

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2025年7月号（总第319期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

《宁波职业经理人事业发展规划纲要》（2025-2045）

【职城活动】

2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动召开

宁波首发三大“人才企业”榜单，90 家企业上榜

宁波市职业经理人协会 20 周年晚会举办

2025 两岸四地人才合作发展论坛举行，共探全球多元化下合作机遇

2025 届毕业生“百日冲刺”就业专场招聘会举办

【活动预告】

名企交流行即将举办

宁波职协五届四次常务理事会将召开

“周二月湖下午茶”即将举办

【最新政策信息】

2025 年度浙江省科技型中小企业暨宁波市科技型中小企业申报中

2025 年度高新技术企业认定工作开展中

2025 年度宁波市重点企业研究院和企业技术研发中心申报中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增服务菜单

【行业信息】

全职联三届二十六次主席团（扩大）会议在宁波召开

浙江省职业经理人协会数字技术分会正式挂牌成立

泉州职协走进鸿星尔克，探寻企业文化的塑造之路

常德“菁英”破茧：农业经理人在大湾区点亮洞庭新光

【职城简讯九则】

【职场前沿】

宁波职业经理人事业发展规划纲要（2025-2045）

（精简版）

本规划纲以贯彻落实国家人才强国战略，推动职业经理人队伍专业化、市场化、国际化发展为目标，以“服务国家战略、引领行业发展、成就职业价值”为核心，结合宁波的开放优势、滨海特色、产业发展基础、创新引领趋势和服务带动方向，构建“标准引领、能力提升、生态共建”三位一体发展体系，为全面建设社会主义现代化国家及宁波现代化滨海大都市提供人才支撑。

一、总体要求与战略目标

（一）总体要求

1. 指导思想

以党的二十大关于“加快建设世界一流企业”精神为指引，紧扣国家“新质生产力”发展战略及宁波城市定位，以职业经理人队伍建设为主线，以数智化转型和国际化发展为抓手，强化标准体系、能力体系、服务体系建设，推动职业经理人成为宁波乃至全国高质量发展的主力军；坚持党建引领，将职业经理人事业发展融入到国家现代治理大局及宁波现代化滨海大都市建设大局。

2. 基本原则

战略导向：推动职业经理人深度参与科技创新、绿色低碳、乡村振兴等领域。

市场驱动：尊重市场规律，完善市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬等机制，激发职业经理人活力。

创新引领：聚焦数字化、全球化趋势，推动职业经理人能力迭代与组织变革。

协同发展：强化企业、人才、平台、政府四方联动，构建共创共享的职业经理人发展业态。

3. 发展理念

专业化；国际化；数智化；可持续

4. 使命愿景

使命：打造具有国际影响力的职业经理人成长与赋能平台。愿景：成为全球职业经理人标准制定参与者、资源整合者与价值引领者。

（二）战略目标

第一阶段（2025-2029）：体系筑基；第二阶段（2030-2039）：生态拓展；第三阶段（2040-2045）：全球引领。

二、重点任务与实施路径

（一）职业化能力提升工程

1. 标准化建设 2. 教育培训 3. 实践赋能

（二）行业影响力提升计划

1. 品牌活动：每年举办“宁波职业经理人大会”，多争取国内及国际相关人才大会落户宁波，定期发布行业白皮书与榜单。

2. 案例研究：设立“中国职业经理人最佳实践案例奖”、“职业经理人发展案例库”，定期发布案例成果，推广标杆经验。

3. 舆论引导：整合媒体资源打造更多职业经理人专栏。

（三）国际化发展行动

1. 资质互认：推动与港澳、东南亚乃至欧美等经济发达国家和地区间的职业资格互认。2. 人才流动：建立面向国际的职业经理人数据库。3. 知识共享：引入海外高水平导师资源，不断提升宁波职业经理人国际化视野。

（四）数字化转型战略

1. 智能平台：开发“职业经理入云学院”。2. 数据应用：构建职业经理人能力模型与画像。3. 区块链技术：建立不可篡改的职业信用档案系统。

（五）社会责任与可持续发展

1. 共同富裕：开展“职业经理人乡村赋能计划”。2. 伦理倡导：发布并完善《职业经理人职业道德公约》。3. 绿色管理：推广ESG（环境、社会、治理）理念培训。

三、机制创新与保障举措

（一）机制创新

1. 区域协同：建立省市区纵向和横向联动，形成“总部-区域-企业”三级联动网络。

2. 跨界融合：与科技公司合作开发AI职业能力测评工具，推动职业经理人与AI深度融合。

3. 生态共建：构建“职业经理人

—企业—城市”三位一体的发展生态，形成人才培育与产业升级的良性循环。

4. 成长赋能：针对“Z世代”职业经理人特点设计个性化成长路径，完善梯队建设，培养更多新一代职业经理人。

（二）保障举措

1. 组织保障：成立战略委员会，建强宁波市职业经理人协会。创设国际合作、数智化创新等中心。

2. 政策保障：整合各政府相关职能部门资源，争取出台《宁波市职业经理人促进条例》。

3. 资金保障：探索“政府支持+企业赞助+人才服务+知识付费”多元收入模式；设立职业经理人发展基金，支持创新项目孵化。

4. 监测评估：每五年开展一次战略执行效果评估，动态调整实施路径。建立关键绩效指标（KPI）。

四、结语与展望

通过科学规划与决策落实，宁波职业经理人将从区域性人才升级为全国乃至全球职业化管理的核心推动力量，结合宁波各种优势，为职业经理人构建“终身学习、全球链接、价值创造”的生态系统，形成“人才培育—企业升级—城市发展”的良性循环，为中国经济高质量发展及宁波现代化滨海大都市建设提供人才支撑，为全球职业经理人事业发展提供“中国方案”与“宁波智慧”。

