

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024年8月号（总第310期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

优秀的 CEO 在做什么？

【职城活动】

“职领新质，匠造未来” 2024 宁波职业经理人大会举行

“CEO 大讲堂”，聚焦职业经理人新质生产力之声

“2024 年度宁波市杰出职业经理人” 系列荣誉诞生

宁波职协新质生产力经理人分会成立，推动经济社会高质量发展

宁波职协企业出海服务联盟成立，促进企业高质量发展

宁波职协幸福经理人研究中心成立，助力“三支队伍”建设

发布《2024 宁波职业经理人幸福指数报告》，助力经理人幸福力提升

【活动预告】

第一期“甬商发展大讲堂”即将召开

2024 年第二届宁波商界精英辩论赛将迎来巅峰对决

宁波市社会组织助力发展分享会即将召开

周二月湖下午茶最新预告

【最新政策信息】

2024 年度国家科技型中小企业评价工作开展中

2024 年度省级企业研发机构申报工作开展中

2024 年度宁波市重点企业研究院和企业技术研发中心申报中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

【行业信息】

全职联三届二十三次主席团（扩大）会议召开

泉州职协第五届理（监）事会第一次会员大会暨就职典礼举办

湖南省职协积极开展抗洪救灾行动

【职城简讯十一则】

【职场前沿】

优秀的 CEO 在做什么？

来源：收稻创新院

面对工作中的复杂性和波动性。有些领导者犹豫畏缩，是因为他们不堪重负。有些领导者无法将工作排出优先次序，或者工作没有重点。如果 CEO 不能设定优先事项，也无法持续改变自己的思维模式，或者无法就自己的决策进行清晰有效的沟通，那么，整个公司就将失去活力。

聚焦，聚集，聚焦。

无论经营的是小型、中型还是大型公司，最好的 CEO 总是知道如何利用减少他们业务的复杂性。利用自己的商业智慧来理清思路，抓住重点，卓越执行，在现实的商业世界中为股东或老板创造财富。

牢记业务基石，减少复杂性，设定正确的路径和优先事项。优秀的 CEO 会小心翼翼地定义三个优先事项，它们会结合影响公司的发展，影响公司想要实现的目标。CEO 将几乎所有的时间和注意力都放在那些需要优先考虑的事项上。他们还利用这些优先事项作为资源配置的指导方向。

为什么优先事项这么少？简而言之，专注。业务优先级定义了给定条件下需要采取的最重要的行动。许

多公司有太多的优先事项，因此，它们的重点被分散，组织最终受到损害。考虑到问题的复杂程度，选择正确的优先级是一项高强度的脑力活动。

每一家公司都有着巨大的复杂性。卓越的首席执行官会运用他们的商业智慧来检验他们优先考虑事项的逻辑，以及他们所选择的商业道路。

当他们考虑公司的未来时，会重新审视基本要素，思考公司的盈利情况，这些要素包括客户、现金净流入、投资收益和收入增长。对基本要素的关注有助于他们发现任何缺陷，给他们信心，让他们相信自己正在朝着正确的方向前进。

这些还帮助他们发现赚钱的机会，利用现有的资源，并将其以不同的方式组合，以满足客户的需求。

CEO 需要考虑内部和外部因素，对于每一个变量（比如外汇、利率、政府监管和市场趋势）既要考虑目前的状况，也要对未来进行预测。看看全局，看看变量是怎么整合在一起的。假设你所希望的都能够实现，再考虑在这种情况下赚钱的基本原理是如何相互作用的。

如果新产品可以使用现有设备，就能够节约现金；如果新产品使用的投资能够产生更多的销售收入，就会有更多的回报。一个工程师可以通过思考这些问题来提高对商业实质的理解。

如果你是一名销售人员，每天向大客户销售产品，但是，客户很擅长砍价，他们希望打折多一点，付款周期长一点（比如 90 天，而不是一般的 45 天）。请试着运用你的商业智慧想想怎样在不用做出较大让步的情况下为他们创造价值。

机遇来自你工作中面对的复杂性和波动性。运用商业智慧解决问题，就能够使你更有勇气去面对复杂性。

许多公司领导者犹豫畏缩，是因为他们不堪重负，或者优柔寡断。有些领导者无法将工作排出优先次序，或者工作没有重点。如果 CEO 不能设定优先事项，也无法持续改变自己的思维模式，或者无法就自己的决策进行清晰有效的沟通，整个公司就将失去活力。

