

中国职城

简报

宁波职业经理人专属内部参考
2025 年 4 月号（总第 317 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

职业经理人：撬动企业发展的隐形杠杆

【职城动态】

宁波远洋多名高管辞职

东方日升副总裁王圣建离职

【职城活动】

宁波职业经理人紧跟时代，深入学习会议精神

宁波职协 2025 一季度会长会议召开，共商协会发展

宁波职业经理人走进健峰企管集团，共探管理精进之道

“链动未来” 产业链对接会举行，宁波职协助力包装产业协同发展
共筑健康基石，宁波职协与泰康脑科医院签署战略合作协议

【活动预告】

宁波市职业经理人协会 20 周年庆典系列活动一览

【推荐评价】

“2025 宁波杰出（优秀）职业经理人” 推荐评价开展中

【征集】

“我与职协共成长” 文章及照片征集中

“我的职业生涯 20 年” 文章及照片征集中

《2025 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

【最新政策信息】

宁波市专精特新中小企业 2025 年度第一批申报认定工作开展中

2025 年度宁波市高价值专利组合培育项目申报工作开展中

2025 年度宁波市甬江人才工程（引进类）公告

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 3 月份新增服务菜单

【行业信息】

榆林举办中国职业经理人（榆林第八期）颁证典礼暨大讲堂

浙江省职业经理人协会赴商汤科技考察学习

泉州职协走进闽南理工学院，携手搭建校企协合作平台

【职城简讯八则】

【职场前沿】

职业经理人：撬动企业发展的隐形杠杆

来源：中国职业经理人协会高级研修院

如果说企业是一艘在波涛汹涌的市场海洋中航行的巨轮，而职业经理人则是这艘巨轮上不可或缺的关键掌舵者。他们从企业视角出发，扮演着多重至关重要的角色，对企业的发展起着举足轻重的作用。

01. 战略规划制定者与执行者

职业经理人是企业战略规划的制定者。凭借丰富的行业经验和敏锐的市场洞察力，能够精准地把握市场趋势和行业动态。

以华为为例，任正非作为杰出的职业经理人，早在 20 世纪 90 年代就敏锐地察觉到通信行业数字化、智能化的发展趋势，果断带领华为投入大量资源进行 5G 技术研发。这一战略眼光使华为在 5G 时代占据了全球通信行业的制高点，从一个国内的小型通信设备供应商一跃成为全球通信行业的领军企业。

同时，职业经理人也是战略规划的坚定执行者。他们将战略分解为具体的行动计划，明确各部门、各岗位的职责和目标，确保战略能够落地生根。

在阿里巴巴的发展过程中，马云

制定了全球化、多元化的发展战略，而其职业经理人团队则将这一战略细化为电商、金融、物流等多个领域的具体业务拓展计划。他们通过建立高效的组织架构和激励机制，调动全体员工的积极性，推动各项业务按照既定战略稳步前行，使阿里巴巴从一个小型的电商平台发展成为涵盖电商、金融、物流、云计算等多元业务的商业帝国。

02. 组织架构的优化者与协调者

企业的组织架构如同人体的骨骼，支撑着企业的运转和发展。

职业经理人深知合理的组织架构对于企业运营效率的重要性。他们根据企业的战略目标和业务发展需求，不断优化组织架构。在通用电气（GE）的转型过程中，杰克·韦尔奇作为职业经理人，对 GE 过于庞大、复杂的组织架构进行了大刀阔斧的改革。他推行“数一数二”战略，将那些在市场上无法成为数一数二的业务部门进行剥离或重组，简化了组织层级，提高了决策效率和运营速度。通过优化组织架构，职业经理人使企业能够更加灵活地应对市场变化，提升企业的核

心竞争力。

此外，职业经理人还扮演着组织内部协调者的角色。在大型企业中，不同部门之间往往存在利益冲突和沟通障碍。职业经理人凭借其卓越的沟通能力和协调技巧，能够化解部门之间的矛盾，促进跨部门合作。

