

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2020 年 7 月号（总第 268 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

中国企业发展需要职业经理人

职业经理人与大数据结合，开辟人才发展新途径

【职城活动】

优秀企业参观交流行之走进宁波华盛汽车部件有限公司

优秀企业参观交流行之走进宁波市荣科迈特数控刀具有限公司

讲好委员会客厅那些事，争当“重要窗口”模范生

顺势而为，紧跟时代风口，宁波职协举办直播运营课程

弘扬阳明文化，助力企业健康发展

宁波职协调研浙江企业科技创新

【最新政策信息】

第四批市级制造业单项冠军培育（示范）企业推荐工作开展中

宁波稳就业“十个一批”措施发布

宁波再出扶持政策，帮扶个体工商户

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

【行业信息】

全国各地职业经理人协会相聚宁波，凝心聚力，共谋发展

安徽省经联众志成城 抗洪救灾

湖北职协深入会员企业指导防汛抗灾工作

【职城简讯七则】

【职协下月工作】

【会员生日祝福】

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

作者/ 张红涛

企业发展的速度快，创新改革需求越来越旺盛，随之而来的人才需求和储备的愿望也非常迫切。职业经理人才一直以来是企业发展的战略储备人才。与此同时，在创新人才需求旺盛的互联网企业中，企业也会面临缺乏对创新型职业经理人才的画像，缺乏评价创新型职业经理人才的机制，缺乏持续培养创新型职业经理人才的环境等困境，而这些难题的存在对于企业引进创新型职业经理人构成了很大的阻碍。

明晰创新战略企业经理人定位和角色

布局创新型职业经理人才要结合企业的特点，这是毋庸置疑的。传统行业的特点是技术创新停留在以技术创新为主导的，或以营销和传播方面的创新为主导的方式。这类企业布局职业经理人才应充分考虑创新驱动的重点需求，在技术创新的企业应注重专家型职业经理人才的引进，在以营销和传播为创新主要的企业，则应储

备相应的营销和运营职业经理人。企业不同发展阶段，更要注重职业经理人在引领企业发展中的作用，让他们能够为企业带来突破性的作用。比如，在企业停滞发展或面临困境的时候，应注重引进战略发展眼光的职业经理人，经理人的出现可能会对企业的困境起到至关重要的决定性作用。

在新兴行业，尤其是那些高速运转高迭代的行业，如互联网行业，在给职业经理人定位的时候则需要特别关注企业所具有的一些特点。以互联网企业为例，目前互联网企业具有特别显著的“互联网生态”特点。“互联网生态”是指以互联网技术为核心，以用户价值为导向，通过跨界纵向产业链整合，横向用户关系圈扩展，打破工业化时代下产业边界和颠覆传统商业模式，实现链圈式价值重构的生态体系。热门互联网企业都比较热衷于布局企业生态、产业链布局和用户应用场景创新等竞争策略，拓展业务版图。阿里、小米、百度、腾讯

等都是生态思维的“生态企业”。这类企业发展速度非常快，产业知识密集度高，亟须具有决策力和推动力的创新型职业经理人。

一个企业要布局多生态，除了要有组织的流程机制、运行的方式，也要有里面的核心经营管理者的能力和价值。现在很多新兴企业的发展，尤其是布局相关非原有产业，在很大程度上会依靠在各行各业招来的职业经理人来组织企业有序高速成长，让他们来组织产生新的价值、新的元素和新的产品。职业经理人在这样的企业中不仅仅是经营者，更应该是行业专家、营销专家、创新的推动者，他们需要扮演多种角色，适应快速的企业发展。

形成职业经理人创新思维激发机制

传统的组织是金字塔组织，有研究认为那些最有资源、能做好决策、英明的，最有创造力的人才是在金字塔顶部 10%的人群里，其他金字塔下层的人只是执行或推动事情的发生。职业经理人作为企业顶部人才，想法和决策对企业发展来说起决定性的作用。这就要求职业经理人在思维上要

有着非常高超的、区别于一般管理者的能力。职业经理人作为企业的顶层引领者需要具备敏锐的分析能力和判断能力。企业的引领者的分析能力和判断能力是企业能否走向创新的决定因素。我们知道沃尔玛的崛起就源于决策层的分析能力。沃尔玛是传统的零售业，这个企业不可能搞差异化竞争，起码很难差异化，而成本费用则是企业创新经营的重点，进一步研究决策层发现费用中的大头是租金，其次是人力成本。在沃尔玛的创新商业模式出现之前，零售业的主流业态是百货商店，当时的百货店都选择开在城市的繁华商业区里，店面租金很贵。沃尔玛的引领者却反其道而行之，把店开在郊区，这样可以降低租金成本。相比较传统企业，新兴行业更是需要快速和高超的思维分析能力，在互联网企业中职业经理人应具备生态思维。从传统模式到生态模式，在这类企业工作的职业经理人的头脑和工作方式一定要变，要领导团队进行沟通交流，激发每个人的想法和价值，并且应该能够有足够的融合和吸纳能力，能够把别人不同背景的东西融入到自己的思维模式里面，来激发自己

