中国职城

简 报

宁波职业经理人专属内部参考

2022 年 9 月号（总第 291 期）

主办：宁波市职业经理人协会

目　录

【职场前沿】

家族成员 or 职业经理人，谁才是企业掌门人的最佳人选？

【职城活动】

宁波职协推动招商引资工作，优化营商环境

“周二月湖下午茶”探讨“新能源汽车生态圈”，引领低碳未来

宁波职协参加市社会组织促进会会长会议

宁波职协秘书长给海曙区青年干部授课，讲解新时代甬商精神

宁波职协秘书长被聘请为宁波市中级人民法院特约监督员

【最新政策信息】

宁波数字文化产业新政发布

促进外贸保稳提质 宁波海关出台20条“硬核”措施

宁波政法机关出台护航经济稳进提质“26条”

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会8月份新增服务菜单

【行业信息】

蚌埠市职业经理人协会协助疫情防控

激情扬八载　聚势创辉煌——衡阳职协8周年年会

安徽省经理人联合会参加职业经理人研究院工作会议

汕头职协金蝶云·星辰2022新品巡展专题活动成功举办

【职城简讯六则】

【职场前沿】

家族成员 or 职业经理人，谁才是企业掌门人的最佳人选？

文/李荷

家族成员与职业经理人，谁才是创一代心目中的优选？

在创立 95 年之际，万豪国际集团迎来了自己的第三位董事长——来自 Marriott 家族的 David Marriott，将于 5 月正式上任。至此，这个家族企业完成了权力的新一轮更替。

有媒体评价道，“深思远虑、直率、谦逊、聪明绝顶是这两人共同的特质”。而这些品德，也都能在万豪历任董事长与 CEO 身上看见。

从集团内部的权力分配来看，万豪权力皇冠依旧稳稳戴在 Marriott 家族的头上。不过，紧紧拥护在家族身边的“外人”也开始扮演着越来越重要的角色。

据相关调查显示，超 80%的中国私营企业是家族所有制企业，因为企业所有权与经营权都需要完成代际转移。不过，基于客观环境条件，本土家族所有制集团大多成立的时间不久，且创始人年龄层集中于 50-60 岁之间，尚处于掌权阶段，鲜少经历数代家族内部的权力交替。

更常见的是，拥有多元化业务的地产企业，在权力交替的过程中，二代掌门人对企业板块业务的革新等动作。

陈妙林做出了与家族企业不同的选择。在 2017 年 65 岁生日的当天，将开元的大旗正式交给跟了自己三十年的职业经理人，公司第二大股东陈灿荣。选择职业经理人而不是家族成员，陈妙林这一举动，被业界视为开创了浙商企业掌门人向职业经理人交棒的先例。

因此并非所有的家族权力皇冠都会流向家族成员。对儿女生活品质的关心、对家族成员能力的顾虑以及两代人之间的思想理念等方面构成的隔阂等等，都会成为摆在老企业家面前的难题。“内”还是“外”，这道单选题显然没那么简单。

对陈妙林而言，于公他认为“不一定非得二代接棒，如果有好的职业经理人团队，未尝不是传承的好途径。”比起企业最高领导权，他更关心企业如何成为“百年老店”。于私，

创业时十几年没吃上一口热乎年夜饭，陈妙林觉得“办企业太苦了，舍不得女儿走上这条路”。尽管如此，陈妙林的双胞胎女儿之一，陈俊依旧选择了进入开元并主管开元森泊品牌。对继承者生活品质的温情关怀之外，能力表现和稳定的情绪也是老企业家关注的又一焦点。

大胆选用外来接班人，的确是家族企业强大和成熟的开始的标志之一，代表着企业坚持了“人才优先”的用人法则。而且这些职业经理人不仅在企业管理、领导力、跨文化运营以及人才培养等方面，拥有更加规范化和完备的经验储备。同时，职业经理人身上所具备的一些其他行业的从业经验，也有助于品牌方从不同的切面思考企业发展。

