

中国职城

简报

宁波职业经理人专属内部参考
2026 年 1 月号（总第 323 期）
主办：宁波市职业经理人协会

廿载传承，新元奋进

宁波市职业经理人协会 2026 年新年贺词

岁序流转，新元肇启。当岁月的齿轮悄然转动，2026 年带着新的希望与憧憬翩然而至。在这辞旧迎新的美好时刻，宁波市职业经理人协会感恩满怀，向每一位兢兢业业、无私奉献的会员、专家和同仁，向始终给予我们深切关怀与大力支持的各级领导、各界朋友，送上最诚挚的节日问候与新年最美好的祝愿。

2025 年，是协会成立 20 周年，廿载征程，回顾与展望交织。通过举办 2025 企业人才高质量发展大会暨宁波职业经理人事业发展 20 周年活动，回顾总结协会二十年发展历程，展望规划未来高质量发展之路；活动成果丰硕：发布特刊、白皮书、发展报告、规划纲要、职业经理人精神、形象 IP、职业经理人之歌、幸福指数调查报告、宣言等 9 项文化成果；首发“人才独角兽企业”“人才瞪羚企业”“人才猎豹企业”三大榜单，以梯队化、生态化姿态勾勒出宁波产业转型升级的完整人才图谱。

这一年，耕耘筑就职业经理人成长沃土。协会搭建平台，成立 2 个委员会。女经理人委员会积极开展女职业经理人研究、交流、培训、推广等工作，促进女职业经理人职业素养提升；青年经理人委员会积极开展职业赋能、产业对接等活动，提升青年经理人综合素质。

这一年，践行新时代社会组织使命担当。协会积极建言献策，传递企业呼声；关注社会公益，助推东西部协作；举办多场公益文化展览等相关社会服务；表彰行业先进，树立标杆与典型等。积极履行新时代社会组织的使命和担当。

2026 年是协会开启全新征程的起始之年。在过往 20 年坚实成果的支撑下，协会将不断深化服务内容，拓展服务领域，始终坚守“开门办会、实干兴会、服务立会、创新强会”的宗旨，为携手推动社会经济高质量发展添砖加瓦。

瑞蛇谢幕别旧岁，骏马长嘶启新元。我们满怀激情与希望迎接 2026，愿新年胜旧年，万事皆可期！

目 录

【职场前沿】

职业经理人的核心能力体系

【职城活动】

2025 甬商大会盛大举行，凝聚企业家精神点亮甬商新征程

聚焦职场权益—宁波职协举办“劳动法律新规”专题讲座

初冬暖阳下，2025 宁波职业经理人健康日活动举行

【活动预告】

宁波职协四季度会长会议即将举办

【最新政策信息】

关于开展《宁波市推进软件产业高质量发展专项政策意见》政策申报的通知

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 12 月份新增服务菜单

【行业信息】

2025 年浙江省职业经理人峰会暨省职协三届二次理事会在杭召开

2025 年云南健康产业发展行动推动会召开

湖南省职业经理人协会召开四届十次理事会

巴彦淖尔经理人协会四届六次常务理事会召开

【职城简讯十则】

【职场前沿】

如何寻找、培育和任用职业经理人

文：宋志平

要想构建职业经理人的核心能力体系，就要从三重身份说起。一位经理人，无论其身处何种层级（基层、中层或高层），都是集三重身份于一身，即：管理者（Manager）、领导者（Leader）、教练（Coach）。

第一重身份——管理者，其关键活动是建立秩序、做好平衡。第二重身份——领导者，其关键活动是推动创新、引领变革。第三重身份——教练，其关键活动是提升觉察、激发潜能。

作为管理者，一位经理人要具备管理沟通、团队管理、绩效管理及问题分析与解决能力。作为领导者，一位经理人要具备有效授权、有效激励、创新管理、变革管理能力。作为教练，一位经理人要熟练掌握聆听、发问、区分、回应的能力。

01 作为管理者的四项能力

经理人首先要认识到，理解人性，理顺事情，是培养四项管理能力的出发点。管理沟通是基础，团队管理侧重对人的管理，绩效管理着重对事的管理，问题解决是指应对突发事件。

管理沟通能力

它是管理者这一身份发挥作用的基础，因为沟通的质量决定了管理的质量，沟通的效果决定了管理的效果。管理沟通能力涉及对上沟通、平级沟通、对下沟通、跨部门沟通、会议管理等。

团队管理能力

把一个工作组或部门打成一个能打胜仗的团队，大家需要有共同的愿景、互补的技能、一致的承诺。所有成员需要在情感上凝聚、在目标上结盟、在利益上共享。每位成员在行为上都要做到规范、负责、合作。