产生新的想法，并带动这些想法的推进。创造力、融合力是职业经理人个体在生态世界中需要的能力。作为一名职业经理人适应最大的挑战是需要尽快地投入到企业之中，获得价值创造的灵感。但这样的灵感和经验不是职业经理人自己创造的，而是团队的协作和沟通的结果。作为职业经理人，要在搭建团队的时候搭建机制，让需要的人才进入，并且发挥其能量。

设立机制激活组织持续动力

企业的竞争日益激烈，随之而来的是人才的争夺战也日趋白热化。如何吸引、评价、激励，并以这些手段留住优秀的人才，如何激发人才的创造力为企业的变革创新提供源源不断的动力，成为了企业能够不断突破自我的关键。

我们知道，激活创新人才靠的是用人机制。作为职业经理人，在引领创新团队的过程中，激发人才产生的动力则需要把机制创设并运用起来。因此，企业首先要有机制来支持职业经理人所辖的团队的搭建和融合。这些机制可以从内外互动、视野拓展、

创新驱动这些方面入手。新兴行业新兴业务可能要使不同的部门之间在一起做一件事情，尤其在生态型企业，协作是不可避免的，快速学习也是十分关键的事情。企业在设计制度的时候，应该把制度的重点放在考核晋升、激励、加入和淘汰有关的人力资源机制上。很多知名的互联网企业都在融合方面下功夫，用机制去促进人才的创新。比如 google 的“交叉面试”就是一种可以发掘和使用生态人才的方式，这种面试考官并不是直接上级，而是整个协同部门的人都要对候选人进行评价。它使得协作部门能够整体考虑问题和共享创造资源，而不是一个个独立的毫无交流的单元。这就是一个很好的制度设计。

从激励机制上，可以进行多种尝试，如“持股计划”将职业经理人从打工的状态转变为合伙人的状态，这样使得职业经理人不会把目光仅仅局限在自己的业务之上，而是会积极思考，思考自己的定位和价值，创造更多的长远的布局。

中国企业发展需要职业经理人

一、国有企业发展需要职业经理人

（一）国有企业做强做优做大离不开职业经理人

企业是经济发展的主要推动力量。国有企业作为国有经济发展的核心力量，其经营的好坏直接影响着国有经济在社会经济中的主导作用。

国有企业发展的好坏关键要看“领头羊”。随着社会的发展，社会分工越来越细，管理作为一项工作，从企业工作中逐渐分离出来。在管理企业方面，必须是专业化和职业化的管理人才才能胜任。国外企业发展的历史已经证明了这一点。同样，中国国有企业的发展也离不开职业经理人。

（二）推进现代企业制度需要加强职业经理人队伍建设

2013年，党的十八届三中全会提出：“推动国有企业完善现代企业制度”“进一步深化国有企业改革”“建立职业经理人制度”。推动国有企业完善现代企业制度是国有企业改革的一个重要方向。职业经理人制度是现代企业制度的重要组成部分，是完善国有企业治理结构的关键环节之一。

因此，职业经理人制度建设已经成为国有企业深化改革的重要手段和途径之一，也是政府和企业在未来很长一段时期内开展的一项重要工作。

2002年，《2002—2005年全国人才队伍建设规划纲要》（中办发〔2002〕12号）中提出：“建设一支职业经理人队伍。”

2010年，中共中央、国务院印发的《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》（中发〔2010〕6号）提出：“以提高现代经营管理水平和企业国际竞争力为核心，以战略企业家和职业经理人为重点，加快推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化，培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。”

二、民营企业发展需要职业经理人

（一）民营企业规模性发展需要职业经理人

中国许多民营企业在管理上有一个特点，即控制权高度集中在企业所有者手中。这种管理模式虽然具有决

策高度集中、决策效率高、对市场反应迅速、内部凝聚力强等优点，但是，这种民营企业控制权高度集中在所有者手中的管理模式也存在不少问题。

第一，民营企业的家族成员很难管理。这种管理模式是以血缘、亲缘等为纽带的，其内部一般会形成各种利益集团，且掺杂着许多复杂的情感关系，使得民营企业所有者在处理一些利益问题时，有时会处于两难的境地，很多时候，企业所有者不能够有效地进行企业管理。并且，随着民营企业的发展壮大，家族企业的成员不足以应对庞大的企业规模对管理人员的需求，也难以适应多元化经营带来的复杂化经营局面。