管理学大师彼得·德鲁克指出，家族企业的核心是“企业”，而不是“家族”。当企业为家族服务时，家族企业一定难以长久；反之当家族为企业服务时，家族企业才能源远流长。诚然，在精神层面的传承之外，做出决定性的贡献，啃得下硬骨头同样是接班人需要完成的重要使命。

不同于白手起家的一代创始人，他们一开始就得驾驭一艘大船，一开始就站在这个商业文明与价值的大平台上。这是巨大的幸运，但也是巨大的挑战。因此，在这艘巨轮正式完成移交之前，清楚“航标”才是最关键的首要任务。

二代们大多成长于一个全球化的互联网时代，且拥有留学海外的经历，浸淫于数字化时代之中，对未来的商业语言有着自己的理解。而且，基于迥异的成长环境，这些企业二代们有人务实，有人文艺，有人着眼于细节，有人更在乎战略，在经营企业时有着不同的思维和性格。

《管理梯队》的作者徐中认为，一家企业至少要提前10年开始筹备自己的接班人体系，这样才能度过更多的企业生命周期。无论是选用家族成员，或是启用职业经理人，如何在留给继任者足够的舞台和闪光灯的同时，也能让老一代创始人的退场同样星光熠熠，将会考验着每一家进入代际传承的企业。

【职城活动】

宁波职协推动招商引资工作，优化营商环境

8月24日下午，成都市青白江区投资促进和经济合作局副局长罗莉一行赴宁波市职业经理人协会考察参观，与宁波职协就招商引资事宜进行面对面交流。

罗莉副局长介绍了青白江区的投资营商环境、产业发展现状和“一带一路”中试产业基地情况，重点阐述了目前招商引资的合作模式和相关优惠政策，希望与宁波职协达成合作，吸引更多优秀的企业家到青白江区投资发展、开拓市场。宁波市职业经理人协会副秘书长邵亮介绍了协会的历史沿革和发展情况，尤其是在招商引资和企业服务方面的资源优势，并表示宁波职协愿意与青白江区展开进一步深入合作，履行协会的社会职能，助力产业发展，为更多有需要的企业家找到更广阔的发展空间。

“周二月湖下午茶”探讨“新能源汽车生态圈”，引领低碳未来

8月23日下午，宁波市职业经理人协会在甬商文化园举行了第十期“周二月湖下午茶”活动，活动由宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云主持。

本期活动主题为“新能源汽车生态圈的未来”，邀请了新能源领域相关企业的负责人一起探讨新能源汽车行业的前景。

各位企业家、经理人根据自身经验，纷纷发言：宁波新能源市场的占比高于平均数，现在大家对新能源很热，新能源的话题也是层出不穷，新

能源后端生态圈也相当重要。主流品牌也将考虑打造一系列客户维修生态链。未来新能源车的模式可能是线上构建，线下体验的趋势，吸引年轻人，促进消费，新能源车多是线上下单。建设汽车相关学校，新能源车正处于爬坡上升阶段，缺少新能源行业人才。设立课程体系，培养高端人才。

专家表示，新能源汽车要实现电动化、共享化、智能化。站在学校的角度更多是去思考、研究这个新兴行业，很多企业的发展都是基于领头企业。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云总结，关于新能源汽车生态圈，如果能够结合西枢纽建设，对整个新能源汽车行业是很有帮助的，政府如果能够推动，对行业肯定有帮助，可以提升人才流、基金流、产业流等。

宁波市职业经理人协会开辟“周二月湖下午茶”活动，致力于打造宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

宁波职协参加市社会组织促进会会长会议

8月25日上午，宁波市社会组织促进会三届一次会长会议在宁波社会组织创新园召开，宁波市职业经理人协会作为副会长单位参加了本次会议。

会议审议了关于吸收社会组织促进会新会员的提案，审议了市社会组织促进会办公地址变更的提案。会议讨论了“9.5中华慈善日”的活动方案，会议具体讨论了《宁波市社会组织促进会2023-2027年发展规划》，最后会议通过了《三届一次会长会议纪要》。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云在会上就《宁波市社会组织促进会2023-2027年发展规划》提出了建议，他建议从社会组织促进共同富裕、参与社会治理、加强人才培养、推动品牌建设、推进行业规范等方面制定发展规划，使这个发展规划能切实落地，对今后五年宁波社会组织发展起到指导性的作用。

