

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2020年12月号（总第272期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

职业经理人与大数据结合，开辟人才发展新途径

【职城活动】

2020 年度中国杰出经理人系列奖项申报中

2020 中国职业经理人交流大会将于 12 月下旬在宁波召开

城市求贤，君子择城——“高效选取人才与城市高纬度竞争”研讨会召开

2020 宁波职业经理人健康日活动健步松石岭、访名企行活动举行

“民法典与中小企业影响”讲座开展，推动企业更好更快发展

“精细化薪酬与绩效管理”专题辅导讲座举办

【最新政策信息】

宁波出口企业！因疫情出口退货可申请退税了

2020 年度高新区(新材料科技城)创新型企业培育申报中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 11 月份新增服务菜单

【行业信息】

全国职业经理人协会联席会议三届十次主席团会议召开

凝聚中坚力量 温暖携手同行 第二届“泉州职业经理日”圆满举行

长三角区域职业经理人发展论坛在肥举行

衡阳职协“探秘” 衡州酒文化博览园 感受千年酒文化传承魅力

【职城简讯十一则】

【职协下月工作】

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

作者/ 张红涛

企业发展的速度快，改革创新需求越来越旺盛，随之而来的人才需求和储备的愿望也非常迫切。职业经理人才一直以来是企业发展的战略储备人才。与此同时，在创新人才需求旺盛的互联网企业中，企业也会面临缺乏对创新型职业经理人才的画像，缺乏评价创新型职业经理人才的机制，缺乏持续培养创新型职业经理人才的环境等困境，而这些难题的存在对于企业引进创新型职业经理人构成了很大的阻碍。

明晰创新战略企业经理人定位和角色

布局创新型职业经理人才要结合企业的特点，这是毋庸置疑的。传统行业的特点是企业创新停留在以技术创新为主导的，或以营销和传播方面的创新为主导的方式。这类企业布局职业经理人才应充分考虑创新驱动的重点需求，在技术创新的企业应注重专家型职业经理人才的引进，在以营销和传播为创新主要的企业，则应储

备相应的营销和运营职业经理人。企业在不同发展阶段，更要注重职业经理人在引领企业发展中的作用，让他们能够为企业带来突破性的作用。比如，在企业停滞发展或面临困境的时候，应注重引进战略发展眼光的职业经理人，经理人的出现可能会对企业的困境起到至关重要的决定性作用。

在新兴行业，尤其是那些高速运转高迭代的行业，如互联网行业，在给职业经理人定位的时候则需要特别关注企业所具有的另一一些特点。以互联网企业为例，目前互联网企业具有特别显著的“互联网生态”特点。“互联网生态”是指以互联网技术为核心，以用户价值为导向，通过跨界纵向产业链整合，横向用户关系圈扩展，打破工业化时代下产业边界和颠覆传统商业生态模式，实现链圈式价值重构的生态体系。热门互联网企业都比较热衷于布局企业生态、产业链布局和用户应用场景创新等竞争策略，拓展业务版图。阿里、小米、百度、腾讯

等都是生态思维的“生态企业”。这类企业发展速度非常快，产业知识密集度高，亟须具有决策力和推动力的创新型职业经理人。

一个企业要布局多生态，除了要有组织的流程机制、运行的方式，也要有里面的核心经营管理者的能力和价值。现在很多新兴企业的发展，尤其是布局相关非原有产业，在很大程度上会依靠在各行各业招来的职业经理人来组织企业有序高速成长，让他们来组织产生新的价值、新的元素和新的产品。职业经理人在这样的企业中不仅仅是经营者，更应该是行业专家、营销专家、创新的推动者，他们需要扮演多种角色，适应快速的企业发展。

形成职业经理人创新思维激发机制

传统的组织是金字塔组织，有研究认为那些最有资源、能做好决策、英明的，最有创造力的人是在金字塔顶部 10%的人群里，其他金字塔下层的人只是执行或推动事情的发生。职业经理人作为企业顶部人才，想法和决策对企业发展来说起决定性的作用。这就要求职业经理人在思维上要