第二，企业经营存在很大风险。民营企业这种管理模式使得决策权与控制权、投资者与管理者的身份二者合一，民营企业的决策很多时候实际上就是企业创始人的个人决策。随着民营企业的不断发展、外部环境的变化，民营企业创始人如果还是在利用自己个人经验来应对企业的各种问题，出现错误的概率就会比较高，很容易导致决策失误，造成企业经营困难甚至倒闭。

如果不聘请专业的企业经营管理者来经营管理企业，民营企业所有者就要具备很高的企业经营管理能力和水平。否则的话，民营企业倒闭的概率就非常高。经过研究发现，大多数民营企业的所有者在企业的经营管理方面不具备这样的管理要求。所以，这就是造成中国民营企业平均存活寿命较短现象的主要原因之一。

第三，很多企业存在排外性。民营企业这种管理模式会对企业外部的一些资源产生本能排斥，外部人员有时很难融入到民营企业当中，这种方式有时会使得民营企业在融合社会资本以及吸纳人才等方面的能力存在严重不足。这将会导致民营企业向更高层次的发展受到很大限制，造成民营企业在成长过程中出现许多问题。现实中，许多民营企业由此而衰落和夭折的例子比比皆是。

（二）民营企业转型升级需要职业经理人

当前世界经济呈现复苏态势，由于全球流动性提升，原材料价格频繁波动，民营企业的国际经济环境改善不大。国内方面，在我国推进节能减排、能源价格市场化改革、利率市场

化和注重民生建设的大趋势下，许多民营企业生产成本难以降低。再加上我国民营企业大多数处于产业链的低端，产品技术含量不高，产品或服务的附加值低，面对国内外倒逼的市场环境，以及大多数民营企业过度竞争的局面，我国民营企业必须加快技术创新、管理创新、产业升级的“转型升级”。

对于大多数民营企业来说，转型升级既是企业发展的内在要求，又是企业顺应外部环境变化的最好选择。但是，转型升级对于民营企业来说，又将面临企业发展的关键十字路口，企业波动较大、风险相对较高。

（三）民营企业代际传承需要职业经理人

对于民营企业来说，代际传承可以说是企业生存与发展的重要问题。近年来，一些民营企业进入换代交班时期，选定一个合格的接班人，是民营企业延续的关键。根据调查发现，大多数民营企业所有者把“子承父业”作为首选。民营企业从子女或者家族成员中挑选最为优秀的接班人，可以有效地避免委托职业经理人代理企业所带来的风险，这是大多民营中小企

业首选“子承父业”的一个原因。根据许多国外知名家族企业的实践经验来看，如果子女或者家族成员不能接班，选择职业经理人来接班可能就是最佳选择。职业经理人虽然在某种程度上增加了代理成本，但是民营企业可以充分利用职业经理人获取更大的利润，以较大的利润弥补增加的代理成本。

中国有句俗语：“富不过三代。”国外学者也曾做过研究，只有 30%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第二代；只有 10%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第三代；只有 3%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第四代。因此，民营企业应站在企业的利益角度，而不是从家族的利益角度去发现和培养接班人。对于大多数民营企业来说，要想更好地生存和发展，聘请专业化和职业化的经理人来负责企业的经营与管理是一种好的选择，否则，民营企业很难保持健康稳定的发展，甚至可能会走向衰败。

（《中国职业经理人制度研究与实践》连载四）

职业经理人与大数据结合，开辟人才发展新途径

作者 / 张铁铮

职业经理人才大数据中心建设情况

2015年，职业经理研究中心经过深入研究论证，向国家有关部门申报了“职业经理研究中心职业经理人才大数据中心”基本建设项目，在国家财政资金支持下，充实完善具有自主知识产权的信息化人才研究与服务体系。项目可行性研究报告得到了国务院国资委的高度重视和支持，把职业经理人才大数据中心建设作为重点项目，申报到国家发展和改革委员会，2016年获得批准。

开展职业经理人才大数据中心建设的主要目标，是建立适合中国职业经理人才数据采集与整合、处理和分析的软硬件体系，实现我国职业经理人才大数据的存储、挖掘、分析和应用，逐步形成信息齐全、现实性强、覆盖全国的职业经理人才信息数据库，形成全国统一的中国职业经理人才发展和咨询服务的大数据中心，并建立规范的业务管理体系、完善的数据应用体系和科学的运营维护体系。

职业经理人才大数据中心面向社

会公众服务的网站名称为“经理人大数据”，主要提供以下数据分析和资源共享等方面的公益服务：

（一）人才信息。集纳职业经理人才基础信息、关联信息和行为信息。运用特定平台提供多类型、多方式、多组合以及量身制定的特色化服务，统计分析图表可供浏览，亦可定向查询。