03. 企业文化与价值观的塑造者与传承者

企业文化是企业的灵魂，它能够凝聚员工的向心力，激发员工的工作热情和创造力。职业经理人是企业文化的塑造者，他们通过自身的言行举止和管理理念，潜移默化地影响着员工的价值观和行为准则。

在谷歌公司，职业经理人倡导“不作恶”的企业文化，这一理念贯穿于公司的各项业务决策和日常运营中。从广告投放到数据隐私保护，谷歌都严格遵守这一原则，赢得了用户的信任和尊重。同时，谷歌还鼓励员工创新和自由表达，为员工提供了宽松、开放的工作环境，这种文化氛围激发了员工的创造力，使谷歌在搜索引擎、人工智能等领域不断创新，保持了行业领先地位。

职业经理人也是企业文化的传承者。随着企业的发展和人员的更替，他们通过建立完善的企业文化传承机制，如新员工培训、内部宣传、表彰奖励等方式，将企业的核心价值观和文化理念传递给每一位新员工，使其融入企业的文化氛围中。在宝洁公司，

新员工入职时会接受系统的企业文化培训，了解宝洁的“消费者至上”理念和“领导力文化”。

04. 人才团队的建设者与培养者

人才是企业发展的第一资源，职业经理人深知人才对于企业的重要性。他们是人才团队的建设者，通过制定科学的人才招聘策略，吸引优秀的人才加入企业。在字节跳动的发展初期，职业经理人团队通过在各大高校开展校园招聘、举办技术竞赛等方式，吸引了大量优秀的计算机专业人才和内容创作人才。这些人才的加入为字节跳动的产品研发和内容运营提供了强大的智力支持，助力字节跳动在短视频和信息流领域迅速崛起。

在 IBM，职业经理人推行“人才发展计划”，为员工提供内部培训课程、外部研讨会、导师指导等多种培训方式。通过这些培训，员工能够不断提升自己的专业技能和综合素质，为企业的发展注入源源不断的动力。职业经理人在企业中扮演着战略规划者、组织架构优化者、企业文化塑造者和人才团队建设者等多重关键角色。以专业的管理知识、丰富的行业经验和卓越的领导能力，为企业的发展保驾护航。在当今复杂多变的市场环境下，企业要想在激烈的竞争中立于不败之地，就必须充分发挥职业经理人的作用，让他们成为企业发展的中流砥柱，引领企业驶向成功的彼岸。

【职城动态】

宁波远洋多名高管辞职

近日，宁波远洋（601022）发布公告，董事会近期收到徐宗权、陈晓峰和庄雷君的书面辞职报告。因工作调整，徐宗权辞去董事长及相关职务，并不再担任法定代表人；陈晓峰辞去总经理职务，但将继续担任董事及薪酬与考核委员会委员；庄雷君辞去董事及副总经理职务。三位董事的辞职自送达董事会之日起生效。

公告中提到，徐宗权和庄雷君的辞职不会导致董事会人数低于法定最低人数，也不会影响董事会的正常运行，且对公司的日常经营没有不利影响。公司将积极筹备董事补选和高管聘任工作。

2024 年，宁波远洋实现收入 52.72 亿元，归母净利润 5.54 亿元。

东方日升副总裁王圣建离职

3 月 31 日，东方日升（300118）发布公告，公司当日召开的第四届董事会第十七次会议审议通过《关于免去副总裁的议案》，王圣建不再担任公司副总裁一职。同一天，公司董事

会收到王圣建的书面辞职报告，因其个人原因，申请辞去董事职务，此后将不再担任公司任何职务。王圣建原本的任期是到第四届董事会届满之日。

【职城活动】

宁波职业经理人紧跟时代，深入学习会议精神



在新时代的浪潮中，宁波市职业

经理人协会通过组织专题学习活动，积极引导广大职业经理人深刻领会党的最新改革精神，为民营经济的持续健康发展注入了强劲动力。

3 月 26 日，宁波职协常务副会长

曹云带领大家学习了“习近平总书记在民营企业家协会座谈会上的讲话精神”和“全国两会精神”，旨在引导广大职业经理人深刻领会会议精神，把握改革方向，推动民营经济实现高质量发展，并重点解读了关于民营经济高质量发展、数字化转型等战略部署等。

