

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2025 年 3 月号（总第 316 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

郁亮留守，万科职业经理人时代落幕

【职城动态】

极氪汽车正式入主领克汽车 安聪慧出任董事长

宁波海运高层人事变动：蒋海良辞任总经理但留任董事职务

宁波韵升聘任 35 岁赵佳凯为董秘

【职城活动】

中国职业经理人协会调研宁波职协

中国职业经理人协会调研宁波民营企业座谈会召开

宁波市职业经理人协会 2025 年秘书长工作会议召开

宁波职协承办“诵读童谣新章 畅游童谣小村”活动

宁波市职业经理人协会举办会长年终沙龙活动

“校企协同，创新共赢”合作对接交流会举办，深化产教融合
点亮“城市星光”——宁波职协开展新春公益慰问行

【活动预告】

甬社有为，“职”等你来——2025 年春季现场招聘会即将举办
企业文化学习行即将举办

“周二月湖下午茶”最新预告

【征集】

《2025 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

【最新政策信息】

2025 年度宁波市甬江人才工程（引进类）公告

2025 年北仑区星级绿色工厂及绿色化改造评价开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 2 月份新增服务菜单

【行业信息】

【职城简讯十一则】

【职场前沿】

郁亮留守，万科职业经理人时代落幕

文/王泽红

2月5日，万科迎来一批新中高层，内部任命10位深圳国资背景高管，涵盖战投、财务、法务等职能部门，以及开发经营BG本部多个核心岗位。春节前最后一个工作日，深圳国资出手接管万科，郁亮辞去万科董事会主席，转任执行副总裁；祝九胜辞去总裁职务，不再担任任何职务；朱旭辞去董事会秘书职务。

春节假期后开工首日，万科又迅速任命一大批新的中高层管理，分散至万科各业务板块，10人中6人来自深铁系企业，如深铁置业、深铁集团、深圳铁路投资建设集团。

随着此次任命，深圳国资进入万科的高管已达15人，“拯救”万科的节奏可谓紧凑，一个春节假期管理层大换血，迅速形成国资纵深管理的格局，全面接管万科。

万科的管理架构，由此也从“职业经理人主导”变为“国资主导”的混合所有制模式。

新管理架构出炉，国资主导

2月5日深夜，万科发布管理团队人员职责分工，确立了新的权责分工，辛杰(集团董事会主席)，主持集团全面工作；解冻(监事会主席、工会主席)，主持监事会、工会工作，监督博商、鹏金所及财顾事业部等工作及

历史遗留问题处理；郁亮(集团执行副总裁)，协助董事会主席开展工作，负责战略和房地产宏观研究；李锋(集团执行副总裁)，负责开发经营业务的经营管理工作，分管开发经营事业集团；华翠(集团执行副总裁)，负责集团办公室事务、党群管理、人力资源、纪检和审计监察、法律事务，分管集团办公室\党群工作部、人力资源部、审计监察部\纪委办公室、法务部、万翼科技公司；李刚(集团执行副总裁)，负责集团经营服务业务的经营管理工作，分管物业事业集团、商业事业部、长租公寓事业部、海外事业部、酒店与度假事业部、食品事业部、物流事业部、办公事业部、印力公司等。

22位新旧高管搭配，进入“双管理班子”模式

此次分工明晰了新旧高管的具体权责，原高管有的按兵不动，有的进行了调整。整体来看，地产板块的变化最大，商业和物业板块的高管变化较小，万科中生代高管刘肖、孙嘉、朱保全等没有受到太大波及，成为原万科经理人团队的保留人员。

最受瞩目的郁亮，保留了副总裁职位，但在集团已经滑落到第三位。从分工看，他不再具体分管实际业务，主要是职责是辅助辛杰做好对接工

作，同时进行战略研究分析。

万科总部有 7 个部门，目前有 4 个部门的管理层进行了更换。从目前的班底搭配看，一些主要职能部门，深圳国资为万科设置了 A、B 位，如韩慧华负责的财务工作，搭配的是代表深圳国资的财务资金管理部总经理肖静华。