宁波市社会组织管理局局长、宁

波市社会组织促进会会长史浩明作会议总结，要求各会员企业在社会组织促进会换届后的新一轮五年发展中，充分参与到社会组织促进会工作中去，发挥各自的优势，共同助推高质量建设共同富裕示范区先行市的工作。

宁波职协秘书长给海曙区青年干部授课，讲解新时代甬商精神

8 月 22 日上午，受海曙区委组织部和海曙区委党校的邀请，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云来到宁波市委党校，为海曙区参加“雏鹰丰翼”培养计划的青年干部授课。

曹云以《从宁波帮的历史看当代甬商的发展》为题，从反映甬商历史脉络的典型性书籍《百年甬商》以及宁波籍爱国港商曹光彪先生的创业三板斧等方面切入，深入浅出地解析了宁波帮的起源、甬商涵盖的三类人群。讲述了宁波商帮三百年来不断发展创新的历程，以及新时代甬商不惧困难搏击商海的发展路径。

在座的青年干部认真倾听了讲座，他们纷纷表示，充分了解作为宁波城市名片的“甬商”发展历程很有必要，增加了他们对宁波这座城市的了解，也进一步增强了他们服务企业、服务经济、为民办实事的信心。

甬商历史文化课程已经成为海曙区青年干部的必修课，在近两年的历次青年干部培训班中都将《从宁波帮的历史看当代甬商的发展》纳入正式课程中，广大青年干部也从甬商文化课程的学习中得到了更高质量推动海曙乃至宁波发展的启发。

宁波职协秘书长被聘请为宁波市中级人民法院特约监督员

为了在人民司法过程中贯彻落实全过程人民民主，持续推进新时代宁波法院工作高质量发展。2022 年 8 月 11 日，宁波市中级人民法院专门召开

特约监督员聘任会议，聘任部分市人大代表、政协委员为宁波市中级人民法院特约监督员。

宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云被聘请为新一届宁波市中级人民法院特约监督员。在会上，市中院党组书记、院长陈志君向曹云等特约监督员颁发聘书。

在聘任座谈会上，宁波市职业经理人协会常务副会长兼秘书长曹云进行了发言，畅谈了对这些年宁波市中级人民法院工作的感受，并提出了希望进一步加强法治化营商环境建设，进一步加强知识产权与商业秘密司法保护力度等建议。同时表态将尽到一位特约监督员的职责，既监督法院系统司法为民、公正司法，同时也把法院系统好的创新做法和新的司法政策传递给广大企业和职业经理人，起到一名监督员的桥梁和纽带作用，从而进一步助推广大企业在法治化环境下更好、更高质量的发展。

【政策信息】

宁波数字文化产业新政发布

文化产业数字化迎来重磅利好。今天，《宁波市加快数字文化产业发展的实施意见（暂行）》发布。我市率先在全省地级市中首推数字文化产业新政，5 大项 19 条政策为文化产业发展注入澎湃动力，为宁波高质量发展建设共同富裕先行市贡献文化力量。据悉，这也是我市首个针对数字文化产业发展的指导性政策文件。根据目标，到 2025 年，我市规模以上数字文化产业总产值将实现比 2020 年翻一番，达到 500 亿元。形成 3 至 5 个数字文化产业集聚区，打造 10 个以数字文化产业为主要业态的重点文化产业园区，引育新增 100 家以上规上数字文化企业，10 家以上领军企业，推动 1 至 2 家数字文化企业上市。

