

中国职城

简报

宁波职业经理人专属内部参考
2025 年 8 月号（总第 320 期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

四次转型：卓越经理人的成长路径图

【职城活动】

共探企业数字化转型之路，宁波职协举办周二月湖下午茶活动

宁波职协组织会员参加成都温江-宁波产业推介会

企业文化工业游走进盛威国际举办

宁波职协接待丰县经开区驻甬办，力促两地产业精准对接

【活动预告】

甬商发展大讲堂即将举办

宁波职协五届四次常务理事会即将召开

“周二月湖下午茶”即将举办

【最新政策信息】

2025 年宁波市“瞪羚之星”企业申报组织开展中

2025 年度浙江省科技型中小企业暨宁波市科技型中小企业申报中

2025 年度高新技术企业认定工作开展中

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增服务菜单

【行业信息】

中国职业经理人高级研修班（五期）结业

2025 安徽职业经理人协会联席会议在合肥召开

浙江省职协举办标杆参访与半年度会议

印度教育和商务研学考察团莅临汕头职协交流访问，共话商机

【职城简讯九则】

【职场前沿】

四次转型：卓越经理人的成长路径图

文：张军

在任何组织里，卓越经理人都不会经历四次转型：从普通员工到骨干员工，从骨干员工到管理者，从管理者到领导者，从领导者到教练。

第一次转型：从普通员工到骨干员工

在组织里，那些敢于面对挑战、勇挑重担、工作能力强的员工，会成为组织重点培养的对象。那些拈轻怕重、逃避责任、不思进取的员工，就会成为组织淘汰的对象。

越是优秀的人，越善于在不利条件下完成任务；越是平庸的人，越是对做事的条件挑三拣四。一句话，资源不够，就可以心安理得的不干活。

要想成为骨干员工，就要从工作态度、工作能力方面严格要求自己。

工作态度有三个层面：用力、用心、用情。尽早做到用心工作，最好达到用情的状态。

工作能力包括四项：思考能力、人际能力、专业能力、执行能力，这四项能力要全面发展。

第一次转型的注意事项

要想完成这次最关键的转型，我们要以职场逻辑为前提，提升境界，锻炼能力，养塑行为。

职场逻辑包含四个：价值逻辑——价值观，不漂移，情感逻辑——重理性，控情绪，工作逻辑——先工作，

后生活，管理逻辑——法在前，情在后。

职业行为有三种：规范，负责，合作。规范的最高境界是自觉，负责的最高境界是预防，合作的最高境界是熟悉对方的工作并主动提供支持。最高境界就是行为的调适方向。

第二次转型：从骨干员工到管理者

从骨干员工成为管理者，要意识到自身角色、能力要求的变化。

首先，要扮演好团队首脑、人力资源经理、救火队员、保姆、职业导师、牧师和教练等七个角色，第二次转型的角色重点在于团队首脑、人力资源经理和救火队员。

其次，要提升管理沟通能力，做好对上、对下、平级以及跨部门沟通。对上沟通，保持主动；对下沟通，坚持跟进；平级沟通，追求双赢。跨部门沟通，要以对方的需求为出发点，重塑流程意识。

第三，要掌握管理沟通、团队管理、绩效管理和问题解决等四项最关键的能力。理解人性，理顺事情，是培养四项关键能力的出发点。管理沟通是基础，团队管理侧重对人的管理，绩效管理着重对事的管理，问题解决是指应对突发事件。

第二次转型的注意事项

第二次转型是最困难的，难就难在建立管理的概念、立场的转变、心态的转变上。

从骨干员工转变为管理者，需要特别强调的是，我们的立场和心态发生了变化——从被管理者转变成管理者；从以前只代表自己，转变成代表劳资双方，承上启下。

也许，从骨干员工转变为管理者之后，相当长的一段时期内，职务就不再晋升了，甚至不可能再晋升了，职业发展遇到了天花板。

第三次转型：从管理者到领导者

管理者往往以底线（制度、标准）来操作，而领导者常常靠上线（愿景、目标）来牵引。

管理者和领导者是经理人的两个重要身份。管理者这一身份对自己、对团队的要求相对较低，而领导者这一身份对自己、对团队的要求是很高的。这就是管理者和领导者这双重身份境界的不同。第三次转型，对经理人来说，更重要的，变的是境界。