有着非常高超的、区别于一般管理者的能力。职业经理人作为企业的顶层引领者需要具备敏锐的分析能力和判断能力。企业的引领者的分析能力和判断能力是企业能否走向创新的决定因素。我们知道沃尔玛的崛起就源于决策层的分析能力。沃尔玛是传统的零售业，这个企业不可能搞差异化竞争，起码很难差异化，而成本费用则是企业创新经营的重点，进一步研究决策层发现费用中的大头是租金，其次是人力成本。在沃尔玛的创新商业模式出现之前，零售业的主流业态是百货商店，当时的百货店都选择开在城市的繁华商业区里，店面租金很贵。沃尔玛的引领者却反其道而行之，把店开在郊区，这样可以降低租金成本。相比较传统企业，新兴行业更是需要快速和高超的思维分析能力，在互联网企业中职业经理人应具备生态思维。从传统模式到生态模式，在这类企业工作的职业经理人的头脑和工作方式一定要变，要领导团队进行沟通交流，激发每个人的想法和价值，并且应该能够有足够的融合和吸纳能力，能够把别人不同背景的东西融入到自己的思维模式里面，来激发自己

产生新的想法，并带动这些想法的推进。创造力、融合力是职业经理人个体在生态世界中需要的能力。作为一名职业经理人适应最大的挑战是需要尽快地投入到企业之中，获得价值创造的灵感。但这样的灵感和经验不是职业经理人自己创造的，而是团队的协作和沟通的结果。作为职业经理人，要在搭建团队的时候搭建机制，让需要的人才进入，并且发挥其能量

设立机制激活组织持续动力

企业的竞争日益激烈，随之而来的是人才的争夺战也日趋白热化。如何吸引、评价、激励，并以这些手段留住优秀的人才，如何激发人才的创造力为企业的变革创新提供源源不断的动力，成为了企业能够不断突破自我的关键。

我们知道，激活创新人才靠的是用人机制。作为职业经理人，在引领创新团队的过程中，激发人才产生的动力则需要把机制创设并运用起来。因此，企业首先要有机制来支持职业经理人所辖的团队的搭建和融合。这些机制可以从内外互动、视野拓展、创新驱动这些方面入手。新兴行业新兴业务可能要使不同的部门之间在一

起做一件事情，尤其在生态型企业，协作是不可避免的，快速学习也是十分关键的事情。企业在设计制度的时候，应该把制度的重点放在考核晋升、激励、加入和淘汰有关的人力资源机制上。很多知名的互联网企业都在融合方面下功夫，用机制去促进人才的创新。比如 google 的“交叉面试”就是一种可以发掘和使用生态人才的方式，这种面试考官并不是直接上级，而是整个协同部门的人都要对候选人进行评价。它使得协作部门能够整体考虑问题和共享创造资源，而不是一个个独立的毫无交流的单元。这就是一个很好的制度设计。

从激励机制上，可以进行多种尝试，如“持股计划”将职业经理人从打工的状态转变为合伙人的状态，这样使得职业经理人不会把目光仅仅局限在自己的业务之上，而是会积极思考，思考自己的定位和价值，创造更多的长远的布局。职业经理人不应该被既定的工作限制住，进而犯大公司病和官僚病，而应该通过导向性的激励，使得职业经理人能够有动力和勇气打破原有的边界，用大的视角去看未来怎么实现价值。

职业经理人与大数据结合，开辟人才发展新途径

作者 / 张铁铮

职业经理人才大数据中心建设情况

2015年，职业经理研究中心经过深入研究论证，向国家有关部门申报了“职业经理研究中心职业经理人才大数据中心”基本建设项目，在国家财政资金支持下，充实完善具有自主知识产权的信息化人才研究与服务体系。项目可行性研究报告得到了国务院国资委的高度重视和支持，把职业经理人才大数据中心建设作为重点项目，申报到国家发展和改革委员会，2016年获得批准。

开展职业经理人才大数据中心建设的主要目标，是建立适合中国职业经理人才数据采集与整合、处理和分析的软硬件体系，实现我国职业经理人才大数据的存储、挖掘、分析和应用，逐步形成信息齐全、现实性强、覆盖全国的职业经理人才信息数据库，形成全国统一的中国职业经理人才发展和咨询服务的大数据中心，并建立规范的业务管理体系、完善的数据应用体系和科学的运营维护体系。

职业经理人才大数据中心面向社

会公众服务的网站名称为“经理人大数据”，主要提供以下数据分析和资源共享等方面的公益服务：

（一）人才信息。集纳职业经理人才基础信息、关联信息和行为信息。运用特定平台提供多类型、多方式、多组合以及量身制定的特色化服务，统计分析图表可供浏览，亦可定向查询。

（二）文献资料。汇集与职业经理人才相关的文献数据资源，分为方针政策、法规条例、理论专著、实践总结、焦点热议，以及专家解读，以文档、图片、视频、音频等多种形式，提供全方位的查询与阅读。

（三）动态信息。即时呈现与职业经理人才相关的论坛、沙龙、峰会、年会以及业内系列活动，如：培训、评价和交流；社会机构参与职业经理人才事业发展的专项活动；可接受相关社会组织委托发布专题信息。