再如张海负责的开发经营事业集团，有两个重要区域的高管被调整，华东区首换成了广州天健集团总经理陈武，北京区首变更为深铁集团副总经理王智余。

最新划分权责的 12 位高管，再叠加新任命的 10 位深圳国资系高管，构成了万科最新的管理体系，共 22 位高管中，有 15 位深圳国资系统，7 位为原万科人员。

职业经理人时代，画上句号

以深铁为主的国资背景高管进入，也意味着万科由职业经理人主导的时代落幕。

李宇嘉认为，这一转变是国企和国资发挥最后救助者功能的体现，标志着万科从之前的“职业经理人主导”彻底转向“国资和职业经理人双重主导”模式。

万科过去的特殊之处就是，股东仅充当财务投资者的角色，不插手具体经营，职业经理人实则是企业真正的掌舵人。

靠着职业经理人团队的精细化运作和市场化管，万科成为房地产行业的一面旗帜，被业内视为“三好学

生”，以王石、郁亮为代表的两代管理层，证明了房企聘用职业经理人，也能将企业经营好。

这一制度起源于创始人王石 1988 年股改放弃股份，为后来职业经理人制度的提出埋下了种子。2000 年，万科引入华润入股开启规模化之路，王石持股大大降低，万科由此进入职业经理人管理时代。

2015 年上演的“宝万之争”中，深圳地铁集团入股万科，持股超过华润成为万科新任大股东后，继续将经营权交由职业经理人团队，直至今才收回。

为了找到职业经理人制度与股东诉求之间的平衡，万科在 2014 年推出事业合伙人制度，被称为职业经理人制度的升级版，原则是共创、共享、共担，在公司层面推进事业合伙人持股计划，在项目层面建立跟投机制，带动了碧桂园、金地集团、越秀地产等房企试水效仿。

2017 年 6 月，郁亮接班王石后，继续推行事业合伙人机制。但自 2020 年下半年行业调整至今，万科也不可避免的陷入流动性困局，职业经理人也“犯难”。在掌舵万科 7 年后，随着郁亮辞任董事会主席，祝九胜“裸辞”，国资全面接管，万科的职业经理人时代彻底画上句号。

由深圳国资主导下的第三代管理团队，能否带领万科穿越周期，成为业界的一大关注点。

【职城动态】

极氪汽车正式入主领克汽车 安聪慧出任董事长

2 月 11 日，天眼查信息显示，领克汽车科技有限公司发生工商变更，沃尔沃汽车和浙江吉利控股集团退股，极氪汽车成为新股东，同时，领克汽车注册资本由 75 亿元增至约 76.5 亿元。极氪汽车 CEO 安聪慧出任领克汽车董事长，这标志着极氪与领

克的合并正式落地。二者品牌虽保持独立，但分别聚焦混动和纯电，覆盖不同价格带和市场。此次整合是吉利控股资源整合战略的重要一步，旨在提升竞争力，应对市场竞争，未来计划 2026 年销量超百万辆。

宁波海运高层人事变动：蒋海良辞任总经理但留任董事职务，周浩杰接任新总经理

2 月 7 日，宁波海运（600798）发布公告，公司总经理蒋海良因工作变动原因辞职，但仍将担任公司董事、副董事长及提名委员会、战略委员会委员职务；2 月 12 日晚间，宁波海运

披露公告称，已聘任周浩杰为新任总经理，聘期至本届董事会届满。此次任职，有望为宁波海运发展注入新动力，其后续举措值得关注。

宁波韵升聘任 35 岁赵佳凯为董秘

2 月 6 日，宁波韵升（600366）发布关于变更董事会秘书及证券事务代表的公告：宁波韵升董事会于近日收到公司董事会秘书吉理先生的辞职报告。吉理先生申请辞去公司董事会秘书职务。与此同时，在公司第十一

