

中国职城 简报

宁波职业经理人专属内部参考
2026年2月号（总第324期）
主办：宁波市职业经理人协会

目 录

【职场前沿】

技术经理人职业发展路径探析

【职城活动】

宁波市职业经理人协会年终会长会议走进吉利汽车

“公益送暖·福进万家”宁波职协新春温情暖社区

沪甬合作交流座谈会在甬召开，共探产业协同发展新路径

【最新政策信息】

关于开展宁波市第一批高质量数据集建设揭榜挂帅申报工作的通知

【最新服务信息】

宁波市职业经理人协会 2 月份新增服务菜单

【行业信息】

2025 年浙江省职业经理人峰会暨省职协三届二次理事会在杭召开

2025 年云南健康产业发展行动推动会召开

湖南省职业经理人协会召开四届十次理事会

巴彦淖尔经理人协会四届六次常务理事会召开

【职城简讯六则】

【职场前沿】

技术经理人职业发展路径探析

文：马玉平、陈孟雅

一、职业技术经理人的发展现状

随着科技的快速发展和市场竞争的加剧，技术经理人的作用愈发重要。技术经理人不仅需要具有深厚的技术背景，还需要具备市场洞察、团队管理及战略规划等多方面的能力。近年来，我国技术经理人的数量不断增加，相关政策不断完善，技术转移机构服务能力增强，技术经理人培训得到加强。虽然技术经理人在数量上有所增长，但是其在质量上仍有待提高。目前，我国技术经理人在专业的技术成果转移转化的活动能力方面明显不足，一定程度上限制了技术成果的有效转化和市场应用。

二、技术经理人职业发展路径存在的问题

1. 技术经理人能力问题

许多技术经理人虽然拥有扎实的技术背景，但在技术转移和市场推广的实践中却常常面临挑战。部分技术经理人可能过于专注技术细节，而忽视了将技术成果转化为商业价值的重

要性和方法。在技术转移方面，部分技术经理人可能缺乏对市场趋势的敏锐洞察，无法准确把握市场需求，从而导致技术成果与市场需求脱节。而在市场推广方面，部分技术经理人可能缺乏营销和品牌建设的能力，难以有效地将技术成果推介给目标客户，进而影响技术的普及和应用。

2. 供需双方缺少有效信任机制

市场上的技术转让、专利交易等活动常常面临信息不对称和缺乏监督管理机制的问题，这些问题严重制约了技术市场的健康发展，同时也导致技术拥有者对技术经理人产生了畏惧心理。首先，信息不对称是技术转让和专利交易中的一个核心问题。在技术交易过程中，卖方往往比买方更了解技术的实际价值、潜在风险以及市场前景。这种信息不对称可能导致卖方故意夸大技术价值，而买方则难以准确评估技术的真实价值。技术经理人作为中介或顾问，在缺乏透明度和公开性的市场中，其提供的信息和建

议往往难以被技术拥有者完全信任。其次，缺乏监督管理机制也是技术转让和专利交易中的一个重要问题。目前，市场上缺乏一个统一的、权威的监督管理机构来规范技术交易行为，保护技术拥有者的合法权益，这导致一些不法分子利用技术交易进行欺诈活动，给技术拥有者带来了巨大的经济损失。技术经理人在这样的环境中工作，其提供的服务质量与信誉度难以得到保障，从而进一步加剧了技术拥有者的不信任感。

3. 收入来源难保障

技术转移是个周期长、风险性强、系统化的服务工程，难以量化转化效果，这导致技术经理人的收入来源难以保障。技术经理人通常需要在科技成果的转化过程中发挥关键作用，包括寻找合适的投资者、谈判合同条款、确保技术的成功实施等。然而，由于技术转化过程的复杂性和不确定性，很难为这些工作制定一个统一的收费标准，影响了技术经理人的收入。市场上缺乏一个明确的、权威的监管机制来确保技术经理人能够获得合理的佣金。在没有有效监管的情况下，一些技术经理人可能会面临收入被压缩或拖欠的风险，这不仅影响了技术经理人