通过学习，与会的职业经理人们深刻认识到，在新时代背景下，民营经济作为社会主义市场经济的重要组成部分，必须紧跟党的步伐，积极响应国家号召，主动融入全面深化改革的大局之中，为实现中国式现代化贡献经理人群体的力量。

宁波职协 2025 一季度会长会议召开，共商协会发展



3月26日上午，宁波市职业经理人协会2025年一季度会长会议在余姚健峰培训城召开。协会会长孙宜培、副会长、理事单位代表等近40余人齐聚一堂，共商协会发展。

聚焦协会二十周年庆典。会上，协会秘书处通报了宁波职协20周年庆典系列活动总体方案（讨论稿），并围绕方案进行了探讨，与会核心成员围绕方案架构展开热烈研讨，重点就活动具体安排、主题策划、流程设计、

宣传预热等方面提出了不少的意见与建议。目前，各项筹备工作正在有序推进中。

孙宜培会长在总结时强调：“20周年不仅是里程碑，更是新起点。我们要积极发挥协会主人翁精神，一起努力把协会20周年庆典圆满成功地召开。以“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，展现职协人的担当与情怀。

通过此次会长会议，不仅加深了各会员单位之间的了解与合作，也为宁波市职业经理人协会20周年庆典筹备工作奠定了坚实基础。

宁波职业经理人走进健峰企管集团，共探管理精进之道

3月26日上午，宁波市职业经理人协会组织40余位经理人走进余姚健峰培训城，共探管理精进之道。这场

以“管理精进”为主题的交流活动，通过沉浸式体验与思想碰撞，为企业转型升级注入新动能。

参会人员 在健峰企管集团负责人的带领下参观了健峰集团学员生活区、后花园及历史发展长廊，立体化呈现了健峰几十年来深耕制造业管理赋能的创新脉络。



会上，健峰企管集团董事长叶斯水致欢迎辞，欢迎各位经理人的到来，叶董事长介绍到，1998 年，健峰在宁

波正式成立「健峰管理技术研修中心」，专注深耕服务制造型企业。

在随后的互动交流中，与会经理人围绕“管理精进之道”展开对话。既有对数字化转型中“组织韧性构建”的实战复盘，也有对智能制造场景下“领导力数字基因重塑”的前瞻探索；既剖析精益生产本土化落地的典型样本，也解码新生代员工激励体系的设计逻辑。

此次走进健峰活动，不仅搭建起企业管理创新的交流平台，并助力企业构建战略驱动型组织生态。

“链动未来” 产业链对接会举行，宁波职协助力包装产业协同发展



3 月 7 日，宁波市职业经理人协会在浙江奥迪斯丹科技有限公司举办“链动未来”产业链对接会，吸引了二十多家来自包装产业链上下游企业负责人参加了本次会议。

浙江奥迪斯丹科技有限公司董事长阮红斌热情地接待并陪同参观企业展厅、智能化生产车间，通过实地探

访，与会负责人深切感受到了奥迪斯丹在智能化制造领域的卓越成就，对其前沿技术和高效生产流程有了更为直观和深入的了解。

会上，浙江奥迪斯丹科技有限公司首席运营官陆燕波为大家详细介绍了企业的基本情况和未来发展规划。同时，宁波华众控股有限公司、宁波市杰杰工具有限公司、上海迪来特国际物流有限公司宁波分公司等相关企业负责人分别从各自企业的角度出发，分享了其在包装产业链中的独特定位、发展经验及未来合作的愿景。

在随后的交流发言环节中，与会企业家们纷纷发言，相互介绍、增进了解，共同探讨了深化合作的路径与可能，携手共谋产业链的发展与进步。

大家一致认为，只有不断加强产业链上下游企业的协同合作，才能在激烈的市场竞争中抢占先机，实现可持续发展。

共筑健康基石，宁波职协与泰康脑科医院签署战略合作协议



3月8日下午，宁波市职业经理人协会会长单位、宁波泰康脑科医院举办“共创·共融·共赢”发展大会，吸引了众多业界人士的关注。宁波市职业经理人协会常务副会长曹云、健康产业经理人分会秘书长焦名明作为大会重要嘉宾受邀出席了活动。

