

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2022 年 7 月号（总第 289 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

职业经理人，你知道如何向上管理吗？

【职城活动】

助力共同富裕 | 2022 宁波市职业经理人活动日大会举行

“职”力同心 “甬”向共富——宁波职业经理人同心助建共同富裕宣言

2022 年度宁波市杰出（优秀）职业经理人名单

新一批宁波市职业经理人会员服务基地名单

助力“中国职城”服务合作单位名单

宁波经理人助力大学生创业就业导师团名单

“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益平台成员名单

宁波经理人助力山区县共同富裕公益行动认领结对名单

无名英雄——写在 2022 宁波市职业经理人活动日主题大会前夕

“小巨人”成就大未来 | 宁波市专精特新“小巨人”企业发展大会举行

凝聚共识、共促发展 | 宁波职协四届十一次常务理事会议召开

“名企交流行” | 走进海伦钢琴股份有限公司，学标杆，提质量

【最新政策信息】

7 月 1 日起留抵退税政策再扩围！新增七大行业可享全额留抵退税

宁波出台《关于营造更好环境支持高新技术企业发展的行动方案》

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增服务菜单

【行业信息】

汕头市职业经理人协会荣获 5A 级社会组织等级称号

泉州市鲤城、丰泽两街道（社区）向泉州职协赠予抗疫锦旗、牌匾

“彩云英才荟—语言的艺术·说话的魅力”人才沙龙活动在昆明举办

“激活她经济，彰显她力量，推助经济振兴”交流会在长沙举行

【职城简讯八则】

【职场前沿】

职业经理人，你知道如何向上管理吗？

文/ 陈春花

职业经理人作为一个极为重要的角色，一直以来在管理领域都占据着举足轻重的位置，如何做好一个职业经理人，是一个极为重要的话题，也许万宝之争，让这个话题再一次呈现在大家面前。

一个人的管理对象其实只有一个人，这个人就是你的直接上司。因为管理需要资源，而资源的分配权力在你的上司手上，这也是由管理的特性决定的，因此，当你从事管理工作的时候，你所需要做的就是获得资源，这样你就需要对你的上司进行管理。向上管理的核心就是有意识地配合上司取得工作成效。

1. 和谐的工作方式

和谐的工作方式要求能够采用双方接受的形式处理问题、交流看法并明确各自的职责，这种关系类似团队角色的关系，每一个人的角色是不可替代的，各自更关心的是荣誉而不是权力，更关心的是责任而不是地位，各自更注重互补性而不是彼此的差异。这需要花费时间去寻找，并最终形成一种相互默契的工作方式。

2. 相互期盼

在与上司的配合中，非常重要的是能够经常沟通双方的期望，并通过

不断提升期望来提升各自的能力，一旦形成这样的状态，双方都会发现对方是一个最好的参照物，各自会不自觉地拉升自己的期望，使得各自都逐步上升到一个新的高度。

上司的长处如果被释放出来，对于你的工作一定会有极大的帮助，因此下属需要了解上司的长处是什么，下属如何配合上司，把长处发挥出来。也许有些人会遇到这样的困难，就是上司的长处和你的长处是一致的，这是很尴尬的情况。

但是，请记住我们需要探讨的是上司的长处，我们的长处是需要上司了解而不是我们自己了解，因此你只需要记住上司的长处就好了，自己的长处你可以忘记。当然最好的状态是上司的长处跟你的长处刚好互补，不过根本的问题是上司的长处如何发挥，而不是我们个人的。

3. 信息流动

组织管理中最困难的是保持信息有效流动，所以管理不好组织信息是组织失控的根本所在。

组织信息的正式传递、组织信息的过滤、组织信息的发布、组织信息的沟通方式、“意见领袖”、组织信息的形成与控制，在所有的这些命题

中，是由一个要素贯通的，这个要素就是你与你的上司之间的信息流动。

所以一定不要借助第三者来流动，更加不要有所保留信息，这样都会伤害信息流动。很多人不愿意和上司保持持续沟通，认为只要自己把事情做好就可以了，但实际上这是错的。因为你如果没有时间见到上司，你就没有机会得到双方的理解和认同。

就如很多经理人告诉我说：领导经常变化，没有办法跟得上，因此认为领导不对。但是我可以很明确地告诉大家，领导就是要促进变化，所以他一定会变。

你为什么会觉得他的变化你接受不了，是因为你跟他的沟通时间很少，你不知道他怎么想的，为什么会变。如果你保留与上司合适的时间沟通，他的每个变化你都知道，你不就能够很好适应了吗？

所以一定要利用他的时间，这是很重要的。上司的资源一定比下属的资源多，所以下属要利用上司的资源，这些资源一定可以让下属很容易获得绩效。

4. 诚实与可靠

你与你的上司之间只能够用一种状态来描述，那就是诚实与可靠。记住向上管理是一个相互依赖的关系，不是管理与被管理的关系，而是配合和协助的关系。

在很多情况下，作为下属的永远不让上司觉得难堪：事前警告他、保护他以免在公众前受到屈辱，永远不

要低估他，因为高估没有风险，低估会引起反感或者报复。我们要求下属对上司不要隐瞒。提出这些要求就是要形成诚实与可靠的关心。

管理是一个讲究实效的工作，对于工作效果来说，上司的支持和指引是非常重要的，而要获得上司的支持，下属对于上司的尊重和维护就显得尤为重要了。

一定要真正能够理解和欣赏你的上司，千万不要不欣赏你的上司。我有很多年轻的学生不懂得这一点，他们总是觉得自己比上司水平高，读书多，知识多，英语好，计算机水平高。往往遇到这种情况，我就会告诉他们，要知道，一个人可以承担更大的责任是更重要的，而不是你所具有的能力，能力可以帮助我们承担责任，但是能力之上还有一个更重要的因素，就是信任，从信任的层面上讲，彼此欣赏是一个重要的依据。

5. 合理利用时间与资源

对于你而言，上司的时间和资源就是你要争取的内容。时间的意义在于可以让信息流动顺畅，可以感受各自的期盼，时间最好的作用是能够带来机会，一个可以信任的机会。

上司的资源最直接的功效就是为你的工作提供帮助，每一个上司都希望他能够为公司的的工作发挥作用，很多时候我们忽略了这一点。很多管理人员很得意于自己独自解决问题，很自豪于自己完成任务，但是他没有想到，也许借力会有更好的效果。