（四）专题研究。基于职业经理人才数据，结合经济发展走势，针对不同需求，由职业经理研究中心组织实施数据分析研究，将研究与实践相

结合，凸显数据应用的前瞻效应。汇集社会各界对职业经理人的热点问题所发表的研究成果。

（五）数据分析。通过对职业经理人才各类信息的梳理与加工，分析其自身发展的规律，结合社会需要开展在线数据统计分析服务，以多样的、动态的呈现形式，客观的展现数据分析结果。

（六）主题报告。定期向社会各界推出专项研究报告。可提供以大数据为基础的特定主题报告，主要分为专题报告、年度报告和定制报告等，未来也可开展职业经理人方面的指数分析。

职业经理人与大数据相结合的意义和作用

拥有大数据有助于占据信息高地，获得大数据有利于掌握信息主动权。在经济领域，大数据应重点服务于市场主体，国家的相关政策对此有着明确的要求，《国务院办公厅关于运用大数据加强对市场主体服务和监管的若干意见》提出：充分运用大数据的理念、技术和资源，完善对市场主体的全方位服务”，企业和职业经理人是市场主体中的重要元素，因此，

大数据要为企业和职业经理人服务。

（一）运用大数据促进职业经理人队伍建设

《国务院办公厅关于进一步完善国有企业法人治理结构的指导意见》中指出：“充分发挥企业家作用，造就一大批政治坚定、善于经营、充满活力的董事长和职业经理人”。

通过应用大数据信息资料和建立指标体系，提供与职业经理人队伍发展相关的现状分析、趋势预测、决策建议和咨询意见，加强企业人力资源管理的科学性，有利于加强职业经理人队伍建设，促进职业经理人市场的充分发展。

企业发现人才、评价人才、选拔人才、配置人才，需要掌握人才队伍发展状况、科学设定人才标准，需要社会化的人才库和信息资料库。当前，企业出资人和职业经理人缺乏相互了解，信息获取往往缺乏充分性、完整性、时效性和针对性，导致企业了解和选择职业经理人具有很大难度。

（二）运用大数据助力职业经理人制度建设

《中共中央国务院关于深化国有企业改革的指导意见》提出：“推行

职业经理人制度，实行内部培养和外部引进相结合，畅通现有经营管理者与职业经理人身份转换通道，董事会按市场化方式选聘和管理职业经理人，合理增加市场化选聘比例，加快建立退出机制。推行企业经理层成员任期制和契约化管理，明确责任、权利、义务，严格任期管理和目标考核”。

中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于分类推进人才评价机制改革的指导意见》提出：“健全以市场和出资人认可为重要标准的企业经营管理人才评价体系，突出对经营业绩和综合素质的考核。建立社会化的职业经理人评价制度”。

职业经理人人才大数据中心在广泛汇集相关信息的基础上，发挥多维度的信息化调查研究功能、数据分析和应用功能以及各种延伸服务功能，可总体反映我国职业经理人的实际情况和发展趋势，为职业经理人制度中的规则制定和实施机制的构建提供充分可靠的依据。

随着国家不断强化信用体系建设，企业信用信息公示系统得到了很好的运用，但职业经理人的信用机制

有待健全，职业经理人的信用情况不透明，不利于企业认识和了解职业经理人的信用情况。职业经理人人才大数据中心有助于收集掌握职业经理人信用的关键指标，使职业经理人群体的行为有据可查，对于职业经理人信用体系建设有很大帮助和促进作用。

职业经理人人才大数据中心通过拓宽信息获取渠道、应用大数据信息资料 and 建立指标体系，能提供与职业经理人标准研究相关的基础数据，运用大数据研究分析职业经理人队伍的生存状态、群体特点及共性、素质能力状况、总体发展趋势等，有利于职业经理人国家标准的制定、优化，进一步提高所制定标准的科学性、可行性，成为标准制定的技术和资源保障。

（三）职业经理人人才大数据中心可开展人才数据分析、信息共享、模型构建、网上调查统计、年度报告书发布、信息资源开发利用等，有利于满足社会各界开展人才规划、人才交流、人才评价、人才培养、管理咨询等方面工作的信息需求。

（作者单位系职业经理研究中心）

【职城活动】

2020 年度中国杰出经理人系列奖项申报中

为进一步深入贯彻党的十九届五中全会精神，喜迎中国共产党诞生 100 周年，更好研讨交流新时代中国职业经理人事业与时俱进，更好融入经济社会高质量发展。全国职业经理人协会联席会议、经济日报社主管的《经济》杂志社、全国职业信用评价网等机构研究决定，定于 2020 年 12 月 26-28 日，在宁波举行“2020 中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会”，同时开展中国杰出经理人系列表彰活动。