在当下充满活力与变革的时代，健康已成为人们生活中至关重要的组成部分。“共创·共融·共赢”发展大会上，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云作主要发言，他指出健康是企业家最宝贵的财富，也是企业持续创新、稳步前行的基石，所以我们

要进一步关注企业家、经理人及其家人的健康。同时，他也特别提到泰康医院在医疗服务领域的专业性和先进性，他希望下一步能加强双方的合作，共同为宁波乃至更广泛区域的医疗健康事业作出积极贡献。

会上还举行了隆重的战略合作签约仪式。宁波市职业经理人协会作为签约代表之一，与泰康脑科医院签署了合作协议，这标志着宁波职协与宁波泰康脑科医院将在未来展开更加紧密的合作，共同关注广大企业家、经理人的健康，一起推动医疗健康事业的进步与发展。

【活动预告】**宁波市职业经理人协会 20 周年庆典系列活动一览**

(2025 年 4-6 月)

一、重大活动

宁波市职业经理人协会 20 周年
庆典暨 2025 宁波市职业经理人大会
(6 月上旬)

二、系列活动(协会主办)**1. 对外交流类**

- ① 两岸四地人才合作交流论坛
(6 月上旬)
- ② “人才汇客厅”交流会(6 月
月上旬)
- ③ 全国职协宁波行(6 月上旬)

2. 学习考察类

- ① 经理人大讲堂(职城故事汇)
(6 月上中旬)
- ② 宁波经理人天下行(6 月中下
旬)
- ③ 名企交流行(4 月中旬)
- ④ 企业文化工业游(6 月中下旬)
- ⑤ 经理人乡村考察行(5 月中旬)

3. 公益类

- ① 党员经理人主题公益活动
(6 月 28 日)
- ② “经理人送暖”——暖情帮扶
行动(6 月下旬)
- ③ “明日 CEO”——大学生创业
就业帮扶公益行动(4 月中下旬)
- ④ “缘起月湖”——企业经理人
“脱单赴爱”计划(5 月中旬)
- ⑤ “薪火相传”——甬商文化弘
扬和传承行动(5 月中下旬)

4. 推荐遴选类

- ① 2025 宁波杰出(优秀)职业
经理人推荐评价(4-5 月)

- ② 宁波企业管理最佳实践案例
遴选(4-5 月)

5. 对接交流类

- ① 人才、产业链对接会(5 月上
旬)
- ② 周二月湖下午茶(4、5、6 月)
- ③ 金领茶叙(4、6 月)

**三、分活动(协会各分会、专委会、基
地等申报,按时间排列)**

(一) 潮起扬子江·合澜南洋湾
——中国(江浙地区)-东盟经贸合作
与投资机遇交流会(4 月 8 日)

(二) “洞察房产走向,解锁当
下新房选购黄金机遇”讲座(4 月 10
日)

(三) 如何打造外贸超级个人 IP
沙龙(4 月上旬)

(四) AI+成就不凡——金蝶云数
智化转型大会(4 月 11 日)

(五) 幸福经理人沙龙(4 月中
旬)

(六) 经理人亲子健康服务活动
(4 月中旬)

(七) 浙江自贸区(宁波)人力
资源赋能研究院启航仪式暨 2025 人
力资源赋能链主企业人力资本经营化
服务研讨会(4 月 25 日)

(八) AI 数字浪潮下的创富革命
讲座(4 月下旬)

(九) AI 创变营(4 月下旬)

(十) 财务总监成长课堂(5 月
中旬)

(十一) 跨境电商分享交流会(5

月中旬)

(十二) 经理人中医急救技术免费培训(5月中旬)

(十三) “廿载同行,登峰造极”经理人徒步活动(5月中旬)

(十四) 新质生产力论坛(5月下旬)

