

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024年10月号（总第312期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

职业经理人，你最缺的是“老板心态”

【职城活动】

宁波职协承办 2024 年宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班
激发创新活力，人才环境与新质生产力发展研讨会召开

宁波职协召开 2024 年三季度会长（扩大）会议

宁波职协赴凉山州雷波县对口协作

宁波职协在市社会组织助力经济高质量发展分享会上做经验分享

从《玫瑰的故事》看商界女性的自我成长—宁波职协举行沙龙活动

【活动预告】

宁波市社会组织金牌秘书长能力提升培训班即将召开

全国学会宁波行即将举办

企业文化工业游即将开展

名企交流行活动最新预告

“周二月湖下午茶”最新预告

【最新政策信息】

知识产权重要政策

宁波市商务局关于开展现代商贸流通体系试点项目申报工作的通知

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 9 月份新增服务菜单

【行业信息】

湖北职协召开二届五次会员大会

宜昌职协举行换届选举暨第三届理事会就职典礼

汕头职协高新基地联合推动“商标品牌培育指导站”建设工作

【职城简讯八则】

【职场前沿】

职业经理人，你最缺的是“老板心态”

文/王曙光

职业经理人，是一个特殊的群体，他们是凭能力和业绩吃饭的人，而不是凭关系或其他。

老板为什么用职业经理人？一般来讲，有三个目的：第一个，是证实自己对管理的领悟和判断；第二个，是利用外力激发企业活力，实现权力制衡；第三个，是提升企业的执行能力、管理能力和盈利能力。然而，众所周知，大多数职业经理人的“管理寿命”很短，一年内能存活下来的，都不算太多。这是为什么呢？

职业经理人屡遭失败的三大主要原因

1. 经验主义——生搬硬套自己原来的经验，只会导致失败

经验主义，是造成职业经理人来到民企后，遭遇失败的一个很大原因。

很多职业经理人总有一种优越感，因为自己以前是在很厉害的外企。所以，当来到与外企差异很大的民企后，就觉得不适应，认为民企内的各项制度、文化氛围等，都是有问题的。

他们往往习惯于将自己当初在外企探索出来的规律，直接套用在民营企业身上，但这明显是错误的。

外企与民企在管理和文化上，有着明显差异，生搬硬套自己原来的经

验，只会导致失败。

滥用经验主义的一个原因，是很多职业经理人往往会比较“书生气”，更注重理论，而不是实践。

刚来到民企的职业经理人，最常做出的变革，就是首先对组织架构进行调整，接着把原本的骨干换掉；有的甚至把自己以前的亲信，带到新公司。

到了新企业，一定要先实际考察，然后得出理论，最后再付诸实践。

碰到问题时，由于每一家企业都不一样，千万不要将以前的成功经验，硬套到新企业。就像杰克·韦尔奇对新入职的员工常说的：“从你加入通用电气的第一天起，你就要忘掉你的过去。你过去的成就，都跟这里没有关系，你现在必须开始新的里程。”

2. 害怕失败——还没等“大招”憋完，就已经被老板开除了

很多职业经理人会有“三怕”——怕老板不高兴、怕失败、怕出手。

因为内心感到害怕，所以迟迟不敢出手，做出变革；也就是我们说的喜欢“憋大招”，或者“大招的时间太长”。

很多老板往往是没有耐心的。在三个月内没有看到有效的变革或成

绩，就会失去耐心。

从老板的角度，自己明明花费了大价钱，请来一位职业经理人，却一直不解决公司的问题，甚至还把自己原来的制度或者人才都换光了，心里自然会觉得不值。

所以职业经理人来到民企以后要能明晰痛点，敢于做出变革，成功帮助企业“止血”。

3. 逃兵心态——认为自己随时可以没有后顾之忧地离开，所以不去快速解决当下的问题

职业经理人迟迟不作出变革的原因，除了害怕以外，还有一种“逃兵心态”。

拥有“逃兵心态”的职业经理们，往往对企业没有归属感。觉得自己就算在这家企业待不下去了，也还会有其他的猎头来找自己，还会有别的企业出更高的薪水聘请他。

他们认为自己随时可以没有后顾之忧地离开，所以不实际地去快速有效地解决当下的问题。

破局的关键——要有“老板心态”

