

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024 年 4 月号（总第 306 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

自运行，自下而上的管理革命

【职城活动】

宁波职协组织经理人学习全国两会精神，汲取奋进力量

宁波职协举办“名企交流行”之走进圣龙集团

宁波职协召开 2024 年一季度会长会议

走访交流促提升，学习借鉴共发展——宁波职协走访兄弟协会

【活动预告】

启动 2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人评选

举办两期“周二月湖下午茶”主题沙龙活动

宁波职协财务经理人分会财务总监成长课堂第八期即将举办

【最新政策信息】

《浙江省优化营商环境条例》发布

2024 年度宁波市科技型中小企业申报中

【最新服务信息】

关于领取协会 2024 版《会员通讯录》的通知

宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

【行业信息】

宁波职协荣获市社科联系统 2023 年度测评优秀单位

“阳光 1+1”助农直播点燃乡村振兴加速引擎，助力三明绿都明品走向全国

山东省职业经理人协会“龙首启航 繁花璀璨”2024 开年盛会举办

衡阳职协第三届理事会第四次会议暨 2024 年“三八女神节”盛会举办

【职城简讯十二则】

【职场前沿】

自运行，自下而上的管理革命

文/ 王萍

“我能不能什么都不管，员工也能自动自发地工作？”

跨入 21 世纪，中国企业进入了一个全新的发展阶段，但在清华园一隅，一家民营快递企业老板陈德军向清华大学经济管理学院博士后戴天宇¹提出了如斯疑惑。

为了寻找问题的答案，戴天宇决定进入这家公司，迅速发展成为行业巨头的传奇历程。今天，这家公司的运行机制精巧而独特，通过员工的自组织、自驱动和自管理，来实现企业的发展目标。它，正是于 2015 年 12 月 14 日上市的申通快递。

那么，申通的自运行机制能否推广到其他行业呢？答案是不一定。事实上，过去的管理模式，是绿皮火车式的“火车跑得快，全凭车头带”，而高铁飞驰，是因为每节车厢都自带动力，让企业的每个单元都自带动力，自我前进，这便是“自运行”。

三个维度看企业需要自运行原因

为什么企业需要自运行？戴天宇从管理者、被管理者以及生产力三个视角作出了回答。

管理者期待着从繁杂的管理工作中抽身，而将更多精力投入企业长远发展的战略规划上，这就需要一套支撑其理念的底层设计。以陈德军为例，正因为在企业实践中发现，过去的各种管理模式，都是变着各种花样去“管”，最终把自己也陷了进去，所以回归自己的本心，表达出脱身“俗务”的强烈愿望。

自运行推崇“不管”，并非真的充当甩手掌柜，而是要实现角色的转换。一个优秀的企业家、领导者，不是朝乾夕惕，身先士卒，也不是依靠领导力、执行力，而应当是一个优秀的游戏规则制定者，制定好游戏规则，让别人去玩，玩的结果正是所想要的。换言之，领导者要从过去的“管理者”角色，转变为“设计师”角色，事先科学精巧设计，何须事后辛苦管理。

在自运行机制下，员工遵照设计好的游戏规则（一定是符合客观规律的）自组织、自管理，实现企业内部机制自动地运行。即便是管理者也不能因个人好恶随意干涉企业的正常

运行，这才能确保企业在无人发号施令下也能按照预期方向前行。

然而，每 10 年甚至每 5 年就是一代人，这套管理思维可以用来管理 70 后、80 后，可面对个性张扬、意识自主的 90 后、00 后，明显力不从心了。新世纪的年轻人不喜欢“被管束”，不会为“五斗米”折腰，更看重工作中的自我价值实现。照搬传统的机械管理思维，往往令后浪们心生退意，动辄离职。自组织、自管理、自运行，才更符合新一代年轻人的“三观”。