届董事会第七次会议，会上审议通过了同意聘任赵佳凯先生为公司董事会秘书。任期自公司第十一届董事会第七次会议审议通过之日起至第十一届董事会届满之日止。

【职城活动】**助推职业经理人队伍建设，中国职业经理人协会调研宁波职协**

2 月 28 日上午，中国职业经理人协会会长段余应一行莅临宁波市职业经理人协会考察调研，并在宁波市首批社会组织标志性阵地窗口——宁波市职业经理人协会甬商文化园召开中国职业经理人协会工作调研座谈会，座谈会旨在深入了解职业经理人协会的工作现状，促进协会间的经验交流与合作，进一步推动职业经理人队伍的建设与发展。

与会代表纷纷发言，他们结合各

自的实际工作，分享了推动职业经理人队伍建设、服务企业发展的经验和创新做法，并就如何深化协会间的合作与交流提出了意见和建议。中国职业经理人协会会长段余应在发言中肯定了宁波市职业经理人协会在促进职业经理人发展中所做的努力，他还就如何进一步加强中国职业经理人协会与各地职协间的合作与交流、推动职业经理人队伍的建设与发展提出了要求和殷切希望。

助力民营企业高质量发展，中国职业经理人协会调研宁波民营企业座谈会召开

2 月 28 日下午，中国职业经理人协会会长段余应一行调研走访调研了宁波市职业经理人协会会长单位、国家级制造业单项冠军企业、全球领先的智能家居及门窗电机制造企业宁波

杜亚机电有限公司和宁波职协人才交流活动基地、浙江省人力资源行业龙头企业浙江杰博人力资源股份有限公司，深入了解企业的发展状况及行业动态。

期间，中国职业经理人协会调研宁波民营企业座谈会在宁波杜亚机电技术有限公司召开，旨在深入了解宁

波民营企业的发展现状与挑战，促进职业经理人队伍与民营企业之间的深度交流与合作。会上，多家宁波民营企业负责人围绕企业经营状况、面临的挑战及职业经理人队伍建设的经验进行了深入交流，分享了各自的成功案例与独到见解。

宁波市职业经理人协会 2025 年秘书长工作会议召开



2 月 25 日，宁波市职业经理人协会 2025 年秘书长工作会议在浙江工商职业技术学院召开。会议由协会常务副会长曹云主持，协会 20 余位秘书长参加，围绕协会年度工作规划以及二十周年庆典筹备等关键议题展开深入交流与探讨。

宁波市职业经理人协会秘书处详细介绍了 2025 年总体工作安排、活动计划以及服务菜单，明确了协会在新

的一年里的工作方向和重点。

在交流谋划协会二十周年庆典系列活动环节中，与会人员积极建言献策，贡献智慧与创意，深入探讨了庆典活动的形式创新、内容丰富性及时间安排等关键要素，力求通过一系列活动展示协会二十载的光辉历程与成就，更以此为契机，进一步加深行业内各界的相互了解与合作，促进交流与共赢的新篇章。

宁波职协承办“诵读童谣新章 畅游童谣小村”活动



1 月 22 日，15 对亲子家庭在宁波市职业经理人协会的带领，走进“宁波童谣小村”，吟诵宁波经典童谣，体验非遗手工，一声声整齐而又嘹亮的乡音回荡在古村街巷。宁波童谣小村位于海曙区章水镇李家坑村，由市社科联（市社科院）牵头，宁波市职

业经理人协会共同原创打造的社科赋能美丽乡村、推动共同富裕项目。活动当天，亲子家庭们一同参观了宁波童谣小村，浏览“童谣长廊”“童谣书塾”“童谣乐园”“童谣主题馆”等地标，深入了解了宁波童谣的历史和内涵。

他们表示，这次研学体验活动让他们深刻感受到了宁波童谣文化的独特魅力和李家坑村的山居文化、唐风宋韵。同时，他们也希望未来能有更多这样的活动，让他们能够继续传承和弘扬传统文化。