据说，“空降兵”存活一年内是危险期，存活六个月是正常现象，存活三个月是基本规律。

如何在三个月内作出改变，让老板看到你的价值，是职业经理人需要思考的问题。

1. “交朋友”是第一要务

很多“空降兵”，为了显示自己能力非凡，喜欢否定前人的工作，将公司说的一无是处。甚至为了立威，

以一己之力，舌战群儒，四面出击，到处树敌，使自己陷入困境。

一旦出现失误，则内部群起而攻之。

初来的职业经理人想要站得住脚，应当和原来的员工拉近关系，不要当“孤家寡人”，与他们交朋友是你的第一要务。

如何拉近与他们的距离？要知道情商比智商更重要。

从外资转到民企时，很多民企的员工，会抱着一种崇拜的心情来与新的职业经理聊天。这是一个很好的与原来的员工拉近距离的机会。

在交流的过程中，千万不要因为对方的夸奖而膨胀，变得飘飘然。应当变得更加谨慎，以一种谦虚的状态和他们交流，甚至还可以告诉他们现在的企业有哪些地方，比原来的企业更加优秀。

要学会多对别人的过去进行肯定，表现出真诚的尊重；平时也可以多主动去与对方交流，表现出自己亲和的一面，给人留下好的印象。

获取信息资源在工作场所，有强烈的职业氛围，一切都有规章制度；而吃饭时，当你坐下来说话时，严肃的紧张感会消失，关系自然会更亲密。

2. 向上管理，向下负责

职业经理人一个必备的修炼，就是与自己的老板形成“为取得好业绩”一起工作的过程。

建立良好的工作关系，需要职业经理人能够：理解双方工作环境，体

会上级的目标和压力，认识他的优势和不足，敏感于上级的工作方式；同时了解自我需求、强项、弱点和个人方式，反依赖和过度依赖。

因此，职业经理人需要与自己的老板建立并培养良好的工作关系，表现在形成和谐的工作方式，相互期盼，信息流动，诚实与可靠，合理利用时间与资源。

同时职业经理人的绩效，取决于上司和下属所产生的绩效。所以他要有能力让整个企业的人都变成产生绩效的人。

确切地说，职业经理人就是“人才的发动机”。

所以，职业经理人还必须做到“向下负责”——“为了给你、你的下属和公司取得最好成绩，而有意识地带领你的下属，一起工作的过程”。

3. 最重要的是——要有“老板心态”

职业经理人一定要有老板心态或者企业家的思维，要像创业的人一样去做好管理工作。

当民企的老板将公司交给你管理以后，就要把公司当成自己的公司来思考。公司内部的任何一桩事情都与自己有关。

要做到敢于承担责任，一分钱一分钱地去节省；敢于承担风险，不要害怕失职，需要掌握“动态平衡，才是真正的平衡”。

拥有老板心态的职业经理，能更加准确地找到公司的问题，想到老板

的前面。老板没有想到的事被你想到并成功解决，自然他就会非常相信你。

同时，也会对自己的公司产生归属感与责任感，能更快地适应环境，敢于去做出真正有效地变革。这样老板才能看到你的能力与价值，而不是很快地就被淘汰掉。

优秀的职业经理人会用“润物细无声”的方式去帮助老板

国内民营企业家，大多没有经过系统化、专业化的管理训练。但他们都清楚自己的短板在哪里，所以才会聘请专业的职业经理，来帮助自己。

民企老板在长期的商场中，积累了许多的经验，但缺乏一个系统性的总结。

所以，职业经理人在平时与老板的相处中，可以用自己的专业知识，用润物细无声的方式，来帮助老板、引导老板。当老板逐渐感受到自己的提升后，也就明白了你的价值。

人之所以有优秀与一般之不同，在于优秀者更有实现构想的能力，而不是更有思想。

大部分企业和经理人，总在强调自己比别人优越的各种条件，但是究其根本一定是：优秀的企业和经理人，能够持续地完善自己的行为，以比别人更高的标准来行动。

企业和经理人一样需要放弃对自己的过度欣赏，需要打开心胸，接受现实。理想之所以能够变成现实，是因为“行动”，让这个距离得以拉近。

【职城活动】**赋能产业升级 共筑高质量发展新引擎****宁波职协承办 2024 年宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班**

