

# 中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考  
2024年12月号（总第314期）  
主办：宁波市职业经理人协会

## 目 录

### 【职场前沿】

从优秀—卓越，职业经理人的精进之路

### 【职城活动】

顶层设计引领企业突破，过剩经济下的企业突破之道分享会举办

宁波职协承办德州人力资源高管人才宁波研修班

携手共筑人才引育新桥梁——德甬两地人才建设交流座谈会举办

宁波职协 2024 年度基地（会客厅）工作会议召开，共绘发展新蓝图

宁波职协举办宁波市职业经理人健康日系列活动

### 【评选、征集通知】

关于组织 2024 年度甬商系列荣誉推选的通知

关于评选宁波市职业经理人协会 2023-2024 年度各项先进的通知

关于征集 2024 甬商思想年会企业节目的通知

### 【活动预告】

2024 甬商思想年会即将举办

宁波职协五届二次常务理事会议即将召开

### 【最新政策信息】

2024 年度第三批国家高新技术企业培育库入库申报工作开展中

2024·宁波人才常态化申报政策

### 【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 11 月份新增服务菜单

### 【行业信息】

全国职业经理人协会联席会议召开各地职协 2024 年工作经验交流会

2024 浙江省职业经理人峰会暨第三届会员代表大会召开

“阳光 1+1”人文会客厅即将登“鹭”高崎国际机场

泉州职协走进橘若文旅，探寻网红文旅空间“长红秘钥”

### 【职城简讯七则】

## 【职场前沿】

### 从优秀—卓越，职业经理人的精进之路

来源：瑾韬咨询

职业经理人群体是极为重要的一个群体。中国企业要发展，就要有成熟的企业家队伍和职业经理人队伍。我国市场经济的发展必然需要成熟、专业的职业经理人阶层。因此，企业面临日益激烈的市场竞争与国际化的发展格局，提高经营管理能力与效率是必然的趋势。无论是民营企业、国有企业，都不断探索引入、使用、培养职业经理人的模式与体系，以增强自身的核心竞争力，职业经理人作为高端人才也越来越受到企业界与学术界的肯定。

#### 确定职业经理人的角色与定位为前提

职业经理人不是公司的主人从公司治理结构上看，公司的股东会是权力机构，董事会是决策机构，经营层是执行层，并不拥有全部的权力，其权力来自于董事会的授权，其人员的选聘、管理、薪酬、考核、解聘都由董事会来决定。因此，作为经营层的主要成员（有的成员未必是职业经理人），职业经理人并不是公司的老板，也不拥有最终的决策权，需要履行受托责任，对董事会负责。

所以，虽然职业经理人实际上拥有非常大的权力。拥有资源调配、人

员管理、薪酬考核等权力，影响力极大，但不是主人，是被雇佣的职业经营管理专家，有受托责任。因此，职业经理人一定要在公司治理体系内履职，切记权力是受限的，不是无限的，是权责利一体的。职业经理人得摆正位置，明确权力是哪里来的、为谁负责、为什么负责，不能缺位，当然更不要越位。

职业经理人的真正价：在于完成目标的能力。因此，职业经理人应该紧盯目标，使用自己以专业的技能，在专业能力范围内发挥自己的积极性、能动性，带领企业达到预期目标。因此，在公司战略上，职业经理人是参与者，不要总是考虑董事会应该考虑的战略问题，关注结果、注重执行才是职业经理人要干的事。因此，职业经理人要适当参与决策，积极执行各项决策，强化自身和团队的执行力。显然，优秀的职业经理人首要的不是成为战略家，而是成为优秀的执行者，然后逐渐的提升为具有更高视野与格局的管理专家、战略专家。

#### 具备极强的职业道德是职业经理人成功的保障

职业道德是职业经理人最基础、最必要的素质。职业经理人必须要具

备极强的职业道德，不计较短期的利益得失，着眼于自身长期的职业生涯，塑造自己的品牌，珍视自己的羽毛，才能在职业经理人这条路上走得远、走得稳。

职业经理人必须要对所任职的企业忠诚，绝对维护公司利益，将公司利益最大化作为一切行为的目标，一切工作都要围绕着公司的目标展开，不能为短期利益损害公司的长期利益。职业经理人必须要对公司高度负责，具有奉献精神和敬业精神，全力履行自己的岗位职责。