宁波市职业经理人协会举办会长年终沙龙活动



为加强协会成员之间的交流与合作，共同谋划协会未来的发展蓝图，1 月 20 日下午，宁波市职业经理人协会在海天大学举办了会长年终沙龙活动。

会上，宁波市职业经理人协会常

务副会长曹云向与会经理人传达了省、市两会会议精神，共同学习了最新的政策导向和发展要求，为企业的未来发展指明了方向。大家纷纷表示，将积极响应国家和地方政府的号召，发挥职业经理人的专业优势，为推动

宁波经济社会的持续健康发展贡献自己的力量。此外，与会嘉宾们还就协会成立二十周年系列庆典活动进行了热烈的讨论和谋划。二十周年庆典是

协会发展历程中的重要里程碑，为此，大家纷纷提出了宝贵的意见和建议，为庆典活动的筹备工作提供了有力的支持。

“校企协同，创新共赢”合作对接交流会举办，深化产教融合



1 月 14 日，宁波市职业经理人协会联合宁波大学科学技术学院（慈溪校区）举办了一场以“校企协同，创新共赢”为主题的合作对接交流会。此次活动吸引了多家上市公司、单项冠军企业、专精特新“小巨人”企业以及高新技术企业的积极参与。宁波市职业经理人协会会长孙宜培、常务副会长曹云，宁波大学科学技术学院党委书记高森生等相关校领导，以及二级学院院长出席了此次交流会，共同探讨校企合作的新路径与新模式。此次会议由宁波大学科学技术学院对外联络与地方服务部部长蔡丹丰主持。



2 月 25 日，宁波市职业经理人协会携手浙江工商职业技术学院举办了一场产学研对接交流会。此次会议汇聚了企业管理咨询、知识产权服务、品牌策划、服装制造、大健康产业等多个领域的企业负责人，共同围绕产学研深度融合的主题展开研讨，为各领域的合作提供新思路、新方法。

“校企协同，创新共赢”合作对接交流会的举办，为宁波市的企业与高校搭建了一个高效沟通的平台，进一步激发校企合作的潜力，为宁波市的经济社会发展贡献更多的智慧和力量。

点亮“城市星光”——宁波职协开展新春公益慰问行



公交驾驶员和环卫工人都是城市的守护者，他们默默无闻、无私奉献，是城市最闪耀的星光。为了致敬他们的付出，1月17日上午，宁波市职业经理人协会开展了一场传递温情与敬意的“守护城市星光”新春公益慰问行活动，为那些默默守护城市脉搏的公交驾驶员与环卫工人送去了新春的第一缕关怀与祝福。

宁波市职业经理人协会常务副会长曹云、副秘书长邵亮在市公交集团第三分公司党总支书记、总经理项杰

和市环卫指导中心副主任、宁波市市容环境卫生协会秘书长陈润蔚的陪同下分别走进市体育馆公交站点和市环卫工人邱隘站点，慰问了那些始终坚守岗位、勤勉奉献的公交驾驶员与环卫工人。

宁波市职业经理人协会将继续携手社会各界力量，开展更多形式多样的公益活动，持续照亮并温暖这些城市英雄，共同守护这份难能可贵的“城市星光”。

【活动预告】

甬社有为，“职”等你来——2025年春季现场招聘会即将举办

为了帮助企业解决人才招聘难题，为校企搭建人才对接和合作的平台，现决定开展甬社有为，“职”等你来——2025年春季现场招聘会，具体安排如下：

一、活动主题

甬社有为，“职”等你来——2025年春季现场招聘会

二、活动时间

2025年3月14日（周五）

9:30-15:00

三、活动地点

宁波鄞州南部商务区水街中心广场

四、参与对象

有招聘需求的企业、南高教园区各大高校应届毕业生、社会求职者

五、活动安排

招聘会不向企业收取费用，招聘场地统一布置。参与企业需自行安排招聘会工作人员（不超过 2 人），自行准备易拉宝等招聘宣传物料。

联系电话：87189652

【征集】

《2025 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

《宁波职业经理人发展白皮书》自 2009 年编印以来，每两年一辑，已连续编印了 8 辑。已成为反映宁波职业经理人发展状况的一个重要记录和汇总。它不仅见证了职业经理人群体的成长与变革，也成为了行业内交流与分享的重要平台。