“生产力决定生产关系”，这是企业需要自运行的根本原因。戴天宇表示，在一个企业内部，最直接创造收入、创造盈利的部分，可以称为“企业的生产力”，要让生产力发挥到最大，只有自组织、自管理才最有可能，因为千激励万激励，不如让员工“为自己奋斗”。

“腾讯、阿里、华为这些互联网企业、高科技企业，纷纷采用去集权、扁平式、敏捷的管理方式，方向也是自运行。这些企业因为掌握着先进生产力，管理方式不受现代管理学的限制，看似是对现代管理学的反叛，实则更趋向于社会发展趋势，即在资本相对过剩、创新性人才稀缺的时代，企业变平台、员工唱主角，企业拿固定、员工拿剩余，将成为时代主旋律。”

近年来，诸多知名企业伊利、泸州老窖、传音控股、良品铺子、红星美凯龙、洽洽、今麦郎、西贝餐饮等等，也在扎堆学习自运行机制，这说明不只中小民营企业在思变，上规模的企业也意识到需要更灵活、更有生命力的机制来改革，突破企业瓶颈。

自运行机制设计及其产生背后

2007 年，赫维茨、马斯金、迈尔森三位美国经济学家因为在机制设计领域的贡献，被瑞典皇家科学院授予诺贝尔经济学奖。

不过，戴天宇指出，机制设计都必须建立在一定的利益基础结构之上，目前共发现了五种利益基础结构，马斯金等人立足的只是其中的一种——利益博弈，有其适用范围和局限性。自运行机制也研究利益博弈，但目的，不是为了斗败别人，而是减少博弈、消除博弈，包括一切可能的寻租空间和套利机会，从而达到“治未病”、“弭乱于无形”的无相境界。

显然，自运行机制师承的是中国古典哲学。戴天宇表示，“无为而治”是中国的企业家普遍追求的管理境界，可以概括为“顶层追求”。但顶层追求需要底层设计。自运行主张，要实现顶层“无为而治”，需要底层自运行的配合，上下联动才形成一套完整的运行机制。

【职城活动】**宁波职协组织经理人学习全国两会精神，汲取奋进力量**

为深入学习贯彻全国两会精神和省、市“新春第一会”精神，促进民营经济发展壮大。3月26日下午，宁波市职业经理人协会组织经理人学习全国两会精神及省、市“新春第一会”精神。



会上，宁波市职业经理人协会秘书长张革伟为大家解读了全国两会的重要议题和核心精神，省、市“新春第一会”精神等内容。会议强调，今年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键之年。宁波职协常务副会长曹云补充到，今年的《政府工作报告》中提出，大力推进现代化产业体系建设，加快发展新质生产力。我们要深刻认识新质生产力的概念，准确把握新质生产力的主阵地、主力军，依托加快形成和发展

新质生产力，开辟高质量发展的新领域新赛道，为推进中国式现代化提供持久动能。全省“新春第一会”，作出了全面加强“三支队伍”建设，以“大人才观”全力打造中国式现代化建设者大军的重要部署，指明了高质量发展的新使命新要求。对企业而言，积极引进和培育高素质人才，是提升企业核心竞争力、实现可持续发展的关键。各位经理人要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻两会精神与“新春第一会”精神，把握新质生产力的发展趋势，应对新挑战，共同扶持壮大经理人队伍，合力谱写现代化滨海大都市新篇章。随后，经理人们围绕学习主题展开深入讨论，大家纷纷，要加强自身学习，切实把两会精神落实到工作中。

下一步，宁波市职业经理人协会将以全国两会的精神指引，不断深化理解，切实把学习成果转化为工作动力和实际成效，为推动地方经济社会发展作出更大的贡献。

宁波职协举办“名企交流行”之走进圣龙集团

为了加强会员之间互动交流、资源对接，学习企业在经营管理、发展模式、企业文化等方面优秀的做法。3月26日，“名企交流行”活动走进了宁波圣龙（集团）有限公司，让广大经理人实地走进企业现场学习和考察交流。



