

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2021年6月号（总第276期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

中国企业发展需要职业经理人

【职城活动】

宁波市职业经理人协会第三批会员服务基地征集中

2021 名企交流行一走进九阳集团和德信地产，学习标杆，促发展

宁波职协参加社会组织高质量发展工作座谈会

【最新政策信息】

2021 年度宁波市科学技术奖申报工作将于 6 月中下旬开展

鄞州区“万有鄞力”引才工程 引进海内外高层次人才

住房保障、子女求学、技能提升...“甬上乐业”政策升级

2021 年度鄞州区科技服务业发展专项资金申报开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 5 月份新增服务菜单

【行业信息】

“全职联三届十二次主席团会议”召开

安徽省经理人联合会党支部组织党员赴巢湖进行党史学习教育

湖南省职业经理人协会“从乡愁到振兴”系列公益讲座第六场举办

【职城简讯九则】

【职场前沿】

创新型职业经理人才布局，激活企业创新动力

作者/ 张红涛

企业发展的速度快，改革创新需求越来越旺盛，随之而来的人才需求和储备的愿望也非常迫切。职业经理人才一直以来是企业发展的战略储备人才。与此同时，在创新人才需求旺盛的互联网企业中，企业也会面临缺乏对创新型职业经理人才的画像，缺乏评价创新型职业经理人才的机制，缺乏持续培养创新型职业经理人才的环境等困境，而这些难题的存在对于企业引进创新型职业经理人构成了很大的阻碍。

明晰创新战略企业经理人定位和角色

布局创新型职业经理人才要结合企业的特点，这是毋庸置疑的。传统行业的特点是技术创新停留在以技术创新为主导的，或以营销和传播方面的创新为主导的方式。这类企业布局职业经理人才应充分考虑创新驱动的重点需求，在技术创新的企业应注重专家型职业经理人才的引进，在以营销和传播为创新主要的企业，则应储备相应的营销和运营职业经理人。企

业在不同发展阶段，更要注重职业经理人在引领企业发展中的作用，让他们能够为企业带来突破性的作用。比如，在企业停滞发展或面临困境的时候，应注重引进战略发展眼光的职业经理人，经理人的出现可能会对企业的困境起到至关重要的决定性作用。

在新兴行业，尤其是那些高速运转高迭代的行业，如互联网行业，在给职业经理人定位的时候则需要特别关注企业所具有的另一一些特点。以互联网企业为例，目前互联网企业具有特别显著的“互联网生态”特点。“互联网生态”是指以互联网技术为核心，以用户价值为导向，通过跨界纵向产业链整合，横向用户关系圈扩展，打破工业化时代下产业边界和颠覆传统商业生态模式，实现链圈式价值重构的生态体系。热门互联网企业都比较热衷于布局企业生态、产业链布局和用户应用场景创新等竞争策略，拓展业务版图。阿里、小米、百度、腾讯等都是生态思维的“生态企业”。这类企业发展速度非常快，产业知识密

集度高，亟须具有决策力和推动力的创新型职业经理人。

一个企业要布局多生态，除了要有组织的流程机制、运行的方式，也要有里面的核心经营管理者的能力和价值。现在很多新兴企业的发展，尤其是布局相关非原有产业，在很大程度上会依靠在各行各业招来的职业经理人来组织企业有序高速成长，让他们来组织产生新的价值、新的元素和新的产品。职业经理人在这样的企业中不仅仅是经营者，更应该是行业专家、营销专家、创新的推动者，他们需要扮演多种角色，适应快速的企业发展。

形成职业经理人创新思维激发机制

传统的组织是金字塔组织，有研究认为那些最有资源、能做好决策、英明的，最有创造力的人是在金字塔顶部 10% 的人群里，其他金字塔下层的人只是执行或推动事情的发生。职业经理人作为企业顶部人才，想法和决策对企业发展来说起决定性的作用。这就要求职业经理人在思维上要有着非常高超的、区别于一般管理者的能力。职业经理人作为企业的顶层