现根据协会既定工作计划，我们即将着手编纂《2025 宁波职业经理人发展白皮书》，并计划于上半年举办的职业经理人大会上向社会各界发布。为了确保白皮书内容的丰富性、前瞻性和实用性，我们诚挚邀请各位会员、专家及社会各界积极参与本次资料与意见的征集活动。

征集内容主要包括：

（一）行业研究文章：围绕职业经理行业的现状、趋势、挑战与机遇等主题，撰写深度分析文章。

（二）职业经理人个人体会：分享您在职业道路上的成长经历、成功案例、管理经验或面对挑战的心路历程。

（三）行业案例分析：选取具有代表性的企业案例，分析职业经理人如何引领企业转型、创新或解决特定管理问题，展现职业经理人的价值与影响力。

（四）编撰工作创新建议：对本次白皮书编纂的创新思路、内容架构或形式上的建议等。

联系电话：87189652

【政策信息】**2025 年度宁波市甬江人才工程（引进类）公告**

2025 年度甬江人才工程全年受理申报，分 2 批次集中遴选，即日起至 2025 年 4 月 30 日申报项目纳入第一批集中遴选，2025 年 5 月 1 日至 8 月 31 日申报项目纳入第二批集中遴选。即日起至 2025 年 8 月 31 日，符合条件的申报对象登录“甬江人才工程网上申报系统”（<http://rcgc.nbrc.com.cn>），按要求填写申报表格、上传相关附件材料。

政策支持

甬江人才工程项目管理期一般为 5 年。

（一）制造业项目

对入选的创业人才、创新人才、青年人才，管理期内给予最高 100 万元个人奖补；对入选的创业团队、创新团队，管理期内按 A、B、C 层次分别给予最高 2000 万元、1000 万元、

500 万元项目资助；对入选的资本引才团队，管理期内按申报时实际到位民间资本货币投资的 30% 给予项目资助，资助金额向下取整至十万位，最高不超过 2000 万元。

（二）高校院所科研项目

对入选的创新人才、青年人才，管理期内给予最高 100 万元个人奖补；对入选的创新团队，管理期内按 A、B、C 层次分别给予最高 2000 万元、1000 万元、500 万元项目资助。

（三）现代服务业和现代农业项目

对入选的创新人才、创业人才，管理期内给予最高 50 万元个人奖补；对入选的创业团队、创新团队，管理期内按 A、B、C 层次分别给予最高 500 万元、300 万元、100 万元项目资助。

2025 年北仑区星级绿色工厂及绿色化改造评价开展中

为持续推动制造业绿色低碳高质量发展，加快完善绿色制造示范体系建设，根据《宁波市工业领域碳达峰实施方案》、《宁波市星级绿色工厂评价办法（2024 版）》等文件精神，

宁波市北仑区经济和信息化局组织开展 2025 年区星级绿色工厂及绿色化改造评价工作。申报时间为 2025 年 3 月 10 日 0 时至 2025 年 4 月 4 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 2 月份新增合作服务菜单

