

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2020 年 4 月号（总第 265 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

中国企业发展与职业经理人制度

【职城活动】

宁波职协参加我市贯彻习总书记在宁波重要讲话精神座谈会

“融合、跨界、赋能”宁波职协分支机构会议召开

宁波职协强化招商引资工作，助推宁波及各地经济发展

【最新政策信息】

2020 年度高新技术企业认定工作开展中

2020 年度国家科技型中小企业评价工作开展中

关于强化科技创新支撑引领“246”万千亿级产业集群建设发展的实施意见发布

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

【行业信息】

“疫情下职业经理人的担当”全国公益直播活动圆满收官

【职城简讯十则】

【职协下月工作】

【会员生日祝福】

【职场前沿】

中国企业发展与职业经理人制度

职业经理人制度是人们追求一定的社会秩序的结果。人们试图通过职业经理人制度为在涉及职业经理人有关的行为中构建一个稳定的空间。职业经理人制度的作用是使所有成员共同遵守某些办事规程和行动准则，从而为完成与职业经理人有关行为的任务目标提供保证。

职业经理人制度是提升企业经营管理水平的重要手段之一。因此，要想从根本上解决中国企业面临的有关职业经理人问题，只能通过建立科学合理的职业经理人制度，才能有效地激励和约束职业经理人，使得职业经理人在维护企业利益上发挥关键作用，从而促进中国企业健康持久的发展。

党和政府高度重视职业经理人制度建设，提出在国有企业建立推行职业经理人制度，鼓励有条件的私营企业建立职业经理人制度，并先后出台了一系列的相关政策进行引导和支持。

2013年，党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深化改革若

干重大问题的决定》提出“推动国有企业完善现代企业制度”“建立职业经理人制度”“鼓励有条件的私营企业建立现代企业制度”。

2015年，《中共中央办公厅印发〈关于在深化国有企业改革中坚持党的领导加强党的建设的若干意见〉的通知》提出“进一步完善坚持党管干部原则与市场化选聘、建立职业经理人制度相结合的有效途径”。

2015年，《中共中央国务院关于深化国有企业改革的指导意见》提出“推行职业经理人制度，实行内部培养和外部引进相结合，畅通现有经营管理者与职业经理人身份转换通道，董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人，合理增加市场化选聘比例，加快建立退出机制。

2015年，《国务院关于国有企业发展混合所有制经济的意见》提出：“推行混合所有制企业职业经理人制度。”

2016年2月，国务院国有企业改革领导小组研究决定开展“十项改革试点”，以点带面、以点串线，形成

经验、复制推广。其中涉及职业经理人制度的内容有：

（1）落实董事会职权试点；（2）市场化选聘经营管理者试点；（3）推行职业经理人制度试点；（4）企业薪酬分配差异化改革试点。完善国有企业负责人薪酬分类管理制度，建立健全职业经理人薪酬管理制度。

2016年3月5日召开的十二届全国人大四次会议上，李克强总理做的《政府工作报告》中提出，加强供给侧结构性改革；大力推进国有企业改革；开展落实企业职业经理人制度等试点。

2016年，《中华人民共和国国民经济和社会发展的第十三个五年规划纲要》提出：“大力推进国有企业改革”“建立国有企业职业经理人制度”。

2016年，中共中央印发的《关于深化人才发展体制机制改革的意见》提出：“研究制定在国有企业建立职业经理人制度的指导意见。”

2016年，《国务院关于激发重点群体活力带动城乡居民增收的实施意见》提出：“完善国有企业经营管理人员激励方式。完善对组织任命的国有企业负责人的薪酬激励机制，合理确定基本年薪、绩效年薪和任期激励收入。研究制定在国有企业建立职业

经理人制度的指导意见，对市场化选聘的职业经理人实行市场化薪酬分配机制，采取多种方式探索完善中长期激励机制。稳妥有序推进混合所有制企业员工持股试点，探索通过实行员工持股建立激励约束长效机制。”

2017年，《国务院批转国家发展改革委关于2017年深化经济体制改革重点工作意见的通知》提出：“研究制定改革国有企业工资决定机制的意见，启动国有企业职业经理人薪酬制度改革试点。”