引领者需要具备敏锐的分析能力和判断能力。企业的引领者的分析能力和判断能力是企业能否走向创新的决定因素。我们知道沃尔玛的崛起就源于决策层的分析能力。沃尔玛是传统的零售业，这个企业不可能搞差异化竞争，起码很难差异化，而成本费用则是企业创新经营的重点，进一步研究决策层发现费用中的大头是租金，其次是人力成本。在沃尔玛的创新商业模式出现之前，零售业的主流业态是百货商店，当时的百货店都选择开在城市的繁华商业区里，店面租金很贵。沃尔玛的引领者却反其道而行之，把店开在郊区，这样可以降低租金成本。相比较传统企业，新兴行业更是需要快速和高超的思维分析能力，在互联网企业中职业经理人应具备生态思维。从传统模式到生态模式，在这类企业工作的职业经理人的头脑和工作方式一定要变，要领导团队进行沟通交流，激发每个人的想法和价值，并且应该能够有足够的融合和吸纳能力，能够把别人不同背景的东西融入到自己的思维模式里面，来激发自己产生新的想法，并带动这些想法的推进。创造力、融合力是职业经理人个

体在生态世界中需要的能力。作为一名职业经理人适应最大的挑战是需要尽快地投入到企业之中，获得价值创造的灵感。但这样的灵感和经验不是职业经理人自己创造的，而是团队的协作和沟通的结果。作为职业经理人，要在搭建团队的时候搭建机制，让需要的人才进入，并且发挥其能量

设立机制激活组织持续动力

企业的竞争日益激烈，随之而来的是人才的争夺战也日趋白热化。如何吸引、评价、激励，并以这些手段留住优秀的人才，如何激发人才的创造力为企业的变革创新提供源源不断的动力，成为了企业能够不断突破自我的关键。

我们知道，激活创新人才靠的是用人机制。作为职业经理人，在引领创新团队的过程中，激发人才产生的动力则需要把机制创设并运用起来。因此，企业首先要有机制来支持职业经理人所辖的团队的搭建和融合。这些机制可以从内外互动、视野拓展、创新驱动这些方面入手。新兴行业新兴业务可能要使不同的部门之间在一起做一件事情，尤其在生态型企业，协作是不可避免的，快速学习也是十

分关键的事情。企业在设计制度的时候，应该把制度的重点放在考核晋升、激励、加入和淘汰有关的人力资源机制上。很多知名的互联网企业都在融合方面下功夫，用机制去促进人才的创新。比如 google 的“交叉面试”就是一种可以发掘和使用生态人才的方式，这种面试考官并不是直接上级，而是整个协同部门的人都要对候选人进行评价。它使得协作部门能够整体考虑问题和共享创造资源，而不是一个个独立的毫无交流的单元。这就是一个很好的制度设计。

从激励机制上，可以进行多种尝试，如“持股计划”将职业经理人从打工的状态转变为合伙人的状态，这样使得职业经理人不会把目光仅仅局限在自己的业务之上，而是会积极思考，思考自己的定位和价值，创造更多的长远的布局。在创新思维的公司，职业经理人不应该被既定的工作限制住，进而犯大公司病和官僚病，而应该通过导向性的激励，使得职业经理人能够有动力和勇气打破原有的边界，用大的视角去看未来怎么实现价值。

中国企业发展需要职业经理人

一、国有企业发展需要职业经理人

（一）国有企业做强做优做大离不开职业经理人

企业是经济发展的主要推动力量。国有企业作为国有经济发展的核心力量，其经营的好坏直接影响着国有经济在社会经济中的主导作用。

国有企业发展的好坏关键要看“领头羊”。随着社会的发展，社会分工越来越细，管理作为一项工作，从企业工作中逐渐分离出来。在管理企业方面，必须是专业化和职业化的管理人才才能胜任。国外企业发展的历史已经证明了这一点。同样，中国国有企业的发展也离不开职业经理人。

（二）推进现代企业制度需要加强职业经理人队伍建设

2013 年，党的十八届三中全会提出：“推动国有企业完善现代企业制度”“进一步深化国有企业改革”“建立职业经理人制度”。推动国有企业完善现代企业制度是国有企业改革的一个重要方向。职业经理人制度是现代企业制度的重要组成部分，是完善国有企业治理结构的关键环节之一。因此，职业经理人制度建设已经成为

国有企业深化改革的重要手段和途径之一，也是政府和企业在未来很长一段时间内开展的一项重要工作。

2002 年，《2002—2005 年全国人才队伍建设规划纲要》（中办发〔2002〕12 号）中提出：“建设一支职业经理人队伍。”

2010 年，中共中央、国务院印发的《国家中长期人才发展规划纲要（2010—2020 年）》（中发〔2010〕6 号）提出：“以提高现代经营管理水平和企业国际竞争力为核心，以战略企业家和职业经理人为重点，加快推进企业经营管理人才职业化、市场化、专业化和国际化，培养造就一大批具有全球战略眼光、市场开拓精神、管理创新能力和社会责任感的优秀企业家和一支高水平的企业经营管理人才队伍。”