绩效管理能力

绩效管理是一个完整的流程，包括制订绩效计划、中期回顾、绩效考核、绩效面谈与改进，缺少任何一个环节，绩效管理工作都会面临失败的风险。另外，考核内容不能随意设定，必须包含 KPI、关键任务、行为要求。

问题解决能力

问题分析与解决能力最能彰显一位经理人的水平！有句话说得好，如果海上没有风浪，任何人都可以当船长。解决问题也是一个完整的流程，包括准确定义问题、深入分析问题、有效解决问题，还要做好预案。

02 作为领导者的四项能力

经理人要理解人们做事的动机，运用恰当的授权技巧与激励方法，调动下属的积极性，这是领导力的重要体现。创新和变革，是领导者这一身份的主要任务。创新往往要通过变革来实现。在变革过程中，“创新”贯穿了整个变革过程的始终。

有效授权能力

授权就是赋予下级特定职权以完成特定活动，或者由下级代行上级的职责，也就是去做那些本来应该由上级做的事情。上级往往根据信任程度

和风险程度，决定授权过程中到底给予多少监督或者给予多少自由。经理人的授权能力是其领导力的重要体现。

有效激励能力

激励是否有效，要看是否能够对症下药。也就是说，必须找到下级缺乏积极性的原因，然后采取相应的措施。经理人要时刻牢记，必须研究每位下级的期望值，才能有效激励下级。激励，短期目的在于激发、调动，长期目的在于认同、归属。

创新管理能力

如果一个团队、一个企业没有创新，迟早会被其他团队或企业超越。标准化和创新力是保持团队有序运作、企业永续经营的两大利器。创新思维、创新原理、创新方法、创新实践是创新管理的基本内容，创新文化是保持创新动力的源泉。

变革管理能力

经理人一定要认识到，要想使变革成功，有两个环节特别重要。一是在发动变革之前，在相关人员心里创造一种紧迫感。帮助大家认识到变革的必要性以及马上采取行动的重要性。二是取得短期成果，让成功看得见。建立和增强相关人员对变革的信心。

03 作为教练的四项能力

经理人必须深刻理解教练思维：以终为始。教练从来不是提供答案的人，教练的核心价值在于通过聆听、发问、区分、回应等四项能力，帮助下属做加法催化能量、做减法排除干扰。

聆听能力

真正的聆听要把全部注意力放在对方身上，全神贯注地听对方在说什么，也就是“忘我、专心”。真的有意全部接收对方的信息，不因与自己的观点相左而排斥，也就是“求知、开放”。

发问能力

通过提问帮助对方挖掘自我盲点，发现他的潜力所在，最终引导处在问题中的人看到问题的真相和需要迁善的方向。好的发问本身就是洞察力的一部分。换个角度说，好的教练就是问对问题。

区分能力

上级不要把自己置于高高在上的位置，要让下级更加清晰哪些行为是对自己的目标有用的。要下级更加了解自己的心态、信念和处事模式。要区分是同情还是关心，是坚持还是固执，是事实还是演绎，是目标还是渴望。

回应能力

回应就是发挥镜子的反射作用，及时指出对方存在的问题。支持下级了解他们自己想做到的与他们实际所做的差异，让下级知道他们要提升的机会点。回应是一种强有力的激励方法，通过回应，上下级之间能建立起坦诚、互信的关系。

最后，教练要把上述四项能力娴熟地应用到教练流程中去，教练活动才是成功的。请谨记，教练是镜子，是指南针，是催化剂。职业经理人除了要以三重身份为基础，构建自己的核心能力，还要努力成为一位懂业务的领路人。不懂业务，其他能力就是空中楼阁。

【职城活动】

2025 甬商大会盛大举行，凝聚企业家精神点亮甬商新征程



“二十而立”2025 甬商大会于 12 月 7 日在宁波市鄞州文化艺术中心举行，正值“十四五”收官与“十五五”规划前夕，及新时代甬商事业发展二十周年。大会以“时代甬动 创领典范”为主题，由宁波市甬商发展研究会、宁波市职业经理人协会、宁波市企业文化研究会联合主办，传递了宁波企业家群体的积极信号，为“十五五”新周期奠定思想基础，注入精神动力。

大会亮点之一为“新时代甬商”百人选树仪式，分批次向近百位杰出甬商颁发涵盖十大维度的荣誉，全景式展现甬商二十年成就与精神谱系。荣誉称号包括“新锐奋进”“创新突破”“科技争优”等，凸显甬商的开拓精神、科技创新与社会责任。