2017年，《国务院办公厅关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》提出：“充分发挥企业家作用，造就一大批政治坚定、善于经营、充满活力的董事长和职业经理人”“有序推进职业经理人制度建设，逐步扩大职业经理人队伍，有序实行市场化薪酬，探索完善中长期激励机制，研究出台相关指导意见。国有独资公司要积极探索推行职业经理人制度，实行内部培养和外部引进相结合，畅通企业经理层成员与职业经理人的身份转换通道”“积极探索党管干部原则与董事会选聘经营管理人员有机结合的途径和方法”。

目前，在党和政府的政策指引下，国有企业正在大力开展职业经理人制

度试点工作。预计到 2020 年左右，多数国有企业将建立起科学合理的职业经理人制度。同时，越来越多的中国民营企业意识到，企业要发展，一是必须依靠专业化和职业化的职业经理人，二是通过建立职业经理人制度管好用好职业经理人，这样才能促使职

业经理人与企业实现共赢。职业经理人制度将在促进中国企业健康持久的发展方面发挥越来越重要的作用。

来源：《中国职业经理人制度研究与实践》

【职城活动】

宁波职协参加我市贯彻习总书记在宁波重要讲话精神座谈会

4 月 13 日下午，宁波市职业经理人协会参加“宁波市社科理论界学习贯彻习近平总书记在浙江、宁波考察时重要讲话精神座谈会”，



宁波大学校长沈满洪、市社科院院长徐方、宁波职协荣誉会长、浙江万里学院副校长闫国庆等八位专家就贯彻落实习近平总书记讲话精神作了发言，市委常委、宣传部长李军讲话。这是宁波社科理论界学习贯彻习总书记在浙江、宁波考察时重要讲话精神的一次重要举措。

“融合、跨界、赋能”宁波职协分支机构会议召开

宁波市职业经理人协会分支机构作为协会重要组成部分，对协会发展起到了重要作用，对推动职业经理人事业发展也起到了积极作用。

2020 年开年以来，协会慢慢步入

工作轨道，开始复工走访了协会各分支机构，对每个分支机构都进行了工作交流，在关注复工情况的同时，也对协会及各分支机构今年工作开展做了部署，也进一步对分支机构提出了

规范要求。

4月17日，我会召集协会各分支机构负责人，在甬商文化园召开了宁波市职业经理人协会各分支机构2020年工作会议。这是开年来协会分支机构第一次线下会议，为今年工作开展奠定基础。



会上，宁波职协秘书处介绍了协会2020年工作要点及近期重点工作，探讨了进一步做好分支机构工作的几

点要求。协会秘书长希望协会各分支机构都能融入到协会的“2020宁波杰出（优秀）职业经理人”评选、2020宁波职业经理人活动日主题大会等活动中，从而调动大家的积极性和主人翁精神。除了协会秘书处的工作，各分支机构围绕分支机构规范要求“一支队伍、一个班子、一套活动计划、一套服务内容”阐述了2020年的工作和活动计划等，形式丰富，活动多样。各分支机构相互学习交流、取长补短、抱团合作，使大家的工作更好的跨界融合。

本次会议，大家既增进了了解，又碰撞出很多创新思路，对推动协会及分支机构发展起到了很好作用。

宁波职协强化招商引资工作，助推宁波及各地经济发展

2020年春季的新冠肺炎疫情之后，国内经济产业结构必将面临更深刻的变化，作为往高端智能制造方向发展的宁波，也更将加速产业调整的步伐，在此背景下，宁波市职业经理人协会将招商引资作为2020年的重要工作之一。

4月8日、9日，我会分别与重庆市垫江县投资促进招商局和安徽省肥西县投资促进中心领导一行召开了招

商引资座谈会。



会上，我会秘书长曹云对他们的到来表示了欢迎，并介绍了宁波概况、经济发展趋势和宁波市职业经理人协

会招商引资合作与服务的相关情况。
垫江县投资促进招商局领导和肥西县
投资促进中心领导分别对当地的概
况、产业优势和招商政策做了详细的
说明，此次座谈会初步达成了合作意
向，加强了宁波和各地区域经济合作、

助推国内招商引资。

今后我会将继续与全国各地的地
方政府和相关部门加强合作，引导宁
波的相关产业和企业与各地进行对
接，让政府找到好的企业，让企业找
到更广阔的发展空间。

【政策信息】

2020 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务
总局印发的《高新技术企业认定管理
办法》和《高新技术企业认定管理工
作指引》规定，我市组织开展 2020 年
度高新技术企业认定工作。2020 年度

高新技术企业认定分两批受理，第一
批认定“国网”和“地方网”的网上
填报截止时间均为 6 月 15 日，第二批
认定“国网”和“地方网”的网上填
报截止时间均为 8 月 14 日。