从管理者成为领导者，首先是角色的变化，其次是能力的变化。

理解人们做事的动机，运用恰当的授权技巧与激励方法，调动下属的积极性，这是领导艺术的重要体现。创新和变革，是领导者这一身份的主要任务。

第三次转型的注意事项

第三次转型是最难理解的，而且很容易被误认为是职务晋升。此处，我们必须强调的是，四次转型不同于拉姆·查兰先生笔下的《领导梯队》，领导梯队的概念只是垂直晋升，而四

次转型认为，为了避免碰到职务天花板，境界要不断提升。

管理者的基本任务是秩序和平衡，领导者的基本任务是创新和变革。管理能力是领导能力的基础。

第四次转型：从领导者到教练

如果说，从骨干到管理的跨越，能使经理人带领团队达成目标；从管理到领导的跨越，能使经理人带领团队创造更佳业绩，那么，从领导到教练的跨越，则能使经理人在创造更佳业绩的同时，主动为企业育人：把越来越多的普通员工培养成骨干员工，把骨干员工培养成管理者，并推动管理者向领导者的跨越。

从领导者到教练，经理人要在三个方面作出改变：教练角色——镜子、指南针、催化剂，教练技能——聆听、发问、区分、回应，教练流程——目标设定、现状检查、方案选择、鼓励行动。

第四次转型的注意事项

一旦完成了第三次转型，第四次转型就是水到渠成，是最容易的一次转型。教练的主要目标是提升下属的觉察力、培养下属的责任感、增强下属的自信心。

要想成为教练，必须要深刻理解教练思维：以终为始。教练能够帮助下属找到思维的盲点，还原事实真相，并且能说服对方接受。在此基础上，运用教练技能，遵循教练流程，达到教练对方的目的。

教练从来不是提供答案的人，教练的核心价值在于帮助下属做加法催化能量、做减法排除干扰。

【职城活动】

共探企业数字化转型之路，宁波职协举办周二月湖下午茶活动

7 月 25 日下午，由宁波市职业经理人协会、宁波工业互联网研究院联合主办的第 44 期周二月湖下午茶暨首期甬水桥论坛总经理下午茶活动，在甬水桥科创中心举行。本次活动以“企业数字化转型：从 0 到 1 的破局之路”为主题，聚焦制造业数字化转型的核心痛点与创新路径，吸引了来自智能制造、工业互联网等领域的企业家、经理人、行业专家齐聚一堂，共谋数字赋能新篇章。

本次沙龙特邀宁波工业互联网研究院创始人褚健教授作主旨分享。褚健教授以“数字化转型的必要性与路径选择”为切入点，结合全球制造业变革趋势，系统阐释了工业 4.0 时代的核心命题——通过“统一数据平台”打破信息孤岛，以“整合数据资源”释放数据价值，最终通过“应用人工

智能”实现生产与管理的智能化升级。同时，他还与大家共同探讨 AI 的全面应用、智能工厂案例等内容，生动解析工业数字化在多场景的具体应用。

在实践分享环节，蓝卓数字科技有限公司总经理陈玉龙以“未来工厂新路径：1+2+N”为主题，分享了蓝卓在工业数字化转型中的创新模式与实践成果；宁波祈禧科技智能科技股份有限公司董事长方曙光则结合自身转型经历，坦诚分享了中小制造企业的探索与突破。自由交流环节气氛热烈，与会嘉宾围绕数字化转型的核心痛点展开深入探讨。

此次研讨会的成功举办，不仅为企业搭建了“思想碰撞+经验共享”的高端平台，更通过“专家领航+企业实践”的双向赋能，为企业数字化转型提供了从理论到实操的全链路指引。



宁波职协组织会员参加成都温江-宁波产业推介会



7 月 10 日，由成都市商务局、温江区政府联合主办的成都温江—宁波产业推介会在甬举行，宁波市职业经理人协会组织会员单位参与，来自医药健康、绿色食品、现代都市农业、装备制造、电子信息、文体旅游、数字经济、银发经济等重点产业的 50 余家企业代表齐聚一堂，借此契机更深入地了解成都温江区，为双方开展合作奠定良好基础。