【职城活动】**助力共同富裕 | 2022 宁波市职业经理人活动日大会举行**

6 月 25 日,由宁波市职业经理人协会主办的“职”力同心,“甬”向共富——“2022 宁波市职业经理人活动日”主题大会在宁波院士中心盛大举行。



2022 年,是打造共同富裕的起步之年,是我国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的重要一年。

当天的大会既是职业经理人一年一度的盛会,也是宁波职业经理人彰显使命担当,助推共同富裕的行动和方向的大会。

(一) 职力抗疫——“职城故事汇” TED 演讲动人心

作为职业经理人聚会的“经典曲目”,本次大会在 7 位职业经理人的深情讲述中拉开序幕。

灯光暗下,宁波东钱湖心理咨询中心主任林哲、一胜百模具技术(宁波)

有限公司人力资源经理曹雪燕、宁波凯信服饰股份有限公司校服事业部总经理严敏锋、宁波四明大药房有限责任公司副总经理张春蕾、宁波春秋观途文化传媒有限公司总经理朱金丹、诺博特(宁波)智能科技有限公司销售副总经理王波、宁波宇一体育文化发展有限公司董事郭莎等 7 位职业经理人先后上台,讲述了在疫情期间亲身经历或感触最深的故事。故事或许不同,但很多感受相通。就像开场时的诗歌题目《无名英雄》一样:

“我们每一位职业经理人都在用自己的青春与梦想谱写着属于自己的铿锵,哪怕只是经济浪潮中的一片波澜,也要折射出新时代的光芒。”在面对持续不断爆发的新冠疫情,宁波职业经理人在各自的岗位中奋力抗疫,有的在一线迎战疫情,有的捐款捐物助力抗疫,有的帮助企业复工复产,有的助力企业转型突破。宁波职业经理人正在用实际行动展现自己的担当与大爱!

(二) 职得嘉奖——新一批杰出职业经理人、优秀职业经理人、职业经理人服务基地诞生

在过去的一年里，宁波涌现出很多杰出职业经理人，为了表彰在宁波经济发展中有卓越贡献的职业经理人，“宁波市杰出职业经理人”评选每年举办一次。今年，依旧有很多的职业经理人踊跃申报，经过推荐、申报、专家评审，最终诞生了 7 位“2022 宁波市优秀职业经理人”和 8 位“2022 宁波市杰出职业经理人”。对他们而言，这不仅仅是一份荣誉，更多的是一份沉甸甸的责任，这一份荣誉将鼓励杰出的职业经理人们在将来创造更大的价值。

为了更好地推进宁波市职业经理人队伍建设，促进宁波经济发展，根据宁波市职业经理人协会会长会议审议，并提交理事会通过，今年协会还新增了 4 个服务基地。分别是设立于道元康健康管理中心的经理人健康养生基地，设立于北京盈科(宁波)律师事务所的涉外法律服务基地，设立于宁波湾奉化天妃湖桨板运动基地的经理人水上运动基地和设立于宁波丰兑人力资源有限公司的服装产业人才服务基地。协会新基地的设立，将与协会一起，共同为宁波经理人提供更好、更丰富、更优质的服务。

（三）职果累累一助力“中国职城”服务合作、“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益计划、2022 年宁波

职业经理人幸福指数调研成果发布

说到服务，那就少不了与协会携手并肩为广大经理人服务的合作机构。大会现场，浙江艺羽人力资源股份有限公司、浙江省商务人力资源交流中心宁波分中心、宁波仁厚派遣外包服务有限公司、浙江健精智能系统有限公司、宁波用友网络科技有限公司、宁波寇拉文化传媒有限公司等 16 家企业成为助力“中国职城”的服务合作机构。

青年是国家的希望，是民族的未来，为了支持更多大学生社会实践和创业，宁波市职业经理人协会从 2012 年就发起“明日甬商”大学生创业就业帮扶计划，旨在搭建一个交流合作的平台，通过企业家、职业经理人讲师、创业方面专业学者的沟通交流和指导，为优秀大学生们提供智力、财力支持，帮助更多大学生“圆梦”，培养更多的“明日甬商”。今年，这个计划将进一步优化调整，再次出发——“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益计划在大会上正式发布。宁波工程学院创宁工社团、浙大宁波理工学院财务管理学协会、宁波财经学院审计咨询协会、浙江万里学院职业经理人协会、宁波大学科学技术学院创新创业联合会、宁波城市职业技术学院甬商文化研究社团、浙江工商职业

技术学院创客协会、浙江药科职业大学医药营销协会 8 家社团分别与各自的领衔导师结对成功。现场挥舞的旗帜象征着青年的活力与生气，象征着蓬勃与朝气，希望“明日甬商”大学生就业帮扶计划能为大学生今后更长远创业和人生道路打下坚实基础，为宁波建设现代化滨海大都市赋能！

（四）职心共富——“宁波职业经理人助力山区县共同富裕公益行动”、《宁波职业经理人同心助建共同富裕宣言》发布

“共同富裕”是当今社会的主题，共同富裕的前提是发展，企业是市场经济运行的主体，是社会财富的主要创造者，也是共同富裕建设的主战场和主要承载者，是推动共同富裕实现的重要力量之一。而职业经理人是企业的翘楚、职场的精英，更是推动共同富裕的核心力量！

浙江省在建设共同富裕示范区，但区域经济发展还不平衡，浙江仍有 26 个欠发达县（市、区），这些欠发

达地区尤其在青少年文化建设中还存在很多的缺陷。因此，宁波市职业经理人协会发起了“宁波职业经理人助力山区县共同富裕公益行动”，并在大会现场公布了首批结对名单，希望能给山区县青少年带去更多的关爱。

“共同富裕”，浙江示范；“共同富裕”，宁波先行；“共同富裕”，要靠“共同奋斗”。时代召唤广大职业经理人，人人出力、人人尽力，在奋力投身“共同富裕”的伟大实践中，迸发出强大的思想力、行动力、专业力、创造力、贡献力。大会现场，职业经理人代表上台发出了《宁波职业经理人同心助建共同富裕宣言》之声。

