

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2025 年 1 月号（总第 315 期）
主办：宁波市职业经理人协会

宁波市职业经理人协会 新年贺词

岁序更迭，华章再启，当时间的笔触轻轻划过，2025 年悄然降临。在这辞旧迎新的温馨时刻，宁波市职业经理人协会满怀喜悦与感激，向全体勤勉奉献的会员、专家和同仁们，向一直以来给予深切关怀与支持的各级领导、各界朋友，致以最诚挚的节日问候与新年最美好的祝愿。

2024 年，协会举办“职领新质，匠造未来”2024 宁波职业经理人大会，全面加强宁波“三支队伍”建设；并高质量举行了产学研对接会、校企对接会、行业研讨会、专题讲座、行业沙龙等各类活动近 60 场，不断增加与企业的黏性。

2024 年，协会搭建平台，成立一分会两中心。新质生产力经理人分会，为职业经理人提供前沿知识培训；幸福经理人研究中心，赋能职业经理人成长；企业出海服务联盟（中心），助力企业全球化布局。

2024 年，协会继续童谣小村建设，全方位展示宁波地域特色的童谣文化，助力乡村振兴；承办 2024 年宁波市制造业企业人才引育能力提升培训班，强化企业人才队伍建设，为制造业的高质量发展注入强劲动力；开展学术研讨，探索行业提升新路径等。

2024 年，协会积极建言献策，传递企业呼声；关注社会公益，助推东西部协作；举办多场公益文化展览等相关社会服务；表彰行业先进，树立标杆与典型等。积极履行新时代社会组织的使命和担当。

2025 年是宁波市职业经理人协会成立二十周年的重要节点，也是协会迈向新征程的起始之年。协会在既往坚实基础上，将持续深化服务内涵，拓宽服务边界，坚定不移地践行“开门办会、实干兴会、服务立会、创新强会”的宗旨，为共同推动社会经济高质量发展贡献力量。

祥龙摆尾别旧岁，瑞蛇昂首启新程。我们满怀激情与希望迎接 2025，愿新年胜旧年，万事皆可期！

目 录

【职场前沿】

从优秀一卓越，职业经理人的精进之路

【职城活动】

“穿·越”2024 甬商思想年会召开

“2024 宁波经济总评榜”发布

宁波职协五届三次常务理事会议召开

【活动预告】

“校企协同，创新共赢”合作对接交流即将举办

【最新政策信息】

2025 第一批加快现代服务业高质量发展专项资金申报中

2024 年度宁波市区人民政府质量奖申报中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 12 月份新增服务菜单

【行业信息】

云南省职业经理人协会 20 周年庆典暨 2024 年年会在昆明举办

福建省职业经理服务行业协会第二届理事会第二次会议圆满召开

泉州职协走进颐和医院，感知高端定制化医疗保健，为会员健康保驾护航

汕头职协协助市工商联举办 2024 年汕头市工商联系统信息员培训

【职城简讯十一则】

【职场前沿】

老板，千万别把自己做成职业经理人

文/李海新

很多老板，辛苦打拼，历经磨难，终于有了自己的企业，也赚了一些钱。但细细一算，自己并不比职业经理人赚得多，而且，还把自己累得半死。

笔者见过不少这样的老板，为了企业的生存，没日没夜地忙，完全没有老板的形象，倒像是企业的打工仔。但一问收入，却没有比自己高薪聘请的职业经理人高多少，甚至有的还低。

这样的老板，实际上已经把自己做成了职业经理人，甚至不如职业经理人。因为，职业经理人还有“打工皇帝”的收入，而老板，则是纯粹地为企业、为员工、为社会在做贡献。

为什么会出现这样的结果呢？原因固然是多方面的，但笔者以为，最主要的原因，是老板没有把自己真正当成老板，而是把自己当成了企业的管理者，甚至是员工。

老板与职业经理人的本质区别

老板与职业经理人，虽然都是企业的管理者，但二者的角色定位、职责权限、利益分配等方面，却有着本质的区别。

角色定位不同

老板是企业的投资者、所有者，

是企业的决策者，是企业的法人代表，是企业的精神领袖。而职业经理人，则是老板聘请来管理企业的专业人士，是企业的执行者，是老板决策的落实者，是企业战略的实施者。

职责权限不同

老板的主要职责是决策，是决定企业做什么、怎么做、由谁做的问题。老板是企业的“大脑”，是企业的指挥中心。而职业经理人，则是老板的“手脚”，是老板的“耳目”，是老板决策的执行者，是老板意图的实现者。