为贯彻落实省市“新春第一会”关于加快推进“三支队伍”建设的重要部署，进一步激发宁波市制造业企业的创新活力与核心竞争力，加速推动“新质生产力”发展。9月9日-11日，由宁波市经济和信息化局主办、宁波市职业经理人协会承办的为期三天的“2024年宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班”在鄞州区委党校圆满结束。来自区（县市）经信局负责人、相关行业协会秘书长、制造业企业人力资源部门负责人等 130 余位学员参加开班仪式，共同开启一场关于人才战略与企业管理创新的深度学习之旅。



9月9日开班仪式上，宁波市经信局党组成员、一级调研员、组织人事处处长聂聪迪出席开班仪式并作重要动员讲话。她强调，面对全球产业变

革的深刻挑战与国内经济高质量发展的迫切需求，提升制造业企业人才引育能力，不仅是企业自身转型升级的必由之路，也是宁波乃至全国制造业高质量发展的关键所在。她勉励全体学员珍惜此次学习机会，深入交流、学以致用，为宁波制造业的转型升级贡献智慧与力量。

宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班，深度聚焦宁波市人才政策最新动态，细致解读制造业职称评审工作要点，全面剖析制造业人才工作现状与趋势，内容紧贴当前制造业转型升级的迫切需求，旨在培养一批具备先进理念和实践能力的人才引育专家，为宁波市制造业的持续发展注入新活力。

培训班首日，宁波市人力社保局人才开发处部长罗雨辰为学员们详细解读了宁波市最新的人才政策，清晰勾勒出政策红利与支持路径，助力企业更好地吸引和留住优秀人才。为企业在人才引进、培养、激励等方面提供了政策指导和方向引领。随后，市经信局组织人事处徐帆与周伟琴两位

老师分别就制造业人才工作现状及未来发展方向、制造业职称评审工作的具体实践与优化路径进行了详细介绍，为学员们搭建了全面了解制造业人才体系的桥梁。

在接下来的课程中，多位行业专家轮番上阵，分享了他们在人力资源管理 and 企业发展方面的独到见解，为学员们带来了精彩的授课。杰博股份党支部书记、总经理陈增庆以《新质生产力下人力资源如何助力&引领企业高质量发展》为题，深入剖析了在新经济形势下，深入探讨了人力资源在推动企业转型升级中的关键作用，以及人力资源如何成为企业转型升级的重要驱动力；上海雍荃教育科技有限公司总经理周勇刚则通过《从战略目标到人才：队伍建设打造千亿级企业的执行力》的分享，阐述了构建高效执行团队对于实现企业宏伟蓝图的重要性，揭示了企业如何通过科学的人才战略和强大的执行力，实现跨越式发展的奥秘；华为浙江人力资源部部长王冬芸更是以华为的实际案例，深入浅出地讲解了《华为人力资源管理实践》，她强调，华为的人力资源管理不仅仅是招聘、培训和薪酬等职能的简单堆砌，而是深深植根于企业的战略愿景和文化土壤之中，成为推

动企业持续创新、快速发展的关键力量；此外，培训班还邀请了商业秘密保护专家孙佳恩，就《企业商业秘密保护》进行了专题授课，他强调了在当前竞争激烈的市场环境中，企业加强商业秘密保护的重要性和紧迫性，帮助学员们增强法律意识，提升企业在知识产权保护方面的能力，并提供了实用的保护策略和应对方法。

培训班除了精彩纷呈的专家讲座外，还特别设置了学习交流与优秀企业人力资源管理经验分享环节，为学员们搭建了一个开放、互动的学习平台。学员们围绕课程，并结合自身工作实际，提出了一系列富有建设性的观点和见解。在分享交流环节中，多家制造业企业的代表上台发言，分享了各自三天的培训体会、以及在人才引育、团队建设、文化建设等方面的成功经验和创新做法，引发了学员们的热烈讨论和深入思考。

经过三天的学习与交流，学员们纷纷表示受益匪浅。他们不仅学到了前沿的知识和实用的技能，更拓宽了视野、启发了思维。此次培训班的成功举办，不仅为宁波市制造业企业的人才培养工作提供了有力支持，也为推动宁波市制造业的转型升级和高质量发展奠定了坚实基础。

