

中国职城

简报

宁波职业经理人专属内部参考
2024 年 11 月号（总第 313 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

为什么“职业经理人”越来越受欢迎？

【职城活动】

探秘新质生产力与创新发展之路——名企交流行走进吉利汽车集团
引领企业文化工业游，共探新质文化驱动力

宁波职协与浙江工商职业技术学院协作交流

宁波职协与宁波市新联会交流互鉴，共谋发展

金领茶叙：搭建跨界交流平台，赋能企业健康发展

【活动预告】

经理人健康日活动即将举办

人才与产业链对接会即将召开

甬商文化大讲堂即将举办

“周二月湖下午茶”最新预告

【最新政策信息】

宁波市“专精特新”中小企业 2024 年度第二批申报认定中

2024·宁波人才常态化申报政策来啦

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 10 月份新增服务菜单

【行业信息】

湖南省职业经理人协会召开《首席质量官能力水平认定》团体标准审定

深圳市职业经理人发展研究会召开“职业经理人管理素养提升公益培养计划”培训班

汕头职协携手世界 500 强安联人寿开展企业团险知识分享

广东省职业经理人协会走进深圳市开展“企学践行”交流活动

【职城简讯七则】

【职场前沿】

为什么“职业经理人”越来越受欢迎？

来源：中国职业经理人协会高级研修院



现在有越来越多的人走上“职业经理人”岗位。先从个人层面来讲，大多数人都在能力具备后，会不满足于“给别人打工”这一种状态。会考虑进行创业，但基于对项目的筛选或项目资金的不足，很难实现创业计划。职业经理人的存在满足了一部分想创业的人的想法，可以以公司执行人的职位进行企业的运营。

职业经理人应该怎么定位

所谓的职业经理人，是指在一个所有权、法人财产权和经营权分离的企业中承担法人财产保值和增值的责任，全面负责企业经营管理，对法人的财产拥有绝对经营权和管理权。

另一层面的因素则是企业发展的

需求所致，可能是老板不擅长于企业管理，或者是企业的发展规模较大导致企业管理者无法分身做到事事考虑周全，所以需要一位职业经理人进行企业的内外部管理。

其实“职业经理人”的定义职能很广泛，细分的话，也会分很多的类别。一般认为，将经营管理工作作为长期职业，具备一定职业素质和职业能力，并掌握企业经营权的群体就是职业经理人。宽泛来讲，职业经理人横向看是分类的，财会、生产管理、技术，纵向看也是分层次的，企业需要各种层次的职业经理人。

举几个大家最能接受的例子：

1. 首先是只能全权负责的职业经理人，赵丽颖出演的《你和我的倾城时光》中，就出现了一位执行总裁职位的“职业经理人”，该职位是全权负责企业各个层面的管理，职业经理人享有绝对的企业管理权，相当于自己创办的公司，不同的是职业经理人

需要与企业签订一定的合同职责范畴，保障企业在一定的时间获得一定的利益。相对等的，获得一定盈利后，企业也会给予企业一定分红奖励。

2. 另外一种只是负责一个业务板块的“职业经理人”，这类型的职业经理人职能范围会比较片面，或者说比较小，只单纯的负责企业的一个业务板块，比如：技术领域、销售业务等。电视剧《都挺好》中苏明玉的角色就相当于一个只负责业务市场开发的职业经理人，她的职责就是负责产品的销售，职位就是一个分公司的总经理，对分公司的工作进行全权处理，对总公司进行一定时间、一定范围的上报。除以上两种外，职业经理人的分类还有很多，但是最终目的都是对最高级领导负责、对企业负责。

真正的“职业经理人”可以给企业带来什么样的效益？

职业经理人在公司（企业）中扮

演的角色是把握企业的运营方向，决定企业策略。职业经理人在国内市场也被称之为“经济的操盘手”，这是因为他们的素质与作为将直接影响到企业与市场的稳定。

职业经理人最基础的职责就是稳定企业的内部管理，将各部门人员的工作进行有效的梳理与日常的监管，保证企业内部可以正常的运作；对于企业外部来讲，职业经理人有责任与义务利用自身的资源为企业开拓市场、创造价值；最重要的是，职业经理人有责任对企业负责，对企业的最高领导负责。