利益分配不同

老板的利益，主要体现在企业的剩余索取权上，即企业的利润。老板赚的是企业的钱，是资本的钱。而职业经理人的利益，则主要体现在企业的工资、奖金、福利、股权激励等方面。职业经理人赚的是老板的钱，是劳动的钱。

老板把自己做成职业经理人的原因分析

既然老板与职业经理人在角色定位、职责权限、利益分配等方面有着本质的区别，那么，为什么还会出现

老板把自己做成职业经理人的现象呢？笔者以为，主要有以下几个方面的原因：

1. 缺乏老板意识

很多老板，虽然有了自己的企业，但思想上并没有真正树立起老板意识。他们把自己当成了企业的管理者，甚至是员工，而不是企业的所有者、决策者。他们事必躬亲，亲力亲为，把自己累得半死，却得不到应有的回报。

2. 不会授权

很多老板，虽然有了自己的企业，但不会授权，不敢授权，害怕一授权，企业就乱了套。于是，他们什么事情都自己做，什么决策都自己拍板，结果把自己累得半死，企业也没有做好。

3. 不会用人

很多老板，虽然有了自己的企业，但不会用人，不知道什么人适合做什么工作，不知道如何把合适的人放在合适的岗位上。于是，他们只好自己亲自上阵，结果把自己累得半死，企业的效率也不高。

4. 不会分钱

很多老板，虽然有了自己的企业，但不会分钱，不知道如何把企业的利润合理地分配给员工、股东、自己等利益相关者。于是，他们只好自己拼命干，却得不到应有的回报。

老板如何避免把自己做成职业经理人

老板要避免把自己做成职业经理

人，需要从以下几个方面入手：

1. 树立老板意识

老板是企业的所有者、决策者，是企业的精神领袖。老板要有老板的意识，要有老板的思维方式，要有老板的胸怀和格局。老板要站在企业的战略高度，思考企业的发展方向、发展目标、发展战略等问题。老板要敢于决策、善于决策，要对企业的未来负责。

2. 学会授权

老板要学会授权，敢于授权，善于授权。老板要把企业的日常工作、常规事务交给职业经理人去做，自己则集中精力思考企业的战略问题、重大问题。老板要相信职业经理人的能力，要给予职业经理人充分的信任和支持。只有这样，职业经理人才能够放开手脚去干工作，才能为企业创造更大的价值。

3. 善于用人

老板要善于用人，要知人善任，要把合适的人放在合适的岗位上。老板要了解员工的性格、能力、特长等方面的特点，要根据企业的需要，把员工安排在最能发挥其作用的岗位上。老板要敢于使用年轻人、有潜力的人，要为企业培养后备力量。只有这样，企业才能持续发展，才能永葆青春活力。

4. 学会分钱

老板要学会分钱，要知道如何把企业的利润合理地分配给员工、股东、

自己等利益相关者。老板要制定合理的薪酬体系、激励机制和股权激励方案，让员工有归属感、有干劲；要让股东有合理的回报，让他们愿意继续投资企业；要让自己有合理的收入，让自己有动力去经营好企业。只有这样，企业才能形成良性循环，才能持续发展。

华为任正非如何避免把自己做成职业经理人

华为是中国最成功的民营企业之一，其创始人任正非也是一位非常优秀的老板。任正非在创办华为的过程中，始终保持着老板的意识和思维方式，避免了把自己做成职业经理人的现象。

1. 任正非的老板意识

任正非在创办华为的过程中，始终保持着老板的意识和思维方式。他始终把华为当成自己的事业来做，而不是简单地为了赚钱。他注重企业的长远发展，注重企业的核心竞争力建设。他敢于决策、善于决策，为华为制定了正确的战略方向和发展目标。