2020 年度国家科技型中小企业评价工作开展中

近日，宁波市科学技术局发文《关
于组织做好 2020 年度国家科技型中小
企业评价工作的通知》，2020 年科技

型中小企业评价工作分多批次进行，
企业受理截止日期为 10 月 20 日。

关于强化科技创新支撑引领“246”万千亿级产业集群建设发展的 实施意见发布

为贯彻落实我市推进“246”万千
亿级产业集群建设动员大会精神，充
分发挥创新第一动力作用，近日，市

科技局党组发布《关于强化科技创新
支撑引领“246”万千亿级产业集群建
设发展的实施意见》。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 4 月份新增服务菜单

类别	服务名称	服务内容
智库服务	工程管理咨询	1. 从建设项目策划开始的可行性分析、投资估算、概算和预算、工程量清单和招标控制、工程竣工结算、竣工财务决算的编制与审核到运营后的项目周期费用成本测算提供全方位、全寿命周期的工程造价咨询服务；2. 建设项目的不同阶段的全过程造价跟踪审计或投资监理服务；3. 建设项目工程造价司法鉴定服务
	资产地产评估	各类资产（含无形资产）评估、企业股权转让评估、国有企事业单位改制及资产租赁评估、司法鉴定评估、金融不良资产评估、房地产抵押评估、涉税资产评估。
产业服务	五金产品设计开发	致力于中高档门窗五金、建筑门锁、家具五金和卫浴五金四大类产品的设计，开发，生产和销售服务。
	招商引资	招商引资组织、管理、监督、检查、协调服务。
健康服务	服装制造	服装及辅料、纺织品、工艺品的制造、加工。
	环保节能	家用，商用垃圾处理器，净水器定制研发销售服务。
	健康咨询	心理咨询、教育咨询、心理健康服务（讲座）。

【行业信息】

“疫情下职业经理人的担当”全国公益直播活动圆满收官

由宁波市职业经理人协会等全国13家省市职业经理人协会联袂推出“疫情下职业经理人的担当”公益直播于3月30日圆满收官。

一场疫情，考验着中国社会的制度，考验着中国企业的韧力，考验着中国企业家和中国职业经理人经营管理团队的领导力和执行力。

公益直播从2月16日动议、筹备，到3月5日直播开始到3月30日直播结束，历时42天，涉及18个职协组织、5个专业机构，13家企业，有70余名活动志愿者参与活动工作，1万余名职业经理人和创业经理人到直播现场，数万经理人回看。



3月13日，宁波市职业经理人协会荣誉会长何建平做客第四期“疫情下职业经理人的担当”公益直播，跟全国观众分享“疫情下首席行政官的

立业之道”。何会长围绕“发扬甬商精神，面对疫情危机，积极发挥职业经理人的担当”和“加强素质修炼，提高企业首席行政官的立业能力”两个观点进行了90分钟的分享，何会长尤其在讲到如何提高企业首席行政官的立业能力时，举例了一个又一个生动的例子，例如节选了当下热播的《安家》桥段，一下就抓住了听众的同理心，反响热烈。

活动主题鲜明，专题切中焦点， 展现新时代职业经理人风采

“疫情下职业经理人的担当”公益直播活动，以”为未复工和已复工的企业家加持，为职业经理人同仁赋能”为活动宗旨，体现职业经理人与企业家一起同舟共济、共同担起企业生存和发展的重任；以”关爱好每一位员工，服务好每一位客户”为活动口号，言辞温馨而坚定，道出了职业经理人心声，形成了职业经理人群体的共识行动。

代表各省市优秀参与分享的每一位导师经理人，都深知到他不仅展现的是一个个人品牌、还展现的是一家

企业品牌、一座城市的品牌、一个职业经理人群体的品牌。他们纷纷表示，要通过精心准备的分享内容赋能经理人，全力投身到企业的抗击疫情和企业经营中来。

企业总系统与 12 个子系统完整呈现，展示了智能商业时代职业经理人的新画像

企业是国家经济社会发展的主体。企业兴，国家兴。而企业发展最重要的是企业经营管理团队的凝聚力和战斗力。

企业也是一个有生命的”经济生物”。她和人一样，有着对外联系的四肢，对内支撑的腹腔，有着指挥躯体的中枢，也有链接中枢和躯体的脖子。这次活动回归企业的本质，回到企业生命的根本。活动按照企业组织架构关键管理岗位分 1+12 个专题，即 CEO 首席执行官通用职业经理人专场和 CXO 首席职业化、CAO 首席行政官、CLO 首席法务官、CPO 首席公关官、CJO 首席金融官、COO 首席运营官、CFO 首席财务官、CHO 首席人才官、CBO 首席