政、产、学、研界权威齐聚，为甬商把脉未来。多位领导与专家提供

哲学框架与实践路径，主题演讲涵盖民营经济、出海战略、AI 发展等，为甬商提供战略启示。

大会发布“五维一体”文化工程，确立“向海图强、信义致远”为甬商精神核心，推出《甬商赋》《甬商之歌》，启动《新时代甬商》书籍编撰与“甬商名贤堂”建设，筑牢精神传承根基。同时，发布《甬商 20 周年发展报告》与《五年规划纲要》，总结二十年历程，锚定未来五年方向。

此外，大会召开 2025 全国商帮研讨会，达成合作共识，启动“全国商帮合作共融仪式”，推动资源互通、优势互补。此次大会是对历史的致敬，更是对未来的誓师，甬商将以更自信姿态，助力宁波发展，服务国家高质量战略，参与全球竞争。

聚焦职场权益—宁波职协举办“劳动法律新规”专题讲座



为使职场精英深入理解劳动法律最新规定，12 月 24 日，宁波市职业经理人协会专题策划并举办了一场劳动法律学习讲座。

会议伊始，与会人员共同观看了微视频《总书记引领法治中国建设阔步前行》，通过沉浸式学习领会习近平法治思想的核心要义，深刻认识到法治是保障职场权益的根本基石，也

为后续的交流学习奠定了坚实的思想基础。

讲座特邀劳动法律师与人社专家、协会副会长单位北京盈科（宁波）律师事务所杨可心律师担任主讲，聚焦加班核算、社保缴纳、离职补偿、试用期合规、远程办公权益等职场人高度关注的五大议题。专家结合真实劳动争议案例，以案释法，深入解读劳动法新规，将专业的法律条文转化为通俗实用的维权指南。互动答疑环节气氛热烈，与会者纷纷就工作中遇到的实际问题提问，专家逐一细致解答，为大家筑牢权益保障的防线。

初冬暖阳下，2025 宁波职业经理人健康日活动举行



为倡导健康生活理念，增进会员交流与团队凝聚力，11 月 22 日下午，宁波市职业经理人协会举办了“2025

宁波市职业经理人健康日”活动。本次活动徒步拜祭岭古道、探访钱湖秘境，在初冬的暖阳下共同度过了一段充满活力与欢笑的午后时光。

活动在宁波职协青年经理人委员会的精心组织下，徒步队伍沿着古老的石阶路蜿蜒而上，正式开启了全程约六公里的环线之旅。

队伍先后途经被列为东钱湖十大

摄影胜地的拜祭岭古道与以湖光山色闻名的钱湖秘境。古道两旁竹林清幽，湿地景观与古朴村落交错，大家时而驻足拍照，记录下湖山一色的美景；时而在水上栈道上漫步，感受“钱湖秘境”的静谧与诗意。这条集登山健身与人文观光于一体的经典路线，让

职业经理人们得以暂时抛开工作的压力，沉浸于大自然的怀抱中，尽情享受运动带来的酣畅淋漓。

大家纷纷表示，此次活动不仅锻炼了身体，陶冶了情操，更提供了一个难得的互动平台，拉近了彼此的距离，感受到了协会大家庭的温暖。

【活动预告】

宁波职协四季度会长会议即将举办

【政策信息】

关于开展《宁波市推进软件产业高质量发展专项政策意见》 政策申报（2026 年第一批）的通知

根据《宁波市软件产业突破提升发展行动方案》《宁波市推进软件产业高质量发展专项政策意见》等文件精神，宁波市经济和信息化局组织开展 2026 年度第一批《宁波市推进软件产业高质量发展专项政策意见》相关政策申报工作。企业可通过宁波企业综合服务平台政策服务版块（网址：<https://qf.ningbo.gov.cn/qykj/policy-project>，浙里办企业账号登录，计划于 1 月 5 日开放），按照申报系统要求如实、准确、详细填写并上传资料，申报材料中的相关申报表或情况表请根据系统提示，在线上填报完成确认无误，导出加盖公章后扫描件上传。企业申报时间截至 1 月 16 日。