“职”力同心，“甬”向共富。这是职业经理人的使命与担当，更是他们的决心和勇气。就像宣言中说的那样：“职”力同心，“甬”向共富。这是时代的趋势，也是我们期待的美好。应变局、开新局，谋发展、抓创新，强定力、赢未来，明天会更好，宁波会更好，宁波职业经理人会更好！

“职”力同心 “甬”向共富 ——宁波职业经理人同心助建共同富裕宣言

创新发展立潮头，奋进共富谋新篇。

共同富裕，是中国式现代化的未

来；

促进共同富裕，是新发展格局下的必答题；

实现共同富裕，从一代代人向往的远景，已经成为我们这一代人“看得见、摸得着”的实景。

“共同富裕”，浙江示范；“共同富裕”，宁波先行；“共同富裕”，要靠“共同奋斗”。

时代召唤我们广大职业经理人，人人出力、人人尽力，在奋力投身“共同富裕”的伟大实践中，迸发出强大的思想力、行动力、专业力、创造力、贡献力。

“职”力同心，“甬”向共富。这是我们的使命与担当，更是我们的决心和勇气。

——职力同心，“力”是思想力。

思想是行动的先导，指引前行的方向。端正思想、砥砺品行，站位要高、眼光要远，我们要深刻理解新时代推进“共同富裕”的重大历史意义，正确认识和把握实现“共同富裕”的战略目标和实践途径，找方向，择先机，同心、同德、同向、同行，建功有我、共富有我！

——职力同心，“力”是行动力。

行动是无声的命令，更是成功的阶梯。一勤天下无难事，每一个你我，绝不躺平，绝不由天，奋楫争先、走在前列。在通往“共同富裕”的道路上，奋斗是亮丽的底色，没有谁是局外人，也不要做局外人。坐不住，等

不起，“共同富裕”，我们已行动，我们正行动！

——职力同心，“力”是专业力。

扎实推进“共同富裕”，国运的进度，“十四五”做了规划，个人的强度，只能靠自己击打！职业经理人，是社会经济发展的“生力军”。我们要挖掘优势、放大优势、创造新的优势，提高专业能力、增强创富本领，在经济建设主战场上，以实干创实绩、以奋斗促富裕！

——职力同心，“力”是创造力。

富民大计，发展为本。企业创新与经济活力，是共同富裕的重要推手。我们职业经理人，既先行于人，便要事事求新，让一切劳动、知识、技术、管理、资本的活力竞相迸发，实现企业高质量发展，做大社会财富“蛋糕”，夯实共同富裕物质基础。先行唯新，共富为民！

——职力同心，“力”是贡献力。

辛勤劳动、创新创业，努力壮大市场主体、释放就业机会、坚定服务城市发展战略。我们既要成为致富带头人，也要积极带动“后富”和回报社会；我们既要“富口袋”，也要“富脑袋”，将职业经理人品牌越擦越亮，让“职业经理人精神”成为发展实体经济的“新要素”！

“职”力同心，“甬”向共富。

这就是时代的趋势，这就是我们期待
的美好。祝福，站在新起点上的每一个
你我。应变局、开新局，谋发展、
抓创新，强定力、赢未来，明天会更
好，宁波会更好，宁波职业经理人会

更好！

（宣言执笔人：宁波职业经理人
韬略智囊团专家 冯洪江）

2022 年度宁波市杰出（优秀）职业经理人名单

（按姓氏笔画排序）

2022 年度宁波市杰出职业经理人

孔 茜 浙江中哲未来产城园区运营
有限公司总经理

她，生活中积极投身社会公益事业，多次促进推动大学生就业，传递社会主义正能量；她工作中始终保持奋发向上的精神气，领导运营的科技园更是评为市级电子商务产业 3A 基地。展望未来，她坚持与时俱进，积极推动产业园科技化、数字化建设，为全市经济高质量发展贡献力量。

过建明 宁波杜亚机电技术有限公司
副总经理

他，在二十多年的职业生涯中，积累了丰富的技术开发、咨询、原材料成本管控和产品质量管理等工作经验，他对企业规范化运营、管理体系完善、生产团队组建、公司发展战略等具有丰富经验，他竭尽所能使企业实现价值最大化！

严敏锋 宁波凯信服饰股份有限公司

事业部总经理

他，在传统企业基础上积极开拓国内青少年服装业务，在他和团队的努力下，企业入围宁波市中小學生校服服务商，为国内近百所中小學校提供了校服设计与生产服务。他热心公益，给贫困地区学生捐赠衣服、学习用品等，足迹遍及新疆库车、吉林延边、贵州贞丰、四川凉山等地，送去共同富裕的温度。

何应华 宁波德洲精密电子有限公司
董事长助理

他，一名新宁波人，作为职业经理人已经二十多春秋，从家乡的旅游服务业到宁波 LED 行业再到如今集成电路行业，一路的成长历程可谓历尽艰辛但又丰富多彩。他始终坚定初心，牢记职业使命，通过自身的不断努力和學習，逐步将自己蜕变成了一名企业不可或缺的职业经理人。

李俊杰 宁波奥体中心运营管理有限公司董事长兼总经理

他，带领奥体中心团队从最初的“顺利起锚”到“谋定航向、踏浪前行”，至今已承办大型活动、优质赛事超 1800 场次，开创了我市文体行业的多个“第一”。面对疫情影响，他以多元化经营思维破局解困，使中心全年人流量超 130 万人次。今年，宁波方舱医院选址奥体，他更是冲在一线指挥作战，确保方舱建设运转高效顺畅，将“为民服务”的使命铭于心、践于行。

竺海土 宁波市圣菲机械制造有限公司副总经理

他，作为一名扎根本土的资深职业经理人，是众多走过中年职业困惑的经理人群体一员，历经多家企业磨砺，他以兢兢业业、克己复礼的精神，为每一家企业默默打基础。把多年外企、民企工作经验进行思考和实践，把职业经理人与企业的命运紧紧捆绑在一起，实现职业经理人向职业合伙

人的进发！

袁 盛 宁波建工广天构件有限公司总经理

他，带领团队先后使企业获得了“高新技术企业”、省“专精特新”企业、“全国水泥制品行业质量领先企业”、“全国产品和服务质量诚信品牌”等荣誉称号，他长期致力于产品的技术开发工作，使传统产业绽放出新的光彩。他秉持“匠心、协同、创新、共赢”的核心价值观，带领团队为宁波城市建设奉献着一份份力量。