圣龙集团是一家集汽车零部件、地（水）源热泵中央空调、金融投资的多元化发展的大型集团公司。近年来，随着汽车市场逐步回暖并呈现增长态势，公司坚持研发创新和客户拓展，不但在传统业务方面保持稳步增长，而且在新能源业务方向也取得了良好的突破。

在宁波圣龙（集团）有限公司相

关负责人的带领下，经理人们参观了公司的企业展厅，并介绍了集团的基本情况、海外布局、“走出去”战略、核心产品和各项高科技专利，以及在汽车零部件研发等核心技术方面所取得的成就和荣誉。通过专业讲解，在场的企业家们对汽车零部件的各项功能有了更深刻的认识，并对圣龙集团的研发水平有了初步的了解。

面对愈发深化的产业变革，汽车产业如何把握机遇。在交流环节，宁波圣龙（集团）有限公司财务总监杜道峰解答了大家在汽车发展趋势、技术研发等方面的问题，经理人们纷纷表示本次活动对企业来说是一次很好的学习机会，同时也为今后的合作打下了坚实的基础。

通过此次名企交流行活动，不仅学习了优秀企业的文化建设与管理方面的先进经验，而且还加强了企业间的交流互动，促进合作发展。此次活动让企业家和经理人们收获满满、受益匪浅。

宁波职协召开 2024 年一季度会长会议

3月26日下午，宁波市职业经理人协会 2024 年一季度会长会议在协会副会长单位、宁波圣龙（集团）有限

公司召开，协会会长孙宜培以及协会副会长、监事长、秘书长等 50 余位会员参加此次会议。



会上，宁波职协秘书处通报了协会 2024 年一季度工作情况，发布了 2024 年工作计划菜单、服务菜单以及主推产品。今后，协会将重点加强服务，做好组织建设工作，发挥协会分支机构和会员的主体作用，展开相关活动。会上，围绕“三支队伍”建设，参会的会长们结合自身的领域，各抒己见，表示要助力推动“三支队伍”

建设，率先走出一条“教育培养优秀人才、人才引领科技创新、创新赋能高质量发展”的融合贯通新路径。

“在新时代背景下，我们职业经理人要紧跟时代步伐，随着经济的快速发展和社会的不断变化，我们需要凝聚力量，共同应对挑战，把握机遇，助力宁波打造“三支队伍”建设，赋能培育新质生产力，助推宁波城市经济和企业高质量发展。”宁波市职业经理人协会会长孙宜培说道。

会长会议不仅是协会的常规会议，也是为经理人们搭建的面对面交流平台，大家相互交谈，增进情感，既加强协会和会员之间的凝聚力，又是资源信息分享的一个渠道。

走访交流促提升，学习借鉴共发展——宁波职协走访兄弟协会

为助推协会工作提质增效，并加强兄弟协会间的合作交流。3 月 20 日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云携秘书处一行专程赴杭州走访了浙江省职业经理人协会和浙江省中小企业协会学习交流，借鉴典型经验。

当天上午，宁波市职业经理人协会秘书处一行来到浙江省职业经理人协会进行交流学习。省职业协秘书长沈建、党支部书记罗友林、副秘书长沈家琪等热情接待，并详细介绍了省

职协近年来所做的工作亮点和成果，随后，双方围绕 2024 年的重点工作以及职业经理人职业发展路径和协会发展方向进行了深入交流。



浙江省职业经理人协会成立于 2013 年，是宁波职协的兄弟协会，多年来一直与宁波职协紧密联动，相互协作。此次交流学习，不仅增进了两地协会之间的友谊，也为双方今后更深入的合作奠定了坚实的基础。

当天下午，宁波职协秘书处一行在浙江省中小企业协会受到了协会会长蔡章生、秘书长章小乐等热情的接待。在交流会上，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云详细介绍了协会的基本情况以及近年来在服务政府、服务企业等方面所取得的成果，他希望未来能与浙江省中小企业协会加强合作，共同赋能中小企业的发展。