【职城活动】

“智汇甬动 职启未来” 2025 企业人才高质量发展大会 暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动召开

26 月 14 日，“智汇甬动 职启未来” 2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动在浙江药科职业大学举行。大会回顾总结了宁波职业经理人协会二十年发展历程，展望规划未来高质量发展之路，吸引了 1000 余名政府领导、学者、企业家及职业经理人代表参会。

宁波有近 30 万职业经理人，是推动经济高质量发展的核心力量。大会发布《宁波职业经理人事业 20 年发展报告》，总结了协会在推动行业发展、服务会员等方面的显著成效。同时发布的《宁波职业经理人未来 20 年发展规划纲要》提出，职协将继续服务职业经理人、推动行业发展，加强自身建设，提升服务质量，并积极投身公益事业。

大会公布“新时代宁波职业经理人精神”，包含职业精神和人文精神，为职业经理人提供价值导向和行为准则。同步推出 IP 形象“螺总”，融合宁波地域文化元素，体现职业经理人特质。宁波职业经理人之歌《浪潮上的星光》则是三十万职业经理人的集体写照。大会还揭牌发布女经理人委员会和青年经理人委员会，关注女性及青年职业经理人成长。

此外，《企业人才高质量发展助推强国建设宣言》强调人才战略对企业发展的核心作用，呼吁各方共同推动人才高质量发展。此次大会不仅是对过去的回顾总结，更是对未来的展望规划，将推动宁波职业经理人全面发展，为城市发展注入新活力。



宁波首发三大“人才企业”榜单，90 家企业上榜，构建人才生态再升级



6 月 14 日，由宁波市职业经理人协会主办的“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动举行。大会深入探讨人才战略赋能高质量发展的核心路径，并重磅发布引领未来二十年的发展规划及三大“宁波人才企业”权威榜单，为宁波打造全球智造创新之都、建设高水平人才高地注入澎湃新动能。

此次发布的三大榜单，涵盖了不同规模、不同发展阶段的企业，充分展现了宁波企业对人才的重视和关注。无论是处于行业领先地位的“金字塔企业”，还是充满活力的中小企业，甚至是初创的“小企业”，都将人才视为企业发展的核心驱动力，积极构建良好的人才生态，为宁波的高质量发展提供了坚实的人才保障。

在 2025 企业人才高质量发展大会的带动下，“人才独角兽企业”“人才瞪羚企业”“人才猎豹企业”三大榜单以梯队化、生态化的姿态集体亮相，勾勒出宁波产业转型升级的完整人才图谱。这份不依托单一规模指标、而是深度聚焦企业人才生态建设成效的评选成果，标志着宁波人才战略进入“精准滴灌、分层赋能”的新阶段。本次发布的三大榜单，共评选出 90 家上榜企业。其中，“人才独角兽企业”榜单 30 家，“人才瞪羚企业”榜单 30 家，“人才猎豹企业”榜单 30 家。90 家标杆企业凭借卓越的人才生态建设成果脱颖而出，全面展现宁波“领军企业稳舵领航、创新中坚强势跃升、科技新锐破浪前行”的高质量发展梯队格局。

“甬往职前二十载 匠心修行铸精彩” 宁波市职业经理人协会 20 周年晚会举办



6 月 14 日晚，在 2025 企业人才高质量发展大会的同期，“甬往职前二十载 匠心修行铸精彩”宁波市职业经理人协会 20 周年晚会在奉化滕头生态酒店召开。宁波市职业经理人协会成立于 2005 年，伴随着 30 万职业经理人群体的成长，20 年来，宁波职协以“权威创新机构、现代资知网络、服务支持平台、经理精神家园”为定位，不断“匠心修行，成人达己”，为广大企业和经理人提供各类服务，开展各类活动。

晚会从“我与宁波职协，共同走

过的那些年”的深情回望，生动展现了宁波职协与职业经理人们携手并进的二十年风雨历程，到对宁波职业经理人事业发展 20 周年荣耀人物的致敬；从职业经理人星光的传承，到“微光成炬，爱在职城”经理人公益接力行动的启动；再到 2025 年度宁波市杰出（优秀）职业经理人的荣耀表彰，每一幕都凝聚着宁波职协与职业经理人群体的深厚情谊与不懈追求。

此次 20 周年晚会不仅是对宁波职协过去 20 年辉煌成就的回顾与总结，更是对未来发展的展望与期许。

《宁波职业经理人 20 年发展报告》发布

6 月 14 日，在“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动上，由宁波市职业经理人发展研究中

心执行主任、宁波大学商学院副院长彭新敏教授正式发布了《宁波职业经理人 20 年发展报告》，报告全面回顾了宁波职业经理人 20 年来的发展历

程与显著成就。



报告中显示，宁波目前拥有职业经理人近 30 万人，他们活跃在各行各业，成为推动宁波经济高质量发展的核心力量。这些职业经理人中，既有深耕本土、熟悉市场的“老宁波”，也有来自五湖四海、拥有国际化视野的“新宁波人”。他们共同构成了宁波职业经理人的多元群体，为宁波的经济发展注入了源源不断的活力。

翻开宁波经济成绩单，职业经理人的贡献轨迹清晰可见：GDP 从 2005 年的 2449 亿元跃升至 2024 年的 1.8 万亿元，民营经济占比超 80%。122 家境内上市公司构筑起资本市场“宁波板块”。这些数字背后，是职业经理人群体与城市发展的深度耦合，是管理智慧与产业变革的同频共振。

《宁波职业经理人 20 年发展报告》的发布，为宁波职业经理人未来的发展之路照亮方向。它不仅是对过往辉煌成就的深情回望，更是对未来征程的激昂号角。相信宁波职业经理人们在时代的浪潮中奋勇搏击，继续书写宁波经济腾飞的壮丽篇章。