另一方面，如果领导者能够设定优先事项，并将其清晰地传达给他人，其他人就能更加明确应该去做。如果领导者选择了正确的优先事项，公司就会兴旺发达。

在有些情况下，CEO 能够通过兼

并收购、编织故事来说服华尔街证券分析师，从而获得暂时的成功，这些 CEO 被称作交易商。他们只是在将资产进行排列组合。

我经常听到一些董事这样说：“没错，他很了解华尔街的胃口，但是他真的能将这么大规模的收购做好吗？能实现更高的增长和收益吗？”在许多情况下，关注兼并收购的人被专注于业务基础并遵循选择三个优先事项原则的领导所取代。

一位美国的制药公司 CEO 就是这样的例子。华尔街曾经盛赞他策划的对一家欧洲医药公司的成功收购，两家公司优势互补，兼并之后成为该行业全球市场的领导者。投资者对此十分高兴。

但是没过多久，投资者就意识到，交易是一码事，商业智慧则是另一码事。这位 CEO 并没有为新公司设定明确的优先事项，所以合并后的公司中一些重复的活动和功能没有能尽快被消除，两家公司并没有产生真正的协同效应。

人们所期望的好处（更高的销售额、更好的盈利能力以及降低的成本）都没有出现。董事会要求首席执行官辞职，以支持一位专注于赚钱的关键优先事项的领导者。类似的情况层出不穷。

【职城活动】**“职领新质，匠造未来” 2024 宁波职业经理人大会举行**

前不久，党的二十届三中全会刚刚落下帷幕，在这样一个承上启下的重要时刻，7月27日下午，由宁波市职业经理人协会主办，由吉利汽车总冠名，宁波市甬商发展研究会、宁波市企业文化研究会、浙江省新时代社会组织研修院、宁波杜亚机电技术有限公司协办的 2024 宁波职业经理人大会在音王电声股份有限公司盛大召开。



大会围绕“职领新质，匠造未来”主题，汇聚了全市 400 多位职业经理人，探讨在新时代背景下，如何以党的二十届三中全会精神为指引，激发

新质生产力的蓬勃活力，并全面加强宁波“三支队伍”建设，为宁波乃至全国的经济社会发展注入新的强劲动力。

当前，随着全球科技革命和产业变革的加速推进，新质生产力已成为推动经济社会高质量发展的关键力量。宁波，这座历史悠久的港口城市，正以前所未有的勇气和决心，勇立潮头，积极拥抱变革，致力于将人才优势转化为发展优势，将创新活力转化为澎湃动力。

在此背景下，2024 年度宁波职业经理人大会的召开，不仅是对党的二十届三中全会精神的深入贯彻和生动实践，更是宁波深入实施“人才强市”战略、全面加强高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素养劳动者“三支队伍”建设的重要举措。

“CEO 大讲堂”，聚焦职业经理人新质生产力之声

随着新质生产力的加速崛起，经济格局与企业运营模式正经历着深刻变革。为了顺应这一时代潮流，引领职业经理人群体把握未来趋势，7月

27日，在宁波市职业经理人协会主办的“2024 职业经理人大会”中，设立了“CEO 大讲堂”。

今年的“CEO 大讲堂”围绕“新质

生产力背景下的匠心与创新”这个主题，旨在成为新质生产力背景下的思想灯塔，汇聚全市 CEO、行业领袖与资深学者，来共同探讨数字化转型的深化路径、人工智能与大数据的应用策略、以及可持续发展目标下的宁波制造企业创新实践。

吉利汽车集团杭州湾制造基地总经理程文安围绕“新质生产力背景下，智能吉利的创新之路”，通过吉利在新质生产力的“认知”“践行”与“展望”，分享了吉利的高质量发展、技术创新引领以及“一网三体系”。“以用户体验为中心，构建全价值、全链路的智能服务体系”，程文安坦言，“吉利将通过数字化赋能商业模式升级，到 2025 年实现 100%全场景数字化价值链。”



宁波方太厨具有限公司联席执行总裁诸永定通过“创新科技、引领高端全场景厨电”，向广大的企业家、职业经理人们分享了在新质生产力方面方太独特的“美善创新”四个坚持，

分别是坚持美善创新引领、坚持研发投入领先、坚持仁才投入领先、坚持体系打造领先。同时诸永定坦言，方太始终坚信以仁爱之心创美善精品是增长的第一动力，以科技创新引领高质量发展。



音王电声股份有限公司执行总裁陈众作了“勇于改革创新，燃动新质生产力”的主题演讲，“音王集团以实质创新为核心驱动力，拥抱信息化、数字化、智能化技术创新，在生产技术、音视频技术革新以及企业文化建设等方面均取得了举世瞩目的成果。”凭借“理念创新”“体系创新”“战术创新”“企业文化创新”的四大举措，践行音王“只做唯一，不做第一”的企业愿景。