浙江省中小企业协会会长蔡章生对宁波职协的发展给予了高度评价，也分享了很多在促进中小企业发展方面的优秀经验做法以及协会未来的发展规划，他非常期待能够与协会紧密合作，共同为中小企业提供更加精准、高效的服务。随后，双方就中小企业发展面临的挑战与机遇、政策支持、

创新服务等方面进行了深入的交流和探讨。

3 月 21 日下午，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云一行还走访了江山市职业经理人协会，与江山职协会长姜学祥、常务副秘书长王慧庆进行了深入交流。



江山职协会长姜学祥对宁波职协的到来表示热烈欢迎，作为友好兄弟协会，江山职协与宁波职协一直以来互动频频。在交流中，常务副秘书长王慧庆详细介绍了江山职协在职业经理人服务和培育等方面的特色亮点工作和成果，同时也分享了江山职协“政企共育”模式的经验和创新举措。双方围绕“如何加强三支队伍建设，赋能职业经理人发展”进行了探讨和交流。

宁波职协常务副会长曹云提到，江山职协在职业经理人培育方面做深做实，已经做出了自己的模式和品牌，值得宁波职协深入学习。

此次交流学习搭建了一个互相交

流与合作的平台，宁波市职业经理人协会将以此为契机，不断吸收借鉴先进经验，加强自身建设，提升服务水平，为企业提供更加优质、专业的服务，助推中小企业高质量发展。同时，

此次交流对于推动两地中小企业发展具有积极的意义，也彰显了协会在服务中小企业、推动经济社会发展的责任担当。

【活动预告】

一、启动 2024 宁波市杰出（优秀）职业经理人评选。

二、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

三、宁波职协财务经理人分会财

务总监成长课堂第八期即将举办。

四、做好会员企业走访工作。

五、做好 4 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

【政策信息】

《浙江省优化营商环境条例》发布

《浙江省优化营商环境条例》于 2024 年 1 月 26 日经浙江省第十四届人民代表大会第二次会议通过，已于 2024 年 3 月 1 日起正式施行。《条例》共十章，九十六条。聚焦市场主体关切，对标国际国内一流，在市场管理、政务服务、要素支撑、数字赋能、创

新支持、开放提升、人文生态、法治保障等方面作出规定，明确各方共同推动营商环境优化提升的权利和责任，“有事必应、无事不扰”，着力营造稳定、公平、透明、可预期的良好环境。

2024 年度宁波市科技型中小企业申报中

根据浙江省科学技术厅《浙江省科技型中小企业认定管理办法》要求，

为进一步加大省级科技型中小企业培育力度（认定为省级科技型中小企业

的将自动纳入宁波市科技型中小企业名单）。2024 年度宁波市科技型中小企业申报中，企业自主申报。采取常年受理，分批认定，截止时间分别为 4 月 30 日、6 月 30 日、8 月 31 日、10 月 31 日、11 月 30 日。

【服务信息】

关于领取协会 2024 版《会员通讯录》的通知

因我协会去年增加了不少新会员和部分会员调整，特对《会员通讯录》进行重新编印，2024 版《会员通讯录》现已编印完成，协会会员可于近期到协会秘书处领取 2024 版《会员通讯录》，协会地址：鄞州区福明街道浙江（宁波）人力资源服务产业园区 C 幢 4 楼，联系电话：87317946。

宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
智能储柜	1. 系统开发及定制 2. 虹膜识别柜 3. 人脸识别柜 4. 智能刷卡柜 5. 微信扫码柜 6. 智能手机柜 7. 智能快递柜 8. 智能物料柜 9. RFID 智能柜 10. 公检法案卷柜 11. 智能钥匙管理柜 12. 物联网智能柜 13. 电子存包柜
品牌家具	全屋木作定制和成品家具系统的高端家居展示，工艺和制造的高度同频能确保后期整体空间呈现的完整性
管理培训	对年产值 3 千万以上企业老总进行企业战略、人力资源、财税、营销、投融资、综合管理的系统性培训，站在董事长、总经理的角度学习企业管理知识应用。第二课堂落地实战，互动式教学辅导，带方案回企业应用。
管理咨询	帮助企业解决人力资源管理，财务管理、物料管理、生产管理、销售管理、战略管理、安全管理、行政管理、采购管理、物流管理、质量管理、技术开发管理、营销管理、渠道设计、售后服务管理等技术性咨询管理。

工程咨询	全过程工程咨询（含项目管理、监理、招标、造价）、工程概（预）算编审、结算审核、竣工结算审核、招标代理、（工程、服务、采购）项目建议书、可行性研究报告的编制、投资控制（跟踪审计）
审计服务	1. 审计：会计报表年审、特殊目的审计、清算审计、离任审计等 2. 验资：设立验资、变更验资 3. 评估：整体资产评估、实物资产评估 4. 造价：基建审计等服务财务咨询：代理记账

【行业信息】

宁波职协荣获市社科联系统 2023 年度测评优秀单位

3 月 6 日下午，在宁波市社科联八届三次理事（扩大）会议上通报了 2023 年度群团（社团）工作测评优秀单位，宁波市职业经理人协会以测评分数第二名的好成绩荣获了“2023 年度群团（社团）工作测评优秀单位”称号，这也是宁波职协连续多年荣获市社科联系统先进单位，协会将继续发挥桥梁作用，为宁波中小企业高质量发展

做出贡献。

近年来，宁波市职业经理人协会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕中心，服务大局，在理论研究、学术交流、社科普及、文化挖掘、咨政建言等方面实现新作为。宁波职协将珍惜荣誉、再接再厉，为繁荣我国哲学社会科学事业作出新的更大贡献。

“阳光 1+1”助农直播点燃乡村振兴加速引擎，助力三明绿都明品走向全国

3 月 23 日至 26 日，一场场别开生面的电商直播活动在福建省三明市沙县山富茶业基地拉开帷幕。本次“沪明携手·寻觅真味——阳光 1+1 乡村振兴助农专场直播”活动由福建省职业经理服务行业协会联合三明市农林

发展集团有限公司、厦门臻研科技有限公司主办，通过电商直播，将三明的优质农产品推向全国市场，解决农产品销售难、销路窄的问题，掀起助力乡村振兴新热潮。

山东省职业经理人协会“龙首启航 繁花璀璨”2024 开年盛会举办

3 月 14 日，山东省职业经理人协会“龙首启航 繁花璀璨”2024 开年盛会在济南成功召开。山东省职业经理人协会党支部书记、会长、金现代信息产业股份有限公司董事长黎峰，

山东省职业经理人协会执行会长、山东文典艺术有限公司董事长王克、山东省职业经理人协会执行会长、济南正庄农业科技有限公司董事长董建等出席大会。

衡阳职协第三届理事会第四次会议暨 2024 年“三八女神节”盛会举办

3 月 8 日下午，衡阳市职业经理人协会（以下简称衡阳职协）第三届理事会第四次会议暨 2024 年“三八女神节”盛会在衡州府民俗文化村隆重

举行。协会理事会成员、女性会员和上级主管部门领导、协会顾问、特邀嘉宾共计 200 余人参加。活动主题鲜明，现场气氛热烈，非常圆满成功。

【职城简讯十二则】

一、3 月 1 日，宁波职协秘书处走访汉顿摩根（浙江）企业管理有限公司，与公司负责人交流了协会今年要开展的活动的服务，双方希望新的一年为宁波企业提供更多专业服务，助力企业出海发展。

二、3 月 6 日，宁波市社科联八届三次理事（扩大）会议召开，宁波职协作为市社科联的常务理事单位，参加了此次会议。当天，协会还参加了市社科联八届三次常务理事会议，并对 2024 年市社科联工作提出了针对性强、有建设性的建议。