《宁波职业经理人未来 20 年发展规划纲要》发布



在当今经济全球化的浪潮下，城市的发展与人才的竞争愈发激烈。职业经理人作为企业运营的核心力量，在推动产业升级、促进经济增长方面发挥着不可替代的作用。

6 月 14 日，在“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动上，由宁波市职业经理人协会常务副会长俞铭嘉发布了《宁波职业经理人未来 20 年发展规划纲要》。

《宁波职业经理人未来 20 年发展规划纲要》展望了职协未来的发展方向。纲要提出，职协将继续秉持服务职业经理人、推动行业发展的宗旨，加强自身建设，提升服务质量，为会

员提供更广阔的发展平台。同时，职协还将积极投身公益事业，为社会的和谐发展贡献力量。

纲要的发布，标志着宁波职业经理人事业进入了一个新的发展阶段。

在未来的 20 年里，宁波职业经理人协会将以更加坚定的信念、更加务实的作风、更加创新的举措，推动宁波职业经理人事业不断向前发展。

“新时代宁波职业经理人精神”发布

一个时代有一个时代的精神，一个群体也有一个群体的精神，职业经理人作为从 100 多年前就已经诞生的一个古老而又新兴的职业，在不断推动时代发展的历程中，发挥了重要的作用，也逐步形成了群体的精神。

为了总结提炼新时代宁波职业经理人精神，由宁波市职业经理人协会发起，向广大社会公众及业内人士征集职业经理人精神。经推荐、研讨、提炼以及征求意见等过程，最终形成了既能代表广大经济界人士意见和心声，又能体现职业经理人时代特性的精神内核。

6 月 14 日，在“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动上，由宁波市职业经理人协会常务副会长曹云发布了“新时代宁波职业经理人精神”。



“新时代宁波职业经理人精神”其同时包含了以“专业”“担当”“协作”“开拓”为特点的新时代宁波职业经理人职业精神，和“致知励德”“致和共赢”“致新领变”“致范超伦”为内涵的新时代宁波职业经理人文精神。这一精神的发布，不仅为宁波职业经理人提供了明确的价值导向和行为准则，更为他们未来的发展指明了方向。

宁波职业经理人形象 IP 发布



6月14日，在“智汇甬动 职启未来”2025企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展20周年活动上，由宁波市职业经理人协会常务副会长曹云发布了“宁波职业经理人形象IP”。

为了提炼宁波职业经理人形象IP，由宁波市职业经理人协会发起，向广大社会公众及业内人士征集职业经理人的形象IP。经广大职业经理人和专家推荐，初步聚焦马、海豚、海燕、大黄鱼、金睛兽、信天翁、海螺、青蟹、年糕等9类形象作为候选IP。通过投票评议，最终选定既能彰显宁波地域和文化特色，又能体现职业经理人精神的“海螺”作为宁波职业经理人形象IP。海螺，作为海洋中的软体动物，种类繁多且分布广泛，在宁波附近的东海随处可见，它们不仅具有经济价值，还富含各种文化和艺术等

象征意义。海螺外表朴实无华，适应力极强，能够适应各种不同的生态环境。



我们设计的“海螺”动漫形象生动可爱、青春萌动，可咸可甜，上得了厅堂、下得了厨房，既能当螺丝钉，又能当擎天柱。而且他还有一个响亮的名字：螺总，英文名：Lo sir。

同时，我们又设计了海螺的抽象版，以职业经理人的绿色为基调。整体线条从中心向外延展的形态，恰似宁波职业经理人队伍的发展轨迹。如叶片般充满生机与活力，积极向上生长。

《浪潮上的星光——宁波职业经理人之歌》发布



宁波职业经理人精神熠熠生辉、代代传承，但此前却缺少一首朗朗上口、意韵悠长的专属歌曲。为庆祝宁波职业经理人事业发展 20 周年，《宁波职业经理人之歌》应运而生。

6 月 14 日，在“智汇涌动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动上，发布了宁波职业经理人之歌《浪潮上的星光》，这首歌正是三十万职业经理人集体写照，将“四千精神”与新时代职业经理人精神有机融合。这首歌，既是对职业经理人群体崇高

精神的一曲深情颂歌，也是对改革开放以来，尤其是新时代背景下，职业经理人在推动民营经济发展过程中所发挥关键作用的诚挚礼赞。

在歌曲制作过程中，宁波市职业经理人协会广泛收集并吸取了职业经理人的建议与意见，并采用当下流行的 AI 技术进行融合创作。最终，这首《浪潮上的星光——宁波职业经理人之歌》诞生了。它以激昂的旋律和深情的歌词，生动展现了宁波职业经理人不断进取、奋发向前、持续学习、追求进步的精神风貌。

宁波职业经理人之歌

1=C $\frac{4}{4}$
♩=78

(3 3212 2. 23 | 4 4 4323 3 - | i 1767 7575 4323 | 4 - 2 -) |

33 33 2 22 123 2 5 | 1 1611 613. 0 | 6 66 66 55 565 5321 | 2 1 12 3 2. |

当春风唤醒沉睡的土壤，我们打起时代的行囊，民营经济的脉搏里，流淌着不眠的波光。

3355 55. 56 56 | i i 5 35 5 0. 3 | 3336 66 55 52. 212 | 1 - - 0. 3 |

改革开放潮头立，风雨写沧桑，把中国职城，推向深邃的远方。是

6ii iii 77 i 7. 5 | 5665 56. 5323 3321 | 2 1 65 55 65 | 6iii 777777 i 2. |

闯荡者啊，也是逐梦的人，在书香与商海里架起桥梁，四明的土壤，长出倔强的芽，东海的浪，拍打着不灭的渴望。

ii 6 iii i 2223 2 i 2 | 3 33 33 23 iii i 53 | i 5 - - 0. 5 || : 3 5 5 3 2i 3 2 55 |