根据《宁波市软件产业突破提升发展行动方案》《宁波市推进软件产业高质量发展专项政策意见》等文件精神，宁波市经济和信息化局组织开展 2026 年度第一批《宁波市推进软件产业高质量发展专项政策意见》相关政策申报工作。企业可通过宁波企业综合服务平台政策服务版块（网址：<https://qf.ningbo.gov.cn/qykj/policy-project>，浙里办企业账号登录，计划于 1 月 5 日开放），按照申报系统要求如实、准确、详细填写并上传资料，申报材料中的相关申报表或情况表请根据系统提示，在线上填报完成确认无误，导出加盖公章后扫描件上传。企业申报时间截至 1 月 16 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 12 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容	服务提供单位
健康产业	公司主要经营医疗健康行业相关的产品及供应链管理服务，以快消品、大健康产业系列食品及用品，具有非遗手工传统，绍兴嵊州特色食品、国企控股，纯绿色打造萃取。可以线下门店体验。	宁波万瓴供应链管理有 限公司
智能储柜	1. 系统开发及定制 2. 虹膜识别柜 3. 人脸识别柜 4. 智能刷卡柜 5. 微信扫码柜 6. 智能手机柜 7. 智能快递柜 8. 智能物料柜 9. RFID 智能柜 10. 公检法案卷柜 11. 智能钥匙管理柜 12. 物联网智能柜 13. 电子存包柜。	宁波世纪力拓仓储设备 有限公司
媒体广告	公交车身媒体广告是可见机会最大的户外移动媒体，移动的车辆更能在众多户外媒体中脱颖而出，受众面广、视觉冲击力大、品牌渗透力强。投放范围将覆盖宁波市区主要线路和重点区域。	宁波公共交通城巴士传媒 有限公司
校企合作	学校为企业发展及海外拓展提供国际化人才，包括本科生、研究生、博士生，涵盖中国籍外籍学生。根据企业需求提供定制化人才培养及企业咨询项目，以及学历提升项目，例如工商管理硕士项目。学生实践类合作，由老师带队学生项目组为企业提供解决方案。	宁波诺丁汉大学
人力资源	多元化用工咨询及落地解决方案（用工诊断、人力外包、灵活用工、人员派遣、人事代理等）形式，企业出海咨询及落地解决方案（政策咨询、签证、EOR、海外人力外包、出海劳务），企业员工福利整体解决方案（商业保险、体检服务、年节福利）招聘猎头、咨询培训、HR 数字化、残疾人安置等方面服务。	浙江外企德科人力资源 服务有限公司
仪器检测	“汇正仪器”创始于 2015 年，主要从事仪器设备的研发、生产、销售；经过 10 年的发展，目前在全国 5 大城市组建了销售与服务团队，具有独立法人资格的公司近 10 家，员工总数约 50 人，生产及办公场地约 4000 平，2024 年销售突破 5000 万，已为近千家高等院校及企业客户提供了系统的实验设备和现代仪器，积累了经验丰富的服务团队。	宁波汇正检测科技有限 公司

秘书处联系电话：0574-87189652

【行业信息】

2025 年浙江省职业经理人峰会暨省职协三届二次理事会在杭召开

12 月 10 日，由浙江省职业经理人协会与杭州仲裁委员会联合主办的“同心致远 向新而行”2025 年浙江省职业经理人峰会暨浙江省职业经理人协会第三届二次理事会在杭州富茂国际酒店隆重举行。本次盛会得到中国职业经理人协会、浙江省经济和信息化厅指导，汇聚了来自政府部门、经济界、企业界及职业经理人领域的逾 400 位嘉宾，共话发展，共谋未来。峰会紧密围绕“同心致远 向新而行”主题，旨在深入学习贯彻党的二十届四中全会精神和浙江省“十五五”规划建议，助力会员企业精准把握产业发展新态势，科学谋划企业发展新路径。

2025 年云南健康产业发展行动推动会召开

12 月 19 日，“汇集医企力量 助力健康中国——2025 年云南健康产业发展行动推动会暨云南省民营企业家协会会员代表大会”在昆明云安会都隆重举行。本次大会由云南省微量元素与健康研究会、云南省民营企业家协会联合主办，云南美年大健康产业有限公司承办，华龙圣爱中医集团有限公司、凤龙湾。阿拉丁小镇、云南天外天天然饮料有限责任公司、深圳活力氢氧技术有限公司、腾冲恒益东山康养旅游开发有限公司协办。以深化“政府支持、专家支撑、企业运作”发展模式为核心，汇聚数百名医学专家、民营企业家协会及相关部门负责人，共商云南健康产业高质量发展大计，为健康中国战略落地注入云南动能。

湖南省职业经理人协会召开四届十次理事会

12 月 6 日下午，湖南省职业经理人协会第四届第十次理事会在长沙顺利召开。会议聚焦协会换届工作，审议并通过了换届大会相关议程，顺利推选出新一届领导班子成员，为协会持续健康发展奠定了坚实的组织基础。本次理事会严格按照章程和有关规定，对换届工作各项流程进行了周