三、3 月 7 日，兰溪市招商中心招商引才分局局长张小锋一行赴宁波市职业经理人协会考察交流，协会予以热情接待。宁波职协秘书处介绍了协会总体运行情况、政府项目承接、引才引智和招商引资工作内容，希望通过与兰溪市招商中心的深入合作，让更多宁波的优秀企业了解兰溪市，推动双方深入交流、精准对接。

三、3 月 7 日下午，宁波职协秘书处走访会员企业正桀心理咨询（宁波）有限公司，正桀心理咨询是一家专业提供健康管理咨询、心理咨询、教育

信息咨询等服务的机构，拥有强大的师资力量。正桀心理咨询也是协会的心理健康服务基地，交流中探讨了新一年基地的工作，希望积极发挥基地功能，为企业、为经理人提供更多专业性服务。

四、3月12日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了“周二月湖下午茶”活动，围绕“从淄博到哈尔滨，看如何让城市出圈？”主题进行探讨，来自企业家、经理人和专家十余人参加了本次活动。

五、3月13日上午，宁波职协秘书处一行前往宁波市司法局，与宁波市司法局党委委员、副局长毛利奇进行了交流。曹云介绍了协会近年来在服务政府、服务企业、服务社会等方面所开展的工作和成果，随后，双方就如何加强合作，共同推动宁波法治营商环境建设进行了深度交流。

六、3月15日下午，宁波财经学院财富学院副院长姚鸟儿、宁波财经学院甬商研究中心首席专家江涛一行赴宁波职协考察交流。在交流座谈中，曹云详细介绍了协会的基本情况和特色工作，双方就如何加强产学研合作等进行深入探讨。

七、3月15日下午，宁波职协秘书处一行走访了宁波市文化旅游研究院，与宁波市文化旅游研究院副院长

黄文杰、王晓菁进行了交流。双方围绕“阳明如何赋能”进行了头脑风暴。下一步，甬商公共服务平台将继续与宁波市文化旅游研究院共同携手，以“阳明精神”为核心，助力宁波打造“三支队伍”建设、赋能培育新质生产力，助推宁波城市经济和企业高质量发展。

八、3月16日下午，宁波工程学院青创校友会一行在宁波工程学院原党委书记苏志刚带领下莅临宁波市职业经理人协会考察交流。双方就人才培养、特色课程打造、校企合作等方面展开了深度的讨论与交流。

九、3月18日下午，海曙区政务服务办公室副主任李中杰一行专程莅临宁波职协进行工作交流。双方就政策落地、提升政务服务效率等方面进行了深入探讨交流。

十、3月22日上午，宁波市巴中商会李远程会长一行到访宁波职协沟通交流，双方围绕“异地商会如何进行联络交流、招商资源共享、巴中企业文化交流等”多方面开展有效落地实施项目进行了探讨和交流，希望建立常态化互访交流机制，加强双方合作与交流。

十一、3月21日下午，宁波职协常务副会长曹云一行走访考察了未来乡村·清漾村。在相关负责人的带领

下，宁波职协参观了清漾村的基础设施建设、文化传承项目以及业态打造亮点，深入了解了该村在未来乡村建设和乡村振兴方面的创新实践与显著成果。村庄道路宽敞整洁，文化设施丰富多样，业态布局科学合理，处处展现出清漾村作为未来乡村的新气象。

十二、在全球经济波动的大背景下，消费降级已成为一个不可忽视的

现象，消费者对于购买力的追求和生活品质的要求都在发生变化。因此品牌如何适应这一变化，成为了企业关注的焦点。3 月 28 日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了“周二月湖下午茶”活动，围绕“品牌如何驾驭市场消费降级浪潮？”主题进行探讨，来自企业家、经理人和专家二十余人参加了本次沙龙。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