“2024 年度宁波市杰出职业经理人”系列荣誉诞生

为了更好地推进宁波市职业经理人队伍建设，在过去的一年里，宁波又涌现出许多优秀和杰出的职业经理人，为了表彰在宁波经济发展中有卓越贡献的职业经理人，今年经过推荐、申报、考察、专家评审，最终诞生了“2024 年度宁波市优秀职业经理人”“2024 年度宁波市杰出职业经理人”和“2024 年度宁波市卓越职业经理人”系列荣誉。

在获得本年度系列荣誉的职业经理人中，宁波方太厨具有限公司联席执行总裁诸永定获得“2024 年度宁波市卓越职业经理人”，并作为获奖经理人代表发言，“我和我的团队在未来的时间里，将进一步以客户为中心，以员工为根本，以科技创新为引领，助力宁波制造企业高质量发展。”



北京诺华制药有限公司资深地区经理何胜年等 8 位职业经理人荣获

“2024 年度宁波市杰出职业经理人”称号，宁波世明会计师事务所（特殊普通合伙）合伙人王丽亚等 7 位职业经理人荣获“2024 年度宁波市优秀职业经理人”称号。



对他们而言，这不仅仅是一份荣誉，更多的是一份沉甸甸的责任，这一份荣誉将鼓励杰出的职业经理人们在将来创造更大的价值。

“2024 年度宁波市杰出职业经理人”系列荣誉名单

(名单按姓氏笔划排序)

2024 年度宁波市卓越职业经理人

诸永定 宁波方太厨具有限公司联席执行总裁兼产品&研究副总裁

2024 年度宁波市杰出职业经理人

何胜年 北京诺华制药有限公司资深地区经理

张作玲 君禾泵业股份有限公司人力资源总监

陈 兴 海天集团人资总监、海天大学校长、浙江海天教育科技集团总经理

陈晓玲 宁波圣龙（集团）有限公司行政总监

周满园 宁波震裕科技股份有限公司数字化流程管理中心总监

徐金尧 宁波精华电子科技股份有限公司总经理

焦名明 费森尤斯卡比华瑞制药有限公司高级市场项目经理

潘 虹 宁波市民用建筑设计研究院有限公司副院长、副总工程师

2024 年度宁波市优秀职业经理人

王丽亚 宁波世明会计师事务所（特殊普通合伙）合伙人

刘 佩 浙江君云信科企业管理（集团）有限公司运营总经理

李亚平 浙江星域人力科技有限公司总经理

李思龙 宁波祈禧电器有限公司制造中心总监

陆燕波 浙江奥迪斯丹科技有限公司副总经理

胡锦涛 浙江和宸环保科技有限公司副总经理

徐文彬 宁波杰博人力资源有限公司合伙人

宁波职协新质生产力经理人分会成立，推动经济社会高质量发展



当前，新质生产力已成为推动经济社会高质量发展的关键力量。为了更好地适应这一时代潮流，引领宁波乃至全国的职业经理人队伍迈向新的高度，宁波市职业经理人协会今年以

来经过精心筹备，并在“2024 宁波职业经理人交流大会”上成立“新质生产力经理人分会”。

吉利汽车集团杭州湾制造基地总经理程文安担任“新质生产力经理人分会”会长，本次大会上还为分会会长、副会长、理事特邀成员单位、秘书长、副秘书长等进行了一一授牌。

“宁波职协-新质生产力经理人分会”将聚焦新质生产力的培育与发展，如数字经济、智能制造等领域，为职业经理人提供前沿知识培训、案例分享

和交流平台，推动企业管理创新和技术升级。

正如十五届市政协副主席张明华在“2024 宁波职业经理人交流大会”上所说，宁波正积极发展新质生产力，以创新驱动为引领，推动制造业高质量发展。而职业经理人，作为企业的智囊和领航者，是推动企业不断向前发展的引擎，发挥着不可替代的重要作用。共同为企业和宁波城市经济的高质量发展发挥积极作用，助力企业在数字时代的大潮中稳步前行。

宁波职协企业出海服务联盟成立，促进企业高质量发展



宁波作为中国重要的港口城市之一，长期以来以外向型经济为主导，拥有众多优秀的出口企业和外向型企业。随着全球经济一体化和贸易自由化的推进，宁波企业面临着日益激烈的国际市场竞争和复杂多变的贸易环境。为了给宁波广大中小企业提供全方位的出海服务支持，帮助企业实现海外市场的快速布局和深度拓展，促