二、民营企业发展需要职业经理人

（一）民营企业规模性发展需要职业经理人

中国许多民营企业在管理上有一个特点，即控制权高度集中在企业所有者手中。这种管理模式虽然具有决策高度集中、决策效率高、对市场反应迅速、内部凝聚力强等优点，但是，

这种民营企业控制权高度集中在所有者手中的管理模式也存在不少问题。

第一，民营企业的家族成员很难管理。这种管理模式是以血缘、亲缘等为纽带的，其内部一般会形成各种利益集团，且掺杂着许多复杂的情感关系，使得民营企业所有者在处理一些利益问题时，有时会处于两难的境地，很多时候，企业所有者不能够有效地进行企业管理。并且，随着民营企业的发展壮大，家族企业的成员不足以应对庞大的企业规模对管理人员的需求，也难以适应多元化经营带来的复杂化经营局面。

第二，企业经营存在很大风险。民营企业这种管理模式使得决策权与控制权、投资者与管理者的身份二者合一，民营企业的决策很多时候实际上就是企业创始人的个人决策。随着民营企业的不断发展、外部环境的变化，民营企业创始人如果还是在利用自己个人经验来应对企业的各种问题，出现错误的概率就会比较高，很容易导致决策失误，造成企业经营困难甚至倒闭。

如果不聘请专业的企业经营者来经营管理企业，民营企业所有者就要具备很高的企业经营管理能力和水平。否则的话，民营企业倒闭的概

率就非常高。经过研究发现，大多数民营企业的所有者在企业的经营管理方面不具备这样的管理要求。所以，这就是造成中国民营企业平均存活寿命较短现象的主要原因之一。

第三，很多企业存在排外性。民营企业这种管理模式会对企业外部的一些资源产生本能排斥，外部人员有时很难融入到民营企业当中，这种方式有时会使得民营企业在融合社会资本以及吸纳人才等方面的能力存在严重不足。这将会导致民营企业向更高层次的发展受到很大限制，造成民营企业在成长过程中出现许多问题。现实中，许多民营企业由此而衰落和夭折的例子比比皆是。

（二）民营企业转型升级需要职业经理人

当前世界经济呈现复苏态势，由于全球流动性提升，原材料价格频繁波动，民营企业的国际经济环境改善不大。国内方面，在我国推进节能减排、能源价格市场化改革、利率市场化和注重民生建设的大趋势下，许多民营企业生产成本难以降低。再加上我国民营企业大多数处于产业链的低端，产品技术含量不高，产品或服务的附加值低，面对国内外倒逼的市场环境，以及大多数民营企业过度竞争

的局面，我国民营企业必须加快技术创新、管理创新、产业升级的“转型升级”。

对于大多数民营企业来说，转型升级既是企业发展的内在要求，又是企业顺应外部环境变化的最好选择。但是，转型升级对于民营企业来说，又将面临企业发展的关键十字路口，企业波动较大、风险相对较高。

（三）民营企业代际传承需要职业经理人

对于民营企业来说，代际传承可以说是企业生存与发展的重要问题。近年来，一些民营企业进入换代交班时期，选定一个合格的接班人，是民营企业延续的关键。根据调查发现，大多数民营企业所有者把“子承父业”作为首选。民营企业从子女或者家族成员中挑选最为优秀的接班人，可以有效地避免委托职业经理人代理企业所带来的风险，这是大多民营中小企业首选“子承父业”的一个原因。根据许多国外知名家族企业的实践经验来看，如果子女或者家族成员不能接

班，选择职业经理人来接班可能就是最佳选择。职业经理人虽然在某种程度上增加了代理成本，但是民营企业可以充分利用职业经理人获取更大的利润，以较大的利润弥补增加的代理成本。

中国有句俗语：“富不过三代。”国外学者也曾做过研究，只有 30%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第二代；只有 10%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第三代；只有 3%左右的家族企业能成功地从第一代过渡给第四代。因此，民营企业应站在企业的利益角度，而不是从家族的利益角度去发现和培养接班人。对于大多数民营企业来说，要想更好地生存和发展，聘请专业化和职业化的经理人来负责企业的经营与管理是一种好的选择，否则，民营企业很难保持健康稳定的发展，甚至可能会走向衰败。