活动以成都宣传片开场，展现其国家中心城市和国际门户枢纽的魅

力。十五届市政协副主席张明华致辞，高度评价成都及温江的发展潜力，他调甬温产业对接对提升产业链韧性、培育新动能意义重大，期望两地深化合作、互利共赢。

会上，温江区政府及企业家代表介绍文商旅体养融合的投资环境与政策优势，通过数据和案例展示温江的区位、产业配套和市场前景，吸引宁波企业投资。

此次推介会搭建了甬温产业对接合作桥梁，促进双方在产业链协同与创新资源互补上达成共识，为提升产业能级、推动两地经济高质量发展奠定基础。下一步，宁波市职业经理人协会将发挥平台优势，整合资源，推动宁波企业与各区域产业深度合作，共谱高质量发展新篇。

企业文化工业游走进盛威国际举办



7 月 3 日，宁波市职业经理人协会组织会员走进盛威国际，开展“文化

探源，新质领航”企业文化工业游——走进盛威国际的活动。企业家、经理人、企业文化专家等 40 余人齐聚盛威国际，共同探讨企业文化如何赋能新质生产力，推动企业高质量发展。

活动中，与会人员在盛威国际相

关负责人的带领下，参观了企业展厅，深入了解盛威国际在安全解决方案、通信科技等领域的创新成果，切身感受其“以客户为中心，以奋斗者为本”的企业文化内核。

盛威国际控股(中国)有限公司副总裁、监事局副局长施晓艳致欢迎词，向与会人员的到来表示热烈欢迎，并简要盛威国际的发展，强调了企业文化的重要性，指出深厚的文化底蕴是企业发展的根基。随后，盛威国际控

股(中国)有限公司文化中心主管孙佳慧详细介绍了盛威国际在企业文化建设的实践经验。

此次企业文化工业游是宁波市企业文化研究会打造的特色品牌活动之一，旨在通过实地参访与深度交流，为企业提供可借鉴的文化建设思路。未来，宁波市企业文化研究会将继续搭建学习平台，促进企业间资源共享与协同创新，助力宁波企业文化建设迈上新台阶。

【活动预告】

- 一、甬商发展大讲堂即将举办
- 二、宁波职协五届四次常务理事会将召开
- 三、“周二月湖下午茶”即将举办

【政策信息】

2025 年宁波市“瞪羚之星”企业申报组织开展中

根据《宁波市加快培育“双万”科技企业的行动方案（试行）》有关要求，经研究，宁波市科学技术局组织开展 2025 年宁波市“瞪羚之星”企业申报。企业登录宁波科技大脑（[https://stbrain.kjj.ningbo.gov.](https://stbrain.kjj.ningbo.gov.cn)

[cn](https://stbrain.kjj.ningbo.gov.cn)），进入“办事大厅”，选择“‘瞪羚之星’企业”，按照指引在线填报，上传佐证材料、诚信承诺书。企业可自 7 月 29 日至 8 月 22 日进行线上填报。

2025 年度浙江省科技型中小企业暨宁波市科技型中小企业申报中

根据《浙江省经济和信息化厅关于组织做好 2025 年度浙江省科技型中小企业认定管理工作的通知》，省科技型中小企业认定，企业自主申报。采取常年受理，分批认定，截止时间分别为 8 月 31 日、10 月 31 日、11 月 30 日。

2025 年度高新技术企业认定工作开展中

根据科技部、财政部、国家税务总局印发的《高新技术企业认定管理办法》和《高新技术企业认定管理工作指引》规定，2025 年度高新技术企业认定分两批受理，第二批认定“国网”和“地方网”的网上填报截止时间均为 8 月 15 日。第一批认定未通过企业可补充完善申报材料再次提出申请，参加第二批认定。已参加预申报企业优先推荐参加第一批认定，未参加预申报企业原则上参加第二批认定。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 7 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容	服务提供单位
定制服务	瑞祥红卡签约我国线上线下各大连锁零售服务商，全国通用。线上京东、天猫超市、美团、中石油、中石化、支付宝、叮咚买菜等，线下永辉、大润发、物美、沃尔玛、盒马、三江、麦德龙、银泰、永旺、屈臣氏、星巴克、瑞幸、百果园等几十个连锁品牌，全国通用。	瑞祥科技集团 宁波分公司
医疗救援	凯福莱专注于院前急救，医疗应急救援等公共卫生行业市场，以“监护型救护车，负压型救护车，应急救援特种车辆”等产品的研发、生产、销售和售后服务。凯福莱一直致力于中国救护车行业的高质量发展，救护车年销量一直居浙江省首位，全国救护车行业名列前茅。	宁波凯福莱特种 汽车有限公司
政策服务	开展专业化科技咨询（包括国家高新技术企业、各级研发机构、科技计划项目攻关、智团创业项目、软件集成电路专项、单项冠军、首台套、技改及其它各类创业创新在内的各种资金扶持等项目）以及科技成果鉴定、资质认定、	宁波弘邦信息 咨询有限公司