作为一名职业经理人，适应企业文化应该要比一般人更快一些，同样，忠诚是一个很重要的品德，要忠于自己所选择的事业，忠于自己的企业，只有建立在这种忠诚的基础上，才能在自己的岗位上扮演称职的角色。这是职业上的要求，而不是故作姿态。

【职城活动】

探秘新质生产力与创新发展之路——名企交流行走进吉利汽车集团



为进一步深化企业之间互动交流、资源对接，增加广大企业向优秀知名企业学习的机会，共同探讨新质生产力的创新与发展。10月18日下午，宁波职协举办名企交流行——走进吉利汽车集团活动，近70位经理人、企业家参加了本次活动。

吉利汽车是中国领先的汽车制造企业之一，作为中国民营汽车企业的杰出代表，它不仅在国内市场占据重要地位，更在全球汽车行业中崭露头角。在吉利汽车相关负责人的带领下，大家一起参观了企业展厅以及汽车焊装和总装车间，从现代化的生产线到

智能化的管理系统，每一处细节都体现了吉利汽车对品质和创新的不懈追求，大家近距离感受了这家中国汽车工业领军企业的创新魅力，学习其在新质生产力推动下的创新发展之路。

名企交流行是宁波市职业经理人协会的品牌活动，通过活动不仅加深了经理人、企业家之间的交流与合作，也为推动制造业的创新发展和转型升级提供了新思路。下一步，宁波市职业经理人协会将继续搭建平台，促进企业间的资源共享和优势互补，助力民营企业的持续壮大和产业的高质量发展。

引领企业文化工业游，共探新质文化驱动力



为了推动企业文化建设、加强企业间交流与合作，10月30日下午，宁波职协带领广大企业走进激智科技，开展新质文化驱动力——企业文化工业游活动。经理人、企业家、企业文化专家、企业文化负责人等50余位参加活动，共同探索企业文化在新质生产力建设中的积极作用。

激智科技，作为宁波乃至全国在新材料领域的佼佼者，不仅拥有先进的生产技术和卓越的产品品质，更在企业文化建设方面独树一帜。与会人

员在相关负责人的带领下，参观了膜幻动力小镇及江北激智科技生产线，深入了解激智科技在技术和产品创新等方面的卓越成就，近距离感受他们对企业文化的深刻理解和实践。望通过此次不断加深企业间的相互了解，也为宁波企业文化建设提供新的思路 and 方向。

下一步，宁波市职业经理人协会将持续打造学习交流的平台，为企业的文化建设和发展注入新动能。

宁波职协与浙江工商职业技术学院协作交流



10月17日上午，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云一行走访浙江工商职业技术学院，浙江工商职业技术学院副院长楼晓东、浙江工商职业技术学院数字商务学院书记沈弥雷等热情接待了曹云一行。此次交流旨在

进一步加强双方的合作与联系，共同探索产教融合的新路径。

交流会上，曹云详细介绍了宁波市职业经理人协会的组织架构、运营模式以及近年来在促进地方企业转型升级、搭建资源共享平台、推动产教融合等方面所取得的显著成效。他强调，宁波职协一直致力于为企业提供全方位的服务，助力企业实现高质量发展。

浙江工商职业技术学院副校长楼晓东则向曹云一行介绍了学院的办学特色、专业设置、师资力量、社会培训以及学生培养成果等情况。他表示，学院一直注重与企业的合作，并通过产教融合的方式，不断提升学生的实

践能力和职业素养。

随后，双方围绕如何促进企业与浙江工商职业技术学院的深度合作进行了深入探讨。双方都认为，校企合作是推动产教融合、实现资源共享的重要途径。双方应充分利用各自的优势资源，共同开展人才培养、科研创新、社会服务等活动，实现互利共赢。在交流过程中，双方还就甬商学院、人才合作、产业对接、项目落地、活动融合等方面达成了初步意向。