追光的路上，脚步从不停歇，只因心中燃着那炽热的光芒。当港口迎来新的晨光，我们

6iii i 6 23 22. 5 | 2 3 2 3 3i 2 2 i 66 | ii 6 iii i 5 22 3 232 | 2 5 32 2 - |

依然在路上，步履铿锵，把奋进写成岁月的诗行，为了经济的腾飞，为了民族的脊梁，永远争领跑，

2 5 22 2i. 06 i | i 6i i 63 i 2 5 | 35. 52i2 i2i. | i - (3 5 3 |

永远在路上，职业经理人的精神，在时代里回响。

2. i7 i 2545 | 43. 3 6 1 2 3 5 6 | 7. 6 5 6 7 i 2 | 3 4 3 i 7 -) |

33 33 3 1 1 22 3 2 16 | 1 1 1 6 1 1 1 2 3 3 2 3 | 5 6 6 6 5 6 5 5 3 3 2 2 1 | 2 1 1 6 2 2. 0 6 5 |

知行合一的种子里，心间，商帮文化叙写千年的华章，河姆渡桨声，数智港海洋，每一次转型，都是起飞去翱

1 - - 0. 3 | iii i i i 77 i 7. 5 | 66 5 6 5 6 5 3 2 3 3 3 2 1 | 3. 1 1 5 5 6 5 |

翔。是破局者啊，也是掌灯的人，在变革的漩涡里播种朝阳。市场的风，吹散迷雾彷徨，

ii i i 7 7 7 7 i 2. | ii. i 6 2 2 3 2 i 2 | 3 5 5 5 3 2 3 2 3 2 2 3 5 |

团队的手，托起新生的希望。学习是桨，创新是帆，职业经理人的名字，刻在潮头浪

3 5. 5 0. 5 :|| 4 4 2 3 2 3 2 2. i | i 2 i i - 0 ||

尖。当时代里回响。

《企业人才高质量发展助推强国建设宣言》发布

6 月 14 日，“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动在浙江药科职业大学召开。



活动现场，发布了《企业人才高质量发展助推强国建设宣言》。该宣

言是在全球化竞争加剧和科技迅猛发展的时代背景下，为推动宁波职业经理人事业和企业人才高质量发展而发布的。宣言强调了人才战略对企业高质量发展的核心作用，将企业人才高质量发展与强国建设紧密结合，明确了未来企业人才发展的方向和目标，并呼吁企业、政府和社会各界共同承担起推动人才高质量发展的责任。宣言的实施将有力促进宁波职业经理人队伍的发展壮大，提升企业核心竞争力和创新能力。

《企业人才高质量发展助推强国建设宣言》

千秋基业，人才为本。以企业人才的高质量发展，服务经济社会发展大局、助推强国建设和民族复兴。前行路上，一个个平凡而又坚毅的身影里，有你，有我，有大家。

新的时代，抓管理、带队伍，拼作为、促发展，应变局、化危机……在中国经济舞台上，我们职业经理人，一路披荆斩棘，一路凯歌行进，用业绩捍卫尊严，以实力赢得尊重；成绩，来之不易，可圈可点。我们为之深感自豪，无悔于献给企业和祖国的青春。

有一种力量，总是让我们接续前行；有一种精神，总是让我们荡气昂扬；有一种梦想，总是让我们充满希望。当前，现代化强国建设的新赛道上，发令枪已经举起，更需你我：格局重塑，使命在肩，在奋斗中弘扬“**专业、担当、协作、开拓**”的当代职业经理人精神，将广大职业经理源源不断的动力，注入中国经济高质量发展的血脉中，一步一个脚印，实现新跃升，迈上新台阶：

——**迈上新台阶，唯有“致知砺德”，强化使命担当。**我们要将个人理想融入新时代强国伟业，给自己一个鞭策：要精进，要革新，要交流，要学习，要不断积累专业本领和技能体系，不断提升职业道德、职业操守、职业尊严和职业形象。德才皆优，方能真干事、干成事。

——**迈上新台阶，唯有“致和共赢”，汇聚强大合力。**团结凝聚力量，和谐才能共赢。我们要与时代、国家、城市、企业、雇主、员工、合作方、社会各界……广泛凝聚共识、汇聚发展合力，不逾矩、知边界，在规则内做好事、做对事、做多赢的事。在一起拼搏，并肩就是支撑。

——**迈上新台阶，唯有“致新领变”，勇立时代潮头。**这是一个创新的时代。国家的竞争，地区的兴衰，产业的更迭，无不仰仗科技这个最大变量。职业经理人，要以敢为、敢闯、敢干、敢首创的锐气，再闯新路、再创新绩、再开新局；以创新创造创业，拥抱无限可能。

——**迈上新台阶，唯有“致范超伦”，打造领先标杆。**追求卓越者，终成典范。职业经理人群体的贡献度、影响力和社会认同水平的进一步提升，要靠拼出来、干出来、奋斗出来。书写强国建设的时代答卷，需要我们一起：立足企业、争当表率、争做示范、走在前列。

没有风雨躲得过，没有坎坷不必走。迈上新台阶，也许并不轻松，但内心的声音会告诉我们：什么是我们应该相信并值得为之永远坚守的追求，什么是我们真正热爱并值得为之奋斗一生的事业，什么是我们毅然笃定并值得为之全力奔赴的远方！**那些让我们笃定前行、再上台阶的力量，是来自对使命最忠诚的担当，源自对时代最深入的洞察，出自对自身最积极的超越。**

我们，是精神焕发、英才辈出、特别勇敢、特别有神采的中国职业经理人。勇者不孤：你有我们在，我们有你在，你我有彼此在。无数个平凡的“你我”，成就了极不平凡的“我们”。此刻起，让我们：满怀信心，向新前行，在助推中国特色社会主义强国建设征途中，再上台阶！