激发创新活力，人才环境与新质生产力发展研讨会召开

为深入探讨当前人才环境对推动新质生产力发展的关键作用，为区域经济的转型升级提供新思路与新动力。9月27日，一场以“人才环境与新质生产力发展”为主题的研讨会在宁波精华电子科技股份有限公司举办，此次研讨会由宁波市社会科学界联合会指导，宁波市职业经理人协会主办，来自企业界、院校专家等40余人汇聚一堂，探讨如何通过优化人才环境，激发创新活力，加速新质生产力的培育与转化。

“此次活动是列入宁波市社科界第十一届学术大会学术活动之一，这也是协会每年一度的学术研讨活动。宁波市职业经理人协会一直以来是为了促进宁波经济、企业发展而努力。今年研讨会的主题是“人才环境与新质生产力发展”，从人才的角度深入探讨如何优化人才生态环境，以激发新质生产力的蓬勃发展。”宁波市职业经理人协会常务副会长曹云在主持开场中说道。

研讨会上邀请了四位嘉宾代表主题发言，参会人员也热烈地互动交流，共同深入讨论人才环境与新质生产力发展。

宁波精华电子科技股份有限公司

总经理徐金尧先生率先发言。他结合企业实际案例，分享了精华电子在构建高效人才激励机制、促进技术创新与产业升级方面的成功经验，强调了人才是企业发展的第一资源，优化人才环境是提升企业核心竞争力的关键。企业要重视人才环境，通过吸引和培养高层次人才来提升企业新质生产力的开发和研究。

浙江宝穗企业服务有限公司总裁庄根来从企业使命的角度，阐述了人才是企业发展的动力，尤其在提升新质生产力中，需要花大力气，做细做实。在使命驱动下，人事物相互作用的“价值”工厂。优秀企业把用户价值和员工价值合一，实现创造价值、传递价值和分享价值的统一。

宁波大学商学院副院长彭新敏教授则从学术研究的视角，深入剖析了人才环境对新质生产力发展的内在机制与影响路径。他指出，良好的人才环境不仅能够吸引和留住高端人才，还能激发人才的创新活力，是推动产业升级和经济高质量发展的重要支撑。政府、高校和科研机构与企业共建人才环境是促进新质生产力提供高效的支撑。

浙江才服科技有限公司执行董事

兼总经理陈增庆阐述了在当前快速变化的市场环境中，人才作为企业发展的核心驱动力，对于推动新质生产力企业实现高质量经营发展的关键作用。他强调，企业不仅要吸引和培养具备创新思维与专业技能的优秀人才，更要构建完善的人才管理体系，激发人才的内在潜能与创造力，使之成为企业转型升级、创新驱动的重要引擎。

在主题发言之后，与会嘉宾围绕“如何进一步优化人才环境以促进新质生产力发展”这一主题展开了热烈而深入的互动交流。来自不同领域的代表纷纷发言，分享了各自领域的实践经验与见解，并就如何构建更加开放、包容、创新的人才环境提出了宝贵的建议与意见。

面对日益激烈的国际竞争和快速变化的市场环境，我们必须高度重视人才工作，不断优化人才环境，为人

才的成长与发展创造更加有利的条件。宁波市职业经理人协会常务副会长俞铭嘉对此次研讨会进行了小结：明确了人才环境与新质生产力相辅相成的正相关关系。统一了企业中如何认识、改善人才环境对新质生产力的培育的重要作用。研讨会为实施对策，提供了详实有力的依据，为建设好人才环境平台，促进新质生产力的培育贡献了力量。

构建开放、包容、创新的人才环境，不仅是吸引与留住顶尖人才的基石，更是推动区域竞争力跃升的关键，尤其在新质生产力的培育与转化中发挥着不可替代的作用。新质生产力作为推动产业升级和经济高质量发展的核心力量，其蓬勃发展依赖于一个能够激发人才潜能、促进知识交流与创新实践的环境，它为新质生产力的孕育与成长提供了肥沃的土壤。