未来，宁波市职业经理人协会与浙江工商职业技术学院将进一步加强沟通与合作，共同推动产教融合的深入发展。为区域经济的转型升级和高质量发展贡献力量。

宁波职协与宁波市新联会交流互鉴，共谋发展



10 月 17 日下午，吉利汽车集团 CGO（首席政府事务官）、宁波市新联会副会长、宁波市新联会职业经理人分会会长李伟平一行前来宁波市职业经理人协会进行交流，并在甬商文化

园召开了“携手并进 共创未来 打造一流组织团体”的工作交流会。此次交流会旨在加强协会内外部的沟通与合作，共同探索协会发展的新路径。

宁波市职业经理人协会常务副会

长曹云对李伟平一行的到来表示热烈的欢迎，他提到，双方应充分利用各自优势，在活动联办、资源共享及空间协同等维度开展深度合作，通过共同策划和组织各类活动，为会员提供更多的交流与合作机会。

在协会工作交流中，宁波市职业经理人协会秘书处围绕协会文化体系、组织体系、党建引领、活动体系等方面进行了介绍，宁波市新联会副会长兼秘书长潘虹则从市新联会的组织架构、服务宗旨、活动特色等角度进行了介绍，并就宁波市新联会职业经理人分会如何更好地服务于会员企业，推动行业创新发展进行了探讨。

宁波市新联会副会长李伟平用了

“6 个非常”赞许了宁波职协在多个方面所取得的成绩，他指出宁波职协不仅成功地将不同领域、不同行业的资源进行了有效整合，还通过一系列富有创意和实效的活动，促进了各方之间的深入交流与合作，推动多方融合。

与会人员围绕协会的工作进展、服务内容与方式等进行了探讨，大家认为协会应加强与会员企业、政府部门以及社会各界的联系与合作，共同搭建资源共享、优势互补的合作平台，推动协会和会员企业的共同发展。

此次交流活动，不仅加深了不同社会组织间的经验互鉴，还极大地增强了社会组织之间的联系纽带，构建起一个更加紧密且稳固的合作网络。

金领茶叙：搭建跨界交流平台，赋能企业健康发展



10 月 21 日下午，宁波市职业经理人协会携手恒丰银行宁波分行共同举办金领茶叙交流会。此次活动汇聚了来自多个行业的十多位精英职业经理人，旨在搭建一个跨界交流、资源共

享的平台。

活动由协会常务副会长曹云主持，在轻松愉悦的氛围中，与会的职业经理人通过依次自我介绍，促进了彼此间的认识。活动中也听取了恒丰银行宁波分行对金融赋能企业的详细介绍，针对企业发展中可能遇到的融资难题、资金管理优化等方面，提供了专业且实用的解决方案。

通过此次金领茶叙活动，不仅加深了协会成员间的联系，还促进了企

业与金融机构之间的有效对接，为推动宁波地区企业的健康发展注入了新的活力。

【活动预告】

- 一、经理人健康日活动即将举办。
- 二、人才与产业链对接会即将召开。
- 三、甬商文化大讲堂即将举办。
- 四、举办二期“周二月湖下午茶”活动。

【政策信息】

宁波市“专精特新”中小企业 2024 年度第二批申报认定中

根据《宁波市经济和信息化局关于印发〈宁波市优质中小企业梯度培育管理实施细则（暂行）〉的通知》，经研究，宁波市经济和信息化局决定组织开展 2024 年度第二批宁波市“专精特新”中小企业申报认定和 2021 年度第二批到期复核工作。宁波市“专精特新”中小企业 2021 年度第二批认定到期（有效期至 2024 年 11 月 31 日）需复核的 103 家企业。企业线上填报时间为：2024 年 10 月 28 日至 11 月 15 日。

2024·宁波人才常态化申报政策来啦

一、引才支持类政策

1. 甬江人才工程

►政策对象：契合宁波产业导向、促进产业水平提升、引领产业发展的海内外高层次人才和团队项目。

►申报时间：常态受理。

►政策内容：对入选科技创新的人才和团队分别给予 100 万元项目资助、500 - 2000 万元项目资助；对入选城市经济领域的人才和团队分别给予 50 万元项目资助、100 - 500 万元项目资助；对资本引才团队，按申报时