当然，这也不能单方面靠职业经理人的职业自觉，这也依赖于职业经理人评价体系的建设。而现阶段，我国的职业经理人评价体系还起步不久，有可能出现职业经理人不当行为牟利、“劣币驱逐良币”的情况可能也不少见，扰乱职业经理人市场，动摇职业经理人市场秩序，这也凸显了职业经理人的职业道德建设、加快建立统一的职业经理人评价体系的重要性。

### **具备一流的职业素质是职业经理人成功的基础**

成功的职业经理人必然要具备一流的职业心态。从职业心态上来说，成功职业经理人要具备五大职业心态：第一，自信。始终对企业充满信心，始终对事业充满信心，遇到任何问题和挫折都能自信面对，解决、去挑战、去提升。第二，坚韧。职业经理人往往面对不确定性的局面和极端

不利的情形，必须要有勇气去挑战，敢于承受压力，能够忍耐，积极想办法解决问题。第三，开放。职业经理人不能故步自封、自以为是，尤其是身居高位，更应该兼容并包，积极吸纳一切有利于发展、有利于实现目标的各种理念、方法。第四，创新。职业经理人拥有丰富的管理经验和技巧，但仍需要保持创新的活力，不断探索新方法、新技术，拓展新领域，保持创业心态，不断精益求精。第五，共赢。职业经理人的成功建立在企业成功、团队成功的基础上，所以不追求个人英雄主义，应该以共赢的心态追求带领团队完成企业目标。

一流的职业素养要有综合素质和专业素质，要建设一个“丁”字型的复合式素质架构。要吸取优秀的知识成果，从经济、产业、管理、战略、财务与资本、文化与组织、人力资源、供应链等各个方面学习，获得自己思维建构、能力成长的框架与基础，打造足够宽的知识架构，并不断更新、优化，打造一流的综合素质。同时，要立足自己的专业领域，加强自己的专业素质深度，具有职业经理人必备的专业素质。比如，从事营销工作的职业经理人，就要在消费者研究、市场细分、产品策划、价格管理、渠道开发与管理、终端管理、推广与促销、新零售等各个方面锤炼自己的专业素质，成为具有专业优势的职业经理人。

### **具备优秀的专业技能是职业经理人成功的核心**

**1. 目标管理能力：**目标管理是美国管理学家德鲁克于 20 世纪 50 年代提出的，也被称为“管理中的管理”。对于职业经理人来说，目标管理是首要的，其基本要求是紧抓目标、指导过程、关注结果。因此，职业经理人必然要带领团队完成目标的制定、分解、实施、控制、评估等过程，并通过考核评估实施有效奖惩。为此，职业经理人要善于设定目标，落实公司战略和董事会的要求。同时，职业经理人要做好目标分解，明确目标的分解要求。最后，职业经理人要目标实施过程进行有效管理，做好控制、指导、考核、评估及奖惩工作。

**2. 执行能力：**职业经理人必须是实干家，不能是空谈。所以，职业经理人必须要有极强的执行能力，也就是说达成目标的能力。执行是职业经理人的主要工作，一旦董事会形成决策，职业经理人就必须要调动所有可调动的资源、队伍，制定合理的方案去不折不扣的落实，并根据市场情况变化不断调整优化，制定预案，确保各项决策能够按照预定目标完成。

**3. 团队管理能力：**职业经理人不能有个人英雄主义，必须要带领团队、依靠团队、管理团队、成就团队，在这个过程中提高自己、成就自己。因此，职业经理人要善于团队管理，强化团队协作、减少团队内耗，达到团队最大的工作效率。为此，职业经理人必须要做好队伍搭建、队伍管理、队伍培训、队伍工作分配、队伍授权、

队伍考核、队伍激励、队伍淘汰等工作，真正建立卓越的团队，从而成就卓越的绩效。

**4. 商业洞察与决策能力：**优秀的职业经理人不仅需要了解如何做事，还需要知道如何做出正确的决策。这需要对市场趋势有敏锐的洞察力，能够预测未来的商业环境，并据此制定策略。决策能力不仅涉及到大方向的把握，也包括在日常工作中快速、准确地处理各种问题。

**5. 沟通与协调能力：**无论是内部团队还是外部合作伙伴，有效的沟通是任何组织成功的关键。职业经理人需要具备良好的口头和书面表达能力，同时还需要学会倾听，真正理解他人的需求和关切。在协调各方利益时，能够找到共同的解决方案往往是解决复杂问题的关键。