促进外贸保稳提质 宁波海关出台 20 条“硬核”措施

今年以来，宁波外贸发展面临供应链物流链受阻、大宗商品价格上涨等诸多不利因素，为了有效夯实外贸“基本盘”，宁波海关结合实际，发布了 20 条促进外贸保稳提质措施。《措施》从保障重点区域产业链供应链循环畅通、加快企业急需货物通关、帮助企业纾难解困等多方面入手，以期进一步激发外贸市场主体活力和企业发展内生动力。

保障重点区域产业链供应链循环畅通是当前重点工作之一。《措施》提出，将充分发挥长三角地区海关保通保畅协调机制作用，积极落实真空包装等高新技术货物一体化布控查验模式扩大试点工作，重点关注辖区集成电路、生物医药等高新技术企业的生产需求，做好政策指导。

宁波政法机关出台护航经济稳进提质“26 条”

为市场增信心，为企业卸包袱。本周，市委政法委等市级政法单位联合出台《进一步发挥政法机关作用护航经济稳进提质二十六条措施》(以下简称“26 条”)，围绕当前企业反映突出的共性诉求和突出问题，打出一系列“组合拳”护航经济稳进提质，全力服务保障全市经济社会高质量发展。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 8 月份新增服务菜单

服务名称	服务内容
专利服务	专利申请代理，专利权复审与宣告无效的代理，专利技术中介，专利事务方面咨询，担任企事业单位和社团专利顾问，专利文献检索，专利课题研究等。

数字车间	智能工厂整体解决方案，融合精益化、信息化、自动化、智能化的技术服务型公司，汇集健峰企管、富士康、丰田、美的等专家服务团队。打造智能制造全方位解决式方案，服务范围包括智能工厂规划、精益生产线改造、信息化化规划，自动化规划。同时结合健峰企管管理咨询百余位，为传统企业智能制造转型升级提供系统化、一站式服务。
直播带货	互联网短视频运营集团公司，拥有自己的流量中心，运营中心和视觉中心，孵化达人，拥有专门的网红直播带货团队。
全屋定制	一家集原木储备，基材到成品地板、成品家具出厂的一条龙生产工艺链多层全屋装修定制厂家。公司对外大量加工柚木、红木（大红酸枝、大果紫檀、黑酸枝）等各种规格家具用料。我们立足于“发挥优势为客户着想”的基点，充分享用地理位置，区域环境、便捷交通等得天独厚的优势，为客户提供加工、配送、全屋装修等一站式服务的发展战略。
软件开发	软件开发：人工智能应用软件开发，人工智能基础软件开发、智能水务系统开发、网络与信息安全软件开发、智能机器人研发，软件外包服务等。
管理服务	帮助企业解决人力资源管理，财务管理、物料管理、生产管理、销售管理、战略管理、安全管理、行政管理、采购管理、物流管理、质量管理、技术开发管理、营销管理、渠道设计、售后服务管理等的技术性咨询管理。

【行业信息】

蚌埠市职业经理人协会协助疫情防控

8 月 1 日上午，为助力蚌山区湖滨社区中心抗疫防控，蚌埠市职业经理人协会联合省经理人联合会、合肥市职业经理人协会，向湖滨社区中心捐赠口罩、医用防护服、矿泉水、方便面等价值 20000 多元防疫物资，用于核酸检测和疫情防控。蚌埠市职业经理人协会党支部书记张跃武、高级顾问王勇、执行会长张振坤等将防疫物资交给湖滨社区中心，党支部书记陈文梅代表湖滨社区中心接收了捐赠，并对相关捐赠单位表示感谢。

激情扬八载　聚势创辉煌——衡阳职协 8 周年年会

8 月 8 日，衡阳市职业经理人协会第三届第二次会员大会在林隐假日大酒店隆重召开，衡阳职协会长贺建阳在《年度工作报告》中从完善协会体制，加强纵向、横向平衡和相互交叉制约管理；汇聚精英，以会强会，促进协会超规模、高质量发展；多渠道服务好会员，增强了协会的凝聚力；存在的问题和不足；工作计划与展望等五个方面阐述了协会近一年来的发展状况。强调衡阳职协将紧紧围绕“以法治会，以德兴会，以商养会，以会强会，平等互助，共同发展”的办会宗旨，团结领导班子，和全体会员一起不忘初心，砥砺前行，朝更高、更强、更大的目标发展。