服务项目	服务内容	服务提供单位
光伏电站	万加乐为客户提供专业、专注、安全、优质的新能源服务，业务包括：光伏电站 EPC、光伏电站共建共享、工业储能、BIPV 工业屋顶、电站运维服务等，致力于成为绿色能源电站专业 4S 服务提供商，“与光同行”，共建人类美好明天。	浙江万加乐新能源科技有限公司
地坪工程	混凝土摊铺、激光机整平、金刚砂耐磨地坪、环氧地坪、固化地坪、聚氨酯超耐磨地坪、无机磨石地坪、户外彩色路面、球场跑道、止滑坡道、各种破旧地面改造翻新等。	杭州乐工地坪工程有限公司
楼宇招租	1. 服务区域涵盖宁波大市、台州等地； 2. 服务范围包括：写字楼、工业厂房、产业园区、众创空间 3. 办公场地房源超多，自营“优租”线上办公选址平台； 4. 高效的招商队伍	宁波恒凯科创股份有限公司
金融服务	私募基金、公募基金投资咨询、交易、配置、管理服务；家族信托、保险金信托、慈善信托咨询、配置服务、增值服务：境内外税务筹划、教育规划、健康管理、高端医疗等服务	瑞承家族信息咨询（北京）有限公司 宁波分公司
一站式服务	主要针对发明专利 6 个月下证、人才初级、中级、高级职称评审代办、博士工作站、院士工作站建设、行业标准、国家标准编制，提供全托一站式专业服务、根据企业综合评估，制定年度系统规划方案。	宁波益邦科技服务有限公司
定制服务	模块化战略咨询涉及海外市场洞察、数字化营销、国际化团队、产品与服务创新、品牌创建与运营、全渠道营销等方面，围绕企业新市场开发、新渠道建设以及搭建新型国际化团队、DTC 品牌建设做定制化咨询和落地运营方案。	上海叁言领智管理咨询有限公司

秘书处联系电话：0574—87189652

【行业信息】

山东省职业经理人协会获评省工商联“2024 年度优秀直属商会”

2 月 8 日上午,省工商联召开 2025 年工作动员会,深入贯彻落实全省抓改革创新促高质量发展大会精神,动员机关和商会组织团结拼搏、担当作为,努力推动工商联事业改革发展再上新台阶。省委统战部副部长、省工商联党组书记张鲲出席会议并讲话,省工商联驻会领导班子成员参加会

议。我会会长黎峰参加会议。会议表彰了 2024 年度机关先进基层党组织、优秀共产党员、优秀工会积极分子、先进处室、先进工作者和优秀商会,会领导为受表彰的集体和个人颁发证书。山东省职业经理人协会获评省工商联“2024 年度优秀直属商会”。

泉州职协作为行业协会代表出席泉州市民营经济发展大会

2 月 5 日,泉州市委、市政府召开“新春第一会”——2025 年泉州市民营经济发展大会,动员全市上下深入学习贯彻习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神,传承弘扬、创新发展“晋江经验”,持续深化拓展“三争”行动,增强信心、鼓舞士气,奋

勇争先、再上台阶,勇当新时代民营经济强省战略主力军。泉州职协执行会长刘志辉代表泉州职协出席大会,与众多民营经济人士一起见证泉州民营经济澎湃的发展活力,共同奋进民营经济崭新的发展春天。

全国首创!工银兴农·首届农业职业经理人高级研修班在湘启幕

2 月 25 日,由湖南省职业经理人协会农业经理人分会、中国工商银行湖南省分行普惠金融事业部(乡村振兴办公室)联合承办的工银兴农·2025 年首届农业职业经理人高级研修班在长沙正式开班。60 名来自全省各地的农业职业经理人(又称“乡村 CEO”)

成为这一全国首创项目的首批学员。这场为期 3 天的培训,不仅标志着金融资本与农业经营主体的深度融合迈出关键一步,更被业界视为破解乡村产业“融资难、运营弱、品牌散”问题的破局性尝试。

“阳光 1+1”携手茶巢，为福建老区茶产业发展注入新活力

2 月 28 日，在福建省民政厅引导下，福建省职业经理服务行业协会携手茶巢助力乡村振兴合作授牌仪式在茶巢总部商学院举行，标志着茶巢正式参与“阳光 1+1”牵手计划。这不仅是茶巢践行社会责任的重要举措，更是其助力福建革命老区乡村振兴的关键一步。福建省职业经理服务行业

协会会长乐岩表示，为会员企业和企业家履行社会责任提供公益资源和项目输出平台，是协会的重要职责。这不仅是协会服务会员、凝聚社会力量参与社会事业的重要体现，更是深入贯彻落实党中央、国务院关于引导企业家履行社会责任的重要举措。