黄国超 北京盈科（宁波）律师事务所执行主任

他，先后在福建、山东、浙江三省六市工作，走南闯北，开疆拓土，在中国律师这一特殊行业践行着职业经理人的理念、文化和制度，取得了一个又一个突出的成绩。他始终全力以赴奔走在发展的路上，誓要将律所做成全国标杆，实现人生的最大价值。

2022 年度宁波市优秀职业经理人

丁志华 浙江华恒电力科技有限公司执行董事

他，倡导公司始终坚持“踵事增华，持之以恒”的品牌经营理念，“以人为本，科技创新”的质量方针，在他带领下企业先后荣获中国驰名商

标，AAA 级信用企业、质量信得过企业等荣誉，他本人还是宁波市江北区十佳创业新秀。

王则双 浙江荣科翔元机械科技有限公司副总经理

他，通过自身不断努力，获得了

数控中、高级职称、数控技师等职业技能职称；他熟悉各种产品的造型、生产工艺流程及加工程序编制；他熟练应用各种科学管理工具，通过合理分配及激励制度，在不增加人员和设备的情况下，使公司年产值增加 68%。

孙 宇 宁波君为人才服务有限公司总经理

他，有着十余年人力资源服务行业管理经验，拥有丰富的经营管理和实战经验，他带领团队服务本地企业，解决用工问题，不断提升服务水平，持续创新推进行业数字化的转型，助力行业发展。他对内注重人才发展，对外积极参与公益活动，坚持为社会创造价值。

沈杏芬 宁波靓婴堂教育信息咨询服务有限公司副总经理

她，有着十多年的母婴行业工作经验，建立了母婴护理服务标准体系，推进了行业规范化。她本着“授人以鱼更授人以渔”的理念，贯彻落实政府提倡的母婴培训带动就业。她始终不忘公益，为低收入家庭女性就业助力，为新生儿家庭解决新手爸妈的焦虑，搭建更多资源努力前行。

陈敏华 浙江中体拓投资管理股份有限公司董事长

她，刚柔并济，是宁波第一位社会救援队女队长，她尝试“公益+商

业”的模式，开拓了一个崭新的市场，创立了社会救援的“宁波模式”。她带领公司团队培育出上千名急救员，保障了几十场文化体育赛事。她积极推动浙江营地建设发展，推动建立多个明星露营地，参与评定国家运动营地和星级营地。

陈智渊 浙江众信人力资源服务有限公司董事长助理

她，致力于提炼公司历年传承性文化，形成既有高度，又具可操作性的系统化企业文化；疫情期间，她组织成立 30 余人志愿者队伍，促进复工复产，为社区、街道等抗疫一线送去紧缺抗疫物资，协助社区做好核酸检测，她带领团队从信息化向数字化转型，推动企业走出一条不寻常的发展之路。

陈 静 浙江盛世前程外包服务有限公司副总经理

她，经营上推进精细化管理，首创聚焦行业的 FFMI 柔性项目外包管理模式，带动公司业绩、管理双提升；她业务上开拓创新，首创水电气数“四窗合一”服务模式，实现省内首个公共服务集成窗口；她秉承“盛世红、前程暖、未来期”的企业宗旨，激发员工活力，促进员工与企业共发展。

新一批宁波市职业经理人会员服务基地名单

为共同推进宁波市职业经理人队伍建设，更好地服务会员，增加新的协会血液，扩大协会服务和活动基地。经会员单位申报，实地考察，协会常务理事会议通过，新设立以下四个会员服务基地。

经理人健康养生基地：

宁波道元康健康管理中心

涉外法律服务基地：

北京盈科（宁波）律师事务所

经理人水上运动基地：

奉化天妃湖水上运动基地（博咖船屋）

服装产业人才服务基地：

宁波丰兑人力资源有限公司

助力“中国职城”服务合作单位名单

为更好地推动“中国职城”——宁波的社会经济高质量发展，更好地服务于广大民营企业，促进现代化滨海大都市建设，经协会常务理事会议通过，授予以下单位为“助力‘中国职城’服务合作单位”称号，时间至 2024 年 6 月 30 日。

浙江艺羽人力资源股份有限公司

浙江省商务人力资源交流中心宁波分中心

宁波仁厚派遣外包服务有限公司

浙江健精智能系统有限公司

宁波用友网络科技有限公司

浙江寇拉文化传媒有限公司

北京盈科（宁波）律师事务所

宁波商密网知识产权有限公司

宁波正桀健康咨询有限公司

宁波中正服饰有限公司

宁波世纪力拓仓储设备有限公司

浙江云碳科学技术有限公司

诺博特（宁波）智能科技有限公司

宁波奥体中心运营管理有限公司

宁波海曙华培职业技能培训学校有限公司

宁波启迪创业孵化器有限公司

宁波经理人助力大学生创业就业导师团名单

为贯彻落实党的十九届六中全会精神和中央经济工作会议精神，更好推动团中央“共青团促进大学生就业行动”落地落实，支持更多大学生创业项目推进，经协会常务理事会议通过，以下职业经理人为“宁波经理人助力大学生创业就业导师团”成员，为大学生创业就业保驾护航。