（二）文献资料。汇集与职业经理人才相关的文献数据资源，分为方针政策、法规条例、理论专著、实践总结、焦点热议，以及专家解读，以文档、图片、视频、音频等多种形式，提供全方位的查询与阅读。

（三）动态信息。即时呈现与职业经理人才相关的论坛、沙龙、峰会、年会以及业内系列活动，如：培训、评价和交流；社会机构参与职业经理人才事业发展的专项活动；可接受相关社会组织委托发布专题信息。

（四）专题研究。基于职业经理人才数据，结合经济发展走势，针对不同需求，由职业经理研究中心组织实施数据分析研究，将研究与实践相

结合，凸显数据应用的前瞻效应。汇集社会各界对职业经理人的热点问题所发表的研究成果。

（五）数据分析。通过对职业经理人才各类信息的梳理与加工，分析其自身发展的规律，结合社会需要开展在线数据统计分析服务，以多样的、动态的呈现形式，客观的展现数据分析结果。

（六）主题报告。定期向社会各界推出专项研究报告。可提供以大数据为基础的特定主题报告，主要分为专题报告、年度报告和定制报告等，未来也可开展职业经理人方面的指数分析。

职业经理人与大数据相结合的意义和作用

拥有大数据有助于占据信息高地，获得大数据有利于掌握信息主动权。在经济领域，大数据应重点服务于市场主体，国家的相关政策对此有着明确的要求，《国务院办公厅关于运用大数据加强对市场主体服务和监管的若干意见》提出：充分运用大数据的理念、技术和资源，完善对市场主体的全方位服务”，企业和职业经理人是市场主体中的重要元素，因此，

大数据要为企业和职业经理人服务。

（一）运用大数据促进职业经理人队伍建设

《国务院办公厅关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》中指出：“充分发挥企业家作用，造就一大批政治坚定、善于经营、充满活力的董事长和职业经理人”。

通过应用大数据信息资料和建立指标体系，提供与职业经理人队伍发展相关的现状分析、趋势预测、决策建议和咨询意见，加强企业人力资源管理的科学性，有利于加强职业经理人队伍建设，促进职业经理人市场的充分发展。

企业发现人才、评价人才、选拔人才、配置人才，需要掌握人才队伍发展状况、科学设定人才标准，需要社会化的人才库和信息资料库。当前，企业出资人和职业经理人缺乏相互了解，信息获取往往缺乏充分性、完整性、时效性和针对性，导致企业了解和选择职业经理人具有很大难度。

（二）运用大数据助力职业经理人制度建设

《中共中央国务院关于深化国有企业改革的指导意见》提出：“推行

职业经理人制度，实行内部培养和外部引进相结合，畅通现有经营管理者与职业经理人身份转换通道，董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人，合理增加市场化选聘比例，加快建立退出机制。推行企业经理层成员任期制和契约化管理，明确责任、权利、义务，严格任期管理和目标考核”。

中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》提出：“健全以市场和出资人认可为重要标准的企业经营管理人才评价体系，突出对经营业绩和综合素质的考核。建立社会化的职业经理人评价制度”。

职业经理人才大数据中心在广泛汇集相关信息的基础上，发挥多维度的信息化调查研究功能、数据分析和应用功能以及各种延伸服务功能，可总体反映我国职业经理人的实际情况和发展趋势，为职业经理人制度中的规则制定和实施机制的构建提供充分可靠的依据。

随着国家不断强化信用体系建设，企业信用信息公示系统得到了很好的运用，但职业经理人的信用机制

有待健全，职业经理人的信用情况不透明，不利于企业认识和了解职业经理人的信用情况。职业经理人才大数据中心有助于收集掌握职业经理人信用的关键指标，使职业经理人群体的行为有据可查，对于职业经理人信用体系建设有很大帮助和促进作用。

职业经理人才大数据中心通过拓宽信息获取渠道、应用大数据信息资料 and 建立指标体系，能提供与职业经理人标准研究相关的基础数据，运用大数据研究分析职业经理人队伍的生存状态、群体特点及共性、素质能力状况、总体发展趋势等，有利于职业经理人国家标准的制定、优化，进一步提高所制定标准的科学性、可行性，成为标准制定的技术和资源保障。

（三）职业经理人才大数据中心
可开展人才数据分析、信息共享、模型构建、网上调查统计、年度报告书发布、信息资源开发利用等，有利于满足社会各界开展人才规划、人才交流、人才评价、人才培养、管理咨询等方面工作的信息需求。

（作者单位系职业经理研究中心）

【职城活动】

优秀企业参观交流行之走进宁波华盛汽车部件有限公司

为了促进企业间相互交流学习，学习优秀企业在管理、营销、发展模式、企业文化等方面好的做法。宁波市职业经理人协会定期举办企业参观交流行活动，让广大会员实地走进企业现场学习和考察。