2. 任正非的授权与用人

任正非非常注重授权和用人。他把企业的日常工作、常规事务交给职业经理人去做，自己则集中精力思考企业的战略问题、重大问题。他敢于

使用年轻人、有潜力的人，为华为培养了大量的后备力量。同时，他也非常注重员工的培训和发展，为华为打造了一支高素质的员工队伍。

3. 任正非的分钱智慧

任正非非常注重分钱的问题。他制定了合理的薪酬体系、激励机制和股权激励方案，让员工有归属感、有干劲；让股东有合理的回报；让自己有合理的收入。这些措施激发了员工的积极性和创造力，为华为的发展注入了强大的动力。

老板要牢记自己的角色定位

老板是企业的所有者、决策者、精神领袖。老板要牢记自己的角色定位，要始终保持老板的意识和思维方式。老板要学会授权、善于用人、学会分钱。只有这样，老板才能避免把自己做成职业经理人，才能带领企业走向更加美好的未来。

在创业的道路上，老板们会遇到各种各样的困难和挑战。但只要他们牢记自己的角色定位，始终保持老板的意识和思维方式，就一定能够克服各种困难和挑战，带领企业走向成功。同时，也希望更多的老板能够意识到这个问题，避免把自己做成职业经理人，让自己和企业都获得更好的发展。

【职城活动】

“穿·越”2024 甬商思想年会召开



12 月 19 日，“2024 甬商思想年会”在宁波东部新城南苑环球酒店召开，500 余位宁波企业家、经理人代表共聚一堂，不仅回顾了过去一年乃至数年间穿越经济周期的坚韧不拔，更展望了 2025 年及未来跨越地理与认知边界、拥抱全球化浪潮的壮阔图景。思想年会精彩纷呈，共有六大篇章，分别是“致辞环节、发布环节、大讲堂环节、表彰环节、《甬商赋》揭幕环节和交流晚宴”。

甬商思想年会以“穿·越”为主题，这个寓意深远的年度关键词，不仅象征着甬商们穿越经济周期的波澜壮阔，更代表着他们跨越大海、勇立

潮头的壮志豪情。在新时代背景下，甬商们以无畏的探索精神和深邃的远见卓识，积极面对未来诸多不确定性的挑战与机遇，展开了一场场关于创新、转型与可持续发展的深刻研讨。此次活动由宁波市职业经理人协会、宁波市甬商发展研究会、宁波市企业文化研究会主办。

“2024 甬商思想年会”虽已落幕，但企业家们的故事正未完待续。展望 2025 年，甬商们将以更加开放的姿态拥抱世界，以更加创新的勇气引领潮流。他们将继续穿越未知，跨越梦想。

“2024 宁波经济总评榜”发布



12 月 19 日，在备受瞩目的“2024 甬商思想年会”上，《2024 宁波经济总评榜》正式发布。即将过去的 2024 年，宁波以其独有的韵律和节拍，在经济浪潮中翩翩起舞，演绎了一场震撼人心的“穿·越”之旅，展现出了非凡的经济魅力。

《2024 宁波经济总评榜》聚焦宁波经济的多个维度，提炼并盘点 12 个极具代表性的此条，围绕“年度关键

词”“年度数字”“年度突破”“年度给力”“年度政策”“年度企业”“年度新锐企业”“年度企业家”“年度商会”“年度新生”“年度纪念”以及“年度甬商思想”来回顾这一年宁波经济和企业的发展。

《2024 宁波经济总评榜》由甬商研究院和《甬商》杂志共同打造，今年是第 9 次发布。作为宁波经济领域的年度盛事，今年的总评榜在以往坚实的基础上，更名为“2024 宁波经济总评榜”，更加聚焦于企业成长、产业升级和经济发展的核心议题，旨在全面回顾和盘点宁波在过去一年中所取得的辉煌成就，以及面对挑战时的坚韧与创新。

宁波职协五届三次常务理事会议召开



12 月 19 日，宁波市职业经理人协会召开了协会五届三次常务理事会

议。协会会长、副会长、常务理事、监事长等 70 余位会员齐聚一堂，共同回顾过去、展望未来。此次会议由宁波市职业经理人协会常务副会长姚冰冰主持。

会上，宁波市职业经理人协会秘书处汇报了 2024 年下半年工作总结及

2025 年工作思路。对于 2025 年的工作，协会将围绕协会二十周年庆典、拓宽和深化会员服务模式、创新会议活动形式和内容、进一步助推社会发展、加强宣传平台等各项事宜开展工作。