实际到位民间资本货币投资的 30%给予项目资助,最高不超过 2000 万元。

2. 企业赴外招聘补贴

►政策对象: 在宁波市内税务登记注册的各类企业。

►申报时间: 常态受理。

►政策内容: 参加市本级公共人才服务机构统一组织或承办赴外招聘活动的企业,按照省外长三角地区 1000 元/次、长三角以外地区 2000 元/次给予补贴。

二、科创支持类政策

1. 院士工作站(科创中心)资助

►政策对象: 已批准建立的宁波市院士工作站和院士科技创新中心。

►申报时间: 常态受理。

►政策内容: 对院士工作站、院士科技创新中心分别给予最高 50 万元、30 万元建设补助经费;对院士工作站(科创中心)验收考核合格后 3 年内,对当年度绩效考核优秀的每年给予不超过 20 万元绩效补助经费。

三、生活安居类政策

1. 硕士和博士生活补助

►政策对象: 在宁波工作或灵活就业的硕士、博士。

►申报时间: 常态受理。

►政策内容: 对 2022 年 7 月 25 日以后新引进的 35 周岁以下硕士毕业

生(含非全日制硕士研究生),在甬累计缴纳社保满 6 个月且无房的,给予 3 万元生活补助,其中,对世界排名前 100 高校的硕士毕业生,给予 8 万元生活补助;

对 2022 年 7 月 25 日以后新引进的 40 周岁以下世界排名前 200 高校博士毕业生(含非全日制博士研究生),在甬累计缴纳社保满 6 个月且无房的,给予 10 万元生活补助。

2. 基础人才购房补贴

►政策对象: 毕业 10 年内、取得全日制普通高校毕业证书(包括取得高级职业资格证书的高级技工学校和技师学院毕业生),在宁波工作或灵活就业的基础人才。

►申报时间: 常态受理。

►政策内容: 2022 年 7 月 25 日起,毕业 10 年内的基础人才,引进后在宁波大市范围内购买家庭唯一住房,在甬累计缴纳社保满 6 个月后,给予购房总额 2%、最高 8 万元购房补贴。

3. 高层次人才购房补贴

►政策对象: 在宁波市本级和区(县、市)所属行政事业单位、部省属高校院所、其他用人单位(包括企业、社会团体、民办非企业、基金会等,须在宁波市内税务登记注册)工作,经人才分类认定的高层次人才。

► 申报时间：常态受理。

► 政策内容：对 2022 年 7 月 25 日起新引进的特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才，自引进之日起 3 年内在宁波大市范围内购买家庭唯一住房的，分别给予购房总额 20%，最高 60 万元、40 万元、25 万元、20 万元的购房补贴。

4 高层次人才安家补助（顶尖人才科技项目）

► 政策对象：取得国内外同行公认的突出成就、具有极高行业公认度和国际影响力，并入选市顶尖人才科技项目的人才。

► 申报时间：常态受理。

► 政策内容：对获得顶尖人才科技项目支持的全职创新创业或本市自主培养顶尖人才，可享受累计最高 800 万元安家补助（奖励）。

四、暖心服务类政策

1. 交通出行服务

► 政策对象：《专家服务管理办法》明确的 A、B、C 类专家，及博士等高级人才。

► 申报时间：常态受理。

► 政策内容：顶尖人才、特优人才、领军人才等专家在市内机场乘坐国内航班和高铁，每年可享受一定次数的机场贵宾通道和高铁绿色通道服务，

其中顶尖人才不受次数限制。

顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才可免费乘坐市内公共交通地铁。

2. 健康医疗保障

► 政策对象：《专家服务管理办法》明确的 A、B、C 类专家。

► 申报时间：常态受理。

► 政策内容：顶尖人才享受市属重点医疗保健对象待遇，配备一名保健医生；特优人才、领军人才、拔尖人才享受市属医疗保健对象待遇，享受宁波市定点三级甲等医院优先安排、专家提前预约等服务。

3. 休闲旅游

► 政策对象：《专家服务管理办法》明确的 A、B、C 类专家。

► 申报时间：常态受理。

► 政策内容：顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才等专家免费享受指定的体育场馆健身锻炼、景区景点游览服务；可免费参加市级组织的疗休养活动。