进宁波企业高质量发展，宁波市职业经理人协会探索成立了“企业出海服务联盟”。

在“2024 宁波职业经理人交流大会”上，“企业出海服务联盟”正式启航！宁波市职业经理人协会企业出海服务联盟是一个由多家服务机构组成的联合性服务平台，旨在通过整合各方资源，为宁波企业提供全方位的出海服务支持，帮助企业解决在海外市场拓展过程中遇到的各类问题。

会上，宁波市职业经理人协会常务副会长、浙江才服科技有限公司执行董事兼总经理陈增庆介绍了“企业出海服务联盟”的主要职责，联盟首

批成员单位共有 16 家，由陈增庆担任主任，严吉德、李迎春、陈建旭担任副主任，朱贤担任秘书长。

企业出海服务联盟将积极整合各方资源，为宁波企业提供出海咨询服务、海外知识产权服务、涉外人力资源服务、涉外法律服务、跨境电商

服务、全球金融服务、海外教育培训考察研学服务、海外政企对接、商会交流服务、海外物流服务、海外品牌传播与宣传服务、出海企业数字化平台建设服务等，帮助企业解决在海外市场拓展过程中遇到的各类问题，促进宁波企业高质量发展。

企业出海服务联盟第一批成员单位

上海叁言领智管理咨询有限公司
宁波甬致专利代理有限公司
宁波全贸信息技术有限公司（全球贸易通）
宁波优普拉思网络科技有限公司
宁波世智人力资源有限公司
浙江丰隆企业服务有限公司
浙江君辉上市咨询管理有限公司
浙江素豪律师事务所

汉顿摩根（浙江）企业管理咨询有限公司
浙江汇加出入境服务有限公司宁波分公司
金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司
浙江天册（宁波）律师事务所
广州欧华国际货运代理有限公司宁波分公司
宁波聚焦传媒有限公司
宁波雍晟徽供应链管理有限公司
上海在赢因私出入境服务有限公司

宁波职协幸福经理人研究中心成立，助力“三支队伍”建设



职业经理人，作为企业发展的中坚力量，其幸福指数的高低直接关系到企业的创新活力与持续发展能力。职业经理人的幸福指数是衡量其在工

作、生活及个人成长等方面满意程度的重要指标。作为第 14 次入选中国最具幸福感城市，宁波为职业经理人的职业满意度与幸福感奠定了坚实的基础。

为了更好的照亮职业经理人的幸福之路，提升职业经理人的幸福感、国际化视野和新质生产力的管理能力，进一步助力我市“三支队伍”建设，宁波市职业经理人协会特设立“宁

宁波市职业经理人协会幸福经理人研究中心”，并在“2024 宁波市职业经理人交流大会”上进行了正式揭牌。

宁波市职业经理人协会幸福经理人研究中心的主要职责为研究职业经

理人的职业发展、心理健康与幸福感提升策略，提供相关的培训、咨询和评估服务，助力职业经理人实现职业与生活的和谐平衡，推动职业经理人实现幸福工作与幸福生活。

发布《2024 宁波职业经理人幸福指数报告》，助力经理人幸福力提升



在中国经济的发展历程中，职业经理人作为最重要的职业群体之一，有着不可磨灭的贡献。7 月 27 日，在“2024 宁波职业经理人交流大会上”，《2024 年宁波职业经理人幸福指数报告》正式发布。该报告已是第三年发布，成为反映宁波职业经理人发展状况的一个重要记录和汇总。该报告由宁波职业经理人协会联合宁波工程学

院研究团队，在全国职业经理人协会联席会议的指导与协调下，开展宁波职业经理人幸福指数调查，形成了 2024 年宁波职业经理人幸福指数报告。

根据 2024 年宁波职业经理人幸福指数报告显示：宁波职业经理人幸福指数中等偏上，与往年相较略有提升但不明显；主要影响因素后天内在心理因素占比上升；控制力等因素上升导致后天内在心理因素上升；健康等因素下降导致后天外在环境因素占比下降；父母幸福与我幸福相关度最大；人口统计学因素对于幸福感影响，并在此结论上给出了三点建议。

宁波经理人立下“向新向质向未来”宣言



7 月 27 日下午，2024 宁波职业经理人大会在音王电声股份有限公司盛大召开。大会现场，为了激发新质生产力的蓬勃活力，全面加强宁波“三支队伍”建设，同时展现经理人履行新时