执笔：宁波职协韬略智囊团专家 冯洪江

宁波职协女经理人委员会、青年经理人委员会成立

宁波市职业经理人协会成立于 2005 年，伴随着 30 万职业经理人群体的成长，20 年来，宁波职协以“权威创新机构、现代资知网络、服务支持平台、经理精神家园”为定位，不断“匠心修行，成人达己”，为广大企业和经理人提供各类服务，开展各类活动。

为了更好地服务会员，加强各领域职业经理人队伍建设，宁波职协高度重视分支机构建设。6 月 14 日，在“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事事业发展 20 周年活动上，揭牌发布了宁波市职业经理人协会女经理人委员会、青年经理人委员会。



女经理人委员会将以“平等、赋能、共享、引领”为原则，以女职业

经理人职业发展需求为导向，搭建女性职业经理人交流平台，积极开展女职业经理人研究、交流、培训、推广等工作，促进女职业经理人职业素养提升，增强女职业经理人职业竞争力，推动性别平等与职业女性发展。



青年经理人委员会将以“创新、协作、成长、担当”为原则，聚焦青年职业经理人发展需求，搭建跨行业交流平台，开展职业赋能、产业对接、政策研讨、技能培训等活动，提升青年经理人综合素质，增强青年经理人职业竞争力，助力青年人才职业发展与价值实现，促进青年人才与区域经济协同发展。

女经理人委员会班子成员

会 长

潘 虹 宁波市民用建筑设计研究院有限公司副院长、副总工程师

副会长

毛燕娜 北京盈科（宁波）律师事务所执行主任

庄根来 浙江自贸区（宁波）人力资源赋能研究院执行院长

潘 彤 银亿集团有限公司 HRD

包巧红 浙江钜玮环境科技工程有限公司高级合伙人

张 锦 金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司副总经理

王丽亚 宁波世明会计师事务所（特殊普通合伙）合伙人

监 事

钱 芬 浙江亚太酒店物业服务有限公司副总经理

秘书长

严 丹 宁波中科银亿新材料有限公司总经理

青年经理人委员会班子成员

会 长

姚冰冰 宁波浩顺金属有限公司总经理、党支部书记

副会长

朱新潮 海天塑机集团有限公司人才银行副总兼市场运营总监

胡棒棒 吉利汽车集团杭州湾制造基地办公室主任

裘 海 宁波市大数据投资发展有限公司常务副总经理

韩 宏 宁波海伯集团品牌总监

监 事

翟顺超 翌视科技（宁波）有限公司副总经理兼董事会秘书

秘书长

石亚男 金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司市场经理

第九辑 | 《2025 宁波职业经理人发展白皮书》发布

在“智汇甬动 职启未来”2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动上，第 9 辑《2025 宁波职业经理人发展白皮书》发布。



《宁波职业经理人发展白皮书》自 2009 年编印以来，每两年一辑，已

连续编印了 9 辑，已成为反映宁波职业经理人发展状况的一个重要记录和汇总。《2025 宁波职业经理人发展白皮书》分析了宁波职业经理人群体发展的现状和趋势，并对我国职业经理人的未来发展之路做了理论和实践上的探讨和思考，同时罗列了近年来宁波职业经理人的重大活动足迹，收录了一众宁波职业经理人代表的声音以及这两年宁波经理人荣获的荣誉等。宁波的职业经理人队伍日益壮大，其发展势头方兴未艾，无疑已成为宁波经济界不可小觑的人才力量。

“2025 年度宁波市杰出（优秀）职业经理人”诞生

为了更好地推进宁波市职业经理人队伍建设，在过去的一年里，宁波又涌现出许多优秀和杰出的职业经理人，为了表彰在宁波经济发展中有卓越贡献的职业经理人，今年经过推荐、申报、考察、专家评审，最终诞生了“2025 年度宁波市杰出职业经理人”和“2025 年度宁波市优秀职业经理人”。6 月 14 日，在宁波市职业经理人协会 20 周年晚会上，举办了“2025

年度宁波市杰出（优秀）职业经理人”表彰仪式。

北京盈科（宁波）律师事务所执行主任毛燕娜等 8 位职业经理人荣获“2025 年度宁波市杰出职业经理人”称号，浙江素满香餐饮管理有限公司集团营运总监朱其乐等 17 位职业经理人荣获“2025 年度宁波市优秀职业经理人”称号。

2025 年度宁波市杰出职业经理人（按姓氏笔划排序）



- 毛燕娜 北京盈科（宁波）律师事务所执行主任
- 方 亮 美康生物科技股份有限公司研发总监
- 沈志杰 宁波欧琳科技股份有限公司总经理
- 张凤莹 吉利汽车集团有限公司政府事务总监
- 周艳玲 浙江其利百汇医药科技有限公司总经理
- 徐增裕 宁波意缆可电器有限公司总经理
- 鲁静良 宝龙商业集团宁波城市招商中心总经理兼舟山商业公司总经理
- 蔡井泉 宁波豪雅进出口集团有限公司常务副总裁

2025 年度宁波市优秀职业经理人（按姓氏笔划排序）



- 朱其乐 浙江素满香餐饮管理有限公司集团营运总监
- 李军辉 北京银行股份有限公司宁波分行普惠业务部总经理助理
- 宋 传 宁波江北诚悦文创酒店有限公司总经理
- 张 松 音王电声股份有限公司生产运营中心总经理
- 陈 皓 赫仕特网络科技（宁波）有限公司总经理
- 陈大勇 上海腾瑞制药股份有限公司浙江区域高级经理
- 陈伟国 浙江佐力药业股份有限公司大区经理
- 邵 莹 中创子云（宁波）成果产业化服务有限公司常务副总经理