（《中国职业经理人制度研究与实践》连载四）

【职城活动】**宁波市职业经理人协会第三批会员服务基地征集中**

宁波市职业经理人协会自 2017 年开始征集设立了两批会员服务基地，各基地与协会协调发展，充分发挥作用，取得了很好效果。在新的一年里，为把我们协会办得更加出色，更好地服务会员，增加新的协会血液，扩大协会活动基地，协会特向广大会员单位和社会征集第三批协会会员服务基地。

基地的设立本着共同推进宁波市

职业经理人队伍建设，共同促进宁波经济发展为目标，以共赢共享互利为原则，希望各会员单位积极自荐或推荐各类服务基地至秘书处。协会收到申报表后，将对申报基地进行考察走访，符合设立条件的，协会将在今年六月份举办的“2021 宁波职业经理人活动日”主题大会上正式授牌设立。

联系电话：87189652 87317946

2021 名企交流行——走进九阳集团和德信地产，学习标杆，促发展

5 月 26 日，“2021 名企交流行”活动走进杭州，30 余位企业家与经理人来到了九阳集团和德信地产集团，让广大企业家与经理人们实地走进企业现场学习和考察交流。活动由宁波市职业经理人协会（中小企业公共服务示范平台）主办。

首站到达了品质小家电领导品牌——九阳集团，九阳集团成立于 1994 年，是一家专注于健康饮食电器研发、生产和销售的上市公司，目前公司以杭州下沙为主，分别在山东济南、江苏、广州等地建有生产基地。2014 年九阳诞生了第 1 亿个豆浆机用户。

各位企业家与经理人们走进九阳创意工业园区，九阳集团专业讲解负责人带领大家先是参观并讲解了九阳的智能工厂：九阳精益进程，协同智



能项目、自动信息化生产、信息化看版、制造管理角、工装创意室等。

在九阳的产品展厅：九阳文化展厅、太空厨房、希望厨房、厨房剧场、文化长廊等。让大家了解“九阳”从第一台豆浆机诞生已经 25 岁了，科技的发展还给西藏人们带来便利的“酥油茶机”，以及专门给宇航员叔叔准备的太空厨房的模型。并体验了一番现代化智能厨房家电的产品：如无手洗豆浆机，自动炒菜机等。

一路上，企业家与经理人们听取了企业讲解员对其产品生产、市场销售、企业运行等方面的情况介绍，大家边走边看，相互交流，对九阳集团立足本地、从小做大的奋斗历程给予高度评价。

在会议室里，大家围绕“九阳智能制造，供应链信息化转型”进行了一个主题交流，并听取了九阳集团的管理运行模式，学习了九阳的优秀管理理念和企业文化，感受了数字化时代智能制造领域的发展趋势。

名企交流行第二站来到了香港联交所主板上市公司——德信地产集团，德信目前已进驻全国 25 个城市，服务超 10 万户家庭在德信地产集团总部。

企业家与经理人们在企业相关负责人的陪同下，考察了德信空港城项目，观看了企业发展宣传短片，深入了解了临空产业园相关的发展状况，对其区位优势以及巨大的发展潜力表示赞赏，表示将在深入考察的基础上，进一步加强交流，寻求合作，努力实现发展共赢。

德信地产集团拥有中国房地产开发一级资质，稳居杭州本土房企前三甲。通过此次名企交流行活动，不仅学习了优秀企业的文化建设与管理方面的先进经验，而且还加强了企业间的交流互动，促进合作发展。此次活动让企业家和经理人们收获满满、受益匪浅。

宁波职协参加社会组织高质量发展工作座谈会



5月20日上午，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云作为社会组织的代表，参加社会组织高质量发展工作座谈会，省政府副秘书长

徐晓光等省调研组领导参加会议。会上，市民政局、经信局、工商联等部门介绍了社会组织的发展情况，宁波职协介绍了协会发展情况，并提出了重视社会组织人才队伍建设、为社会组织营造更规范和宽松的发展环境、提升社会组织社会认知度和良好发展氛围等建议，得到了徐晓光副秘书长的好评和肯定。

【政策信息】

2021 年度宁波市科学技术奖申报工作将于 6 月中下旬开展

根据 4 月 28 日市政府第 131 次常务会议审议通过的《宁波市科学技术奖励办法（修订）》规定，结合拟订中的《宁波市科学技术奖励办法实施细则》内容，2021 年度宁波市科学技术奖申报工作将于 6 月中下旬开展，