- 名誉团长 孙宜培 宁波杜亚机电技术有限公司董事长
- 名誉团长 何建平 宁波银亿集团原副总裁
- 团 长 俞铭嘉 宁波市职业经理人协会常务副会长
- 领衔导师 王 鹏 宁波荔可科技发展有限公司联合创始人
- 领衔导师 关志良 中银（宁波）电池有限公司副总经理
- 领衔导师 缪百年 宁波甬经联房地产投资顾问有限公司董事长
- 领衔导师 严敏锋 宁波凯信服饰股份有限公司校服事业部总经理
- 领衔导师 姚冰冰 宁波浩顺贵金属有限公司总经理兼书记
- 领衔导师 顾海军 宁波联众控股集团有限公司财务总监
- 领衔导师 焦名明 费森尤斯卡比华瑞制药有限公司高级大区经理
- 领衔导师 李奇洛 浙江和宸环保科技有限公司总经理
- 导 师 王曰喜 沧海控股有限公司副总裁
- 导 师 王丽亚 宁波世明会计师事务所人力资源总监
- 导 师 方曙光 宁波祈禧电器科技有限公司总经理
- 导 师 包坚军 宁波上屹非遗文化研究院院长
- 导 师 任 晖 宁波光彩服饰有限公司董事长
- 导 师 孙佳恩 宁波商密网知识产权有限公司董事长
- 导 师 严剑平 宁波仲裁委员会办公室综合处
- 导 师 李迎春 宁波甬致专利代理有限公司总经理
- 导 师 张 浩 宁波智聘企业服务有限公司总经理
- 导 师 张宁放 慈溪祥生服饰有限公司董事长
- 导 师 陈建旭 宁波互联创业电子商务有限公司（全球贸易通）总裁
- 导 师 陈春林 宁波派联信息技术有限公司董事兼总经理
- 导 师 陈增庆 宁波杰博人力资源有限公司高级合伙人
- 导 师 林泊润 宁波正和汇聚集团有限公司（正和创新工场）总裁
- 导 师 周健斌 金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司总经理
- 导 师 赵 波 杭州景岸文化策划有限公司董事长
- 导 师 徐伟军 宁波福商荟企业管理有限公司总经理
- 导 师 黄红亮 宁波圣龙（集团）有限公司副总裁
- 导 师 黄国超 北京盈科（宁波）律师事务所执行主任

导 师 龚青春 宁波爱靠谱网络信息服务有限公司总经理
 导 师 麻桂杨 华纳圣龙（宁波）有限公司运营总监
 导 师 章 钊 宁波东部科创产业发展有限公司总经理
 导 师 葛海平 泰英德企业管理顾问有限公司总经理
 导 师 蒋宏光 浙江众信人力资源服务有限公司董事长
 导 师 管海竣 博地(宁波)影视文化有限公司总经理
 导 师 潘 彤 银亿集团有限公司人力资源部总经理

“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益平台成员名单

为了给广大有创业梦想的优秀大学生们提供资源、智力、经验等，以便在今后更长远的创业、就业和人生道路打下坚实基础，为今后踏入社会做好更充分的准备。以下大学生社团为“明日甬商”大学生创业就业帮扶公益平台成员，希望通过帮扶公益行动，能够涌现出一批优秀的“明日甬商”和优秀的职业经理人。

宁波工程学院 创宁工	宁波大学科学技术学院 创新创业联合会
浙大宁波理工学院 财务管理学协会	宁波城市职业技术学院 甬商文化研究社
宁波财经学院 审计咨询协会	浙江工商职业技术学院 创客协会
浙江万里学院 职业经理人协会	浙江药科职业大学 医药营销协会

宁波经理人助力山区县共同富裕公益行动认领结对名单

浙江省在建设共同富裕示范区，但区域经济发展还不平衡，浙江仍有 26 个欠发达县（市、区）。为了加快这些欠发达地区的发展，尤其在青少年文化建设方面，我们希望通过“宁波经理人助力山区县共同富裕公益行动”以关爱青少年文化事业建设来推动山区 26 县跨越式高质量发展。以下为宁波经理人助力山区县共同富裕公益行动认领结对名单。

宁波伊司达洁具有限公司	——淳安县
——江山市、常山县、开化县、	君云信科商业管理（浙江）有限公司
龙泉市、缙云县	——苍南县
北京盈科（宁波）律师事务所	

浙江寇拉文化传媒有限公司

——武义县

宁波智聘企业服务有限公司

——天台县

宁波正桀健康咨询有限公司

——庆元县

宁波嘉诚制冷设备工程有限公司

——景宁畲族自治县

甬经联一起行善基金

——松阳县

宁波城市职业技术学院商学院/宁波

市城市发展研究基地——磐安县

蓝陈军——龙游县、仙居县

蔡丽辉——云和县

于丹——青田县

陈智渊——遂昌县

俞铭嘉——莲都区

何胜年——平阳县

管海竣——衢江区

宣焰云——三门县

无名英雄

——写在 2022 宁波市职业经理人活动日主题大会前夕

沿着时间的阶梯，
翻越历史的城墙，
站在 2022 年的东钱湖畔回望。

疫情的蔓延，总是悄无声响，
又一次打乱了我们前行的脚步。
隔离、救治、管控、核检……
这是一个没有硝烟的战场！
众志成城，同心战疫，迎来久违的曙光。
除了奋战在第一线的白衣天使，
胜利的旗下汇集了有多少人的默默守护、鼎力相望？
谁说站在光里的才是英雄？
这其中，一定有我——职业经理人。
世界是如此的动荡，
贸易战，科技战，信息战……

战火硝烟已烧到了家门口，
但历史的巨轮承载着使命滚滚向前、
不可阻挡！
神舟上九天揽月，
航母下五洋巡航，
冬奥健儿英姿飒爽，
荣耀的背后凝聚了多少人的聪明才智
和奋发向上？
谁说对弈平凡的不算英雄？
这其中，一定有我——职业经理人。
也许，你正在负重前行，疫情困扰之下依然不离不弃；
也许，你正在技术攻关，想方设法提高核心竞争力；
也许，你正在危中寻机，积极开拓新

的市场，转型升级：
也许，你来到这个不是故乡的城市，
这里慢慢变成了你的主场，
义无反顾地在事业与家庭之间风雨兼程；
也许，你穿过无数个深沉寂静的夜晚，
把人生中最宝贵的青春定格在办公室
和计算机前；
也许，你已从当初父母眼中的孩子变
成了如今孩子眼中的父母，
但你依然默默无闻、任劳任怨；
也许，你芳华绽放，在工作中学习，
在学习中成长，
虽然走过一些弯路，但也好过原地踏步，
其实，人生没有白走的路，每一步都
算数！
也许，有太多的也许，有太多的个体，
就像银河里的繁星，默默守护，流转
起落，

一颗两颗，照亮整个山海错落；
三颗四颗，点燃袅袅人间烟火；
这就是我们——职业经理人，
用青春与梦想，谱写着属于自己的铿锵，
哪怕只是一片波澜，
也要折射出新时代的光芒！
铁肩担道义，初心照征程。
总有一个梦想让我们执着追求！
总有一份精神让我们豪情万丈！
归零、跨越，思考、前行，
其实，每个人都是自己心中的英雄！
潮平两岸阔，风正一帆悬。
让我们不忘初心，坚持价值原点，
再启新征程，一起向未来！