7月24日上午，优秀企业参观交流行活动走进了宁波华盛汽车部件有限公司，30余位经理人参加了此次活动。华盛汽车董事长陈静良带领大家参观了公司生产车间的全自动化生产线、数控车间，并详细的做了介绍。



军工品质，华盛智造。宁波华盛汽车部件有限公司创立于1990年，目

前公司拥有30台加工中心和数控以及200余台机床生产设备，同时配置100余种检测设备，建立起《国家级实验室》。

创办高新型技术企业，智造国家级创新产品，在场的经理人们在了解企业文化过程中也被华盛的爱国情怀所感动。在会议室里，陈静良董事长跟大家介绍了公司的产品及优势，在宁波华盛，挂在荣誉墙上的专利证书和压在保险柜底的监测报告是公司的软实力，跑在厂房里的实验室平台和自动生产与装备线则是公司的硬条件。

随后，经理人们踊跃提问，共同分享感悟，积极表达自己对本次交流行的心得体会。企业交流行活动更好增加了会员之间的联系，学习各企业在企业文化建设与管理方面的先进经验。

优秀企业参观交流行之走进宁波市荣科迈特数控刀具有限公司

7月24日下午，优秀企业参观交流行活动继续走进宁波荣科迈特数控

刀具有限公司。

宁波市荣科迈特数控刀具有限公

司是一家新兴的国家高新技术企业。公司专注于孔加工刀具的研发生产，与多家高等院校有技术合作。公司从2009年研发生产第一支快速钻开始，每年持续投入研发经费，进行产品品质提升，不断研发更新更好的孔加工刀具。

公司董事长陈杰带领30余位经理人参观了生产车间，让经理人们感受到了荣科的工匠精神，他们努力做专、

做精、做强，产品替代进口刀具。



企业交流行活动促进企业相互交流学习，也希望通过参观交流活动提升各企业的创新管理建设水平。

讲好委员会客厅那些事，争当“重要窗口”模范生

7月20日上午，宁波市政协举行争当“重要窗口”模范生主题讲演活动，市政协主席徐宇宁等领导参加。

省政协委员、宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云应邀参加，并在活动上与主持人进行了题为“委员会客厅的那些事”的主题对话，以“当请你来协商遇见委员会客厅”为例，讲述了委员会客厅的履职故事。

位于天一阁·月湖景区内的“甬商·两新”委员会客厅以其优美环境和高朋满座、气氛热烈的特点引得大家的

关注和点赞。



作为宁波第一批省政协委员会客厅，通过一年多建设，已成为一个开放式的政协委员新的履职平台，和广大民营企业及两新人士交流平台，发挥了资政建言、凝聚共识、双向发力的良好作用。

顺势而为，紧跟时代风口，宁波职协举办直播运营课程

顺势而为，紧跟时代风口，改变自身固有认知，深入了解直播营销引流趋势。



7月25日-26日，由甬商公共服务平台、宁波市职业经理人协会和镇海吉博培训学校联合开展的直播运营课程顺利开课，参加学员来自不同行业不同岗位的会员企业，社会精英，他们带着对未来发展趋势的梦想，对提高自身专业的要求，认真听课，积

极发问。

两天直播运营课程，吉博培训学校资深讲师通过理论与实际操作结合，分享直播趋势与发展，直播战略定位，直播资源布局，管理经验，直播运营经验分享，直播技巧等内容，课堂上，老师与学员们游戏抽奖互动等方式，带动学习气氛，使得学员们热情积极，掌声不断，收获颇丰，得到大家一致好评。学员们对平台分析，内容策划，直播实战经验以及管理运营也有了全新的认识 and 了解。

未来，宁波市职业经理人协会将充分利用资源优势整合，开展更多更精彩的内训课程，为会员企业，社会培养全能性优秀人才。

宁波职协助推杰出人才建设

7月21日上午，宁波市职业经理人协会荣誉会长闫国庆、常务副会长黄江伟、常务副会长兼秘书长曹云作为杰出人才评委，参加了鄞州区第六届杰出人才专家评审会，从众多的参评者中推选出杰出人才正式候选人供鄞州区委区政府决策表彰。