宁波职协召开 2024 年三季度会长（扩大）会议

9 月 27 日下午，宁波市职业经理人协会三季度会长会议在宁波精华电子科技股份有限公司成功举办，协会会长、副会长参加会议，监事长列席本次会议。



会前，与会代表在宁波精华电子科技股份有限公司的热情接待下，参观了该公司的现代化生产车间及高科技产品展厅。通过实地考察，大家不仅领略了精华电子在智能制造领域的卓越成就，也深刻感受到了宁波企业转型升级的强劲动力和创新活力。

宁波精华电子科技股份有限公司总经理徐金尧在会上致欢迎辞，对各位嘉宾的到来表示热烈欢迎，并分享了企业在科技创新、市场拓展及人才培养方面的宝贵经验。

会上，宁波职协秘书处详细汇报了上阶段的工作成果及下阶段的工作重点，详细阐述了协会在促进职业经理人交流、提升行业服务水平、加强

会员企业合作等方面所取得的成效与下阶段重点工作。会上还审议了《宁波市职业经理人协会分支机构管理办法(修订稿)》，旨在进一步优化协会组织架构，提升服务效能，确保协会工作更加规范、高效。经过充分讨论，与会代表一致通过该修订稿；并就协会副会长班子调整进行了说明，旨在通过调整增强协会领导层的凝聚力和战斗力，为协会的长远发展注入新的活力。

宁波市职业经理人协会会长孙宜培对协会未来的发展方向提出了殷切期望。他强调，职业经理人作为企业发展的关键力量，应不断提升自身素养与能力，积极应对市场变化与挑战，为企业的可持续发展贡献力量。同时，协会也将继续发挥桥梁纽带作用，加强会员企业之间的交流与合作，共同推动职业经理人行业的繁荣发展。

通过此次会长会议，不仅加深了各会员单位之间的了解与合作，也为宁波市职业经理人协会的未来发展指明了方向。协会将继续秉承“服务、交流、合作、发展”的宗旨，为职业经理人提供更广阔的发展平台，助力宁波市经济社会的持续健康发展。

宁波职协赴凉山州雷波县对口协作

为进一步深化东西部协作，促进区域协同发展，8月28—31日，宁波市职业经理人协会随同宁波市经济和信息化局赴四川省凉山州雷波县考察调研，探索双方合作新机遇，共谋发展新篇章。



考察团一行首先参观了位于成都的一家电子信息标杆企业，详细了解该企业的运营模式、技术创新及市场布局，为后续的产业合作与经验交流打下了坚实基础。随后，考察团前往雷波县，重点考察了溪洛渡水电站——这一世界级巨型水电站发出的清洁绿电直接供应浙江及宁波生产用电。考察团领略了其壮观的工程景象，更深刻体会到了清洁能源对国家能源战略的重要性，为两地未来在能源领域的合作奠定了坚实基础。

考察团专程前往雷波县海雅纺织科技有限公司和象雷东西部协作就业帮扶车间参观调研，通过了解其生产流程、产品特点及市场前景，考察团成员对雷波在纺织产业方面的潜力与优势有了更加直观的认识，并就未来可能的产业合作进行了初步探讨。

期间，宁波市职业经理人协会出席了雷波县三峡中学运动校服捐赠仪式，宁波服装协会和雅戈尔时尚股份有限公司等企业向三峡中学和雷波县人民政府分别捐赠了1100套学生校服和价值500万元的物资，为雷波县的孩子们送去了关爱与希望，进一步加深了甬凉两地人民的情谊。

此次对口协作之行，不仅加深了甬凉两地之间的了解与信任，更为双方在未来的经济合作、产业对接、文化交流等方面开辟了更加广阔的空间。同时，宁波市职业经理人协会也将继续发挥桥梁纽带作用，引导更多宁波企业关注西部、投资西部，为构建东西部协同发展新格局贡献力量。

宁波职协在市社会组织助力经济高质量发展分享会上做经验分享



9月18日，“甬社有为 奋楫当先”2024宁波市社会组织助力经济高质量发展分享会在宁波（鄞州）社会组织创新园举行，旨在激发社会组织活力，探索其在新时代的使命与担当。

社会组织是经济社会发展的重要力量，为宁波经济高质量发展贡献了强劲力量。据悉，全市共有社会组织10104家，据统计，行业协会商会2023年举办各类交易会等近300场次，累计达成意向金额超130亿，帮助招商引资落地项目137个，意向金额近90亿。