(十五) 管理者服务创新能力提

升共创工作坊(5月下旬)

(十六) 积极心理学视域下的企业活力提升沙龙(5月21日)

(十七) 钱湖运动派经理人亲子水上欢乐日(6月1日)

(十八) DEEPSEEK 在制造业应用讲座(6月中旬)

(以上为活动计划,具体以实际举行为准)

【推荐评价】

“2025 宁波杰出(优秀)职业经理人”推荐评价开展中

为加强企业经营管理人才梯队建设,树立职业经理人的行业标杆,宁波市职业经理人协会决定开展“2025 宁波市杰出(优秀)职业经理人”推荐评价工作。通过评选具有战略视野、创新能力和社会责任感的优秀职业经理典范,推动建立与国际接轨的职业

经理人评价体系,促进宁波市职业经理人队伍职业化、专业化、国际化发展,为现代化滨海大都市建设提供人才支撑。请各相关单位积极推荐优秀职业经理人,向社会传递职场正能量。推荐申报截止时间4月30日。

秘书处联系电话:87189652

【征集】

“我与职协共成长”文章及照片征集中

一、征集主题

“我与职协共成长”——讲述您与宁波市职业经理人协会共同成长的点点滴滴,无论是个人职业生涯的突

破、协会活动的精彩瞬间,还是彼此间深厚的情谊与合作,都欢迎您的分享。

二、征集内容

【文章征集】

内容要求：围绕主题，撰写个人在协会中的成长经历、参与协会活动的心得体会、与协会共成长的感人故事等。文章需真实、生动，能够展现个人与协会共同成长的过程。

字数要求：800-2000 字。

【照片征集】

内容要求：记录您在协会活动、会议、培训、交流等场合的精彩瞬间，或是与协会成员间的合照，要求画面清晰，富有代表性。

提交要求：JPG 格式，照片不小于 2MB，每张照片需附简短说明（拍摄时间、地点、人物及背后故事）。

三、征集时间

即日起至 2025 年 4 月 30 日。

文章和照片提交后，由评委会统一审核，评选出优秀作品，将在《宁波职业经理人发展白皮书》或《宁波职协特刊画册》上刊登，作为职业经理人档案留存记录，并公开发布。

联系电话：87189652 邮箱：
87314969@163.com

“我的职业生涯 20 年”文章及照片征集中**一、征集主题**

“我的职业生涯 20 年”：聚焦个人职业经历，分享职业感悟、管理经验、创新实践或难忘故事，展现职业经理人的专业素养与时代使命。

二、征集内容**（一）文章要求**

主题鲜明：结合个人 20 年职业历程，突出成长、挑战、成就或感悟。

内容真实：案例具体，情感真挚，体现行业特色或管理智慧。

字数控制：800-2000 字，可附个人简历或荣誉成果。

（二）照片要求

主题契合：反映职业生涯不同阶段、重要时刻或活动场景。

画质清晰：彩色或黑白均可，单张照片需附 50 字以内说明。

组图优先：鼓励提交 3-5 张系列照片，展现职业轨迹。

三、提交方式

文章：Word 文档格式，标题下方注明姓名、单位、职务及联系方式。

照片：JPG 格式，照片不小于 2MB，文件命名“姓名+照片内容”。

截止时间：2025 年 4 月 30 日

投稿邮箱：87314969@163.com

文章和照片提交后，由评委会统

一审核，评选出优秀作品，将在《宁波职业经理人发展白皮书》或《宁波职协特刊画册》上刊登，作为职业

经理人档案留存记录，并公开发布。

联系电话：87189652

《2025 宁波职业经理人发展白皮书》资料和建议征集中

《宁波职业经理人发展白皮书》自 2009 年编印以来，每两年一辑，已连续编印了 8 辑。已成为反映宁波职业经理人发展状况的一个重要记录和汇总。它不仅见证了职业经理人群体的成长与变革，也成为了行业内交流与分享的重要平台。