宁波作为东道主，欢迎各位会员与会鉴证本次大会，与全国职业经理人和企业家交流。同时各企业、企业家、经理人可自愿参加 2020 年度中国杰出经理人系列奖项评选。

2020 年度中国杰出经理人系列表彰活动奖项有 2020 年度中国杰出经理人（CEO）、2020 年度中国优秀职业经理人、2020 年度中国优秀总监等，报名推荐时间：2020 年 11 月 10 日-12 月 10 日截止。申报电话：87189652。

2020 中国职业经理人交流大会将于 12 月下旬在宁波召开

2020 中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会将在中国职业经理人一年一度盛会的基础上，顺应时代变化，大胆突破，勇敢创新。适应疫情防控常态化形势，通过“线上云大会”+“线下主会场”相结合的方式，拓展行业新边界，从广度、深度上进一步提升大会的层次，丰富大会的内容。

一、大会主题

拥抱百年再发力，乘风破浪谱新篇

二、大会时间

2020 年 12 月 26-28 日

三、大会地点

中国浙江宁波阳光豪生大酒店

四、参会对象

全国各地优秀职业经理人、高等级经营管理人才、企业家、各地人才

机构负责人、各地协会商会负责人、行业专家、相关媒体单位等。

五、大会安排

(一) 12月26日

参会人员报到(全天)

晚上：全国各地协会商会负责人交流座谈会。

(二) 12月27日

上午：2020中国职业经理人交流大会暨全国商帮大会开幕式；中国职业经理人发展高峰(云)论坛；中国

企业高端人才发展论坛。

下午：全国商帮论坛；2020年度中国杰出经理人系列表彰颁奖典礼。

晚上：全国商界精英交流晚宴。

(三) 12月28日

上午：浙江优秀民企考察行

下午：代表回程

欢迎参与合作，大会组委会联系方式，联系电话：0574-87189652 81859598

城市求贤，君子择城—— “高效选取人才与城市高纬度竞争”研讨会召开

城市求贤，君子择城。这是人才引领城市高质量发展的新时代，人才争夺战的爆发，标志着中国城市步入“高纬度竞争”，经济发展从传统拼产业、拼招商到拼人才的新阶段。



11月26日下午，由宁波市社会科学界联合会指导，宁波市职业经理人协会主办的“高效选取人才与城市高纬度竞争”研讨会在华孚进出口有限

公司举行。来自企业界、院校专家、行业组织等50余人汇聚一堂，研讨宁波城市聚才引才、广大企业招才用才、高校院所育才留才的合力发展。

会议伊始，宁波华孚进出口有限公司负责人带领大家参观了公司展厅，作为本次研讨会东道主单位宁波华孚进出口有限公司副总裁孙公乐致欢迎词，欢迎大家的到来，华孚美容美发工具的制造出口量占居全国同行业榜首，为宁波隐形冠军培育企业，历年在市出口排名前五十位。公司长期关注创新，每年投入重金进行产品研发及品质保证。

“此次活动是列入宁波市社科联‘社科团体学术季’学术研讨活动之一，这也是协会每年一度的学术研讨活动。宁波市职业经理人协会至今已成立15周年，一直以来是为了促进宁波经济、企业发展而努力。今年研讨会的主题是“高效选取人才与城市高纬度竞争”，从新的角度展开对人才的探讨，此次研讨会也是在十九届五中全会召开后不久对人才的一次研究探讨，怎么制定“十四五”规划，2035年远景目标是最近热门的事情，希望通过此次研讨会能结出一些成果，协会可以提交给相关的政府部门，纳入到政府规划制定中去”。宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云说道。

本次研讨会围绕“高效选取人才与城市高纬度竞争”展开，研讨会由嘉宾主题发言和分享交流，深入探讨人才的发展对城市综合实力的影响。

宁波商密网知识产权有限公司董事长孙佳恩从商业秘密的角度展开“企业人才与商业秘密”之间的紧密联系，商业秘密是企业的“心脏”，也是企业的“财富”，如何保护人才、保护商业秘密，职业经理人面对企业

商业秘密保护的问题该怎么做，孙董事长在他的分享中做了详细的解答。



宁波财经学院新经济研究院执行副院长李书进从架构分析，从城市层面应该研究产业结构与人才匹配问题。“246”万千亿级产业集群，对宁波制造业未来6年的发展作了清晰的规划；从企业层面应该是从企业的技术与管理架构人才；从用人留人视角分析，就是人才本身的自我需求问题，城市的流人留人，企业的流人留人，城市的幸福感，企业的文化理念、对人才的容忍度、适合的平台等，都是强化人才的需求。