罗连年 贝发集团股份有限公司总裁办主任
金 勇 甘林（宁波）科技服务有限公司总经理
郑紫玲 宁波和慈景康门诊部有限公司总经理
单军波 宁波佳尔灵所动机械有限公司技术副总经理
袁 敏 宁波每文文化传媒有限公司总经理
徐国伟 泰康人寿宁波分公司高级总监
陶倩倩 浙江寇拉文化传媒牡丹江分公司负责人
谢 轶 宁波柏泰捷企业管理有限公司副总经理兼就业服务中心负责人
路利华 宁波中控微电子有限公司副总经理

2025 两岸四地人才合作发展论坛举行，共探全球多元化下合作机遇



6 月 14 日上午，“2025 两岸四地人才合作发展论坛”在浙江药科职业大学举行。本次论坛以“全球多元化背景下的人才交流与合作机遇”为主题，汇聚了来自中国职业经理人协会领导、职业经理研究中心领导、专家，两岸四地及亚太地区职协负责人，全国各地协会负责人，宁波优秀企业家、经理人等 70 余人相聚宁波，共同探讨全球化背景下的人才合作新路径。

会上，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云介绍了论坛发展情况；

浙江药科职业大学校务委员会副主任罗文华对嘉宾表示欢迎，并强调了加强两岸四地人才交流与合作的重要性；国务院国资委职业经理研究中心副主任王新伟阐述了人才合作对区域经济发展的关键作用。主旨发言环节，亚太职业经理人协会会长叶海兴等嘉宾就人才交流、区域合作等主题发表见解，为后续交流奠定基础。交流发言环节，中华海峡两岸职业经理人协会会长黄钰嫫等两岸四地代表分享了各自在人才合作、职业发展及区域联动等方面的经验与思考，展现了各自领域特色，并积极展望两岸四地人才合作前景。

本次论坛不仅为两岸四地职业经理人协会代表、企业家及专家学者提供了一个交流合作的平台，也为推动

全球多元化背景下的人才合作与发展 岸四地人才交流与合作，共同开创更注入了新的动力。与会者纷纷表示， 加美好的未来。将以此次论坛为契机，进一步加强两

前来祝贺宁波职业经理人事业发展 20 周年的全国各地协会名单

- 段余应 中国职业经理人协会会长
王喜红 中国职业经理人协会办公室主任
王新伟 职业经理研究中心副主任
李占军 中国职业经理人协会物业经理人分会会长、北京职业经理人协会副会长
黄钰嫫 中华海峡两岸职业经理人协会会长
叶海兴 亚太职业经理人协会会长
周永坚 香港传统技艺拓展协会会长
植观贤 香港低碳设计协会会长
姚巧仪 大湾区职业经理人协会副会长
刘叡徽 大湾区职业经理人协会副会长
黄森达 澳门职业经理人协会副会长
王 娟 澳门职业经理人协会秘书长
何艺珊 澳门职业经理人协会副秘书长
花泽飞 云南省民营企业家协会党委书记
原培周 云南省民营企业家协会办公室主任
魏建新 上海产业科技金融协会会长
齐东亮 上海产业科技金融协会副会长
徐玉忠 江苏股份制企业协会会长
张耀峰 安徽省经理人联合会会长
吕志刚 安徽省经理人联合会常务副会长
沈 建 浙江省职业经理人协会秘书长
陈建松 新疆自治区职业经理人协会会长
蔡敬聪 广东省职业经理人协会名誉会长、广东省教育服务有限公司城市合伙人
靳千里 青海省职业经理人协会执行会长兼秘书长
傅邦友 青海省职业经理人协会常务理事
彭 炯 贵州省职业经理人协会会长

- 罗文珍 云南省职业经理人协会会长
杨厚幼 云南省职业经理人协会秘书长
左伏英 云南省职业经理人协会财税专委会会长
伍淑贞 云南省职业经理人协会常务副秘书长
魏 宏 吉林省职业经理人协会副会长
沈 鹤 吉林省职业经理人协会秘书长
朱小英 深圳市职业经理人发展研究会秘书长
马弘伟 青岛市职业经理人协会执行会长
刘志辉 泉州市职业经理人协会执行会长
王锦武 汕头市职业经理人协会会长
吴 燕 汕头市职业经理人协会执行秘书长
张爱莲 济南市中小企业经理人协会会长
赵桂林 济南市中小企业经理人协会秘书长
张 超 苏州市经理人协会会长
陶肇渊 苏州经理人协会副会长
沈翀浩 苏州经理人协会副会长兼副秘书长
胡有锋 榆林市职业经理人协会执行会长
葛宜山 合肥市职业经理人协会会长
黄 辉 徐州市职业经理人协会会长
曹维成 淮南市职业经理人协会秘书长
盛方山 淮北市职业经理人协会常务副会长
袁 莉 衡阳市职业经理人协会副会长
秦玺平 巴彦淖尔经理人协会会长
侯海龙 巴彦淖尔经理人协会秘书长
李晓杰 巴彦淖尔经理人协会常务理事
郭正昊 巴彦淖尔经理人协会秘书处
姜学祥 江山市职业经理人协会会长
王慧庆 江山市职业经理人协会秘书长
秦俊彬 宁乡市职业经理人协会党支部书记
郑少琼 容桂职业经理人协会秘书长

2025 届毕业生“百日冲刺”就业专场招聘会举办



6 月 16 日，宁波市职业经理人协会与浙江药科职业大学联合主办的 2025 届毕业生“百日冲刺”就业专场招聘会在远志活动中心举行。本次招聘会汇聚了 100 余家优质企业，涵盖医药、生物科技、健康管理、医疗器械、食品检测等多个领域，为毕业生提供超 2000 个就业岗位，助力学子高

质高效就业。

作为 2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年系列活动之一，本次招聘会旨在通过校企协同，打通毕业生求职与企业招才的“最后一公里”，为区域产业发展输送专业技能人才，助推企业高质量发展。