密审议。会议在民主、团结的氛围中举行，与会理事充分发表意见，就第五届会员大会的召开时间、议程安排

等事项达成共识。新一届班子成员的产生遵循公开、公平、公正的原则，体现了协会工作的规范性与透明度。

巴彦淖尔经理人协会第四届六次常务理事会召开

12 月 6 日，巴彦淖尔经理人协会第四届六次常务理事会于临河天赋盛宴酒店隆重召开，14 位常务理事出席了会议。会议系统总结了过去一年的丰硕成果，共同擘画了 2026 年的发展蓝图。本次常务理事会高效务实，统

一了思想，明确了任务，为协会 2026 年工作的全面展开奠定了坚实的基础。新征程的号角已经吹响，巴彦淖尔经理人协会将继续与全体会员一道，乘风破浪，共创辉煌！

【职城简讯十则】

一、12 月 8 日上午，上海市长宁区地市商会联合会执行会长周波一行到访宁波职协。双方围绕服务生态构建、资源互通共享等议题展开深入交流，共同探讨如何进一步推动上海与宁波两地的投资促进与合作。

二、12 月 8 日下午，海曙区委常委、统战部部长黄列，常务副部长贺海宁，副部长、区工商联党组书记刘鸣等一行到访甬商文化园。座谈会上，双方还围绕共同推动“甬商”事业发展、打造“曙商”品牌、进一步优化企业服务等内容进行了深入交流，并就未来合作方向达成初步共识。

三、12 月 10 日，宁波市职业经理人协会受邀参加浙江省职业经理人峰会，期间与中国职业经理人协会会长

交流。

四、12 月 15—17 日，宁波市职业经理人协会常务副会长曹云与相关企业负责人一行前往宁德、福州等地开展交流考察活动。考察期间，先后走访了多家行业领军企业。

五、12 月 24 日，首届“EIT InnoDay”东方理工创新嘉年华暨科技成果创新种子项目路演活动在宁波东方理工大学举行，路演环节涵盖了 12 个创新项目，有效搭建了科技成果与产业资源对接的平台。

六、12 月 24 日上午，宁波职协常务副会长曹云接待了付滨教授及来自各行业的企业家一行来访交流。大家围绕企业发展、企业赋能等议题进行深入交流。

七、12 月 24 日下午，宁波职协会员单位——杭州乐工地坪工程有限公司总经理乐进学专程到访协会，与协会常务副会长曹云进行交流。双方围绕 2026 年进一步深化合作展开深入探讨，后续，双方将保持密切沟通，携手推动地坪工程领域发展，为行业创新升级贡献力量。

八、12 月 25 日，“中国企业管理最佳实践榜·宁波示范榜”工作交流会在宁波职协举行。交流会重点讨论了企业推荐方式、专家团组建、调研

评审等接下来要开展的工作。

九、12 月 26 日，宁波职协常务副会长曹云应邀出席宁波财经学院“宁波民营经济展示中心”揭牌仪式。仪式上，双方共同签署战略合作协议。

十、12 月 27 日下午，宁波市奉化区溪口商会二届二次会员大会暨 2025 年度迎新晚会在奉化溪口应梦园酒店举行。宁波职协常务副会长曹云受邀出席，并作题为《从宁波新的历史看当代甬商的发展》主旨分享，深入阐述甬商精神的传承发展与时代使命。



宁波职协祝 1 月生日的理事生日快乐

- ◆王菁华 宁波工程学院原副校长、二级教授
- ◆孙佳恩 宁波商密网知识产权有限公司董事长
- ◆陈建旭 宁波全贸信息技术有限公司总裁
- ◆彭新敏 宁波大学商学院副院长
- ◆车佳凝 宁波市玩具和婴童用品行业协会副会长
- ◆孙 蔚 宁波洲际企业管理有限公司董事长
- ◆何胜年 北京诺华制药有限公司宁波办高级经理
- ◆林泊润 宁波正和汇聚信息科技集团有限公司总裁
- ◆裘福君 浙江正东汽车部件有限公司财务总监
- ◆许丹丹 佩合国际文化传播（宁波）有限公司联合创始人
- ◆郭 莎 宁波宇一体育文化发展有限公司董事
- ◆金 勇 甘林（宁波）科技服务有限公司总经理
- ◆王兆炳 浙江阿炳动漫科技有限公司总经理

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。