2019年12月26日，鄞州区在区

划调整后首次启动“杰出人才”“重才爱才先进单位”评选工作，旨在深入实施“人才强区”战略和人才“三个倍增”行动。



鄞州区“杰出人才”“重才爱才先进单位”是人才奖励的最高奖项，2~3年评选一次。自2006年第一届评选活动开展以来，前五届共评选出“杰

出人才”23名，“重才爱才先进单位”19家。该评选工作对鄞州深入实施“人才强区”战略，让人才创新为鄞州发展赋能、为鄞州领先助力。

弘扬阳明文化，助力企业健康发展



7月20日下午，甬商公共服务平台与慈溪阳明文化研究中心座谈交流会在甬商文化园召开，宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展研究会、宁波市企业文化研究会、《甬商》传媒中心、甬商会员服务中心的主要负责人和阳明文化研究中心导师团专家

一行共十余人参加会议。

阳明文化是中国传统文化的精华，是宁波十分珍贵和稀缺的具有世界影响的优秀地域文化资源。

会上，大家就阳明文化的发掘保护、企业传承和践行等话题进行了深入交流。大家一致认为双方可以以阳明文化为纽带，唤醒社会良知与企业家真学实修的有效衔接，让阳明心学在企业中落地生根，共同助力宁波企业健康发展。

【政策信息】

第四批市级制造业单项冠军培育（示范）企业推荐工作开展中

为进一步推进我市制造业单项冠军培育工作，努力打造“单项冠军之城”，推动我市制造业高质量发展宁波市经信局组织开展第四批市级制造

业单项冠军培育（示范）企业推荐工作，同时对第一批市级制造业单项冠军培育（示范）企业进行复核。报送截止时间：2020年8月28日。

宁波稳就业“十个一批”措施发布

宁波市人力社保部门发布“十个一批”稳就业措施，拿出一系列实招、硬招，千方百计增加就业岗位、促进就业。

在 2020 宁波就业创业服务交流大会上，宁波在稳就业上继续放实招、硬招，发布了稳就业“十个一批”举措。对符合条件的中小微企业给予 3000 元每人的一次性吸纳就业补贴、

参加各类职业技能培训并取得证书的个人可享受 500-4000 不等的培训补贴。稳就业“十个一批”举措内容涵盖扶持市场主体稳定、组织事业单位和国有企业招聘、协调基层公共服务岗位招录、开展赴外招聘、对接重点产业见习、强化创业扶持、鼓励灵活就业扶持、发挥市场作用调剂、开展技能培训、优化就业服务保障等。

宁波再出扶持政策，帮扶个体工商户

日前，宁波市市场监管局出台“14” “1” 条措施，帮扶个体工商户。即《宁波市市场监督管理局关于进一步加大对个体工商户发展扶持

力度的指导意见》，包含对个体工商户优化准入、减租降费、审慎监管、招工培训等多个方面。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
心理健康咨询	宁波正桀健康咨询有限公司主要服务心理咨询、教育咨询、心理健康服务（讲座） 具体服务：宁波正桀健康咨询有限公司是一家以心理咨询和教育咨询为主的单位，现有专业资深心理咨询师八名，更有在教育上有 20 多年经验的名教师督导。公司成立近三年，承接了大小讲座近百场，涉及企事业单位、社区以及浙江省教师继续教育项目；接待个案咨询 1000 多人次并且多次组织参与社会公益活动，对接政府项目

专利代理复审	专利申请代理，专利权复审与宣告无效的代理，专利技术中介，专利事务方面咨询，担任企事业单位和社团专利顾问，专利文献检索，专利课题研究。
云学习管理	企大云学习管理系统是企大网的核心产品。产品目标是解决企业培训过程中遇到的组织难、跟踪难、资源少、受众窄、费用高的问题。通过该互联网化云学习培训系统，帮助企业培训人员轻松完成管理工作、实现全员培训实施。
金融外贸平台	世贸通外贸综合服务平台是国内领先的进出口流程服务提供商，公司以电子商务与互联网技术为依托，为广大外贸企业提供：单证、物流、仓储、通关、退税、外汇、结算、保险、金融、会展、跨境电商、检验检测、进口业务、人才对接、培训孵化、线下外贸服务中心等综合性全流程服务。致力于做进出口服务领域最专业、最安全、最高效的综合性服务平台，为广大海内外客商进出口贸易提供线上线下相结合的联动服务体系。
智能工厂	浙江健精智能系统有限公司是由浙江健峰企管与广东精工智能合资成立的专业服务型公司，专注于智能工厂整体解决方案，融合精益化、信息化、自动化、智能化的技术服务型公司，汇集健峰企管、富士康、丰田、美的等专家服务团队。打造智能制造全方位解决式方案，服务范围包括智能工厂规划、精益生产线改造、信息化规划，自动化规划。
渔山供应链管理	浙江渔山供应链管理有限公司以引领海鲜饮食健康为目标，以护航海鲜原味鲜美为己任，秉承“品质优先、物超所值”的经营理念，全力打造海鲜行业高端服务品牌。公司主要经营纯天然海水、海水流态冰、海水制冰机和保温箱等业务。
企业科技服务	宁波凡唯科技有限公司依托于浙江农林大学，拥有一支由多名博士组成的科研团队，以先进科技项目管理理念和高素质专业人才，致力于企业科技服务与技术研发。“统筹规划、系统运作”和“咨询方案、一体操作、后续跟踪”一体化的专业技术服务特点，为企业提供一站式全方位的科技项目服务。公司积极搭建合作平台，与多家国内知名高校、知识产权公司、专业技术咨询公司达成战略合作。