会议审议通过了《理事会新成员名单》，并对新增会员进行授牌。新会员的加入增强了协会的凝聚力和向心力，也为协会注入了新的活力和动力。

为大力弘扬先进精神，积极促进协会工作再上新台阶，会上还通报了

《宁波市职业经理人协会 2023-2024 年度各项先进名单》，并举办了简单而隆重的颁奖仪式，感谢给广大会员提供服务和帮助的分支机构、基地（会客厅）和会员。

2025 年，宁波职协将不断完善服务机制，集聚优质服务资源，创新服务模式，提升服务能力，继续发挥“宁波市中小企业公共服务示范平台”作用，为宁波高质量发展建设共同富裕示范区先行市贡献力量。

宁波市职业经理人协会 2023-2024 年度各项先进名单

一、先进分支机构

健康产业经理人分会

财务经理人分会

数字化经理人分会

二、先进基地（会客厅）

北仑经理人活动基地（浙江宝穗企业服务有限公司）

“一带一路”法律服务基地（北京盈科（宁波）律师事务所）

经理人健康体验基地（慈华臻品集团）

心理健康服务基地（正桀心理咨询（宁波）有限公司）

CEO 总裁会客厅（三江汇客厅）

三、先进会员（按姓氏笔划排序）

尤 熠 华为云计算技术有限公司宁波副总经理

包巧红 浙江钜玮环境科技工程有限公司总经理

严敏锋 宁波凯信服饰股份有限公司事业部总经理
李亚峰 浙江工商职业技术学院电子信息学院副院长
李奇洛 浙江和宸环保科技有限公司总经理
黄红亮 宁波圣龙（集团）有限公司副总裁
麻桂杨 华纳圣龙（宁波）有限公司运营总监
章 钊 宁波诺登盛泓创业投资管理有限公司总经理
郭 莎 宁波宇一体育文化发展有限公司董事
葛建英 宁波泰康脑科医院社会服务部总监

【活动预告】

“校企协同，创新共赢”合作对接交流会即将举办

为深入学习贯彻党的二十届三中全会精神，深化校企合作，推动产教融合，校企协同推进宁波市新质生产力发展，宁波市职业经理人协会和宁波大学科学技术学院将于 2025 年 1 月 14 日举办一场“校企协同，创新共赢”合作对接交流会。具体安排如下：

一、活动时间：2025 年 1 月 14 日（周二）15:00-19:30。

二、活动地点：宁波大学科学技

术学院（慈溪校区）。

三、主要内容：

1. 参观公牛学院、妆写学院、宁波市重点实验室等；
2. 企业与高校就人才培养、科研合作、技术创新等方面深入交流；
3. 探讨校企合作新模式，共谋发展大计；

四、参加对象：企业董事长、总经理、副总经理等高层管理人员。

【政策信息】

2025 第一批加快现代服务业高质量发展专项资金申报中

根据《宁波高新区管委会印发关于争创世界一流高科技园区若干政策的意见（修订）》（甬高新〔2024〕56 号），对 2024 年符合该政策中相关条款条件的企业分批进行奖励和补助，请高新区各有关企业仔细对照政策内容，对符合条件的项目尽快提出补助申请。申报时间 2024 年 12 月 13 日——2025 年 1 月 17 日。申报联系方式新明街道（江南路 599 号（宁波科技大厦））：徐老师，联系电话：87908515。

2024 年度宁波市北仑区人民政府质量奖申报中

为进一步激励和引导各类组织加强质量管理，追求卓越绩效，推动质量强区建设，根据《宁波市北仑区人民政府质量奖管理办法（2024 年修订）》（仑政办〔2024〕61 号）和《宁波市北仑区人民政府质量奖评审管理实施细则（2024 年修订）》（仑市监〔2024〕90 号）有关规定，2024 年度宁波市北仑区人民政府质量奖现申报中，截止日期：2025 年 1 月 17 日前。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 12 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容
软件开发	人工智能应用软件开发，人工智能基础软件开发、智能水务系统开发、网络与信息安全软件开发、智能机器人研发，软件外包服务等。
专利服务	专利申请代理，专利权复审与宣告无效的代理，专利技术中介，专利事务方面咨询，担任企事业单位和社团专利顾问，专利文献检索，专利课题研究等。