代使命担当的坚定信心，特别设立了职业经理人宣言环节，《向“新”向“质”向未来——职业经理人助推新

质生产力发展宣言》的宣言声响彻活动现场，字里行问道出宁波职业经理人对助推新质生产力发展的决心。

向“新”向“质”向未来 ——职业经理人助推新质生产力发展宣言

前路漫漫，自有花开；因为热爱，再次出发。

每一个甘于奉献的你，每一个努力奋进的我，每一个奋进奉献、热爱事业的职业经理人，以汗水为笔墨，终将获得属于自己的勋章。

察势者明，趋势者智。党的二十届三中全会决定：“健全推动经济高质量发展体制机制”“健全因地制宜发展新质生产力体制机制”。

新质生产力，发展新动能，国家上下孕育着新的力量；我们身处这样的力量涌动之中，观念在变化，思想在碰撞。

我们职业经理人，在中国经济的新旧动力转换中，当先锋、挑大梁，与国家一同，经历裂变生长。

追“新”逐“质”，身负荣光。今天，我们向每一位在创新创造实践探索之路上，风尘劳碌的你、憧憬满怀的你、欢喜充盈的你，发出吁请：

使命在肩、担当有我的职业经理人们，一起行动起来！接续奋斗再出发、向“新”向“质”向未来！

再出发，因为有更远的目标。国家的大方向定了——全力拼经济，以新质生产力打造发展新优势。

一个不断向高质量发展迈进的经济体，离不开与发展新质生产力相匹配的新型职业经理人群体。

立足经济建设主战场，推动企业高质量发展、助力全面振兴新突破，内蕴于我们的基因与使命。

当新质生产力燃动的火焰，与全球新一轮科技革命和产业变革相逢，必将迸发出更加耀眼的光芒。

当广大职业经理人融入新质生产力浪潮，也必将谱写无数荡气回肠的故事、激发许多无坚不摧的力量。

再出发，因为有更坚实的底气。二十届三中全会，再次重申：“毫不动摇巩固和发展公有制经济，毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展。”

当我们为中国投下信心一票的时候，我们是在说，我们相信：那种生生不息的力量依然蓬勃，中国大地上的创造精神依然澎湃，那群被称为“企业家”和“职业经理人”的群体，不曾失去行动的勇气！

过往的磨砺铸成铠甲，乐观和自信奠定底气，“经济增长”是动词而非名词，无论厥功至伟抑或微不足道，我们每个人都是它“动”起来的力量。

再出发，因为有更艰巨的挑战。世界之变、时代之变、历史之变，正以前所未有的方式展开。

当下，外部环境复杂而严峻、不确定性上升；国内形势有效需求不足、部分行业产能过剩、社会预期偏弱、风险隐患仍然较多，内循环存在堵点…

宏大叙事下，微观个体上下求索、不断丰盈自身的职业体验，做自己的英雄，相信你我每一次微小的改变和努力，都能让世界变得更好一点点。

也愿我们和我们的国家，在坚持中埋头苦干，在坚持中温故知新，在坚持中豁然开朗。

再出发，因为有更饱满的干劲。记得 2016 年，宁波在编撰全国第一份《职业经理人协会十三五规划》之时，曾许下一个朴素的梦想——

让职业经理人更有力量、更有尊严、更有价值！

如今，这一愿望依然时时存于我们全体职业经理人的心里，驱使我们不断审视工作的意义，仰望头顶的星空，安顿内心的理想。

当下，又走到了一个关键路口。无论是激发经济活力、扭转社会预期，还是推动科技创新、突破“卡脖子”，都需要我

们攥紧了拳头，按满了蓄力条，实现突破束缚的奋力一跃。

职领新质，匠造未来。发展新质生产力的激昂鼓点，已经播响；前方，有崭新的挑战，更有无限的希望。

请相信：我们职业经理人，必将是所有关于科技创新、经济发展的故事里，不可跳跃的桥段、不可或缺的成员。

你我皆是时代的答卷者，把握历史的赋予，紧扣时代的脉搏，做好手头的事情——

就是我们获得尊重，接近梦想的最好方式，就是我们携手向未来的最佳姿态

梦想因为执着而伟大，行动因为纯粹而利落。闯每一个艰难险滩，迎接每一次惊涛骇浪，职业经理人，让我们行动起来，接续奋斗再出发，向“新”、向“质”、向未来！

（执笔：宁波职协韬略智囊团专家 冯洪江）

宁波职协五届二次常务理事会议召开



7 月 27 日下午，宁波市职业经理人协会五届二次常务理事会议在音王集团召开，宁波市职业经理人协会会长孙宜培以及协会副会长、常务理事、

秘书长等 50 余位会员参加本次会议，会议由宁波市职业经理人协会常务副会长曹云主持。

会议伊始，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云带领大家深入学习了党的二十届三中全会精神，使民营企业家和民营企业家正确理解党中央方针政策，实现民营经济健康发展、高质量发展。