此次招聘会不仅是企业与学子双向选择的平台，宁波市职业经理人协会深化校企合作、推动人才与产业共融共生的生动实践。未来，平台将持续搭建校企“旋转门”，通过共建人才培养基地、联合攻关技术课题、定向输送产业急需人才等长效机制，让教育链、人才链与产业链、创新链精准对接，为区域经济高质量发展注入强劲的人才动能。

【活动预告】

- 一、名企交流行即将举办
- 二、宁波职协五届四次常务理事会将召开
- 三、“周二月湖下午茶”即将举办

【政策信息】

2025 年度浙江省科技型中小企业暨宁波市科技型中小企业申报中

根据《浙江省经济和信息化厅关于组织做好 2025 年度浙江省科技型中小企业认定管理工作的通知》，省科技型中小企业认定，企业自主申报。采取常年受理，分批认定，截止时间分别为 6 月 18 日、8 月 31 日、10 月 31 日、11 月 30 日。

2025 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》规定，2025 年度高新技术企业认定分两批受理，第二批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 8 月 15 日。第一批认定未通过企业可补充完善申报材料再次提出申请，参加第二批认定。已参加预申报企业优先推荐参加第一批认定，未参加预申报企业原则上参加第二批认定。

2025 年度宁波市重点企业研究院和企业技术研发中心申报中

根据《宁波市重点企业研究院建设与管理办法》《宁波市企业技术研发中心建设与管理办法》，2025 年度宁波市重点企业研究院和企业技术研发中心申报实行网上申报，申请企业选择“法人登录”，使用浙江政务网法人账号登录“宁波科技大脑”，按要求进行在线填报，上传相关附件。申报系统开放时间为 6 月 30 日 9:00 至 7 月 31 日 23:59，逾期不予受理。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 6 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容	服务提供单位
一站式服务	公司主要从事环境系统的整体解决方案，专为学校、宾馆商场、办公楼、工厂、大型公共场所等提供成套中央空调，供热、新风以及智能化楼宇系统的设计及施工提供一站式服务。	宁波宜佳环境技术有限公司
产业对接	公司拥有十余项专利技术，近三百台国产及进口的先进设备与精密检测仪器。30 年期间专注于高精度、高强度、高难度的搓丝板与滚丝轮的设计与制造，拥有丰富的行业经验与雄厚的研发能力，年生产高达 2500 吨搓丝板与滚丝轮，常备 500 余种规格现货供应，使企业在激烈的市场竞争中始终保持竞争力。	浙江万楹恒辉螺纹科技有限公司
保险服务	泛华作为中国最大的保险中介，合作 90 多家保险公司，提供财险、寿险、互联网保险等一揽子的保险资产配置服务，货比多家，组合配置，专业严选，在性价比、服务类型上为客户提供多快好省的金融服务。	泛华联兴保险销售股份公司宁波分公司
沐浴用品	生产天然丝瓜络制品、麻类制品、新型纤维制品、头巾、手套、干发帽、长带、眼罩、枕头、拖鞋等各种沐浴用品等商品，以获得消费者认可为目标，与众多商家保持着良好的合作关系。宁波瑞康沐浴用品有限公司经销的天然丝瓜络制品、麻类制品、新型纤维制品、头巾、手套、干发帽、长带、眼罩、枕头、拖鞋等各种沐浴用品等商品品质优良、价格合理。	宁波瑞康沐浴用品有限公司
时装定制	宁波春禾时装有限公司成立于 2004 年，总部位于中国·宁波，是一家集时装设计、开发、生产、销售、贸易为一体的国际化企业。主要由设计开发、生产制造及销售贸易三大板块组成，下设宁波生产制造中心、绍兴百汇服装生产公司、沭阳引领服装生产公司、沭阳至美服装生产公司、绍兴数码印花厂、绍兴百汇领带生产厂、美国纽约设计销售公司、美国洛杉矶办事处。	宁波春禾时装有限公司
企业融资	博思永道-专业企业融资咨询服务 业务范围：房抵/银行-承兑-保函 信贷/企业-保险履约-担保-信用-税贷-票贷-市融资担保 企业/美金贷款-套利-中标贷-供应链金融 融资租赁/金租、商租/贸易融资	博思永道（宁波）信息科技有限公司

秘书处联系电话：0574—87189652

【行业信息】

全职联三届二十六次主席团（扩大）会议在宁波召开

6 月 13 日，全职联三届二十六次主席团（扩大）会议在宁波召开，来自两岸四地、亚太地区及全国各地 40 多家职业经理人协会负责人齐聚宁波，共谋职业经理人发展之策。会议由曹云主持，各主席团成员和相关列席单位负责人参加了本次会议。此次会议由宁波市职业经理人协会承办。

会上，全职联主席团通报了全职联近期工作和最新成员加入和调整情况，这一系列变动不仅体现了全职联的活力与吸引力，也为后续工作的开

展奠定了坚实基础。随后，会议聚焦于“职业经理人幸福指数报告”，全职联主席团对报告的编制背景、调研过程及主要结论进行了全面介绍。会上还通报了拟设立“全职联名企汇”的情况，目前共有 22 家企业成为“全职联名企汇”（第一批）企业。在交流环节，与会人员围绕全职联下一步链接、服务、活动的规划打算展开了热烈讨论。各地职协负责人也介绍了各自协会在 2025 年的一些工作要点，彰显了全国各地职业经理人蓬勃的活力。

浙江省职业经理人协会数字技术分会正式挂牌成立

6 月 21 日下午，浙江省职业经理人协会数字技术分会成立仪式暨数字技术发展论坛在宁波市职业教育中心学校报告厅隆重举行。此次活动由浙江省经信厅行业党委指导，浙江省职业经理人协会与宁波市职教中心联合主办，众多会员企业、职业院校、专家学者及职业经理人齐聚一堂，共同见证浙江省职业经理人协会数字技术