分享会上，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云作为优秀社会组织代表之一作了题为《以人才队伍建设

为引领，六大赋能助力宁波高质量发展》的分享，围绕搭建多方融合的人才服务平台、引入国际国内高质量人才交流载体、构建闭环式人才服务体系、浇筑文化为魂的人才展示和发声系统、铸造以幸福为导向的人才发展愿景、营建同频共振的人才活动体系等六大板块介绍了宁波职协办会经验和创新做法，展现了社会组织的多元化角色和重要作用。

接下来，宁波市职业经理人协会将继续深化与社会各界的合作，不断探索创新服务模式，提升服务效能，努力成为社会组织助力经济高质量发展的典范，为宁波乃至全国的社会组织发展贡献更多智慧和力量。

从《玫瑰的故事》看商界女性的自我成长—宁波职协举行沙龙活动

在当今风起云涌的商业浪潮中，商界女性的力量愈发不可忽视，她们

正以不可阻挡之势崛起，以非凡的智慧与坚韧，书写着属于自己的辉煌篇

章。9月10日下午，宁波市职业经理人协会联合梵容医美，共同举行了“周二月湖下午茶”活动。活动围绕“从《玫瑰的故事》看商界女性自我成长”主题进行探讨，二十余位女性企业家、经理人和院校专家参加了本次沙龙。



沙龙现场，与会嘉宾围绕当代女性社会地位与身份认同、商界女性面临的独特挑战以及她们独有的竞争优势等议题展开了深入而富有洞见的对话。大家普遍认同，在这个经济风云变幻的时代，商界女性不仅迎来了前所未有的发展机遇，也面临着更为复杂多变的挑战。正如《玫瑰的故事》中的女性，她们以独立自主的精神风貌、敏锐独到的商业洞察力和坚韧不

拔的意志品质，成功跨越重重障碍，将挑战转化为成长的阶梯，绽放出耀眼的光芒。

此次沙龙不仅加深了大家对商界女性及其成长历程的理解与尊重，更激发了大家对于女性力量在商业领域持续发展的深刻思考与创新灵感。嘉宾们纷纷表示，将积极利用自身的资源与优势，为商界女性群体的成长与发展贡献力量，向世界展示中国女性在商界日益增长的影响力和领导力。

通过本次沙龙，大家不仅对商界女性及其自我成长有了更深入的了解，也激发了更多的思考和创意。参会人员纷纷表示，将积极发挥自身的优势和资源，为商界女性力量的不断壮大献出自己的一份力。

这也是宁波市职业经理人协会连续举行的第四十场“周二月湖下午茶”活动，已经成为宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

【活动预告】

- 一、举办名企交流行活动。
- 二、“甬秘领航，智绘新篇”宁波市社会组织金牌秘书长能力提升培训班即将召开。
- 三、全国学会宁波行即将举办。
- 四、企业文化工业游即将开展。
- 五、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

【政策信息】

知识产权重要政策

一、知识产权保护中心企业备案

2024 年浙江省、宁波市知识产权保护中心新增多个专利申请快速审查领域分类号，基本上可涵盖 90% 以上技术领域。大多数企业均可通过在知识产权保护中心备案，实现专利快速授权下证。发明专利可 3-6 个月、实用新型可 1 个月内。还可以帮助企业国内外快速维权。这将帮助企业迅速以专利维护其潜在市场，尤其是生产制造类企业。今年宁波市知识产权保护中心计划增加备案企业约一千家，年底前还有名额。

二、数字化等级证书评定

2024 年宁波市出台相关政策，鼓励企业加大数字化、绿色化、研发投入，完成数字化等级评定（二级以上，

含）及绿色化改造的企业享受 100% 市级财政奖励，未达者将减半享受。

专精特新、单项冠军、两化融合、智能工厂（数字化车间）、“三首”保险补贴、创新中心、科创平台、工程研究中心、企业技术中心、众创空间、甬江人才工程、专利奖、知识产权优势示范企业、标准品牌等多个项目相关。