“天下之治在人才，什么是人才？要通过以点带面，以高带低的人才引进战略，引进高端人才。高端人才的引进才是整个社会、城市高纬度竞争的关键。对焦整个城市发展定位，与人才有机的结合起来，针对性的引进人才、用好人才，才是高效的选取

人才。从企业角度，管理人才，经营人才，科技人才为企业发展提供好的基础，作为企业要用好人，留好人”。宁波交通运输协会会长牛小华分享到。

以深邃的睿智和发展的理念识别人才、以良好的声誉和合理的待遇吸引人才、以合适的平台和充分的信任使用人才、以真挚的情操和美好的愿景留住人才，宁波市职业经理人协会荣誉会长何建平从企业人才的识、引、用、留分享了自己对人才的分析。

浙江嘉润环保科技有限公司总经理俞铭嘉分享到怎么样高效的选取人才？事半功倍，有明确思路获得人才，什么是高纬度竞争？在这个纬度地带，找到稀缺人才，为我们的城市，为我们的企业服务，城市产业集聚定位当中，哪些是我们的稀缺人才，有目标的去寻找这些人才；要确定引进人才的步骤和战略，通过什么样的方法、途径、氛围，高效的引进稀缺人才；针对高纬度竞争，要引进什么样的人：创新型人才、针对宁波市产

业升级转型过程中的领军人物、科研型人才。

宁波城市职业技术学院商学院院长胡坚达、浙江金道（宁波）律师事务所高级合伙人冯皓、宁波皓达电器有限公司董事长沈磊等与会嘉宾纷纷围绕主题进行了交流分享。

“本次研讨会为企业如何招人和留人方面起到了一个良好的借鉴作用，为宁波的经理人发展提供了工作思路，搭建了一个学习的平台，也使我们协会对发展职业经理人行业有了一定的信心。职业经理人是一个企业生存的关键，一个企业不仅要建立经理人团队，更好的用好人才，培养好人才，只有这样企业的发展才能可持续发展，企业的生命力才能旺盛”。宁波市职业经理人协会会长孙宜培总结讲话。

在现在的新时代潮流中，人才是战略资源、第一资源，没有人才就没有发展、没有未来，宁波需要人才，宁波的企业更需要人才。

2020 宁波职业经理人健康日活动健步松石岭、访名企行活动举行

今年的“宁波市职业经理人健康日”活动，我协会组织会员健步松石

岭古道、访名企行、探韩岭老街活动，让职业经理人们在紧张的工作之余放松心情、增强身体素质、凝心聚力。

11月28日，虽然没有冬日里的暖阳，但天气也没有连日来的阴雨绵绵，也是一个适合健步走的日子。大部分会员都早早的到了集合地点——横溪镇松石岭古道。松石岭古道位于横溪镇周夹岙村。松石岭山高路陡，有松有石。

徒步前，大家在协众知识产权有限公司总经理杨宝明带领下，一起做起了热身操，动动脚，动动脖子，为接下来的行程舒筋骨。



出发啦，一路上，大家欢声笑语，交流谈心，走在原生态的石弹路上，两旁是竹林深深。一路行走，感受到的满是绿意和生机，仿佛置身于一个天然大氧吧中。任凭游人如织，穿行不息，这条坡度略陡的古道依然保持着它的静谧和秀美，让经理人们感到

既放松了心情，又锻炼了身体。



锻炼完身体，大家来到了斐戈集团，在斐戈集团食堂里享用美食的同时，大家相互介绍，交流，既增进感情又共享了各自的资源。

午餐过后，经理人们参观了斐戈集团云裳谷创新服务平台，云裳谷以“专业、共享、赋能、共赢”的发展理念，以创新+、创意+、服务+、互联网+结合大数据等手段，为纺织服装产业集群的中小微企业，提供设计创意、技术研发、营销管理、金融支持、风险投资等的共享和赋能服务。

通过健康日活动，使大家感受到了户外运动的魅力，领略了大自然的美好风光，欢声笑语回荡在山风中，工作中的紧张和压力得到了尽情的释放。

“民法典与中小企业影响”讲座开展，推动企业更好更快发展



《民法典》的颁布在很多方面对企业都会产生影响，这些影响既体现在企业与劳动者、合伙人之间的权利、义务方面，也体现在企业借贷等方面问题，其中包含有利的影响，也包含对企业不利的影响，那么对企业而言，《民法典》对其产生了怎样的影响呢？