市科学技术奖包括科技创新特别奖、青年科技创新奖和科学技术进步奖。市科学技术奖申报采取网上申报；申报系统预计 6 月中下旬开通，具体时间和其它要求请关注宁波市科学技术局官网通知。

鄞州区“万有鄞力”引才工程 引进海内外高层次人才

2021 年鄞州区进一步深化完善“创业鄞州·精英引领系列计划”，实施“万有鄞力”引才工程。现面向

海内外广泛征集高层次人才项目，自公告发布之日起，符合申报条件的单位或个人通过“鄞州区人民政府·人

力社保局”、“鄞州人才服务网”或者微信公众号“创业鄞州·精英引领”下载申报表格，按照填报要求填写相应资料，并发送至指定电子邮箱。申

报常年受理，本批申报受理截止时间为 2021 年 6 月 15 日，逾期申报的，纳入下一批评审。

住房保障、子女求学、技能提升...“甬上乐业”政策升级

从优化落户举措到扩大住房保障，从放宽子女医保参保限制、入学限制到加大技能提升支持力度，在 2021 宁波就业创业服务交流大会上，

记者获悉，我市多部门再次携手发力，出台深入推进“甬上乐业”计划的 10 条措施，助力更多新老市民来到宁波，融入宁波，和宁波共同发展。

2021 年度鄞州区科技服务业发展专项资金申报开展中

为加快培育发展我区科技服务业，促进科技经济紧密结合，根据《中共宁波市鄞州区委宁波市鄞州区人民政府关于 2020 年鄞州区推动经济高质量发展的若干政策意见》等文件精神，

鄞州区科学技术局决定开展 2021 年度鄞州区科技服务业发展专项资金申报工作。网上申报截止时间 2021 年 6 月 16 日（系统自动关闭）。书面材料递交截止时间 2021 年 6 月 23 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 5 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
灵活用工	<p>1、企业难点：兼职报酬票证取得难、兼职人员流动性大且个税高。 解决方案：平台开具增值税专用发票（可抵扣）、帮企业与兼职人员建立商业合作关系，大大降低个税。</p> <p>2、服务体系：由阿里集团控股且并表管理。</p> <p>(1)服务团队：一是我们有专业财税咨询团队。二是有 15 年经验的结算专家团队。三是有 1 对 1 响应的客服。</p> <p>(2)服务线上化：一是支付宝线上签约，通过第三方托管、支付，实现</p>

	资金、信息安全可靠。二是全链路结算流程线上化，实现高效、避免错漏。
智能薪酬	1、同步钉钉入转调离、考勤数据、打通核心算薪数据，无需手工。2、2021 最新个税累计算法：无需调整公式，自动累计个税数据，一键计算。3、人务成本，一手掌握：算薪结果自动生成报表，支持自定义报表设置。4、算薪公式自定义：算薪公式支持自定义，满足各类算薪需求。5、智能校验计算结果：多维度校验计算结果，及时提醒检查数据。6、阿里巴巴安全标准：携手阿里云、钉钉全面防护，保障薪资数据安全。
专属定制	专属权益： 住房商业贷款利率专属优惠、特惠装修分期利率、芯片交易安全便捷、免货币兑换手续费、航空意外险、境外失卡保障服务、银联标白卡活动权益。
充电服务	1、单位内部充电设施投资，建设工作。 2、单位内部充电设施的运营、运维，并作为充电桩的管理主体，负责充电设施安全运行。 3、以度为单位仅收取充电用户服务费，企业与特来电公司无结算。特来电保证服务费单价符合国家、地区限价标准。
技能培训	服务于在职人员、在校学生、创业者群体；专注于技能人才培养，以“乐于分享、勇于创新、敢于颠覆、成就共赢”为核心价值，整合行业内优质讲师资源，帮助学员拓展认知边界。 企业为拓展业务范围或者提升员工职业技能，开展企业内部培训，依托专业的职业技能培训体系，具备提供专业的全方位的企业培训服务能力，可以为进行定制化的培训。
专项考证	依托宁波市人力资源和社会保障局人才培养政策，针对在甬人士开展农村电子商务专项、跨境电子商务专项的学习与考证培训，旨在培养从事农村电商、跨境电商产业工作的相关初级人才。

【行业信息】

“全职联三届十二次主席团会议”召开

凝心聚力共谋新发展，同心同德共谱新篇章。5月9日上午，“全国地方职协会长秘书长会议”在长沙召开。

会上，通报了2021年以来全职联工作开展情况、“2020第十一届中国职业经理人交流大会”在宁波举办情况。主席团成员就全国地方职协联动运营机制、2021年的主要工作两个方面发表了各自的建设性意见，并进行研讨；会上还通过了由湖南省职协出