现根据协会既定工作计划，我们即将着手编纂《2025 宁波职业经理人发展白皮书》，并计划于上半年举办的职业经理人大会上向社会各界发布。为了确保白皮书内容的丰富性、前瞻性和实用性，我们诚挚邀请各位会员、专家及社会各界积极参与本次资料与意见的征集活动。

征集内容主要包括：

（一）行业研究文章：围绕职业经理人行业的现状、趋势、挑战与机遇等主题，撰写深度分析文章。

（二）职业经理人个人体会：分享您在职业道路上的成长经历、成功案例、管理经验或面对挑战的心路历程。

（三）行业案例分析：选取具有代表性的企业案例，分析职业经理人如何引领企业转型、创新或解决特定管理问题，展现职业经理人的价值与影响力。

（四）编撰工作创新建议：对本次白皮书编纂的创新思路、内容架构或形式上的建议等。

联系电话：87189652

【政策信息】

宁波市专精特新中小企业 2025 年度第一批申报认定工作开展中

根据《宁波市经济和信息化局关于印发〈宁波市优质中小企业梯度培育管理实施细则（暂行）〉的通知》，经研究，宁波市经济和信息化局决定

组织开展 2025 年度第一批宁波市专精特新中小企业申报认定工作。企业自愿登录优质中小企业梯度培育平台 (<https://zjtx.miit.gov.cn/>) 按

照指引填报申请，在培育平台上传相关佐证材料，并签署真实性声明和合规经营承诺，同步向按工商注册属地

经信部门递交相应一致的 pdf 电子版。企业线上填报时间为：2025 年 3 月 27 日至 4 月 11 日。

2025 年度宁波市高价值专利组合培育项目申报工作开展中

为进一步发挥知识产权在培育新质生产力中的创新引领作用，加快打造宁波市“361”现代化产业体系，推进知识产权强市建设示范城市建设。经研究，宁波市市场监督管理局决定组织开展 2025 年度宁波市高价值专利组合项目的申报工作。申报单位登

录“宁波市市场监督管理局知识产权项目业务管理系统” (<http://program.nbippc.cn>)，于 2025 年 4 月 7 日前在线填报“宁波市高价值专利组合培育项目申报表”并上传附件材料（申报系统于 4 月 1 日开放）。

2025 年度宁波市甬江人才工程（引进类）公告

2025 年度甬江人才工程全年受理申报，分 2 批次集中遴选，即日起至 2025 年 4 月 30 日申报项目纳入第一批集中遴选，2025 年 5 月 1 日至 8 月 31 日申报项目纳入第二批集中遴选。即日起至 2025 年 8 月 31 日，符合条件的申报对象登录“甬江人才工程网上申报系统” (<http://rcgc.nbrc.com.cn>)，按要求填写申报表格、上传相关附件材料。

政策支持

甬江人才工程项目管理期一般为 5 年。

（一）制造业项目

对入选的创业人才、创新人才、青年人才，管理期内给予最高 100 万元个人奖补；对入选的创业团队、创

新团队，管理期内按 A、B、C 层次分别给予最高 2000 万元、1000 万元、500 万元项目资助；对入选的资本引才团队，管理期内按申报时实际到位民间资本货币投资的 30% 给予项目资助，资助金额向下取整至十万位，最高不超过 2000 万元。

（二）高校院所科研项目

对入选的创新人才、青年人才，管理期内给予最高 100 万元个人奖补；对入选的创新团队，管理期内按 A、B、C 层次分别给予最高 2000 万元、1000 万元、500 万元项目资助。