**6. 持续学习力与自我发展：**随着商业环境的变化，职业经理人需要不断地学习新的知识和技能。这不仅是为了应对当前的工作挑战，也是为了在未来有更大的发展空间。通过参加培训、读书、分享经验等方式，职业经理人可以持续提升自己。

**7. 情绪管理与压力应对：**职场中的压力和挑战是常态，而职业经理人需要具备强大的心理素质来应对这些压力。情绪管理的能力可以帮助他们更好地处理工作中的冲突和困难，同时也能提升个人的幸福感和生活质量。

**【职城活动】****顶层设计引领企业突破，过剩经济下的企业突破之道分享会举办**

11 月 5 日，为了帮助企业应对这一挑战，宁波市职业经理人协会携手上海交大教育集团顶层设计研究中心在宁波（鄞州）社会组织创新园举办“过剩经济下的企业突破之道专题分享会”，活动吸引众多企业家参加，共同探讨在当前经济环境下，企业如何寻求突破与创新。

上海交大教育集团顶层设计研究中心的专家王明潼为大家带来了题为《智能制造时代的信息技术应用》的主题分享；上海交大教育集团顶层设计研究中心主任宋屹东带来了《顶层设计突破企业成长瓶颈》的主题演讲。

在随后的交流答疑环节，宋屹东主任与战略落地执行专家蒋石刚、品牌与营销专家蔡玉峰以及数字化与精益制造专家王明潼一同与现场观众进行了深入的互动。观众们积极提问，专家们耐心解答，现场气氛热烈而有序。

此次分享会充分展现了顶层设计在助力中小企业突破方面的重要作用。通过深入剖析过剩经济环境下的企业挑战与机遇，结合智能制造和信息技术的应用，以及企业家应具备的视野、思维和策略，为企业家们提供了宝贵的启示和思路。



## 宁波职协承办德州人力资源高管人才宁波研修班



深入贯彻落实党中央、国务院关于发展人力资源服务业的重要决策部署，优化人力资源配置，提升人力资源服务效能，11月5日-8日，为期四天的德州人力资源服务产业园高级经营管理人才宁波研修班在宁波顺利举办。本次研修班由德州市人力资源和社会保障局主办，德州汉帮企业管理咨询有限公司承办，宁波市职业经理人协会协办，以专题讲座、参访学习、交流研讨相结合的方式进行，旨在深度赋能人力资源服务行业高级经营管理人才成长，提升专业能力，开拓认知视野，共同探索行业发展的新路径、

新策略。德州市人社局人力资源流动管理科科长刘玉苹、全国职业经理人协会联席会议副主席、宁波市职业经理人协会常务副会长曹云、中国人才研究会理事、宁波人力资源服务行业协会专职副会长潘卫平出席了开班仪式，30多位德州企业人力资源负责人和人力资源机构负责人参加了此次研修班。

为期四天的德州人力资源服务产业园高级经营管理人才宁波研修班在宁波职业经理人协会的精心组织下，取得了丰硕的成果。学员们不仅系统学习了人力资源服务行业的先进理念和实践经验，还实地参观了多家知名企业，深入了解了人力资源管理的前沿趋势和创新模式，为他们未来的工作实践提供了宝贵的指导和启示。

## 携手共筑人才引育新桥梁——德甬两地人才建设交流座谈会举办

为加强德甬两地人才交流与合作，促进两地人才资源的共享与优化配置。11月6日下午，德甬两地人才建设交流座谈会在宁波市甬商文化园

举行。宁波市职业经理人协会会长孙宜培向远道而来的德州客人致以热烈的欢迎。宁波市职业经理人协会常务副会长曹云详细介绍了宁波市的经济

情况及协会的发展现状。曹云还围绕“以人才队伍建设为引领，六大赋能助力宁波高质量发展”介绍了宁波职协。



德州市人社局党组书记、局长赵宗虎在会上详细阐述了德州市的产业发展情况及人才等相关政策。随后，德州各地组织部、人社局等相关部门

负责人，分别介绍了德州市及其下辖各区域的人才队伍建设、人才引进政策、人才培养机制、人才服务保障等方面的发展现状。

在热烈的掌声中，宁波—德州人力资源服务产业协同平台揭牌仪式正式举行，这标志着两地人力资源服务产业合作迈入了一个新的阶段。随后，德州市人力资源服务行业协会与宁波市职业经理人协会签署了合作协议，承诺将共同推动两地人才交流与合作向更深层次、更宽领域拓展。