	产学研合作为一体的综合服务。国家、浙江、宁波及各区县对企业扶持政策宣贯，研发活动的判定、命名及研发立项规范性探讨、研发费用规范建账指导。	
一体化管理	将企业的三大流：物流、资金流、信息流进行全面一体化管理，帮助企业针对财务结果制定计划和编制预算，以及预测和报告财务结果。 ERP 系统将大量业务流程联系在一起，实现了各业务流程之间的数据流动。通过从多个来源收集组织的共享事务数据， ERP 系统可以整合信息源，以消除数据重复并确保数据的完整性。	宁波佰汇物联技术有限公司
办公家具	我司是一家专注于办公家具领域，集软装设计、产品销售、售后服务为一体的企业。主要客户为央国企、上市公司、中大型民营企业，目前已服务了数百个优质客户。主要产品为科尔卡诺等国内知名一线品牌办公家具，在本市拥有完善的销售渠道网络，提供详细的产品咨询和个性化办公家具配置方案，还设立了专门的安装、售后团队，提供全方位的技术支持和维护服务。	宁波卡诺家具设计有限公司
双碳服务	为企业打造能碳管理系统，是一套集能源管理与碳排放管理于一体的数字化平台，系统可以帮助企业实现： 1、 能耗数据自动采集与分析：对接水、电、气等各类用能设备，实时掌握企业用能情况； 2、 碳排放精准核算：基于国家或国际标准（如 ISO14064 、 GHG Protocol ），计算各环节碳排放量； 3、 报告自动生成：支持政府报送、 ESG 披露、碳交易等多种场景的数据输出。我们不仅能提供系统建设，还包括数据接入、模型搭建、培训和持续运维服务，确保系统真正落地、好用、有效。	宁波浙东环境能源交易所有限公司

秘书处联系电话：0574—87189652

【行业信息】

中国职业经理人高级研修班（五期）结业

7 月 12 日下午，第五期中国职业经理人高级研修班顺利结业，并举行了颁证仪式。由中国职业经理人协会独家授权，安徽省经理人联合会开展的“中国职业经理人资质评价认证”培训，已经完成第五期高管培训、评

价、认证工作。本期高级研修班于 2025 年 2 月份开班，6 月份结业。期间，企业家们完成了网上选修课程及 14 门企业管理面授实战课程。本期 37 位企业高管顺利通过闭卷考试、论文答辩、评价认证，其大部分为国有企业

负责人。中国职业经理人资质评价证书，是由中国职业经理人协会签发，是目前国内权威性的企业高管评价证

书，也是职业经理人履职高管岗位的重要借鉴。

2025 安徽职业经理人协会联席会议在合肥召开

7 月 5 日下午，2025 安徽职业经理人协会联席会议在省经理人联合会召开，全省共十一家省、市、县职协负责人参加会议交流。会上，省经理人联合会、阜阳市职协、宿州市职协分别做项目路演，与会的职协负责人

进行了项目可行性讨论，受到各地市欢迎。各市职协还分别交流了 2025 年下半年职协工作开展设想，并提出增加省、市协会联动，推动各市职协之间开展交流、走访工作，增加协会企业家之间交流、参访活动。

浙江省职协举办标杆参访与半年度会议

7 月 9 日下午，浙江省职业经理人协会受临平区职业经理人协会邀请，在杭州临平区组织“走进标杆企业”参访学习活动，活动分别走进了杭州民生药业股份有限公司、杭州西奥电梯有限公司学习交流。并召开 2025 年半年度工作会议暨省、区会员交流活动。省职协会长、副会长、理

事代表、临平区会长、副会长代表及特邀嘉宾齐聚，通过实地研学与深度交流，共话职业经理人队伍建设与企业创新发展。此次活动通过“标杆参访 + 经验交流”的形式，为省市区职业经理人构建了高效协同网络，进一步凝聚了“共融共创·赋能未来”的发展共识。