*因人才政策动态优化调整，具体以申报通知为准

原文链接：

<https://nbrc.gov.cn/zzmh/#/policy-inquiries>

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 10 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
地坪工程	混凝土摊铺、激光机整平、金刚砂耐磨地坪、环氧地坪、固化地坪、聚氨酯超耐磨地坪、无机磨石地坪、户外彩色路面、球场跑道、止滑坡道、各种破旧地面改造翻新等。
智能家居	全自动锌合金一体机身，纳米静电喷漆工艺，前后双系统双保险，有指纹锁、密码锁、刷卡锁、蓝牙锁等，有安全分段式芯片、双重认证、低电量提醒功能，可室内反锁，防猫眼开锁、遥控钥匙解锁、身份证解锁，APP 远程解锁及开锁全程监控。
海钓服务	海钓体验中心，配置两艘快艇 13.5 米双发动机 300 型号，最高航速 42 节，可乘坐 12 人出海。海钓装备配置完善，救生衣、登礁鞋、对讲机、矶钓渔具、冰箱、户外桌椅、帐篷、炊具等装备配置齐全。教练团经验丰富，目前有 6 名教练。其中有全国海钓大赛冠军，海钓精英，海钓大师。
活动场地	体育馆主馆设约 13000 个软包座椅，具有良好的吸声效果，硬件上配置可伸缩式中央斗屏、端屏、打造沉浸式体验，可承接体育赛事、演唱会、企业年会等多类型、定制化活动。 宁波奥体中心提供多元化场地，满足不同品牌活动及宣传需求，提供专业团队服务、全案营销执行、多元品牌活动招商等。
净化工程	公司从事各类药厂，手术室，GMP 车间，精密电子，实验室，化妆品及工业品相关的洁净车间，无尘车间，地下通排风，净化空调新风机组，SP 大小动物实验室，各类环氧地坪，固化剂地坪，电子车间净化等高标准化洁净空间建设。为客户提供设计，安装，调试，维修，保养等专业服务。具备行业相关资质，资质齐全。
产业对接	提供“解决方案、产品供应、智能装备、产品测评、连接器应用技术及工艺支持五大模块的系统性服务，广泛应用汽车、家电、电机及传感器、新能源、工业自动化等行业。截止目前，公司已为包括美国霍尼韦尔，德国大众、奔驰、宝马，比亚迪、上汽、国家电网、美的、格力等国际知名品牌提供配套。

【行业信息】

湖南省职业经理人协会召开《首席质量官能力水平认定》团体标准审定

10 月 18 日，湖南省职业经理人协会《首席质量官能力水平认定》团体标准审定会在芙蓉区标准化小镇举行。湖南省职业经理人协会会长孙朝阳、省职协党委副书记、副会长汤旻、秘书长胡珊珊、长沙市质量标准化协会秘书长李畅、市商标品牌协会秘书长刘异、质量品牌专家邓南方、毛志

君、王咏梅、裘志琦、湘商新媒体袁文尚等参加了会议。2023 年 10 月，湖南省职业经理人协会提出了编写《首席质量官能力水平认定》团体标准的想法，得到长沙市质量标准化协会鼎力支持，共同牵头起草，并进行了相关资料的收集整理，2024 年 1 月 17 日经专家评审，成功立项。

深圳市职业经理人发展研究会“职业经理人管理素养提升公益培养计划”培训班

10 月 19 日至 20 日，深圳市职业经理人发展研究会成功举办了第 93 期“职业经理人管理素养提升公益培养计划”。本次为期两天的线下课程，吸引了众多来自不同企业、不同岗位的管理精英积极参与，共同探索管理的新境界，互促成长，共享学习的喜悦。为期两天的培训，学员们纷纷表

示收获颇丰。他们不仅结识了来自不同行业的同行精英，还通过交流分享，拓宽了视野，增强了管理能力。深圳市职业经理人发展研究会将继续秉承“共同学习、互促成长”的理念，为更多的职业经理人提供高质量的管理素养提升平台，助力企业实现可持续发展。