## 宁波职协 2024 年度基地（会客厅）工作会议召开，共绘发展新蓝图



11月21日，宁波市职业经理人协会2024年度基地（会客厅）工作会议在宁波市职业经理人协会经理人健康体验基地——慈华臻品集团举办，协会会长及30余位基地（会客厅）负责人参会，共同探讨协会及基地的发展路径。

宁波市职业经理人协会基地（会客厅）涵盖了法律咨询、心理健康支持、外贸研学交流、数字化转型指导、专业培训提升以及运动健康等多方面服务领域。会上，各位基地（会客厅）负责人分别介绍了各自工作开展情况和明年的工作打算。大家纷纷表示，要加强交流合作，有效整合各方资源，充分发挥自身专业优势，为会员及广大职业经理人提供更优质的法律咨询服务、商业秘密保护、户外运动健康指导等方面的服务。

## 宁波职协举办宁波市职业经理人健康日系列活动



11月，宁波职业经理人协会分别在协会经理人健康体验基地——慈华臻品集团，和慈景康医疗中心举办了宁波市职业经理人健康日系列活动。

在慈华臻品集团负责人引领下，与会嘉宾们一同参观了集团的现代化展厅。此次参观不仅让大家深入了解了慈华臻品在健康管理与服务领域所配备的前沿设施，还深刻体会了其独树一帜的健康管理理念。特别是在AI

中医健康管理体验区，嘉宾们亲身体验了人工智能技术在中医健康管理方面的创新应用，引发了大家浓厚的兴趣与高度的期待。在和慈景康医疗中心，大家参观了和慈景康体检中心，并体验了骨密度检测和颈颅多普勒颈颅检查。活动期间，医疗中心还特别邀请了经验丰富的中医专家为大家进行把脉诊断，中医专家凭借丰富的经验，通过把脉这一传统方式，为大家初步评估了身体健康状况，并耐心解答了关于中医养生、疾病预防等方面的疑问，此外，还亲自教授了一些简单易学的中医养生动作，促进气血运行，提高身体素质。

## 宁波职协举办“归来仍顶流，李子柒为什么能再次爆火？”主题沙龙活动



据《中国网络视听发展研究报告（2024）》显示，截至2023年12月，

我国全网短视频账号总数达15.5亿个，庞大的从业者体量、可观的市场规模，正在成为数字经济蓬勃发展的重要力量。自2024年11月12日起，李子柒连续更新三条视频，在迅速登上各大平台热榜的同时，收获上亿播放。11月28日下午，“归来仍顶流，李子

柴为什么能再次爆火？”主题沙龙在甬商文化园举办，这一热点话题，吸引了十余位企业家、经理人共同参与。沙龙现场，与会嘉宾从不同角度出发，深入探讨了李子柒爆火背后的文化根源、市场策略，以及个人魅力等