11月19日下午，由宁波市职业经理人协会主办的“民法典与中小企业

影响”讲座顺利开展。本次讲座由浙江和义观达律师事务所专职律师周磊主讲，周律师从《民法典》的重大意义、合同的订立、效力、履行、变更、违约责任以及合同纠纷解决的对策、无因管理、不当得利等方面，全面系统地解读了《民法典》合同篇。讲座事例详实，分析透彻，让参加的人员对《民法典》合同篇有了更全面的了解。

此次讲座帮助企业家们形成运用法律武器维护合法权益的习惯，提高依法治企的能力，为企业的长远发展营造法律环境，推动企业更好更快发展。

“精细化薪酬与绩效管理”专题辅导讲座举办



在现代企业发展中，薪酬绩效管理发挥着重要作用。科学合理的薪酬绩效制度能够提升员工的工作热情，

加强团队的凝聚力，从而增强企业的竞争力，薪酬和绩效的匹配怎么做？薪酬和绩效对于一家企业来说有什么重要性？

11月13日下午，由宁波市职业经理人协会主办的“精细化薪酬与绩效管理”讲座在古林镇开展。本次讲座由宁波思励迩企业管理咨询有限公

司、高级培训师陈培刚主讲，课程主要讲解薪酬管理、绩效管理以及培训管理等方面的内容。陈老师提出企业应建立科学考核制度和先进的企业薪酬体系，以最大限度地激发人才潜能

来创建优秀团队。

此次讲座帮助企业家、人力资源经理开阔思路，激发灵感，培养带领企业持续健康发展的卓越人力资源管理人才。

【政策信息】

宁波出口企业！因疫情出口退货可申请退税了

11月2日财政部、海关总署和税务总局联合印发了第41号《关于因新冠肺炎疫情不可抗力出口退运货物税收规定的公告》，对自2020年1月1日起至2020年12月31日申报出口，

因新冠肺炎疫情不可抗力原因，自出口之日起1年内原状复运进境的货物，明确不予征收进口关税和进口环节增值税、消费税；已征收的依企业申请予以退还。

2020年度高新区(新材料科技城)创新型企业培育申报中

为充分激发各类创新主体活力，增强全区高端聚集、示范引领和辐射带动作用，根据宁波国家高新区（新材料科技城）管委会《创新性企业树强扶优的若干意见（修订）》（甬高

科〔2020〕45号）（原甬高科〔2016〕81号废止），高新区经济发展局现启动申报2020年创新型企业培育工作。申报时间：2020年11月25日至12月8日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 11 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
设计、预算	宁波安迅暖通设备工程有限公司成立于 2007 年，经营范围：中央空调、通风设备、采暖设备等暖通工程系统的设计、销售、安装、维保。商用多联中央空调、水系统中央空调、新风空调、特种空调、恒温恒湿空调、净化空调工程、大型中央空调设备的改造和安装。服务范围包括：办公楼、厂房、实验室、医院、车间、商业广场、酒店、银行、公寓等,已服务近千个暖通项目。经营品牌包括大金、格力、美的、约克、国祥、日立等。同时涉及国际暖通项目，助力一带一路项目，顺利完成巴基斯坦卡拉核电站暖通工程项目，并得到客户一致好评。
设备安装	2009 年成立了宁波安迅新凯设备安装有限公司，于 2014 年取得了国家建设部颁发的建筑业企业资质证书，是宁波地区暖通行业中首批取得机电安装专业资质证书的典范，资质等级为机电设备安装工程专业承包叁级，同时也取得了浙江省建设厅颁发的安全生产许可证。成为行业内率先注重安装品质和服务的推动者，公司具备专业技术人员 30 余人，技术力量和施工设施设备先进，安装服务人员经验丰富，安装专业技术水平扎实。
指纹锁	全自动锌合金一体机身，纳米静电喷漆工艺，前后双系统双保险，有指纹锁、密码锁、刷卡锁、蓝牙锁等，有安全分段式芯片、双重认证、低电量提醒功能，可室内反锁，防猫眼开锁，遥控钥匙解锁、身份证解锁、APP 远程解锁及开锁全程监控。
知识产权	商标注册、版权登记、专利申请、LOGO 设计、企业 VIS、网站建设、400 电话、微信营销、短信群发、百度优化
能源、建筑	助推企业发展为己任，提供高效、便利、优质的一站式企业服务，免费为企业提供平台资源。根据企业现有能源消耗情况，提供定制化环保节能思路或方案：合同能源、BIPV 建筑节能