（三）现代服务业和现代农业项目

对入选的创新人才、创业人才，管理期内给予最高 50 万元个人奖补；

对入选的创业团队、创新团队，管理 万元、300 万元、100 万元项目资助。期内按 A、B、C 层次分别给予最高 500

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 3 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容	服务提供单位
健康饮水	润水水源均采用天然涌泉水，矿泉水等具有天然弱碱性，调节身体酸碱度、滋养脾胃、改善身体机能等特点，水质和饮用方式都是遵循健康理念，所以，润水打造中国健康水平台，为老百姓提供健康水，喝好水当然选润水。	慈溪市润斌水怡健康咨询服务部
法律服务	为企业提供知识产权保护服务，提供法律培训及宣传服务，民事商事诉讼、公司法律顾问、公司法律事务、股权转让、债权债务处理、损害赔偿纠纷、企业用地及房地产交易等。	浙江慈中律师事务所
光伏投资	依据企业实际需求出发，以企业屋顶大小、用电量高低、变压器容量三方面做考量，由东君嘉瑞出资建设屋顶光伏，达到企业降低白天用电成本，加快绿色发展。	宁波东君嘉瑞新能源有限公司
仓储管理	采用条码/ <i>RFID</i> 技术和物联网技术，通过提供灵活的可配置策略和多功能模块应用以提高仓库作业效率、库存准确率和库存周转效率。系统还能全方位追踪员工作业绩效，为企业提供透明化、实时化、可视化的仓库管理体验。	宁波极望信息科技有限公司
工程服务	服务范围包括房屋建筑工程、市政工程、道路及桥梁工程、园林绿化工程、城市及道路照明工程、土石方工程、房屋拆除工程、水电水利工程、地基与基础工程、体育场地设施工程、智能化安装工程施工；室内外装饰工程设计、施工；管道、通用机械设备安装；绿化养护。	虹诚建设集团有限公司
设计服务	中睿装饰对室内空间设计的理解，是以客户对空间需求的创意，员工的人文办公、以及设计元素后饰风格的深度融合为核心。以实现企业发展为最终诉求，通过多位资深设计师共同规划、创意、风格、材质，充分掌握空间驾驭的主动性，使整体贯穿性较高的空间运用，得到淋漓尽致的体现，而不是单一的元素借鉴，或者简单堆砌，从而完全区别于传统装饰公司，东拼西凑的设计惯例。	中睿（宁波）装饰设计工程有限公司

秘书处联系电话：0574—87189652

【行业信息】

榆林举办中国职业经理人（榆林第八期）颁证典礼暨大讲堂

3 月 26 日上午，榆林市职业经理人协会在市委党校 10 楼报告厅举办了“中国职业经理人（榆林第八期）颁证典礼暨大讲堂”。会上宣读了第八期《榆林职业经理人资质评价公告》以及《关于表彰榆林市第八期中国职业经理人资质认定培训评价优秀学员的决定》，为李伟平等 30 名学员颁发了“中国职业经理人资质评价证书”；

表彰了绳军锋等 6 名学员为“榆林市第八期中国职业经理人资质认定培训评价优秀学员”；陕煤集团陕北矿业公司人力资源部经理绳军锋代表第八期认证学员进行了交流发言。会上，还邀请了丁文锋教授作了《当前宏观经济形势与企业创新发展》的专题讲座。

浙江省职业经理人协会赴商汤科技考察学习

为贯彻落实《浙江省“人工智能+”行动计划（2024—2027 年）》，推动人工智能与千行百业的深度融合，全力打造人工智能创新发展和融合应用高地，浙江省职协于 3 月 13 日由会长赵继宏、秘书长沈建、副会长徐洪昌、徐松屹、黄洪霞、岳丽、刘浩源、施建荣等协会领导带队，组织

四十多家协会理事单位及专家代表赴商汤科技临港智能计算中心考察学习。此次活动，标志着浙江省职协在推进人工智能与实体经济深度融合方面迈出关键的一步。浙江省职协将以此为契机，抢抓大模型技术革新机遇，加速 AI 技术的应用与推广，搭建 AI 人才培养平台，更好地服务会员企业。

泉州职协走进闽南理工学院，携手搭建校企协合作平台

3 月 14 日，泉州职协一行近 40 人走进协会成员单位—闽南理工学院，开展第二期“名校行”走访活动，深度参访学校的发展情况与办学特色，并与校领导面对面座谈交流，携