【职城简讯十一则】

一、1 月 5 日，协会常务副会长曹云受邀参加在宁波财经学院举行的“丝路甬商”学术研讨会暨海曙区对外文化交流协会二届三次理事会。会上，曹云作了题为“跨越山海，穿越周期——甬商的 2024”的主题演讲。

二、1 月 6 日，协会常务副会长曹云作为专家应邀参加了由宁波市发展规划研究院召开的《深化国企民企合作 推动象山民营经济高质量发展》专家咨询会，在会上对《深化国企民企合作 推动象山民营经济高质量发展》课题进行了交流和点评，提出了进一步促进民营企业和国有企业深度融合，为区域经济高质量发展服务等建议。

三、1 月 8 日，宁波市第十六届人

民代表大会第五次会议开幕，协会常务副会长曹云作为市人大代表参加了本次大会，提交了相关建议，并接受了多家媒体的访问。

四、1 月 11 日，协会常务副会长曹云应邀出席了由余姚东海城市文化研究院主办的黄宗羲《四明山志》学术思想研讨会。此次研讨会吸引了近 20 位来自宁波各地的文化研究工作者及文旅领域的专业人士参与。

五、1 月 22 日，协会秘书处一行接待了市社会组织总会秘书长林冬一行来访交流，双方围绕人才培养、人才引进等议题进行了深度交流，形成人才培养和引进的强大合力，共同推动三支队伍建设。

六、1 月 24 日，协会参加了由宁

波市社会科学界联合会召开的八届四次理事（扩大）会议。此次会议旨在传达上级精神、通报组织调整情况，并审议年度工作报告等。

七、2月8日，宁波文具行业协会副理事长俞勇锋携秘书处一行赴宁波市职业经理人协会进行交流，并开展工作交流座谈会。

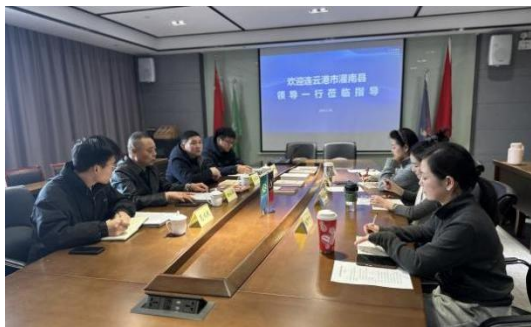
八、2月8日，协会迎来新年首位会员来访，协会常务副会长、宁波荔可科技发展有限公司联合创始人王鹏到访协会，协会常务副会长曹云及秘书处热情接待。

九、2月12日，协会常务副会长曹云一行走访了宁波红杉新材料有

限公司，深入了解企业发展现状，进一步加强企业服务。

十、2月21日，协会常务副会长曹云一行走访会员企业宁波光彩服饰有限公司和宁波英策企业管理咨询有限公司，旨在加强与会员企业的联系，深入了解企业运营状况及发展需求。

十一、2月26日，连云港市灌南县开发区工委书记刘红亚一行访问宁波职协。座谈会上，刘红亚介绍了灌南县优惠政策和产业园区发展，期望深化合作。协会积极回应，介绍了协会在双招双引方面提供的一系列服务，望共谋两地企业发展新篇章。



宁波职协祝 3 月生日的以下会员生日快乐

- ◆胡坚达 宁波城市职业技术学院商学院院长
- ◆李 俊 宁波爱邦智能科技有限公司董事长
- ◆何应华 宁波德洲精密电子有限公司董事长助理
- ◆李好峰 中汇（宁波）税务师事务所北仑分所所长
- ◆陈智渊 浙江众信人力资源服务有限公司董事长助理
- ◆赖 刚 凤凰网宁波频道总编
- ◆周满园 宁波震裕科技集团数字化中心总监、马丁智慧科技有限公司总经理
- ◆龚春华 宁波中诚人力资源服务有限公司总经理

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