随后，宁波市职业经理人协会秘

书处汇报了 2024 年上半年工作及下半年工作重点。对于下半年的工作协会将围绕夯实自身组织建设、拓宽和深化会员服务模式、创新会议活动形式和内容、进一步助推社会发展、加强宣传平台等各项事宜开展工作。

会议审议通过了上阶段新增理事名单、成立幸福经理人研究中心、企业出海服务联盟及新质生产力经理人分会的决定，并通报了《“2024 年度

宁波市杰出职业经理人”系列荣誉名单》。

最后，宁波市职业经理人协会会长孙宜培讲话，他表示宁波职协将不断完善服务机制，集聚优质服务资源，创新服务模式，提升服务能力，继续发挥“宁波市中小企业公共服务示范平台”作用，为宁波高质量发展建设共同富裕示范区先行市贡献力量。

宁波职协构筑人才桥梁，实现人才与企业的精准对接



7 月 19 日，南昌职业大学艺术设计学院莅临宁波市职业经理人协会，进行人才对接，此次交流为校企合作搭建桥梁，并促进设计领域人才的精准对接。

期间，宁波职协向南昌职业大学推荐了宁波荔可科技发展有限公司、趣播文化传媒（宁波）有限公司、中睿（宁波）装饰设计工程有限公司、宁波市名门装饰设计有限公司、浙江寇拉文化传媒有限公司、宁波铭品美

居装饰工程有限公司等设计类企业，并协助学院与企业建立长期稳定的合作关系。

南昌职业大学艺术设计学院充分利用此次交流机会，实地考察企业，并深入了解企业需求，以便更好地调整人才培养方案，加强实践教学环节，努力提升学生的综合素质与就业竞争力。此次交流，不仅为南昌职业大学艺术设计学院的学生提供了广阔的实习实训平台与未来职业发展机遇，也为企业自身注入了新鲜血液和创新活力，实现了校企双方的互利共赢。

通过此次深入交流与精准对接，为培养更多符合市场需求的高素质设计人才奠定了坚实基础。

2024 第二届宁波商界精英辩论赛半决赛成功举办



为了加强企业间的互动交流，提升商界精英的思辨和表达能力，培养团队协作精神，宁波市职业经理人协会联合宁波市江北区和荔劳动创新服务中心以及宁波爱尔光明眼科医院共同举办了 2024 第二届宁波商界精英辩论赛。自赛事启动以来，吸引了众多商界精英的积极参与，共有 25 支企业参赛队伍踊跃报名。经过初赛的激烈角逐，8 支参赛队脱颖而出进入半决赛。

7 月 18 日下午，2024 第二届宁波

商界精英辩论赛半决赛成功举办。8 支队伍分四组分别围绕“青年人成才的关键是自身能力还是公司机遇”、“内卷是个真问题还是个假问题”、“是否应该提高退休年龄”以及“在职场中，心理健康的支持是否应该与身体健康支持同等重要”这四个极具挑战性的辩题展开了精彩纷呈的辩论。这些辩题不仅触及了社会的热点问题，也引发了广泛的思考和讨论。经过激烈的辩论和角逐，激智科技、新上海国际、盛威集团和盛世前程 4 支队伍脱颖而出，成功晋级决赛。

下一步，宁波市职业经理人协会继续做好辩论赛决赛的准备工作，为各参赛队伍提供全方位的支持与服务，共同期待商界精英的智慧与激情的碰撞。

宁波职协携手市社科院共赴李家坑村，共商童谣小村三期建设新篇章



7 月 15 日下午，宁波市职业经理人协会随同宁波市社会科学院（市社

科联）副院长李建国等一行一同前往海曙区章水镇李家坑村，就宁波童谣小村的三期建设项目进行了深入考察与探讨。宁波童谣小村建设项目由宁波市社会科学院（市社科联）牵头指导，宁波市职业经理人协会承办。

李家坑村，这个被四明山环抱的

美丽村落，不仅拥有众多明清古建筑，更承载着丰富的历史文化底蕴。自 2021 年起，市社科院便以这里为起点，通过两期建设，成功打造了融合山居文化与唐风宋韵的宁波童谣小村。

此次考察分别就童谣小村三期建设的场地和内容进行了充分研讨。宁波市职业经理人协会作为此次项目的参与者和承接者，将充分发挥在资源整合与项目建设方面的优势，在二期建设的基础上，做好宁波童谣小村的三期建设，共同推动李家坑村的文化

旅游事业蓬勃发展，为乡村振兴贡献更多的智慧与力量。

宁波童谣小村三期建设将重点打造童谣主题馆，通过童趣色彩、卡通形象、童真道具等多种元素，营造浓厚的文化氛围，让儿童与游客能够近距离感受宁波童谣的独特魅力。此外，项目还将结合图片文字、实物展示、历史影像等多种方式，全面展现小村及四明山区人民智慧结晶的童谣文化和非物质文化遗产，进一步凸显文化赋能乡村的重要作用。