以上两点是 2024 年重要窗口期政策，需要详细了解及辅导完成的请联系：

宁波市职业经理人协会知识产权经理人分会秘书长毛赛虎，电话 13819899513；宁波市职业经理人协会秘书处洪丹峰，电话 13567488655

宁波市商务局关于开展现代商贸流通体系试点项目申报工作的通知

按照《财政部办公厅 商务部办公厅关于支持建设现代商贸流通体系试点城市的通知》和《商务部办公厅 财政部办公厅关于 2024 年现代商贸流通体系试点城市建设的通知》，现开展现代商贸流通体系试点项目申报工作，申报单位按照申报材料要求编

写项目申请书并提供相关证明材料，并于 2024 年 10 月 18 日前向所在辖区商务主管部门提交申报材料。同一企业实施的跨多个区（县、市）项目，通过企业注册地商务主管部门报送。逾期未申报者视为自动放弃。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 9 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
楼宇招租	1. 服务区域涵盖宁波大市、台州等地； 2. 服务范围包括：写字楼、工业厂房、产业园区、众创空间 3. 办公场地房源超多，自营“优租”线上办公选址平台； 4. 高效的招商队伍。
直播带货	互联网短视频运营集团公司，还拥有自己的流量中心，运营中心和视觉中心，惊艳传媒也孵化达人，拥有专门的网红直播带货团队。
科技服务	（高新技术企业、专精特新企业） 技术研发管理、产学研对接、科技项目申报、科技成果转化、科技创新管理体系建设、企业创新研究院共建、科技信息服务、科技人才服务、科技金融服务、科技创新公共服务平台建设
工程监理	具有房屋建筑工程甲级，市政公用工程甲级，铁路工程监理乙级等多项资质，能在工程建设项目招投标、勘察设计、施工及保修阶段的监理、工程项目代建、工程技术咨询、全工程项目管理方面为业主提供专业、高效、优质的服务。
一站式服务	公司是一家专注于生产销售、施工新型建筑涂料并提供工程项目服务的公司。专业研发生产密封固化剂材料、修补砂浆材料、环氧树脂地坪材料及金刚砂耐磨地坪材料施工的企业，地坪漆品质优良，性能稳定，广泛应用于医药、食品、电子、机械、化工、制造等多种行业。
产业对接	多级孔纳米硅是一种新型无机硬质保温材料，具有“绝热、环保、防水、耐用”的特性，所有成分性状稳定、可塑性强、A 级防火不燃、防水、耐水性好、节能环保、保温效果持久稳定。主要应用于预制架空蒸汽保温管道、直埋蒸汽保温管道、异形管件保温管壳、老式热力管道保温改造。

【行业信息】

湖北职协召开二届五次会员大会

9月8日，湖北省职业经理人协会第二届第五次会员大会暨湖北省第8届“企业家日”“职业经理人日”“金领节”在宜昌富力皇冠假日酒店隆重举行。本次盛会汇聚了湖北省企业、企业家、职业经理人、金领人士代表近200人，共同深入探讨各行业发展趋势、分享管理经验，并对先进典型予以展示。湖北省职业经理人协

会会长单位作“湖北省职业经理人协会2023-2024年协会工作报告”，湖北省工商业联合会副主席彭斌到会并讲话，他对湖北职协2023年的工作给予了充分肯定；湖北省职业经理人协会执行会长曲中兵宣布关于公益展示（2023-2024年度）湖北领军人物（杰出、优秀、慈善企业家、职业经理人）、企业”的决定，随后举行了颁奖盛典。

宜昌职协举行换届选举暨第三届理事会就职典礼

9月8日，宜昌市职业经理人协会举行第三届理事会第一次会员大会暨就职典礼。大会听取了第二届理事会工作报告、财务工作报告，审议并通过第三届的选举办法、会费标准和使用管理办法以及《章程》修改说明，选举产生了第三届理事会会长、监事、副会长、秘书长、理事成员。经选举，

宜昌市天台包装制品有限公司总经理郑明武当选为宜昌职协第三届理事会会长，周杰当选为监事，韩英当选为秘书长，陈培鑫、陈天文、张述林、殷有为、刘海深、王地海、金杨争、邹玉明、钱海民、邹国艳、陈云当选为副会长。