汕头职协携手世界 500 强安联人寿开展企业团险知识分享

随着市场经济环境的日益复杂多变，企业面临的财务风险与员工保障

需求日益凸显。汕头市职业经理人协会始终致力于提升会员单位的风险管

理能力，增强企业竞争力，同时关注员工福祉，构建和谐劳动关系。因此，本次职协讲堂特别邀请汕头职协副会长单位——世界 500 强企业安联人寿进行知识分享，旨在通过专业视角和

实战经验，为协会会员提供一套科学、高效的企业风险转移与员工保障解决方案。汕头职协执行会长李伟光、副会长郑滨参加了本次分享会，分享会由汕头职协秘书长郑旭炜主持。

广东省职业经理人协会走进深圳市开展“企学践行”交流活动

为赋能会员单位高质量发展，强化学校产教融合。10 月 11 日广东省职业经理人协会联合广州应用科技学院、嘀潮（深圳）网络科技有限公司校协企三方联动合作，推动产教融合、拓展学生实习就业，三方共约 50 人前往深圳经济特区开展“企学践行”实践教学交流活动。通过这次活动，广

州应用科技学院、广东省职业经理人协会、嘀潮（深圳）网络科技有限公司三方深化校协企合作关系。未来，协会将加深学校+协会+企业之间的合作与联系，链接多方资源搭建校协企合作桥梁，在人才培养等领域实现多方多赢。

【职城简讯七则】

一、10 月 8-10 日，宁波市职业经理人协会副秘书长邵亮等 6 位来自宁波市的行业协会商会党支部书记，共同参加了 2024 年全省行业协会商会党组织书记培训示范班。此次培训旨在提升行业协会商会党组织书记的综合素质和业务能力，进一步推动社会组织党建工作的发展。

二、10 月 11 日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云携秘书处一

行，走访了北京盈科（宁波）律师事务所和宁波意缆可电器有限公司。通过这次走访，不仅增强了协会成员间的相互了解，也为未来的业务合作与资源共享奠定了坚实的基础。

三、10 月 16 日，中共甬商公共服务平台支部与中共北京盈科（宁波）律师事务所支部委员会在双方代表的共同见证下，正式签署了党建共建协议书，共同探索党建工作新路径。

四、10月18日，由宁波市社科联(社科院)和工商联指导的宁波市民营企业座谈会在宁波财经学院国际经济贸易学院举行。会议邀请了宁波东龙电子科技有限公司等多十余家企业负责人参加，共同探讨民营经济发展新路径。市工商联秘书长陈晓东、市社科联(市社科院)经济研究所所长吴伟强等领导，宁波职协常务副会长俞铭嘉也受邀出席了本次会议。

五、10月24日，上海地市商会联合会国际教育工委一行来到甬商文化园参访，协会常务副会长曹云予以热情接待，并就国际教育合作相关事宜进行了深入交流。

六、10月29日，甬商公共服务平台党支部与中国建设银行宁波市分行信用卡中心党支部进行了座谈交流。座谈会上，甬商公共服务平台党支部书记邵亮与中国建设银行宁波市分行信用卡中心党支部书记魏文共同签署了党建共建协议。

七、10月30日，“‘甬’立潮头‘商’传天下”2024年中外文化交流活动在鄞州区社会主义学院举行，协会常务副会长曹云受邀参加，并在会上阐述了他对于甬商精神的理解，以及对于新时代甬商文化进行海外传播的展望。



宁波职协祝 11 月生日的以下会员生日快乐

- ◆白植洧 宁波金扬会计服务有限公司法定代表人
- ◆关志良 良邦管理咨询有限公司合伙人
- ◆沙 涛 宁波新连一连科技有限公司总经理
- ◆陆智强 宁波大学商学院副教授
- ◆苗志春 宁波市建设集团股份有限公司副总经理
- ◆茅雪峰 国药控股宁波有限公司总经理助理
- ◆柴红兵 余姚市大岚镇人民政府农业农村办主任
- ◆章明念 宁波北城绿地铂骊酒店总经理
- ◆吴 桐 宁波广源忆江南酒店有限公司总经理
- ◆麻桂杨 华纳圣龙(宁波)有限公司运营总监

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