【行业信息】

全国职业经理人协会联席会议三届十次主席团会议召开

11 月 7 日晚，全国职业经理人协会联席会议三届十次主席团会议顺利召开，来自全国各地的 8 位主席团成员齐聚合肥，回顾全职联 2020 年全抗疫情况及活动、宣传、合作等工作。会上，宁波市职业经理人协会常务副

会长兼秘书长曹云作为全职联轮值主席，向大家通报了2020中国职业经理人交流大会的筹备情况，并针对大会组团及相关工作与主席团成员进行了深入的探讨。同时，主席团成员还表决通过了一系列关于全职联工作机制的决议。今年全职联创新了与承办方

的合作模式，宁波市职业经理人协会向大家通报了《全职联与承办方合作协议》草案，明确双方职责，得到在场主席团成员的一致通过，并现场正式签署协议。会议在热烈的氛围中持续进行到凌晨。

凝聚中坚力量 温暖携手同行 第二届“泉州职业经理人日”圆满举行

11月17日，泉州市职业经理人队伍迎来第二个“职业经理人日”。泉州市职业经理人协会于此间举办低碳环保健康骑行、爱心行、企业家沙龙、新媒体职业经理人峰会、健康公益讲座、篮球友谊赛、足球友谊赛、问道太极等八大主题活动，旨在彰显职业经理人团体的“温度”与“担当”，推动全社会形成尊重职业经理人、爱护职业经理人、培养职业经理人的良

好氛围。

今年，泉州职业经理人日迎来第二年，已成为泉州职协一大品牌活动。

“我们将11月17日定为泉州职业经理人的活动日，以期更好地团结相关人士的力量，响应‘人才港湾计划’，为泉州业界在引人才、培人才、留人才等方面做出应有的贡献。”泉州市职业经理人协会常务副会长兼秘书长刘志辉表示。

长三角区域职业经理人发展论坛在肥举行

11月8日，长三角区域职业经理人发展论坛暨第八届安徽十大杰出经理人表彰活动，在合肥稻香楼宾馆举行。全职联秘书长葛兰玉到会讲话，并携全国职联主席团湖北省职协、江西省职协、浙江省职协、宁波市职协、

泉州市职协、贵州省职协等部分成员出席会议。

会上，安徽省经理人联合会党支部书记、会长张耀峰介绍了本次论坛的筹备和活动意义。论坛进行了主旨演讲、专题讲座、圆桌对话、职业经

理人发言等多种形式交流。大会还举行了“第八届安徽十大杰出经理人表

彰盛典”等系列活动，部分成长性企业代表会上做了交流发言。

衡阳职协“探秘” 衡州酒文化博览园 感受千年酒文化传承魅力

11月14日，衡阳市职业经理人协会组织到位于衡阳市珠晖区周家坳雁峰酒厂的中国衡州酒文化博览园进行“探秘”，衡阳职协副会长李凤发、贺建阳、宁玲和会员部负责人刘能武等会员一同参观体验。在雁峰酒业专业讲解员的带领下，职协会员们顺着生产工艺线路，先后参

观了酿造车间、高温蒸煮等一系列酿酒工艺流程，鉴赏衡州酒文化博物馆内的藏品，亲身体会了衡阳传统的酒文化发展历史，品尝在衡阳市其他地方都吃不到的雁峰独家酒糟鸡蛋、体验品酒调酒项目，近距离体验衡阳非遗酿酒技艺，深度感受酿酒的匠人匠心。

【职城简讯十一则】

一、11月4日上午，为期五天的浙江省2020年社会组织领军人物研修班在杭州维也纳国际酒店正式拉开帷幕，来自浙江省各地的200位社会组织负责人和代表集聚一堂，共同探讨推进浙江社会治理现代化的对策方略。宁波市职业经理人协会副秘书长邵亮参加本次培训。通过此次培训班宁波职协将提高自身的综合素质能力，更好的发挥社会组织的桥梁纽带作用。

二、11月6日上午，协会秘书长

一行与中国企业文化研究会会长兼秘书长孟凡驰教授进行了亲切的洽谈与交流。双方介绍了各自协会目前的发展状况，也就两会今后在企业文化方面的进一步合作进行了探讨，孟凡驰教授还应邀将参加今年在宁波召开的2020年中国职业经理人交流大会暨中国商帮大会。

三、11月8日上午，长三角区域职业经理人发展论坛暨第二届安徽省金领节活动——第八届安徽十大杰出经理人表彰盛典在安徽合肥稻香楼宾

馆隆重举行，全国职业经理人协会联席会议会秘书葛兰玉为大会的顺利开幕致辞，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云也应邀发表致辞，为安徽及全国的职业经理人加油鼓劲，对大家为职业经理人事业发展作出的贡献表示肯定。