（执笔人：田国垒）

“小巨人”成就大未来 宁波市专精特新“小巨人”企业发展大会举行



6月27日，宁波市专精特新“小巨人”企业发展大会在宁波院士中心

启幕。本次大会以“‘小巨人’成就大未来”为主题，由宁波市经济和信息化局、宁波市财政局指导，宁波市职业经理人协会承办。宁波市182家国家级专精特新“小巨人”企业集结亮相，宁波市“单项冠军”企业代表、宁波市“专精特新”中小企业公共服务平台代表、媒体、专家参会，共享

宁波制造领域实践经验，共话智造未来新智慧。

大会举办当天正是联合国第六个中小微企业日，意义深远，是宁波“一起益企”中小企业服务行动的“重头戏”，是宁波市“专精特新”中小企业公共服务活动的重要延伸。

182 家“小巨人”企业集结亮相

习近平总书记高度重视中小企业发展，明确指出“我国中小企业有灵气、有活力，善于迎难而上、自强不息”，强调“中小企业能办大事”。

宁波 182 家国家级“小巨人”企业具有较强的补短板、填空白能力，拥有较强行业话语权和成果转化能力。此次，宁波“小巨人”企业的集结亮相充分展现了宁波市“小巨人”企业的硬核实力和“小而专、小而精、小而强、小而美、小而优”的企业精神图谱。

本次大会也是对“小巨人”企业为宁波经济建设发展作出贡献的表彰和鼓励。近日，第三批建议支持的国家级专精特新“小巨人”企业名单公布，宁波市新增 27 个重点“小巨人”企业，占全国第三批总量的 4.95%，数量位居全国城市第二，仅次于北京，加上前两批获评的 39 家企业，宁波共有重点“小巨人”企业 66 家。大会现场对这 66 家“小巨人”企业逐一进行

授牌，对以他们为代表的所有专精特新“小巨人”企业进行表彰和感谢，更是对他们进一步发展的勉励。

六大维度服务赋能“小巨人”

为推动“专精特新”高质量发展，宁波精心选择 10 家“专精特新”中小企业公共服务平台，为“小巨人”企业量身打造“资本、创新、人才、数字化、法律、宣传”六大服务组合拳，赋能“小巨人”企业的宁波经验，得到了工信部肯定，并面向全国推广。央视新闻联播等国家级媒体也曾多次报道宁波市“小巨人”企业的成长经验和培育做法，为宁波点赞。

大会现场，通过《宁波六大维度赋能专精特新“小巨人”企业》视频，让现场嘉宾直观感受到了各“专精特新”中小企业公共服务平台为“小巨人”企业服务的温度和为“小巨人”企业成长提供的坚定支持。

从“小巨人”到单项冠军的升级进阶

在宁波，63 家国家级制造业“单项冠军”示范企业，182 家国家级专精特新“小巨人”企业，组成了宁波制造的“硬核力量”。

作为这座城市的中坚力量，在这次大会上有了—次特殊的相遇和思想碰撞。重点“小巨人”企业代表——宁波江丰生物信息技术有限公司董事

长刘炳宪、浙江亿太诺气动科技有限公司总裁楼凤宁、宁波中意液压马达有限公司董事长蔡国定,分别作了《专注病理创新之路》、《内外兼济 美心善工》和《智能制造的改造之路》的“专精特新”成长故事分享。

江丰生物董事长刘炳宪分享了企业全数字化智慧病理一体化解决方案,立下豪言壮志:“我们正在创造智慧病理的未来”。在亿太诺总裁楼凤宁的眼中,创新创造价值,要坚持“有温度的技术,有态度的善工,有法度的治理”。作为智能化改造之路的积极实践者,中意液压董事长蔡国定在分享中直言,企业的智能制造的改造之路,走过弯路,遇到过问题,但也积累了一些宝贵的经验,证明这条路是走得对、走得通的。

宁波永新光学股份有限公司联席董事长、总经理毛磊,贝发集团股份有限公司董事长邱智铭作为制造业“单项冠军”示范企业代表,与作为重点“小巨人”企业代表的星宇电子(宁波)有限公司总经理曹建波和宁波蓝野医疗器械有限公司董事长徐步光同台对话,畅聊“小巨人”企业到制造业“单项冠军”的进阶之路。

宁波伏尔肯科技股份有限公司董事长邬国平和宁波佳尔灵气动机械有限公司总经理单谟君分享了“小巨人”

在“补短板、填空白”方面的心得体会。

除了“小巨人”企业的分享和对话,同时,大会还特别邀请到国务院参事、著名经济学家、清华大学社科学院国际关系学系教授何茂春领衔主讲。大会现场,何茂春以“国际国内新形势与企业对策”为主题,为“小巨人”企业分享国内外经济形势、国内外热点经济问题的分析和见解,通过解析大量鲜活的企业国际化案例,帮助企业开阔视野、为“小巨人”企业指点迷津。

一起为同心共建全球智造创新之都发声

当天,182家“小巨人”企业齐聚在东钱湖畔,他们还共同表达了一份“智造”心声——要用自己的实际行动来响应市第十四次党代会的号召,全力助推宁波“全球智造创新之都”的建设。

在全场瞩目中,舒普智能技术股份有限公司董事长罗千、宁波天安智能电网科技股份有限公司董事长蒋志龙、宁波纬诚科技股份有限公司董事长闻丽君、宁波大榭开发区天正模具有限公司董事长张小岩、宁波鸿雁包装材料有限公司董事长李玉斌、宁波臻至机械模具有限公司副总经理刘瑾,6位“小巨人”或“小巨人”培

育企业代表上台，共同宣读了《专精特新“小巨人”企业同心共建全球智造创新之都倡议》：“我们将继续专注于行业细分领域，心无旁骛，聚焦主业，进一步提升管理水平，优化并制造出更多有竞争力的‘拳头’产品，提升宁波制造业在世界舞台上的话语权……”在他们高亢的宣读声中，现场嘉宾真正感受到了宁波“小巨人”企业上下同心，共同建设“全球智造创新之都”的信心和决心。