品牌官、CTO 首席技术官、CIO 首席信息官、CMO 首席市场官等 12 个专业职业经理人专场组成。每一个专场由 1 家职业经理人协会主办主持，并推荐当地优秀的职业经理人作主题分享。

解决企业可持续发展，取决于经营管理团队的动力模型。企业动力模式若是动车式的，即创业经理人带领一群各专业职业经理人团队朝着一个共同目标，对内激励员工生产优质产品、对外服务客户满足客户需求，企业就一定能克服重重困难，蓬勃发展。反之，企业动力模式若是绿皮火车式的，企业没有经营管理团队这个”硬核”，在困难和危机面前，企业就很难过关，即使国家减轻各种赋税，给予金融等各种支持，也不能保证企业的长久发展。

“疫情下职业经理人的担当”直播分享活动落成帷幕，但职业经理人的担当却永不落幕，复工复产、振兴企业、实现中华民族的伟大复兴还在路上，我辈经理人仍需努力。

【职城简讯十则】

一、4 月 1 日，我会走访职协经理人培训专委会、知识产权经理人分会

等分支机构负责人单位，商讨完善各分支机构班子和机制，推动协会各分

支机构更好的运作。

二、4月1日，海曙区鼓楼街道党工委副书记黄江及政协鼓楼联委会洪主任专程走访我会，与我会秘书长就今后鼓楼区域合作、经济联动、活动协作、党建等相关事宜进行了探讨。

三、4月3日，宁波职协秘书处拜访了宁波市经信局领导，与市经信局副局长谷霞、市经信局企服处处长王伟健等进行了亲切交谈。曹云秘书长简要汇报了疫情期间协会对会员企业复工复产的帮助和相关工作，以及我会2020年的工作计划和活动安排。谷霞副局长充分肯定了协会在服务宁波中小企业和疫情期间帮助企业复工复产中所作出的努力，希望协会继续发挥政企沟通的桥梁纽带作用，履行社会组织责任和担当。

四、4月10日，我会走访了协会会员单位宁波凯信服饰有限公司、浙江国信工程管理咨询有限公司，并与公司负责人进行了深切交流。

五、4月10日，我会秘书处与几位专家共同探讨有关“2020宁波职业经理人活动日”主题活动方案，展开

了一场头脑风暴对话，为我会的活动策划打开视角与思维。

六、4月15日，我会走访了浙江渔山供应链有限公司和宁波正和汇聚集团有限公司两家会员单位，并与负责人进行了深入交谈，了解企业近况。

七、4月14日，上海迪普咨询负责人与上海东极人力资源负责人分别来到我会，双方进行了交流，为宁波中小企业进行品牌营销和人力资源专项服务进行了深入探讨。

八、4月19日，宁波市职业经理人协会生涯发展专业委员会主办的首届职场精英“恋爱模拟实验室”指导沙龙在甬商文化园举行。从线上、线下到初次的相聚，在欢声笑语中，邂逅趣味相投的小伙伴，遇到彼此心灵相印的他。

九、4月24日，宁波职协二季度会长会议在宁波人才之家召开，会上秘书处通报了2020年工作要点并讨论交流了协会工作，新会员授牌仪式也在会上举行。

十、完成4月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【职协下月工作】

一、组织做好“2020 宁波职业经理人活动日”主题活动。

二、组织做好“2020 宁波杰出（优秀）职业经理人评选”活动工作。

三、做好会员单位走访工作。

四、做好 6 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【会员生日祝福】

预祝协会 5 月份生日的理事会成员生日快乐

张晓蓉 宁波康加美医疗科技
有限公司总经理

李亚平 中盟 EAP 服务中心顾问

王建华 宁波四明大药房有限责任
公司总经理

黄红亮 宁波圣龙集团有限公司
副总裁

龚浩强 天港控股集团有限公司
董事长

欧黎明 中国邮政储蓄银行股份有限
公司宁波市分行副行长

张 浩 宁波智聘人才企业服务有限
公司总经理

谢耀生 宁波百隆房地产有限公司
总经理

严剑平 宁波黄泰技工学校
常务副校长

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