直播带货	互联网短视频运营集团公司，还拥有自己的流量中心，运营中心和视觉中心，惊艳传媒也孵化达人，拥有专门的网红直播带货团队。
管理服务	帮助企业解决人力资源管理，财务管理、物料管理、生产管理、销售管理、战略管理、安全管理、行政管理、采购管理、物流管理、质量管理、技术开发管理、营销管理、渠道设计、售后服务管理等的技术性咨询管理。
全屋定制	一家集原木储备，基材到成品地板、成品家具出厂的一条龙生产工艺链多层全屋装修定制厂家。公司对外大量加工柚木、红木（大红酸枝、大果紫檀、黑酸枝）等各种规格家具用料。我们立足于“发挥优势为客户着想”的基点，充分享用地理位置，区域环境、便捷交通等得天独厚的优势，为客户提供加工、配送、全屋装修等一站式服务的发展战略。
数字车间	专注于智能工厂整体解决方案，融合精益化、信息化、自动化、智能化的技术服务型公司，汇集健峰企管、富士康、丰田、美的等专家服务团队。打造智能制造全方位解决式方案，服务范围包括智能工厂规划、精益生产线改造、信息化规划，自动化规划。同时结合健峰企管管理咨询百余位，为传统企业智能制造转型升级提供系统化、一站式服务。

【行业信息】

云南省职业经理人协会 20 周年庆典暨 2024 年年会在昆明举办

12 月 27 日，云南省职业经理人协会 20 周年庆典暨 2024 年年会在昆明龙泉路元齐学校宴会厅举行。来自全省各地的职业经理人、企业代表及行业专家齐聚一堂，共庆协会成立 20 周年，探索职业经理人发展新路径。在庆典活动上，云南职业经理人协会会长罗文珍做工作报告。本届当选的云南职业经理人协会秘书长李万发表

了热情洋溢的讲话，他说，艰难困苦，玉汝于成。云南职业经理人协会作为云南省首个兼具行业管理和社会服务双重职能的省级地方性联合组织，始终将“为职业经理人服务，为企业服务，为会员服务”的宗旨。以“求实、创新、协同、规范”的办会理念贯穿于协会发展始终。

福建省职业经理服务行业协会第二届理事会第二次会议圆满召开

12 月 22 日，福建省职业经理服务行业协会第二届理事会第二次会议在厦门高崎国际机场 T4 航站楼安检内二楼厦门印巷·“阳光 1+1”人文会客厅召开。此外，会议还就“阳光 1+1”人文会客厅项目进行了深入的探讨和交流。与会代表纷纷建言献策，为项目的进一步发展提供了宝贵的意

见和建议。本次会议的召开，不仅为福建省职业经理服务行业协会的发展注入了新的活力，也为协会成员提供了交流学习、共谋发展的平台。在全体会员的共同努力下，协会将继续保持初心，不断开创职业经理服务高质量发展新局面。

泉州职协走进颐和医院，感知高端定制化医疗保健，为会员健康保驾护航

12 月 28 日，泉州职协走进副会长单位——泉州颐和医院有限公司，开展会员企业交流走访活动，并通过现场体验高端医疗保健等形式，为会员们的身体健康保驾护航。活动中，在泉州职协副会长、泉州颐和医院有限公司独立董事骆深渠和颐和医院客

服部总监杨光宇的带领下，职协会员们深度参访了医院。在随后举行的座谈会上，台湾医学博士、泉州颐和医院副院长何国鼎以“再生医学与企业家健康管理”为主题，详细介绍颐和医院在高端健康管理方面的创新与优势。

汕头职协协助市工商联举办 2024 年汕头市工商联系统信息员培训

12 月 16 日，由汕头市工商联主办，汕头市职业经理人协会承办的 2024 年汕头市工商联系统信息员培训在市职业经理人协会会议厅举行，市非公党委专职副书记黄峰出席培训班并作动员，培训班特邀市委网信办舆

情管理科科长张宇勋、南方报业传媒集团记者杨立轩作专题授课，各区（县）工商联、商（协）会负责信息工作的领导及信息员，市工商联机关各部室及会员企业代表共 80 多人参加学习。