汕头职协高新基地联合推动“商标品牌培育指导站”建设工作

自汕头职协与汕高科创联合在高新区设立“企业融资服务基地”以来，服务内容日渐充实，目前，“知识产权保护工作站”、“商标品牌培育指

导站”相继设立。指导站将充分发挥职能作用，对企业提供知识产权有关法规、政策、维权援助等指导，将为市场主体、创新主体和社会公众公益

性提供商标注册辅导、商标规范使用、商标自主品牌培育、商标运用指引、商标保护等更加精准的指导和服务，

为商标品牌运营提供新的发展动力，提升商标品牌的市场价值和社会效益，助力高新区经济高质量发展。

【职城简讯八则】

一、9月6日，宁波职协常务副会长曹云走访宁波财经学院艺术设计学院，双方围绕如何促进企业与艺术设计学院的深度合作进行了深入探讨，尤其以艺术设计来推进企业产业转型升级、高质量发展进行了交流，并就人才合作、产业对接、活动融合等方面达成了初步意向。

二、9月11日，宁波日报报网经济新闻部主任易鹤一行来到宁波职协，并开展座谈交流。双方围绕如何共同传递甬商文化、发扬新时代企业家精神等方面进行了深入交流。

三、9月12日，江苏省盐城市滨海县考察团一行来到宁波职协进行考察交流。双方就如何加强两地间的经济合作、促进企业交流与发展等问题进行了深入的讨论。

四、9月13日，宁波职协秘书处一行走进了宁波市职业与成人教育学校，进行了一次深入交流的走访活动。此次活动旨在加强双方合作，共同探索提高大学生就业率、提升职业与成人教育质量、服务宁波企业的新路径。

五、9月14日，海曙区社科联副主席周波一行走访宁波职协，双方进行了座谈交流。交流会上，周波主席充分肯定了协会在服务经济、文化、

社会等方面取得的成绩，并就下一步共同助力社科工作进行了深入交流。

六、9月17日，宁波职协常务副会长曹云一行走访了宁波隼茂置业有限公司，双方就如何搭建平台为企业提供高品质的服务展开了深入交流。

七、9月19日，宁波市社会组织促进会在天港禧悦酒店举行了三届三次会员大会。宁波职协作为副会长单位参加了此次会议，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云代表促进会在会上作了《关于〈宁波市社会组织总会章程〉修改的提案》。

八、9月24日，杭州乐工地坪工程有限公司的负责人专程前往宁波市职业经理人协会进行交流，协会常务副会长曹云的热情接待。此次交流，双方就可能合作的方式进行了深入探讨，双方希望通过努力，共同推动地坪工程行业以及职业经理人群体的持续健康发展。

八、9月26日，宁波市职业经理人协会秘书处一行赴宁波市台州商会学习交流，共同探索社会组织发展的新路径。双方就社会组织的发展与管理、会员服务、资源配置优化以及服务地方经济等方面进行了深入探讨。

宁波职协祝 10 月生日的以下会员生日快乐

- ◆ 罗 杰 浙江素豪律师事务所首席合伙人，合伙人会议主席
- ◆ 陈增庆 浙江才服科技有限公司执行董事兼总经理
- ◆ 俞铭嘉 宁波市职业经理人协会常务副会长
- ◆ 罗文华 浙江药科职业大学校务委员会副主任兼科研处处长
- ◆ 郑 洁 正桀心理咨询（宁波）有限公司总经理
- ◆ 姚 伟 宁波柏泰捷企业管理有限公司总经理
- ◆ 顾海军 宁波联众控股集团有限公司财务总监
- ◆ 董向阳 宁波乐惠国际工程装备股份有限公司副总经理
- ◆ 尤 熠 华为云计算技术有限公司宁波副总经理
- ◆ 叶斯水 健峰管理技术研修中心（宁波）有限公司董事长
- ◆ 冷 军 宁波大学商学院副教授
- ◆ 陈兴虎 浙江微数软件科技有限公司总经理
- ◆ 葛建英 宁波泰康脑科医院社会服务部总监
- ◆ 管海竣 博地（宁波）影视文化有限公司总经理
- ◆ 魏 娜 宁波冶金勘察设计研究股份有限公司副总会计师
- ◆ 包巧红 浙江钜玮环境科技工程有限公司总经理
- ◆ 邬晓波 海思科医药集团高级大区经理
- ◆ 周 鑫 宝略科技（浙江）有限公司副总裁
- ◆ 窦 维 宁波甬企帮科技有限公司总经理

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