多个层面的原因，交流了各自的见解与思考。

这也是宁波职协连续举行的第四十一场“周二月湖下午茶”活动，已经成为宁波经济人文类重要的思想创新与交流平台。

## 【评选、征集通知】

### 关于组织2024年度甬商系列荣誉推选的通知

为深入贯彻党的二十届三中全会精神，表彰那些在商业领域内展现卓越成就。协会将于2024甬商思想年会上隆重举行2024年度甬商系列荣誉表彰活动。具体事项如下：

#### 一、推荐与评审时间

（一）2024年度各荣誉推选时间范围：2024年1月1日—2024年10月30日；

（二）推荐时间：2024年11月21日起，12月15日截止；

（三）2024年12月中旬进行评审并公示；

（四）在2024甬商思想年会上授奖。

#### 二、推选标准

本次推选活动总体设三个维度的标准：

（1）思想引领

（2）发展突破

（3）细分领域创新

维度一：思想建设

在当今竞争激烈的市场环境中，企业文化和思想引领对于企业的成功至关重要。谁推动了企业持续发展，谁反映了企业的核心竞争力，谁就是思想甬商的代表。

维度二：突破发展

突破是企业强大的内生动力，在快速发展的行业中，成果、技术、市场等方面的每一个进步都代表着突破。谁能化危为机求突破，谁能风口浪尖立潮头，谁就是突破甬商的代表。

维度三：细分领域创新

在这个快速变化的时代，商业环境的竞争越来越激烈，创新成为了企

业生存和发展的关键。谁能够勇于创新、敢于突破，谁就能够引领行业发展，谁就是创新甬商的代表。

### 三、荣誉奖项

#### 1. 思想甬商

旨在推选那些具有厚重的思想引领和文化建设，能够引领行业发展趋势并创造更多社会价值的企业家。

#### 2. 突破甬商

旨在推选那些不仅在商业领域中取得了突破性成就，更在推动社会进步、促进经济发展等方面做出了杰出贡献的企业家。

#### 3. 创新甬商

旨在推选那些在一年发展中具有创新思维、敏锐商业洞察力和领导才能人物，为行业和社会做出重要贡献的企业家。

### 四、参选范围

#### 1. 对象范围

● 土生土长的，宁波本地出生，本地创业、发展的企业家；

● 在宁波出生，但在外地创业、发展的甬商；

● 在外地出生，但在宁波扎根、发展的企业家；

● 申报人/被推荐人没有失信记录、法律处分或严重道德污点。

#### 2. 行业范围

包括我市第一、二、三产业的各行业企业家。

### 五、推选流程

推选程序分四个阶段：

（一）第一阶段：报名、推荐或自荐

可由二种渠道报名：1. 企业自荐申报2. 专家及其它协会推荐。各推荐者请按照通知要求填写《甬商荣誉奖项推荐表》表格。（表格附后）。

（二）第二阶段：评委会评审

根据企业上报材料，由推选办公室组织“专家评审委员会”进行评审，提出评审意见，选出选树的初步名单。

（三）第三阶段：公示

将评审结果公开公示，广泛征求意见，各有关单位可通过电话、邮箱向推选办公室反映。

（四）第四阶段：授奖

在2024年甬商思想年会上对获奖企业家进行授奖。

秘书处电话：81859598

## 关于评选宁波市职业经理人协会 2023-2024 年度各项先进的通知

近两年协会开展了一系列工作，也获得了上级领导和相关部门的肯定和表彰。这与广大会员、各分支机构和各服务基地的积极参与和大力支持是分不开的。为大力弘扬先进精神，积极促进协会工作再上新台阶，经研究决定开展评选2024年度协会的先进会员、先进分会（专委会）和先进基地（会客厅）。

具体评选标准如下：

### 一、先进会员评选基本条件：

在2023-2024年中对协会工作大力支持并出谋划策，作出贡献，积极参与协会组织的会议及各项活动，维护协会利益和对外形象。

### 二、先进分会（专委会）评选基本条件：

遵守分支机构管理制度，定期召开机构会议，举办常规活动，最好形

成具有自身特色的年度品牌活动。积极响应协会各项工作，以分支机构自身优势给广大职协会员提供服务和帮助。

### 三、先进基地（会客厅）评选基本条件：

遵守基地管理制度，向会员公布服务内容或活动菜单，能经常性为会员提供相应服务，定期组织相关主题活动，向会员和广大职业经理人经常性开放。

先进会员、先进分会（专委会）和先进基地（会客厅）评选可以自荐也可以推荐。

特此通知！

联系电话：87189652

E-mail: 87314969@163.com

## 关于征集 2024 甬商思想年会企业节目的通知

为全面落实党的二十届三中全会精神，激发甬商会员活力，甬商理事会将举行2024甬商思想年会。本次年会将是一个展示甬商企业风采、凝聚

甬商力量的重要平台。我们诚邀甬商企业积极参与，广泛征集企业有特色的优秀节目，以展现甬商企业的品牌形象和文化特色。具体事项如下：

**一、征集时间**

2024年12月3日-12月15日

**二、征集节目形式**

企业自编自导自演的文艺节目，包括歌舞、戏曲、小品、相声、器乐演奏等。

**三、节目类型及数量**

1. 歌舞类节目:3-4 个，展现企业的活力和团队精神。

2. 戏曲、小品类节目: 2-3 个，弘扬传统文化，展现企业员工的艺术才华。

3. 器乐演奏类节目: 2-3 个，展示企业员工的音乐素养和才艺。

**四、活动时间**

2024年12月19日（周四）下午18:00

**五、活动地点**

东部新城南苑环球酒店二楼四季厅

**六、活动宣传**

为更好地展示甬商企业的风采，扩大活动的影响力和受众面，届时将对活动现场进行视频和图文直播。

欢迎广大企业积极自荐，并于2024年12月15日前将节目报送至秘书处；电话：87189652

**【活动预告】**

- 一、2024 甬商思想年会即将举办。
- 二、宁波职协五届二次常务理事会议即将召开。

**【政策信息】**

**2024 年度第三批国家高新技术企业培育库入库申报工作开展中**

为深入实施创新驱动发展战略，加强创新主体培育，2024 年度海曙区第三批国家高新技术企业培育库入库申报工作正在开展中, 1. 企业申报。实

行网上填报，申请企业登录“宁波科技大脑(海曙区科技计划项目申报管理)”(<https://stbrain.kjj.ningbo.gov.cn/hsprogram/>)，申报系统开放时间