【行业信息】

全国各地职业经理人协会相聚宁波，凝心聚力，共谋发展

7月12日，云南省民营企业家协会、衡阳职业经理人协会、蚌埠市职业经理人协会、合肥市职业经理人协会、湖南省职业经理人协会等各地职协负责人及企业家组

团到宁波考察交流，参观了中物合集团和位于 5A 级天一阁·月湖景区的甬商文化园，并在甬商文化园召开了全国各地职业经理人协会座谈交流会。会议由宁波职协秘书长曹云主持。

座谈交流会上，宁波职协副秘书长洪丹峰就宁波职协的基本情况、发展历程、会员服务、作用发挥等几个方面进行了详细的介绍，与各兄弟职协分享了宁波职协 15 年来的成果与风

采。同时，大家就如何办好协会、如何开展会员服务和建立有效的沟通交流合作机制交换了意见。每一次兄弟协会之间的交流都是自我提升的机会，加强交流也有利于进一步激发社会组织相互促进发展的动力。

此次考察行，不仅加强了全国各地职协的联系，而且也希望通过全联平台增加各地职协的资源对接与共享，共同抱团取暖。

安徽省经联众志成城 抗洪救灾

安徽省社会组织管理局于 7 月 19 日发出《关于动员引导社会组织积极参与防汛抗洪救灾工作的倡议书》后，2020 年 7 月 22 日，安徽省经理人联合会、合肥市职业经理人协会、安徽经济新闻网等积极响应，采购救灾物资送到受灾群众手中，以实际行动践行“两个维护”。

安徽省经理人联合会、合肥市职业经理人协会共采购方便面、牛奶、面包、驱蚊花露水、风油精等约 20000

元生活物资，第一时间装车送达受灾地区。在肥西阳光爱心社负责人费于民同志的引荐下，这批群众急需的生活物资交给肥西县民政局李晓宏科长。

参加本次公益活动的有安徽省经理人联合会党支部书记、会长张耀峰，副会长王婉玉，合肥市职业经理人协会会长葛宜山、秘书长张跃武，安徽经济新闻网总监武方华等。

湖北职协深入会员企业指导防汛抗灾工作

2020 年是不平凡的一年。年初的疫情防控，年中的防汛救灾，让湖北

宜昌人防不胜防。50 年一遇连番强降雨，造成宜昌城区及兴山、秭归、夷

陵等地不同程度受灾，宜昌出现大面积停电和内涝积水。

7月20日，湖北省职业经理人协会执行会长、《湖北企业家》杂志主编曲中兵会同宜昌市伍家岗区工商业联合会党组书记梅云成、伍家岗区四级调研员覃德智一同前往湖北职协副

会长单位——宜昌市天台包装制品有限公司，深入一线检查指导防汛和安全生产工作，受到该公司郑明武董事长的热情接待。曲中兵会长一行，查看防汛重点隐患现场，向企业了解暴雨受灾情况，并指导防汛抗灾工作。

“疫情冲击下民营企业的困难与对策座谈会”在云南昆明举行

新冠肺炎疫情发生以来，民营企业如何应对冲击走出困难，成为社会各界高度关注的话题。7月10日，“疫情冲击下民营企业的困难与对策座谈会”在云南昆明举行，云南省委常委、省委统战部部长张国华，云南省政协

副主席、省工商联主席喻顶成出席并讲话，该座谈会由云南省民营企业家协会主办，旨在听取民营企业家反映的问题，提出帮助民营企业纾困解难的措施，提振发展信心，促进民营经济健康发展。

云南省职业经理人协会举办收银机操作培训班

据昆明市人社局提供的信息，今年高校毕业生预计12.3万人在昆就业，面对在昆高校毕业生严峻的就业形势，云南省职业经理人协会下属的昆明市官渡区之源职业培训学校，为云南省经济管理学院财会金融学院举办了安宁市2020年职业技能提升收银机操作培训班，几百名大学毕业生参加了培训。此次培训从6月24日开始，

7月5日结束。在培训中，他们以教材为主，又不拘泥于教材，增加了礼仪、化妆、收银员职业道德等课程，其中用嘴夹筷子的训练，提高了他们微笑服务的意识。乘风破浪潮头立，扬帆起航正当时。这次高校毕业生的离校前的培训收到了预期的效果，经鉴定所考评，参加培训的同学全部取得收银机操作专项能力证书。