手搭建校企协合作平台。在闽南理工学院副校长王浩君、许为勇以及校企办主任张一强等人的带领下，泉州职协一行深入参观走访校区。随后，泉州职协与闽南理工学院举行座谈会，

探讨协校合作的优势与路径。现场还举行泉州市职业经理人协会与闽南理工协校共建签约、泉州市职业经理人

协会人才培育基地授牌、产教融合实训基地等活动，共同打造产教协融合、人才共育的新平台。

福建省职业经理服务行业协会“阳光 1+1”助力老区振兴精品项目——“大龙坑”美人茶品牌顺利通过验收

3 月 10 日，福建省大田县石牌镇副镇长陈荣泰带领评审专家团队，对“阳光 1+1”助力老区振兴精品项目——龙坑村“大龙坑”美人茶品牌包装策划设计项目进行了全面、细致且严格的检查评估。凭借创新性的品牌建设模式和显著的成效，该项目获得了评审专家的一致认可，并顺利通过验收答辩。

自 2024 年 11 月起，福建省职业经理服务行业协会携手龙坑村委会，充分发挥当地地理优势与茶叶产业特色，组织专业团队对美人茶进行品牌策划设计，并将其纳入“阳光 1+1”牵手计划。该项目凭借其创新性和实效性，被福建省民政厅评为“阳光 1+1”助力老区振兴十大精品项目之一。

【职城简讯八则】

一、3 月 4 日上午，德清县经开区党工委委员、长三角招商六局局长孙伟一行来访甬商文化园，宁波职协秘书处予以热情接待。双方在产业对接、项目合作、人才交流等方面开展深入合作，共同推动两地经济的繁荣发展。

二、3 月 4 日上午，市政府 2025 年度重大行政决策事项目录论证会在市行政会议中心召开，市政府办公厅等相关部门参加了本次会议。宁波职

协常务副会长、市人大代表曹云受邀参加了本次论证会。在会上提出了重大行政决策事项的内容应切实根据宁波发展实际，切实推动宁波社会发展、决策事项的创新力度应具有前瞻性等建议，建议得到了相关部门领导的充分肯定。

三、3 月 11 日下午，丽水市青田县招商中心主任贺旭霞一行来访宁波职协。双方在产业对接、项目合作、

人才交流等方面开展深度合作，共同推动两地经济的发展。

四、3 月 12 日，宁波市职业经理人协会成立二十周年庆典系列活动筹备工作会议召开，协会相关副会长参加了此次会议。会议围绕二十周年庆典主题、活动创意方案、工作分工等进行了深入讨论和部署。

五、3 月 17 日上午，宁波职协作为中小企业公共服务平台代表参加宁波市经信局中小企业与服务体系处工作会议。会议由中小企业与服务体系处处长唐文俊主持，重点围绕 2025 年度企业服务重点工作进行部署。

六、为深化社会组织建设，进一步提升协会管理水平，促进社会组织间相互学习、共同进步。3 月 18 日，宁波市职业经理人协会秘书处一行赴

宁波市涂料与涂装行业协会开展交流互鉴，共同探索社会组织发展的新路径。

七、3 月 20 日下午，甬商公共服务平台党支部全体党员参加了宁波市海曙区鼓楼街道社会组织党总支成立大会。会上，甬商公共服务平台党支部书记邵亮当选党总支委员。

八、3 月 27 日，宁波市社会组织总会在阳光豪升召开了三届四次会员大会。会上，宁波市社会组织总会发布了 logo 和 IP 形象，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云作为发布嘉宾之一，与大家共同开启了这一时刻。会上还进行了副会长、监事长授牌仪式，宁波职协作为副会长单位，接受了授牌。



宁波职协祝 4 月生日的以下会员生日快乐

- ◆李迎春 宁波甬致专利代理有限公司总经理
- ◆李奇洛 浙江和宸环保科技有限公司总经理
- ◆李忠尔 宁波中瑞税务师事务所主任
- ◆李敦辉 趣播文化传媒（宁波）有限公司总经理
- ◆蒋宏光 浙江众信人力资源服务有限公司董事长
- ◆蔡丹丰 宁波大学科学技术学院管理学院书记
- ◆包亦波 宁波宇月汽车配件科技有限公司总经理
- ◆朱春冬 浙江云旗医药有限公司董事长

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