为 11 月 1 日-12 月 20 日 24:00, 逾期 不予受理。

## 2024·宁波人才常态化申报政策

### 一、引才支持类政策

#### 1. 甬江人才工程

▶政策对象：契合宁波产业导向、促进产业水平提升、引领产业发展的海内外高层次人才和团队项目。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：对入选科技创新的人才和团队分别给予 100 万元项目资助、500 - 2000 万元项目资助；对入选城市经济领域的人才和团队分别给予 50 万元项目资助、100 - 500 万元项目资助；对资本引才团队，按申报时实际到位民间资本货币投资的 30% 给予项目资助，最高不超过 2000 万元。

#### 2. 企业赴外招聘补贴

▶政策对象：在宁波市内税务登记注册的各类企业。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：参加市本级公共人才服务机构统一组织或承办赴外招聘活动的企业，按照省外长三角地区 1000 元/次、长三角以外地区 2000 元/次给予补贴。

### 二、科创支持类政策

#### 1. 院士工作站（科创中心）资助

▶政策对象：已批准建立的宁波市院士工作站和院士科技创新中心。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：对院士工作站、院士科技创新中心分别给予最高 50 万元、30 万元建设补助经费；对院士工作站（科创中心）验收考核合格后 3 年内，对当年度绩效考核优秀的每年给予不超过 20 万元绩效补助经费。

### 三、生活安居类政策

#### 1. 硕士和博士生活补助

▶政策对象：在宁波工作或灵活就业的硕士、博士。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：对 2022 年 7 月 25 日以后新引进的 35 周岁以下硕士毕业生（含非全日制硕士研究生），在甬累计缴纳社保满 6 个月且无房的，给予 3 万元生活补助，其中，对世界排名前 100 高校的硕士毕业生，给予 8 万元生活补助；

对 2022 年 7 月 25 日以后新引进的 40 周岁以下世界排名前 200 高校博士毕业生（含非全日制博士研究生），在甬累计缴纳社保满 6 个月且

无房的，给予 10 万元生活补助。

## 2. 基础人才购房补贴

▶政策对象：毕业 10 年内、取得全日制普通高校毕业证书（包括取得高级职业资格证书的高级技工学校和技师学院毕业生），在宁波工作或灵活就业的基础人才。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：2022 年 7 月 25 日起，毕业 10 年内的基础人才，引进后在宁波大市范围内购买家庭唯一住房，在甬累计缴纳社保满 6 个月后，给予购房总额 2%、最高 8 万元购房补贴。

## 3. 高层次人才购房补贴

▶政策对象：在宁波市本级和区（县、市）所属行政事业单位、部省属高校院所、其他用人单位（包括企业、社会团体、民办非企业、基金会等，须在宁波市内税务登记注册）工作，经人才分类认定的高层次人才。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：对 2022 年 7 月 25 日起新引进的特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才，自引进之月起 3 年内在宁波大市范围内购买家庭唯一住房的，分别给予购房总额 20%，最高 60 万元、40 万元、25 万元、20 万元的购房补贴。

## 4 高层次人才安家补助（顶尖人才科

技项目）

▶政策对象：取得国内外同行公认的突出成就、具有极高行业公认度和国际影响力，并入选市顶尖人才科技项目的人才。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：对获得顶尖人才科技项目支持的全职创新创业或本市自主培养顶尖人才，可享受累计最高 800 万元安家补助（奖励）。

## 四、暖心服务类政策

### 1. 交通出行服务

▶政策对象：《专家服务管理办法》明确的 A、B、C 类专家，及博士等高级人才。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：顶尖人才、特优人才、领军人才等专家在市内机场乘坐国内航班和高铁，每年可享受一定次数的机场贵宾通道和高铁绿色通道服务，其中顶尖人才不受次数限制。