的工作积极性，还可能影响整个技术转移行业的健康发展。

三、完善技术经理人职业发展路径的对策建议

1. 强化培训和实践

首先，培训和教育的内容应该全面而深入。除基础的技术知识外，还应包括市场营销、商业谈判、法律法规等方面的知识。这样，技术经理人就能更好地理解市场需求，掌握商业运作的规律，为技术转移提供更有针对性的建议。其次，培训和教育的方式应该多样化，可以通过线上课程、线下讲座、研讨会等多种形式进行。同时，也可以邀请行业专家、成功的技术经理人进行分享和交流，让技术经理人能够从中汲取经验，拓宽视野。再次，鼓励技术经理人参与实际的技术转移项目也是非常重要的。通过亲身参与项目，技术经理人能够更深入地了解技术转移的全过程，积累实践经验。同时，他们还能在实践中发现问题，解决问题，不断提升自己的专业能力。最后，为了保障技术经理人参与实际项目的机会，企业和机构可以建立与高校、科研机构的合作关系，共同开展技术转移项目。技术经理人就能有更多机会参与到实际项目中，锻炼自己的实践能力。

2. 建立信任机制

首先, 加强技术转移市场的监管和管理。包括制定严格的监管政策, 明确技术转移市场的准入门槛和运作规则, 确保各方参与者的行 为符合法律法规要求。建立专门的监管机构, 对技术转移市场进行定期检查和监督, 及时发现问题并采取相应的处理措施。其次, 建立信息公示和信用评价制度。信息公示制度要求技术转移市场的参与者必须公开披露相关信息, 包括技术成果的描述、价值评估、交易条件等, 以减少信息不对称的情况。建立信用评价制度, 对技术转移市场的参与者进行信用评级, 并根据评级结果给予相应的奖惩措施, 以激励各方参与者遵守市场规则, 维护市场秩序。最后, 加强技术经理人的职业道德教育。技术经理人在技术转移市场中扮演着重要的角色, 其职业道德水平和诚信意识直接影响到市场的健康运作。因此, 需要加强对技术经理人的职业道德教育, 培养技术经理人的责任感和诚信意识, 确保他们在履行职责时能够坚守道德底线, 维护市场的公平和公正。

3. 保障收入来源

首先, 制定明确的佣金收费标准。这一标准应基于技术转移的复杂性、难度、市场价值等因素进行综合考虑, 确保技术经理人能够根据其工作量和贡献获得合理的报酬。同时, 这一标准应该公开透明, 避免信息不对称和价格歧视, 为技术经理人提供一个公平竞争的市场环境。其次, 建立有效的监管机制, 确保落实佣金收费标准。监管机构应该负责对技术转移活动进行监督和检查, 确保各方参与者遵守佣金收费标准, 防止任何形式的欺诈和违规行为。同时, 监管机构还应该建立投诉和举报机制, 鼓励公众对违规行为进行举报, 并及时处理投诉和举报, 保护技术经理人的合法权益。最后, 鼓励企业和机构为技术经理人提供更多的激励和奖励措施。这些措施可以包括奖金、股权、晋升机会等, 以激发技术经理人的工作热情和积极性, 促进技术经理人更加努力地投入到技术转移工作中。同时, 这些激励和奖励措施也可以提高技术经理人的社会地位和认可度, 增强他们的职业荣誉感和归属感。

【职城活动】

宁波市职业经理人协会年终会长会议走进吉利汽车



1月19日下午，宁波市职业经理人协会年终会长会议在吉利汽车召开，与会者共探行业新趋势。会前，参会人员在吉利汽车相关负责人带领下，参观了吉利全球全域安全中心、极氪工厂总装车间及展厅，实地感受了吉利在汽车安全保障与智能制造领域的深厚底蕴和强大实力，会员们从中汲取了宝贵经验与灵感。

会议在吉利创研中心举行，由常务副会长曹云主持。吉利汽车集团 CGO 李伟平致欢迎词。协会秘书处围绕 20 年成果、自身建设等多个板块进行工作汇报，表示今后将强化服务，推进组织建设，发挥分支机构与会员作用，积极开展活动。

新会员授牌环节，协会为新加入

会员单位授牌，为协会发展注入新活力。主题交流环节，数字化经理人分会秘书长张锦介绍了中国企业管理最佳实践榜·宁波示范榜，该榜单聚焦企业数字化转型痛点，极具权威性、前瞻性与实践价值。大家还围绕“AI+管理”主题，结合实践经验分享 AI 技术在企业管理中的应用案例和发展趋势，为企业数字化转型提供新思路。