安徽省经理人联合会参加职业经理人研究院工作会议

8 月 4 日，中国职业经理人协会职业经理人研究院半年度工作会议在内蒙古呼和浩特市隆重召开。安徽省经理人联合会参加会议，与会嘉宾全职联主席团副主席、安徽省经理人联合会会长张耀峰做了《全国职业经理人协会联席会议的发展》的主旨演讲。这些受表彰单位在 2021 年度职业经理人培训工作中，取得优异成绩，获得“中国职业经理人才培养优秀单位”的荣誉称号。中国职业经理人协会监事康臻宣读了表彰决定，安徽省经理人联合会等七家地方职协获得“先进单位”荣誉称号。

汕头职协金蝶云·星辰 2022 新品巡展专题活动成功举办

8 月 23 日下午，“金蝶云·星辰 2022 新品巡展——重新定义业财税一体化”主题活动在高新区智造云谷 2 楼会议厅成功举办。本次活动让各位参与人员都认识了解到最新的税收政策以及企业中一些不够完善的财税漏洞，让大家能在不断完善公司财税的同时，对企业经营状况更加清晰明了。分享结束后，在协会秘书长郑旭炜的带领下，大家前往合乐广场参观交流。在感受城市地标、增进彼此友谊的过程中，也促进彼此之间的交流与合作。

【职城简讯六则】

一、8 月 23-24 日，宁波职协秘书长曹云一行走访了石碶街道、集士港镇，与两个街道（乡镇）的发展服务办公室负责人进行了深入交流，并就开展汽车特色街（区）规划建设以及新能源汽车生态圈构建等进行了专题研讨。期间，协会还实地调研了石碶、集士港两个街道（乡镇）汽车销售的现状，与相关汽车销售 4S 店负责人进行了深入交流。

二、8 月 24 日上午，全国政协委员黄先耀、广东省工商联二级巡视员潘丽珍一行赴宁波调研考察民营经济情况，倾听宁波民营企业的心声，深入沟通了解民营企业发展中的“急、难、愁、盼”的问题，征求相关对策和建议。宁波市经信局高度重视本次调研，邀请不同类型的民营企业及社会组织代表参与了座谈调研，宁波职协副秘书长也参加了此次会议。

三、8 月 25 日下午，宁波市社会组织促进会在宁波（鄞州）社会组织创新园举办“2022 年度宁波市社会组织评估培训班”，宁波职协秘书处参加了此次培训。通过培训将促进各社会组织评估工作的规范和提升。

四、8 月 30 日下午，象山县政协委员工作委员会主任赵勇一行来到甬商文化园，宁波职协秘书、“甬商·两新”委员会客厅牵头委员曹云和海曙区政协委员工作委员会副主任许玉芬进行了热情接待，并召开了政协委员会客厅工作交流会。

五、9 月 1 日上午，为进一步加强我市优质中小企业培育梯队建设，专精特新“小巨人”企业“预备队”排摸会议在市行政中心召开，宁波职协副秘书长作为行业协会代表参加本次会议。

六、9 月 1 日下午，协会副秘书长邵亮一行赴浙江省民政厅社会组织管理局参加党员数量及占比研究课题和《喜迎二十大 奋进共富路——浙江省社会组织党建工作好故事汇编》项目的工作交流会议。

【职协九月工作】

一、举办“周二月湖下午茶”系列活动。

二、召开2022年三季度会长会议。

三、做好会员单位走访工作。

四、做好9月号《甬商》杂志编印、发放工作。

报：全职联，市委，市人大，市政府，市政协，市经信局，市工商联，市社科联，市民政局，协会名誉会长、顾问。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，市各行业协会。