顶尖人才、特优人才、领军人才、拔尖人才、高级人才可免费乘坐市内公交地铁。

### 2. 健康医疗保障

▶政策对象：《专家服务管理办法》明确的 A、B、C 类专家。

▶申报时间：常态受理。

▶政策内容：顶尖人才享受市属重点

医疗保健对象待遇，配备一名保健医生；特优人才、领军人才、拔尖人才享受市属医疗保健对象待遇，享受宁波市定点三级甲等医院优先安排、专家提前预约等服务。

领军人才、拔尖人才等专家免费享受指定的体育场馆健身锻炼、景区景点游览服务；可免费参加市级组织的疗休养活动。

### 3. 休闲旅游

- ▶ 政策对象：《专家服务管理办法》明确的 A、B、C 类专家。
- ▶ 申报时间：常态受理。
- ▶ 政策内容：顶尖人才、特优人才、

\*因人才政策动态优化调整，具体以申报通知为准

原文链接：  
<https://nbr.gov.cn/zsmh/#/policy-inquiries>

## 【服务信息】

### 宁波市职业经理人协会 11 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
产品供应	莱盟机器人主营的线性模组、直线电机、精密平台、单轴机器人等工业机器人模组，可广泛应用于新能源电池、新能源汽车、光伏、3C 电子、半导体、液晶面板、生物医药、工程机械等多个领域，能够为客户提供性能卓越、品质优良、性价比高的产品。同时，莱盟还能根据客户的具体需求，提供定制化的解决方案。
婚庆服务	宁波市婚庆行业协会的会长单位，婚协拥有宴会中心和五星级酒店等众多会员单位，同时汇聚了活动执行、婚庆策划、活动策划等专业公司，以及伴手礼、礼服定制、专业主持、摄影摄像等全方位服务机构。与我们合作，让您享受一站式服务，既省心又省力，更能实现成本节约。
财税培训	资深会计师提供当前最新的税收政策与税收辅导，对企业财税合规提出合理化建议，帮助企业健康发展，提升财税管理水平。帮助客户合法合规规避风险，降低成本，重塑商业模式，合理合法取得进项，申请优惠政策，有效降低税收，化解税收风险。

金融服务	帮助个人及企业解决大小资金一站式服务，宁波七十多家银行，五百多款信贷精准匹配，线上信贷延期，预防抽贷，保住房配资，关于钱相关的可当天安排老师上门现场放款。任何服务无结果无任何费用，一对一接待。
战略咨询	模块化战略咨询涉及海外市场洞察、数字化营销、国际化团队、产品与服务创新、品牌创建与运营、全渠道营销等方面，围绕企业新市场开发、新渠道建设以及搭建新型国际化团队、DTC 品牌建设做定制化咨询和落地运营方案。
工程服务	拥有经验丰富的岩土团队，采用先进的地质勘探技术和设备，能详尽的进行地质勘测与测试。运用高精度测量仪器和测绘技术，提供全流程测量服务。严格执行国家及行业标准，对整体工程质量进行全面检测与评估，保障工程质量安全。针对各种自然灾害，提供从风险评估治理加固的全套解决方案。提供灵活多样的设备租赁服务，满足各类工程项目的临时性需求。

## 【行业信息】

### 全国职业经理人协会联席会议召开各地职协 2024 年工作经验交流会

11 月 27 日，全职联各地职协 2024 年工作经验交流会在杭州召开，来自全国各地 16 家协会的会长、秘书长齐聚一堂，共谋职业经理人发展之策。此次会议由浙江省职业经理人协会承办。在交流会上，各地职协负责人纷

纷介绍了各自协会在 2024 年的一些工作特色和亮点，彰显了全国各地职业经理人蓬勃的活力。同时还交流了 2025 年的工作思路，并确定 2025 年要继续加大工作交流力度，每年至少召开 4 次工作交流会。

### 2024 浙江省职业经理人峰会暨第三届会员代表大会召开

11 月 26 日，以“聚合新动能，洞见新未来”为主题的 2024 浙江省职业经理人峰会暨上市公司高峰论坛——未来产业发展合作大会在杭州君尚云郦酒店成功举行。

来自省内外职业经理人协会的会长、秘书长以及上市公司、领军企业和产业先锋，上市公司 CVC 基金、知名投资机构等 400 位企业家与职业经理人等共同围绕“未来产业发展”培育机制、发展路径与科技创新、资本