乐清市职业经理人协会二届一次会员大会隆重召开

7月12日，乐清市职业经理人协会二届一次会员大会召开。温州市人事局人才开发和市场处处长潘锦灿、乐清市经济与信息化局党委副书记、副局长干方红、乐清市人社局副局长陈伟明、乐清市民政局社会组织管理科科长章义等领导受邀出席。乐职协顾问、名誉会长、会长、副会长以及会员代表和社会各界嘉宾共计280余名参加，共襄年度盛会。

会上，会长黄克作了工作报告，监事长黄胜永作一届理事会财务工作报告、常务副会长杨涛作了《章程》修改的说明并通过大会审议。会议还审议通过了《二届理事会副会长单位名单》、《会员单位名单》等。乐清市职业经理人协会第二届领导班子正式产生，这标志着职协又翻开了一章。

【职城简讯七则】

一、7月8日，我会秘书长曹云一行赴宁海葛家村考察，在村干部的陪同和热情讲解中欣赏、学习葛家村乡建艺术家团队用艺术点缀乡村，用设计点亮生活。随后，曹云秘书长一行协同宁波市财经学院人文学院院长夏柯团队来到位于鄞州区塘溪镇的童夏家村考察交流，并与童夏家村村长童善龙探讨有关浙东哲学小村的建设事宜。

二、7月8日下午，徽商银行钟家祥行长一行来访我会，我会秘书处热情接待与交流。双方简单介绍了各自平台的建设情况，并就未来构建良性

互动、互利共赢的关系达成了一致的认可。双方将围绕甬商在生存发展问题上的痛点、难点，提供契合企业需求的金融服务。

三、7月15日下午，常州市委统战部副部长、市工商联党组书记查艳一行来甬考察，并来到古林镇“亲清家园”调研，我会秘书长亲自接待，并带着调研组一行实地走访和参观了“亲清家园”。

四、7月16日下午，我会组织会员参加了“中小企业申报政府优惠政策”讲座，本次讲座邀请了宁波市中小企业公共服务平台政策研究专家主

讲，内容包括减税降费、金融扶持、优化政府服务、科技创新申报等。

五、7月17日下午，都市工业产业集群专家交流会在甬商文化园召开。来自相关领域的专家、领导针对江北区现有都市工业产业集群发展现状、问题所在以及未来发展方向等都提出了建设性意见。后续将形成进一步促进区域工业发展的相关建议，提供给职能部门作参考，促进江北区都市工业产业进一步优化。

六、7月16-17日，我会秘书长曹云参加浙江省政协调研组，与省政协副主席张泽熙及省科技厅、省贸促会等单位负责人一起，深入海洋城市舟山，调研企业科技创新、科研合作等情况，考察了浙江海洋大学、LHD潮流

能发电实验室、国脉海洋信息、集束合芯科技等单位，召开多次交流座谈会，倾听企业建议。后续将形成进一步促进企业科技创新的相关政策建议，递交省政府参考，促进相关政策和措施的进一步优化。

七、7月27日下午，湖北省宜都市招商服务中心副主任沈锡阳等一行前来我会考察交流。协会秘书处热情接待，对他们的到来表示欢迎，并介绍了甬商的发展历程、平台架构、招商合作与服务的相关情况及近几年招商项目的成功案例。随后，沈主任介绍了宜都市市情概况、主打产业、产业优势，招商政策及税收情况等，双方就今后的合作进行了深入探讨和交流。

【职协下月工作】

一、召开做好协会四届七次常务理事会议暨年中交流会。

二、举办会员企业产业链对接会活动。

三、组织做好2020“十大风云甬商”评选工作。

四、做好承接的浙东哲学小村改造项目。

五、做好会员单位走访工作。

六、做好8月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【会员生日祝福】

预祝协会8月份生日的理事会成员生日快乐

许潇萼	宁波木马工业设计有限公司 总经理	刘建国	宁波出版社期刊中心主任
游建章	浙大宁波理工学院商学院 副教授	方曙光	宁波祈禧电器科技有限公司 总经理
孙 琪	浙江万里学院商学院党委 书记兼副院长	王 鹏	浙江华冷供应链管理 有限公司总经理
姚冰冰	宁波浩顺贵金属有限公司 支部书记兼总经理	叶明杰	宁波胜达高科技信息工程 有限公司总经理
何小敏	宁波加值科技评估有限公司 董事长	缪百年	浙江甬经联信息技术 有限公司董事长
宋胜利	敖夜帮（中国）生物科技 有限公司董事长	姜 巍	宁波锦尚林园景观艺术 有限公司总经理

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