任轮值主席单位，承办2021第十二届中国职业经理人交流大会的决定。随即，湖南省职协与全职联代表完成主承办交流大会的签约。

通过本次会议，加强了全国各地职协的相互联系，为今后全国各地职协资源对接与共享、创新工作开展提供了良好的保障。会议在欢快和睦的氛围中落下帷幕。

安徽省经理人联合会党支部组织党员赴巢湖进行党史学习教育

5月14日，安徽省经理人联合会党支部组织党员、预备党员和入党积极分子，赴巢湖市李克农故居、冯玉祥故居等处，开展革命传统教育、党史学习教育和爱国主义教育。大家纷纷表示，将立足本职工作，不忘初心、

牢记使命，以党员的标准严格要求自己，充分发挥党支部的战斗堡垒作用、党员先锋模范作用和协会职能，为大局服务，为地方经济社会发展服务，推动安徽省职业经理人制度建设、队伍建设。

湖南省职业经理人协会“从乡愁到振兴”系列公益讲座第六场举办

5月23日下午，“从乡愁到振兴”系列公益讲座第六场在湖南省职业经理人协会会议室举行。省职协副会长

罗访之以《让职业化成为乡村振兴的标配》为题做了主旨分享。湖南省职业经理人协会会长孙朝阳作为联合主

办方代表致辞。据悉，自 3 月 27 日第一场讲座开始以来，“从乡愁到振兴”

系列公益讲座已经成功地举办了六场，得到了社会各界越来越多的关注。

【职城简讯九则】

一、5 月 8 日下午，宁波市经信局企业服务体系处处长徐燕一行莅临协会考察协会党支部党建工作情况，徐处表示，在综合党委逐步落地运作后，协会党支部可以更好地发挥作用，推进党建与行业发展深度融合，带动全市行业协会商会党建工作的规范发展。

二、5 月 13 日，2021 宁波职业经理人活动日主题大会暨《2021 宁波职业经理人发展白皮书》编撰前期筹备会议在甬商文化园召开。宁波职协召集了协会专家智囊团，感受头脑风暴带来思想火花的碰撞。

三、5 月 18 日，由市经信局主办的工业（信息产业）协会管理能力暨素质提升培训会在鄞州召开。培训围绕百年大党奋斗为什么“能”、行业协会商会收费管理政策等主题展开。协会秘书长全体参加培训

四、5 月 19 日，宁波市海曙区委宣传部副部长齐海峰带队，区文明办、职能部门、镇乡街道领导等 50 人，莅

临宁波市爱国主义教育基地——甬商文化园参观考察。我会予以热情接待，并对甬商文化园及东方商帮作全面讲解。考察团一行纷纷表示此次考察参观收获颇多，值得安徽芜湖区文明创建学习和借鉴。

五、5 月 21 日，我会组织会员参加“反诈知识防范与企业数字化应用”专题辅导讲座。活动中，海曙分局郑警官结合实际案例生动形象地给企业负责人及员工上了一堂反电信诈骗的专业课。

六、5 月 21 日，协会秘书长曹云一行走访协会的转型升级服务基地和创新模式研发基地。两家基地负责人向秘书长介绍了基地服务功能和自成立以来的实施效果，也提出了对今后工作的想法和建议。

七、5 月 25 日，协会秘书处走访地方文化研究基地，与基地联系人交流了基地下一步工作方向。

八、5 月 27 日，协会组织部分会员参加在宁波朗豪酒店举办的“中泰

文化大讲堂”，由当代著名学者、“百家讲坛”人纪连海，著名经济学家李迅雷主讲，内容丰富。

九、5月27日，浙江省第二届商业秘密保护论坛在杭州举办，协会组

织部分会员参加，论坛围绕公权力机关、第三方服务机构、企业自身如何联动协同、营造信息保护新生态、打造营商环境新高地等主题进行交流互鉴。

【职协下月工作】

一、举办宁波职业经理人活动日主题活动。

二、举办 2021 年度宁波杰出（优秀）经理人推选活动。

三、组织产业链对接会。

四、组织协会二季度会长工作会议。

五、做好会员服务基地走访工作。

六、做好 6 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：中国职协，市委，市人大，市政府，市政协，市经信委，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长，顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