【活动预告】

一、第一期“甬商发展大讲堂”将召开。

二、2024 年第二届宁波商界精英辩论赛将迎来巅峰对决。

三、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

四、宁波市社会组织助力发展分享会即将召开。

【政策信息】

2024 年度国家科技型中小企业评价工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局《科技型中小企业评价办法》、《工业和信息化部办公厅 关于开展 2024 年度科技型中小企业评价工作的通知》和《科技型中小企业评价工作

指引》规定，2024 年度国家科技型中小企业评价工作开展中，2024 年科技型中小企业评价工作分多批次进行，企业提交《科技型中小企业信息表》的受理截止日期为 9 月 30 日。

2024 年度省级企业研发机构申报工作开展中

为强化企业科技创新主体地位，着力提升企业科技创新能力，根据《浙江省重点企业研究院建设与管理办法》、《浙江省企业研究院建设与管理办法》等有关规定，2024 年度省重点企业研究院、省企业研究院、省高新技术企业研究开发中心申报工作开

展，其中，企业专项审计报告中的专职研发人员、研发场地面积、科研设备原值、拥有自主知识产权、研究开发费用占销售收入总额比例等申报数据的截止时间为 2024 年 6 月底，其他申报数据的截止时间为 2023 年底。

2024 年度宁波市重点企业研究院和企业技术研发中心申报中

为深入实施创新驱动发展战略，提高企业自主创新能力和竞争力，构建完善我市技术创新中心体系，根据《宁波市重点企业研究院建设与管理办法》《宁波市企业技术研发中心建设与管理办法》，宁波市科学技术局

正开展 2024 年度宁波市重点企业研究院和企业技术研发中心申报正申报，申报系统开放时间为 7 月 29 日 9:00 至 8 月 20 日 23:59，逾期不予受理。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
财税服务	资深会计师提供当前最新的税收政策与税收辅导，帮助企业合法合规规避风险，降低成本，重塑商业模式，有效降低税负，对企业财税合规提出合理化建议，帮助企业健康发展，提升企业财税管理水平。

出海服务	帮企业注册海外公司：香港、新加坡、东南亚各个国家设厂及考察；德国、西班牙等欧洲公司注册，日本、韩国、阿联酋、沙特阿拉伯等国家的注册及秘书服务。境外银行账户：香港汇丰、渣打、花旗、恒生等银行开户，新加坡华侨、大华、星展等账户。
品牌孵化	与优秀产品拥有者共同投资、开发和运营国际化品牌，我们交付一个强有力的品牌策略，一个国际化背景的营销团队来打造一个贴近不同本土化的国际品牌。
健康咨询	面对企业员工的心理测试，根据测试情况安排讲座，现场个案咨询。 对合作单位员工，经过筛查、个人愿意来确定咨询个案，个案持卡接受专业心里咨询师的咨询，享受合作单位的优惠价格。
资源对接	1. 新材料（不锈钢）产品的研发、创新，提供不锈钢生产工艺的优化、降本以及不锈钢相关材料性能、化学成分分析、检测，并形成建议性报告。 2. 公司的核心团队是由原宝钢技术和销售人员以及原武钢技术专家组成，拥有 19 项技术专利，多项技术秘密。
建筑施工	公司以中高档住宅、别墅、写字楼、餐馆、酒楼、商业空间、厂房、园林景观的装饰设计及施工为主要业务发展方向，专业从事以办公楼、酒店为主的公用建筑装饰设计、施工及网络布线等，是建筑装饰工程施工贰级企业。

【行业信息】

全职联三届二十三次主席团（扩大）会议召开

7 月 1 日，全职联三届二十三次主席团（扩大）会议在泉州召开，全国各地 20 多家职业经理人协会负责人齐聚泉州，共谋职业经理人发展之策。各主席团成员和相关列席单位负责人以饱满的热情参加了本次会议。

此次会议由泉州市职业经理人协会承办。会上通报了全职联近期几项工作事宜，各参会职协负责人也纷纷介绍了各自协会的工作亮点和下半年的工作打算，各地职协今年可谓是精彩纷呈、特色各异、亮点频出，也彰显了

全国各地职业经理人蓬勃的活力。

泉州职协第五届理（监）事会第一次会员大会暨就职典礼举办

6 月 30 日，泉州市职业经理人协会第五届理（监）事会第一次会员大会暨就职典礼举行。大会听取了第四届理事会工作报告、财务工作报告、监事会工作报告，审议并通过第五届的选举办法、会费标准和使用管理办法以及《泉州市职业经理人协会章程》修改，并选举产生了第五届会长、监