印度教育和商务研学考察团莅临汕头职协交流访问，共话商机

7 月 29 日，印度教育和商务研学项目考察团来访汕头市职业经理人协会，与协会及本地企业代表进行交流。值班会长吴树林、何伟强、副会长苏惠銮、副会长魏基雄等协会代表参与本次交流活动。此次印度考察团

的来访，不仅是一次产业与商机的碰撞，更是中印两地文化与智慧的交流。交流过程中，双方在研学教育、信息科技、食品包装、卫生用品等行业合作进行交流探讨。协会将跟进双方对接成果，建立沟通机制。

【职城简讯九则】

一、7 月 9 日，宁波市职业经理人协会职业交流专业委员会在宁波中东欧之家成功举办“‘职’通中东欧 ‘协’手创未来”主题交流活动。活动通过实地参观、品鉴交流、座谈研讨等形式，进一步拓宽了会员单位的国际视野，凝聚了发展共识，为专委会未来发展注入了新动能。

二、7 月 11 日，海曙区发改局相关领导一行来到宁波职协，与宁波职协常务副会长曹云展开面对面交流。双方就未来在民营经济发展领域的合作进行了交流，并表示将保持沟通和协作，共同推动海曙区民营经济的繁荣发展。

三、7 月 12 日，宁波市职业经理人协会健康产业经理人分会“她力量·领航者”女职业经理人俱乐部与心理健康基地正桀心理联合承办的毛岙村“家庭一日活动”在雨幕中如期举行。

四、7 月 14 日，宁波市职业经理人协会秘书处接待了宁波诺丁汉大学商学院副院长毛日佑一行，双方就深化校企合作、推动产学研融合展开交流。交流中，双方围绕人才共育、实践基地建设等议题深入探讨，并达成初步合作意向。

五、7 月 17 日，拾迹科技服务（宁波）有限公司负责人一行到访宁波职协，与协会常务副会长曹云就企业服务展开深入交流。双方围绕如何整合

资源、提升企业服务质量、助力区域经济发展等进行探讨，为后续合作奠定良好基础，有望携手为企业提供更优质高效的服务。

六、7 月 22 日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云、副会长葛海平及秘书处一行，走访宁波豪雅进出口集团有限公司，与集团常务副总裁蔡井泉进行深入交流。交流中，曹会长诚挚地向蔡总发出邀请，期望他今后能多向职业经理人、大学生群体传授宝贵经验，分享职场心路历程，为职业经理人树立榜样标杆，助力社会经济发展。

七、7 月 23 日上午，江苏省徐州市丰县经济开发区驻甬办主任李国彰一行来到协会，双方围绕如何进一步加强两地产业对接、拓展合作领域等话题进行了深入交流。

八、7 月 24 日，市人大常委会主任张平率队赴海曙区开展《浙江省优化营商环境条例》执法检查，并主持召开座谈会，协会常务副会长、市人大代表曹云作为执法检查组成员，在座谈会上做了发言。

九、7 月 29 日晚，宁波职协开展了一期“金领茶叙”活动。十余位职业经理人会员与院校专家齐聚一堂。交流中，大家围绕职业发展、行业趋势等话题展开深入交流，分享经验与见解。

宁波职协祝 8 月生日的以下会员生日快乐

- ◆王 鹏 宁波荔可科技发展有限公司联合创始人
- ◆方曙光 宁波祈禧智能科技股份有限公司总经理
- ◆许广淼 宁波鄞州长财企业管理咨询有限公司总经理
- ◆许潇萼 宁波木马工业设计有限公司总经理
- ◆孙 琪 浙江万里学院商学院执行院长、党委书记
- ◆严绍根 浙江智树网络科技有限公司董事长
- ◆李伟平 吉利汽车集团 CGO（首席政府事务官）
- ◆李红磊 宁波星晨口腔医院集团有限公司副总经理
- ◆张 锦 金蝶软件（中国）有限公司宁波分公司副总经理
- ◆张作玲 君禾泵业股份有限公司人力资源总监
- ◆郑莹莹 宁波昊哲企业管理咨询有限公司高级合伙人
- ◆姚冰冰 宁波浩顺贵金属有限公司总经理、党支部书记
- ◆徐增裕 宁波意缆可电器有限公司总经理
- ◆黄 振 浙江圆睿数字科技有限公司创始人
- ◆缪百年 浙江甬经联信息技术有限公司董事长

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