会上，《专精特新“小巨人”特刊》正式首发。特刊全面展现了宁波市“小巨人”企业“创业”“创新”“创造”的风采，以“披荆斩棘的‘小巨人’”为主题，探索了“小巨人”

企业发展的“宁波路径”，带领全市企业走“专精特新”之路。大会现场，重点“小巨人”企业代表宁波天益医疗器械股份有限公司董事长吴志敏与宁波色母粒股份有限公司董事长任卫庆共同上台，向高校代表宁波大学MIB教育中心主任杨丽华教授团队和浙江万里学院商学院院长孟祥霞教授团队赠送《专精特新“小巨人”企业特刊》。

创新驱动发展，科技引领未来。

“专精特新”既是中小企业发展的长期导向，也是未来创业创新的大势所趋。作为国内制造业高地、“专精特新”的成长沃土，宁波“小巨人”企业是宁波占领未来产业链竞争中的先发优势。

凝聚共识、共促发展 | 宁波职协四届十一次常务理事会议召开



时光飞逝，2022 年的日历早已翻过一半，转眼间迎来了年中会，6 月 25 日下午，宁波市职业经理人协会四届十一次常务理事会议在宁波院士中心举行。宁波市职业经理人协会会长孙宜培以及协会副会长、常务理事、

监事长、秘书长等 50 余位会员参加会议。

会议由宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云主持。曹云秘书长对大家的到来表示真心的感谢，希望大家在此次的会议交流中，能够促进职业经理人们的交流合作。

紧接着，宁波职协副秘书长洪丹峰汇报了协会上半年工作和下半年重点工作。尤其是对于下半年的工作，将围绕企业服务、会议活动、组织建

设、公益活动、宣传发布和参与政府职能等各项事宜开展工作。

会上还举行了简单而又隆重的新会员授牌仪式，分别为新增的副会长单位和理事单位授牌。本次新入会的会员将为职协带来新生的力量，也必将成为未来的主力军，为职协的发展带来新的生机和活力。

宁波市职业经理人协会会长孙宜培在讲话中表示协会在精准服务会员、创新协会活动、做好常规会议、

办好对外窗口、助推社会发展、承接政府职能等方面做了不懈努力，也取得了一定的成绩。这与各位会员密不可分，是大家共同努力的成果。让我们大家继续努力，进一步做好服务，使协会取得更大的成绩。

2022 年下半年，宁波职协将继续不忘初心，始终如一，积极做好政府的助手、企业的帮手，为推动和促进职业经理人发展而不懈努力。

“名企交流行” | 走进海伦钢琴股份有限公司，学标杆，提质量

6 月 15 日，“名企交流行”活动走进了海伦钢琴股份有限公司，让广大企业家与经理人们实地走进企业现场学习和考察交流。



海伦钢琴股份有限公司是中国名牌产品 HAILUN 钢琴的生产企业，公司凭借自身实力，已成为国家重点火炬计划实施高新技术企业，国家级文化产业示范基地，国家文化出口重点企业。

海伦钢琴负责人带大家参观了公司的展厅、车间，近距离了解了钢琴生产的工艺、流程、用料等。会上，海伦钢琴股份有限公司董事长陈海伦致欢迎词并对企业经营管理、企业文化等进行经验分享。企业相互交流环节，企业家纷纷向陈董事长请教中国企业如何快速发展企业，海伦准备如何布局等问题，并且希望今后有机会与海伦钢琴合作，资源共享。十四届宁波市政协副主席范谊总结到质量、产品是企业的底线，材料、工艺、性价比等方面是成就一个品牌的重要因素。

通过此次名企交流行活动，不仅学习了优秀企业的文化建设与管理方

面的先进经验，而且还加强了企业间的交流互动，促进合作发展。此次活

动让企业家和经理人们收获满满、受益匪浅。

【政策信息】

7 月 1 日起留抵退税政策再扩围！新增七大行业可享全额留抵退税

从市税务部门获悉，据财政部、国家税务总局发布公告，自今年 7 月 1 日起，将批发零售业等 7 个行业纳入按月全额退还增值税增量留抵税额、一次性退还存量留抵税额的政策范围。

据悉，新增七大行业包括“批发和零售业”、“农、林、牧、渔业”、

“住宿和餐饮业”、“居民服务、修理和其他服务业”、“教育”、“卫生和社会工作”和“文化、体育和娱乐业”企业（含个体工商户）。符合上述条件的企业，可以自 2022 年 7 月纳税申报期起向主管税务部门申请退还增量留抵税额和一次性退还存量留抵税额。

宁波出台《关于营造更好环境支持高新技术企业发展的行动方案》

市委、市政府日前出台《关于营造更好环境支持高新技术企业发展的行动方案（2022-2025 年）》，提出了 20 条具体推进举措，以“真金白银”

为企业纾困解难，以“真招实策”助企业稳产增效，为推动现代化滨海大都市和共同富裕先行市建设提供“硬核”科技支撑。

全面顶格 能出尽出！宁波再出稳住经济一揽子政策措施

据最新的市政府政务信息显示，为认真贯彻落实党中央、国务院“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的要求和国家、省扎实稳住经济一揽子政策措施，我市在稳链纾困助企“47

条政策”基础上，按照全面顶格、能出尽出、精准高效的原则，进一步聚焦重点领域，加大政策扶持力度，研究出台我市稳住经济一揽子政策措施 16 条。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
产业对接	为会员单位提供先进的数控生产线,建有配备精密检验仪器的一流测试中心,运用计算机 ERP 网络管理系统,实行数字化生产管理模式,刀具生产均采用国内独创的标准化工艺,大批量专业生产外圆、内孔、螺纹、切槽等数控车刀和钻削、铣削、镗削加工中心刀具系列。
税务管理	税务鉴证;税务代理;税务筹划、风险评估;税务顾问、税务咨询;审计服务;验证、复核;调查、评价;代理记账,会计服务;纳税登记、纳税申报;订单及发票管理;资产处理;财务咨询;企业顶层设计,管理咨询服务;生产、经营标准化流程设计;人力资本管理;内控体系设计;公司重整;股权融资;债权融资;融资租赁等。
沐浴用品	生产天然丝瓜络制品、麻类制品、新型纤维制品、头巾、手套、干发帽、长带、眼罩、枕头、拖鞋等各种沐浴用品等商品,以获得消费者认可为目标,与众多商家保持着良好的合作关系。宁波瑞康沐浴用品有限公司经销的天然丝瓜络制品、麻类制品、新型纤维制品、头巾、手套、干发帽、长带、眼罩、枕头、拖鞋等各种沐浴用品等商品品质优良、价格合理。
物流服务	为企业提供国内快递,道路货运经营,国内货运代理;仓储服务;货物装卸、搬运服务;计算机软硬件的研发、销售;广告设计、制作、发布;自营或代理货物和技术的进出口,汽车租赁服务;汽车维修;货物专用运输(集装箱/冷藏保鲜/罐式);大型物件运输;生鲜冷链运输;房屋租赁以及其他按法律、法规等服务