分会成立！共同点燃浙江省数字经济发展的星星之火！浙江省经信厅行业党委书记、二级巡视员孙自强到会指导，宁波市职教中心党委书记杨逸春、副校长陈建军、省职协执行会长黄国超、秘书长沈建、监事长鲍观明等领导出席了本次活动。活动由省职协监事长鲍观明主持。

泉州职协走进鸿星尔克，探寻企业文化的塑造之路

6 月 25 日，泉州职协一行 40 余人走进鸿星尔克，与公园跑鞋开创者、鸿星尔克集团总裁“小吴同学”——吴荣照深度对话，学习借鉴鸿星尔克的企业文化与品牌魅力，共同探讨如何以长期主义推动企业穿越市场重重

迷雾，实现长期发展跨越。在泉州职协常务理事、鸿星尔克集团人力行政总监邵丹的带领下，职协一行深度走访鸿星尔克，详细了解公司的发展历程、企业文化、品牌矩阵等内容。

常德“菁英”破茧：农业经理人在大湾区点亮洞庭新光

6 月 9 日，深圳丰农控股集团会议室里，掌声如潮。常德“菁英”工程（农业职业经理人培育）集中培训结业仪式在此举行。50 位来自常德农业一线的“新农人”，手握崭新的结业证书，笑容中藏着七天淬炼后的沉甸甸收获。窗外，深圳湾的潮水涌动不息，似乎正应和着这群洞庭儿女心中激荡的变革浪潮——他们已不再是传统面朝黄土背朝天的农民，而是被赋予新使命的农业职业经理人。结业仪式上，湖南省职业经理人协会会长

孙朝阳主持下，常德市农业农村局农村社会事业促进科科长王少红宣读了优秀学员名单。当武师等优秀班委，孙宇政等优秀组长，以及武中付等十余名优秀学员的名字被念响时，掌声是献给这些学习先锋，更是献给常德农业变革的先行者。随后，五位来自不同产业小组的优秀学员代表文锋、孙利辉、高英、邹佳轩、冯明宏登上发言席，他们浓缩的汇报，正是七日学习的精华回响。

【职城简讯九则】

一、5 月 14 日，宁波市职业经理人协会 2025 年各分支机构会议暨宁波职业经理人事业发展 20 周年庆典活动筹备会议在 1905 地产茶馆召开，会议

由协会常务副会长曹云主持，各分支机构负责人及筹备组成员共同参与。

二、5 月 24 日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云走进宁波市广

济中心小学，以《优秀甬商的文化根脉与教育传承》为题，为现场 400 余名师生、家长及社会各界人士开启一段别开生面的文化熏陶之旅。

三、为了庆祝宁波职业经理人事业发展 20 周年，5 月 28 日下午，宁波职业经理人事业发展 20 周年暨新质生产力三江讲坛在浙江工商职业技术学院举行。活动吸引了众多行业精英、职业经理人及企业代表参与。

四、6 月 9 日，宁波市科学技术局副局长陈善福一行来到协会，与市人大代表、协会常务副会长曹云进行了建议协商答复和工作交流。双方就未来在科技创新领域的合作进行了探讨，并表示将保持沟通和交流，共同推动宁波市科技创新事业的蓬勃发展。

五、6 月 9 日，宁波市发改委民营经济发展处处长陈誉天一行来到协会，与市人大代表、协会常务副会长曹云展开面对面交流。双方就未来在民营经济发展领域的合作进行了交流，并表示将保持沟通和协作，共同推动宁波市民营经济的繁荣发展。

六、6 月 16 日，榆林市职业经理人协会执行会长胡有锋来到宁波市职业经理人协会探访交流，协会常务副会长曹云作了接待。双方就职业经理人培养、协会发展经验等方面进行了深入探讨。随后，胡有锋会长在曹云

的陪同下，参观了宁波职协的活动窗口——甬商文化园，园内丰富的甬商历史资料与文化展示，让胡有锋对宁波深厚的商业底蕴有了更直观感受。

七、6 月 16 日，宁波市教育局副局长陈欣领一行，专程前往协会，与市人大代表、协会常务副会长曹云进行了建议协商答复和工作交流。双方围绕如何在中学和高校中有效普及甬商文化教育进行了深入探讨，共同推动甬商文化教育的繁荣发展。

八、6 月 18 日上午，宁波市文化广电旅游局副局长索朗罗布一行专程前往协会，与市人大代表、协会常务副会长曹云开展面对面交流。双方重点围绕第六届世界佛教论坛结束后，宁波如何趁佛教论坛东风，乘势而上提升宁波城市品牌的一些具体做法展开探讨。

九、6 月 29 日，宁波职协常务副会长曹云专程走访新疆职业经理人协会，并与新疆职协会会长陈建松进行了深入的交流，陈建松会长高度赞扬了前不久在宁波召开的 2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动，以及两岸四地人才合作发展论坛。双方表达了今后将进一步加强东西两地协作发展的意愿，将新疆的人才优势与宁波的企业发展优势相互结合，共同推动中国职业经理人事业的发展。

宁波职协祝 7 月生日的以下会员生日快乐

- ◆葛海平 宁波泰英德企业管理顾问有限公司首席顾问
- ◆任 晖 宁波光彩服饰有限公司董事长
- ◆周可刚 宁波松兰山海景大酒店有限公司总经理
- ◆贺少杰 宁波海伯集团股份有限公司执行总裁
- ◆黄远浙 宁波大学商学院副教授
- ◆程淑敏 英特力斯工程管理（宁波）有限公司总经理
- ◆胡 宇 宁波卓盛奥电子科技有限公司经理
- ◆乐进学 杭州乐工地坪工程有限公司总经理

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