【职城简讯十一则】

一、12 月 3 日，市政府党组成员、宁波市经济开发区管委会主任叶苗专程赴海曙区征求 2025 年市政府工作报告的意见。市人大代表、宁波市职业经理人协会常务副会长曹云应邀参加本次座谈会。在会上，市政府办公厅介绍了 2025 年市政府工作报告的起草情况，各与会人员对报告提出意见和建议。

二、12 月 4 日，市人大代表海曙中心组专题组织两会前视察，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云作为市人大代表参加了本次视察活动。本次视察主要针对正在建设中的宁波罗城焕新工作。视察组调研了永宁巷 1 号，参观了提升改造后的宁波大酒店地块，观看了秀水历史文化街区综合改造工程宣传片，听取了宁波市罗城焕新工作情况介绍。

三、12 月 5 日，宁波职协秘书处赴舟山市普陀区，与普陀区副区长张峭岭、普陀区商务局党组成员、副局长张朔豪等相关企业负责人等进行座谈交流，旨在通过深入对接，进一步推动“双招双引”工作，为地区经济发展注入新的活力。

四、12 月 10 日，宁波新闻广播资深记者周凌辉一行来访协会，协会秘

书处热情接待，双方聚焦宁波工业文化精髓及甬商精神的内涵与实践进行了深入交流。

五、12 月 12 日，宁波职协一行前往李家坑村，参加“宁波童谣小村”三期建设项目评审验收会议。专家们围绕三期项目的建设成果进行了点评与总结，并进行了深入探讨与交流。

六、12 月 13 日，市民政局副局长张楠、市民政局社会组织综合党委专职副书记钱雪芬一行专程来到甬商文化园，与协会进行沟通交流。张楠副局长对协会做出的成果表示认可，并表示要加强社会组织联动合作。

七、12 月 11 日，宁波职协常务副会长曹云、宁波职协知识产权经理人分会李迎春一行应邀到访浙江万里学院，与法学院党委书记、执行院长余妙宏、宁波知识产权学院执行院长唐先锋等进行座谈交流。双方就知识产权领域的合作与发展进行了深入而细致的探讨。

八、12 月 11 日—13 日，宁波职协副秘书长邵亮与宁波市其他十余家社会组织，共同参加了宁波市社会组织总会组织的苏州参访活动。并参与了“社会组织助力经济高质量发展”主题培训，不仅拓宽了视野，还收获

了丰富的经验和知识。

九、12 月 14 日，宁波幸福经理人研讨会暨心向暖阳（阳明）宁工行亲子大学体验活动在宁波工程学院圆满举行。本次活动由宁波市职业经理人协会幸福经理人研究中心主办，旨在分享 2024 年幸福经理人幸福指数调查结果，并促进亲子互动与经理人幸福之道的深入探索。

十、12 月 25 日，宁波职协秘书处接待了招商银行宁波百丈支行行长张慈红一行来访交流。双方就如何共同

赋能宁波企业、助力企业出海等议题进行了深入交流。

十一、12 月 25 日，宁波职协组织党员干部开展了主题党日活动。活动中，全体党员干部集体参观了“强党建 守清廉 促发展”宁波市经信领域行业协会学习展示。随后，党支部书记邵亮还组织大家深入学习了贯彻习近平总书记关于全面深化改革的一系列新思想、新观点、新论断以和党的二十届三中全会精神。



宁波职协祝 1 月生日的以下会员生日快乐

- ◆王菁华 宁波工程学院原副校长、二级教授
- ◆孙佳恩 宁波商密网知识产权有限公司董事长
- ◆陈建旭 宁波全贸信息技术有限公司总裁
- ◆彭新敏 宁波大学商学院副院长
- ◆车佳凝 宁波市玩具和婴童用品行业协会副会长
- ◆孙 蔚 宁波洲际企业管理有限公司董事长
- ◆何胜年 北京诺华制药有限公司宁波办高级经理
- ◆林泊润 宁波正和汇聚信息科技集团有限公司总裁
- ◆裘福君 浙江正东汽车部件有限公司财务总监
- ◆许丹丹 佩合国际文化传播（宁波）有限公司联合创始人
- ◆郭 莎 宁波宇一体育文化发展有限公司董事
- ◆金 勇 甘林（宁波）科技服务有限公司总经理
- ◆夏 天 汉顿摩根（浙江）企业管理咨询有限公司涉外咨询总监
- ◆王兆炳 浙江阿炳动漫科技有限公司总经理

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