四、11月8日下午，由宁波职协生涯发展专委会等单位主办的2020中国（宁波）生涯发展高峰论坛在宁波人力资源服务产业园核心园举行。论坛以“洞察重燃、新认知”为主题，对职业经理人如何转型与突破进行了演讲、对话。来自深圳、杭州等人力资源专家进行了分享，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云、宁波职协功勋导师团成员郭志明等在台上进行了交流、对话，100余位职业经理人参加了论坛。这也是由宁波职协生涯发展专委会举办的连续第四届生涯发展论坛。

五、11月13日，宁波市人民检察院党组成员、纪检组长褚瑞根一行专程来到协会交流指导工作，与市人大代表、协会秘书长进行工作交流，褚瑞根介绍了市检察院“六保、六稳”、服务企业的相关举措，曹云介绍了企

业当前面临的困难以及甬商平台服务企业的情况，同时提出了希望能充分体恤企业困难，更好做好政策宣传，营造更佳营商环境等建议。双方今后将加强定期工作交流，共同促进宁波民营经济健康发展。

六、11月17日下午，协会秘书长参加市人大召开的宁波城市国际化“十四五规划”专家座谈会。会上，就“十四五”时期，我市如何围绕打造一带一路枢纽城市，扩大对外开放优势，突出城市营销宣传，提升城市国际化建设水平，进行了座谈交流。宁波职协秘书长提出了高站位、高起点、高标准、高质量做好“十四五规划”，确定对标城市，充分利用“宁波帮”优势，打造具有宁波特色的国际化城市等建议。

七、11月20日，协会秘书长参加市人大常委会召开的市“十四五”规划编制调研座谈会。会上，来自海曙、江北、北仑、鄞州四区的发改部门和人大常委会负责人介绍了“十四五”规划编制的情况。甬商公共服务平台主任作了发言，并提出了“十四五”规划编制中要考虑区域均衡发展、发挥宁波优势、补上宁波短板、进一步

重视民营经济发展、打造营商环境标杆城市等建议。

八、11月22日，由宁波职协财务经理人分会等单位联合主办的宁波会计领军公开课在浙江创新中心举行，舜宇集团CEO孙泐作了题为《CEO需要一位怎样的CFO》的主题演讲，太平鸟集团总裁戴志勇等进行了圆桌对话。宁波市财政局副局长竺培楠、甬商公共服务平台主任及宁波职协不少会员参加了活动。

九、11月22日，协会秘书长参加在余姚梁弄召开的姚江学派与清代浙东学派研学基地建设研讨会。来自各高校研究专家、本土文化学者围绕浙东学派研学基地建设展开交流和讨论，协会秘书长也就甬商与浙东学派

的渊源、浙东学派对商帮发展的影响等作了发言。

十、11月24日，协会秘书处携会员单位参加中国（云南）自由贸易试验区——招商引资推介会，推介会在杭州举行。整个推介会分别围绕云南省的几大片区特色优势进行重点介绍和展开，并对招商引资的亮点优势做了详细描述与讲解。

十一、11月24日，杭州市政协副主席、市工商联主席冯仁强一行前来“甬商·两新”省政协委员会客厅进行考察交流。省政协委员、“甬商·两新”委员会客厅牵头人、协会秘书长曹云陪同参观了委员会客厅，随后双方在委员会客厅的会议室召开了座谈交流会。

【职协下月工作】

一、组织做好“2020中国职业经理人交流大会”工作。

四、组织做好2020“十大风云甬商”评选工作。

五、做好承接的浙东哲学小村改

造项目。

六、做好会员单位走访工作。

七、做好12月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【会员生日祝福】

预祝协会 12 月份生日的理事会成员生日快乐

郑林富	宁波猎鹰企业管理顾问 有限公司总经理	总经理	陈丰良	宁波西电产业园管理有限 公司常务副总经理
翁一菲	立信会计师事务所宁波 分所合伙人	阮佳鹏	网新新云联技术有限公司 HRCOE 兼绩效经理	
王海洪	宁波海岸线划艇俱乐部 总经理	陆 兵	宁波佰仕特企业管理有限 公司总经理	
焦名明	费森尤斯卡比华瑞制药有限 公司高级大区经理	袁红清	宁波大学科技学院经法学院 书记	
李晓龙	李晓龙营销策划有限公司 总经理	潘 颀	宁波甬诚税务师事务所有限 公司总经理	
陈亚国	宁波钧发数控设备有限公司			

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，
市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