【行业信息】

汕头市职业经理人协会荣获 5A 级社会组织等级称号

6 月 21 日,汕头市召开社会组织登记管理工作暨社会组织等级评估授牌会议,对全市社会组织登记管理工作进行总结和部署,广泛汇聚社会组织力量,发挥社会组织积极作用,

推动形成共建共治共享的社会治理新局面。根据《汕头市全市性社会组织评估实施办法》的规定,经委托广东省社会组织评估中心作为第三方评估机构进行实地评估,再经汕头市社会

组织评估委员会评审表决、社会公示等程序，市民政局决定授予汕头市职业经理人协会 5A 级社会组织等级称

号。会上，汕头市职业经理人协会会长王锦武代表协会上台接受牌匾。

泉州市鲤城、丰泽两街道（社区）向泉州职协赠予抗疫锦旗、牌匾

近日，泉州职协收到由中共泉州市鲤城区委临江街道工作委员会、泉州市鲤城区人民政府临江街道办事处赠予的“守望相助共克时艰 众志成城同心抗疫”牌匾以及滨海社区党支部、居委会赠予的“爱心奉献 支持抗疫”锦旗以感谢泉州职协在参与抗

击 3 月份新冠肺炎疫情中的担当与奉献。疫情发生后，泉州职协第一时间投身疫情阻击战，在捐款捐物的同时，众多职协成员下沉到社区、街道一线，共筑抗疫防线。滨海社区与临江街道，正是泉州职协参与抗疫的“主阵地”。

“彩云英才荟—语言的艺术·说话的魅力”人才沙龙活动在昆明举办

6 月 7 日，由云南省人力资源和社会保障厅主办，云南省人才服务中心联合昆明市人才服务中心、云南省职业经理人协会等单位组织开展“彩云英才荟—语言的艺术·说话的魅力”人才沙龙活动在昆明举办。“彩云英才荟”聚焦我省高质量跨越式发

展需求，搭建产学研企合作平台；聚焦产业强省和乡村振兴战略，构建人才智力共享共赢桥梁纽带；聚焦人才工作生活需求，提供优质便捷服务保障，营造“群贤毕至、少长咸集”的良好人才生态环境。

“激活她经济，彰显她力量，推动经济振兴”交流会在长沙举行

6 月 17 日下午，由湖南省职业经理人协会主办的“激活她经济，彰显她力量，推动经济振兴”交流会——暨钦点智库她经济研究中心揭牌仪式在长沙举行。钦点智库创始人兼理事长陈柳钦教授主持了整个会

议，陈柳钦教授首先介绍了这次交流会召开的初衷、意义，他通过对她经济的起源、重要性、发展现状及未来趋势的把握，对钦点智库她经济研究中心作了非常准确的定位。

【职城简讯八则】

一、6 月 1 日，宁波市工商业联合会（商会）第十六次代表大会在宁波南苑饭店隆重举行，省委常委、市委书记彭佳学等领导出席会议并讲话。会议重点听取和审议了宁波市工商联第十五届执行委员会工作报告，选举了第十六届执行委员会领导班子。宁波职协参加本次大会。

二、6 月 1 日下午，宁波职协秘书长曹云一行来到海曙区章水镇李家坑村调研走访，李家坑村党支部书记李行伟热情接待了协会一行，并向曹云秘书长详细介绍了李家坑村的发展情况。下一步，协会将围绕乡村振兴主题，与李家坑村展开合作交流。

三、6 月 2 日上午，宁波职协秘书长曹云在 81890 求助服务中心的陪同下，走访调研了浙江安健家政服务有限公司和宁波海曙大众搬家有限公司两家家政企业。调研中，曹云秘书长向两家企业负责人分别征询了关于宁波家政企业发展的现状、遇到的难题，以及需要政府解决的问题等，并给予了两家家政企业发展的有效建议。

四、6 月 7 日下午，宁波职协联合萤火之光读书社在甬商文化园举

行了“月圆天心”颂扬弘一大师文化精神主题沙龙暨第七期“周二月湖下午茶”活动。本期下午茶的主题为“弘一文化精神助推现代化滨海大都市建设”，共同来探讨弘一文化精神对于宁波建设现代化滨海大都市的助推作用。

五、6 月 14 日下午，宁波职协秘书长曹云走访了国家级单项冠军示范企业——贝发集团股份有限公司。大家一起参观了贝发集团“文器库”展厅。

六、上阶段，宁波职协评审组一行走访考察了多位“2022 宁波市杰出（优秀）职业经理人”候选人，通过参观企业、现场交流，更加准确把握了候选人的综合情况，进一步体现了评审工作的客观公正。

七、为了确保职业经理人活动日主题大会重要环节“职城故事汇”TED 演讲的顺利进行，6 月 21 日晚，这个环节的准备会议在文化园召开，大家就演讲内容、PPT 形式等进行了讨论，并进行了试讲。

八、6 月 28 日上午，宁波职协带领宁波市高等级公路建设管理中心党支部一行 30 多人来到浙东哲学小村，并带领其参观和浏览了浙东哲学小

村，详细向高建中心党支部一行介绍了哲学小村一期和二期的建设情况。

【职协七月工作】

一、召开协会半年度工作总结会议。

二、举办甬商文化大讲堂。

三、宁波经理人助力山区县共同富裕公益行动开展。

四、组织会员走进方太聆听“企业精神与管理”讲座。

五、做好会员单位走访工作。

六、做好 7 月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。