事长、副会长单位、理事单位成员。会上还举行了第五届理（监）事会就职典礼。现场，全职联授予泉州职协人才汇客厅并举行全职联“人才会客厅”授牌仪式，进一步发挥泉州职协在人才工作、交流合作等方面的优势，共同推动中国职业经理人事业实现新发展。

湖南省职协积极开展抗洪救灾行动

7 月初以来，一场突如其来的强对流暴雨席卷了湖湘大地，湖南省职业经理人协会迅速行动，以实际行动诠释了“一方有难，八方支援”的家国情怀。在灾情发生的第一时间，湖南省职业经理人协会深入学习贯彻习总书记关于防汛抗旱工作的重要指示精神，积极响应湖南省委、省政府及

省工商联的号召，紧急发布倡议书，号召全体会员单位及社会各界人士关注灾情，伸出援手。截至 7 月 12 日，协会累计收到会员单位及个人捐赠的现金善款达 101 万余元，各类物资 1.1 万余元，食品 300 件。这些救灾善款和物资如同及时雨，为灾区人民送去了温暖与希望。

“坦桑尼亚外交队伍能力建设研修班”参访福建省职业经理服务行业协会福州基地办公室

7 月 8 日上午，由商务部主办、福建省对外经济合作中心承办的“坦桑尼亚外交队伍能力建设研修班”一行到福建省省级社会组织孵化基地参访交流，并到访福建省职业经理服务

行业协会福州基地办公室，协会秘书处相关负责人进行了接待。研修班成员主要来自坦桑尼亚总统办公室、总理办公室、外交部、国民议会等部门和机构。在参观过程中，研修班成员

深入了解了我会近年来我在推动职业经理服务企业高质量发展以及乡村振兴战略方面的典型经验和做法。双

方围绕社会组织的公益项目创新、国际合作模式的探索与实践等议题进行了深入交流。

【职城简讯十一则】

一、7月1日，协会秘书处一行赴宁波大酒店，与鼓楼商圈党委书记钱勇、鼓楼街道党建综合办公室王昆乐、宁波大酒店负责人王震等共同就宁波市政协鼓楼商圈委员工作室的“委员来协商 老楼焕‘新生’”项目方案进行了深入的沟通。

二、7月3日，为庆祝中国共产党成立103周年，鼓楼商圈党委举办了“七一”表彰大会暨支部书记读书会活动，甬商公共服务平台党支部作为支部代表参加了此次活动。

三、7月4日，海曙区商务局副局长赵伟专程到宁波职协，向区政协常委、协会常务副会长曹云进行提案交流答复和工作交流。

四、7月5日下午，协会常务副会长曹云受新华网邀请，接受“宁波帮发展”的主题采访。采访中，曹云结合本土企业的案列，详细介绍了甬商的发展现状、专精特新“小巨人”企业和国家级制造业单项冠军企业的特点。五、

六、7月5日下午，2024年市级

社会组织培育发展专项资金资助项目培训班在宁波（鄞州）社会组织创新园召开，今年共有39家社会组织的申报项目成功入选市级社会组织培育发展专项资金资助项目，协会作为专项资金立项单位参加本次培训。

七、7月8日，海曙区商务局副局长卢其能一行专程来到甬商月湖文化园，与协会常务副会长曹云进行提案交流答复和工作交流。

八、7月8日，协会秘书处接待了宁波聚睿思诚企业管理咨询有限公司总经理章海峰与宁波颐然文化科技有限公司总经理张意一行来访交流。

九、7月8日，宁波市皮革行业协会秘书长俞万丰携副秘书长一行莅临宁波职协进行交流。双方就如何加强交流与合作，进一步激发行业活力，提升行业整体竞争力进行了深入探讨和交流。

十、7月16日，中华人民共和国民政部官方网站刊登了题为“浙江省宁波市：行业协会商会积极融入和服务高质量发展”的深度报道。其中，

宁波市职业经理人协会凭借其创新实践，成为报道中的焦点之一。在“提供人才队伍建设全方位服务”的篇章中，宁波职协被特别提及。

十一、7月30日，市人大代表海曙中心组第二小组“两去两回”专题调研活动走进段塘街道人大联络站，

重点围绕“如何更好加强法治化保障体系建设，持续优化营商环境”课题，展开交流座谈。会上，市人大代表、甬商公共服务平台主任曹云向人大代表和民营企业家宣讲了《浙江省优化营商环境条例》以及2024年浙江省“8+4”经济政策体系等。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