赋能等内容进行了深入探讨，这是一个关系到国家经济发展和企业转型升级的重要话题。在快速变化的市场环境中，我们需要紧跟时代步伐，不断

创新，以适应新技术和新趋势的变化。本次大会旨在洞悉产业新机遇、新变局，共同推动未来产业走向新的高度。

### “阳光 1+1”人文会客厅即将登“鹭”高崎国际机场

为深入贯彻落实习近平总书记在厦门考察时关于“健全深化山海协作机制以及加快老区苏区振兴发展，巩固拓展脱贫攻坚成果。”的精神，根据《福建省民政厅 福建省乡村振兴局关于动员引导社会组织参与乡村振兴的实施意见》“持续推进“阳光 1+1”牵手计划行动。”要求，福建省职业

经理服务行业协会在厦门高崎国际机场 T4 航站楼安检内二楼厦门印巷设立“阳光 1+1”人文会客厅。“阳光 1+1”人文会客厅，依托厦门机场的区位优势，坚持以人为本的服务理念与独具特色的“数字+农文旅”体验，服务高端商旅客群。

### 泉州职协走进橘若文旅，探寻网红文旅空间“长红密钥”

11 月 23 日，泉州职协开展首期“文旅行”活动，近 30 位职协成员走进副监事长单位，橘若文旅石狮黄金海岸馆，深入了解橘若造网红文旅空间的创新模式与显著成效。现场还举办了泉州文旅发展新趋势暨“如何打造网红文旅空间”主题沙龙，与会成员立足泉州文旅热度持续攀升、城市品牌出圈的产业背景，畅谈文旅产业

迭代之路、网红空间长红密钥。打造职协品牌矩阵，赋能职协会员发展，是泉州职协正全力推进的工作。泉州职协执行会长刘志辉表示，“除了此次举办的首次文旅行外，协会还打造了名企行、名校行等品牌活动，旨在为成员嫁接产业、院校等各方优质资源，学习借鉴优秀经验与创新举措。”

### 【职城简讯七则】

一、11 月 4 日，宁波市商务局副 局长潘晓峰一行专程前来宁波职协，

向市人大代表、常务副会长曹云进行建议协商答复和工作交流。双方还就如何促进老字号企业创新提质、人才引进、知识产权保护等进行了深入交流，并达成了今后加强互动、共建共享的共识。

二、11月8日，江苏省股份制企业协会会长徐玉忠一行前来宁波市职业经理人协会参访交流，宁波职协常务副会长曹云等热情接待，双方就协会发展、规范建设及未来合作等多个方面进行了深入而细致的探讨。

三、11月9日，甬商公共服务平台携手浙江工商职业技术学院联合打造了“甬商数字经济产业学院”。“甬商数字经济产业学院”是专门针对数字经济产业所设立实用性人才培养平台。

四、11月，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云走进宁波财经学院杭州湾校区、浙江药科职业大学、全国金融培训班等，为学校师生以及社会精英等讲授题为《从宁波帮的历史看当代甬商的发展》的讲座，传承甬

商文化精神。

五、为了持续推进社会组织助力高质量发展工作，省民政厅社会组织管理局局长李云，11月13日专门赴宁波开展社会组织扶持政策等情况专题调研，并邀请了我市部分区县民政局和市级社会组织负责人参加，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云参加了本次座谈会，曹云在会上进行了专题发言。

六、11月26日，浙江省职业经理人协会第三届会员代表大会暨省职协三届一次理事会在杭州君上云廊酒店成功举办。宁波市职业经理人协会常务副会长曹云以及党支部书记、副秘书长邵亮应邀出席本次大会。

七、11月26日，协会接待了来自50余位江西赣州的中小企业公共服务平台负责人来访交流，并陪同参观了宁波市社会组织阵地窗口甬商文化园、《东方商帮：甬商风华三百年》展览以及《“科学人生·百年”院士专家风采展》展览。



## 宁波职协祝 12 月生日的以下会员生日快乐

- ◆ 竺海土 宁波华众控股有限公司副总经理
- ◆ 竺菲菲 雪龙集团股份有限公司副总经理
- ◆ 章 钊 宁波诺登盛泓创业投资管理有限公司总经理
- ◆ 王迺宁 浙江一舟电子科技股份有限公司总裁
- ◆ 阮佳鹏 先锋电器制造有限公司总经理助理
- ◆ 余 威 宁波大学商学院副研究员
- ◆ 郑林富 宁波猎鹰企业管理顾问有限公司总经理
- ◆ 翁一菲 浙江科信会计师事务所（特殊普通合伙）副主任
- ◆ 严敏锋 宁波凯信服饰股份有限公司校服事业部总经理
- ◆ 焦名明 费森尤斯卡比华瑞制药有限公司华东区域项目经理

---

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

---

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。

---