活动最后，协会会长孙宜培祝贺活动成功举办，感谢吉利汽车的安排，并对协会未来发展提出期望。此次活动搭建了良好的交流合作平台，参会人员表示将以此为契机，加强沟通协作，积极拥抱新技术，共同开创行业发展新局面。

“公益送暖·福进万家”宁波职协新春温情暖社区



1月29日上午，由吉林镇侨联主办、宁波市职业经理人协会承办的“公益送暖·福进万家”新春活动在枫园社区服务中心广场举行。活动以“侨心惠民、公益先行”为主线，形式多样，温情满满。

宁波职协特邀五位本地书法老师现场挥毫，手写春联和“福”字，居民们纷纷挑选、拍照留念，感叹手写

春联更具年味。协会还联合多家服务单位，设置家电维修咨询、免费磨刀剪、健康义诊等公益服务摊位，解决居民日常困扰，赢得一致好评。此外，宁波职协代表与镇侨联、社区工作人员组成慰问小组，携带会员企业慕尚集团捐赠的羽绒服、大米等生活用品及新春福袋等，走访孤寡老人和贫困家庭，传递寒冬温情。

此次活动整合侨界与企业家资源，搭建起企业、侨界与居民间的暖心桥梁。未来，宁波市职业经理人协会将继续发挥纽带作用，开展更多公益活动，携手建设美好家园。

沪甬合作交流座谈会在甬召开，共探产业协同发展新路径



1月13日下午，沪甬两地合作交流座谈会在宁波举行。会上，宁波市职业经理人协会与上海虹口隐形冠军企业促进中心、上海市长宁区地市商会进行了交流。

宁波市职业经理人协会常务副会长曹云介绍了协会在服务政府、企业及地方经济方面的成果，指出宁波产业基础坚实，在绿色石化、高端装备等先进制造业领域优势明显，制造能力强且产业链完备，为沪甬合作提供广阔空间。上海市长宁区地市商会联合会执行会长周波介绍了上海虹口隐形冠军企业促进中心的成立缘由、功能定位、服务模式，以及在培育隐形冠军企业、推动产业链协同等方面

实践成果。

双方就加强联动、深化合作展开讨论，认为沪甬经济互补性强、合作潜力大，可整合资源优势，搭建常态化、机制化合作平台，推动产业对接、企业互动和人才交流，助力企业创新与区域经济高质量发展。

期间，在宁波职协牵线搭桥下，周波一行前往宁波市智能制造专家委

员会交流，主任陈炳荣热情接待，双方围绕沪甬合作、智能制造产业协同发展深入探讨。此外，协会还陪同周波一行走访了音王电声股份有限公司、浙商银行宁波分行及宁波市陆龙兄弟海产食品有限公司，围绕宁波新质生产力培育、金融赋能及特色产业发展等主题开展深度交流活动。

【政策信息】

关于开展宁波市第一批高质量数据集建设揭榜挂帅申报工作的通知

为深入贯彻国务院《关于深入实施“人工智能+”行动的意见》的部署，落实《宁波市人工智能创新发展行动方案（2025—2030 年）》要求，规范引导高质量数据集建设，鼓励企业先

行先试。宁波市经济和信息化局经需求征集、专家评审、需求凝练等环节，形成了第一批高质量数据集建设指南。现开展揭榜挂帅申报工作，申报系统开放时间 1 月 30 日—3 月 6 日。

【服务信息】

宁波市职业经理人协会 2 月份新增合作服务菜单

服务名称	服务内容	服务提供单位
财税服务	为企业提供财税规划咨询顾问，疑难注销，历史遗留问题处理，拆迁规划，税务预警，稽查应对，经营核算等服务。	宁波优晟财税咨询管理有限公司

出海服务	以公司名义办理：为公民提供赴美国、加拿大、葡萄牙、匈牙利定居、探亲、访友、继承财产和其他非公务活动提供信息、介绍、法律咨询、沟通联系及安排、签证申办及相关服务；自费出国留学中介服务	浙江汇加出入境有限公司宁波分公司
工程服务	公司为企业提供建筑幕墙工程、装饰装修工程施工；老旧小区及商业办公等幕墙及外立面墙砖、涂料、外窗改造、加固、维修、保养、清洗、排查等服务	浙江元太建设有限公司
绿电节能	公司服务内容包括：工厂绿电节能（同比国网电价节省 30%–50%）、企业老板家庭别墅绿电服务、工厂全案电力管家服务（预计每年节省费用 10 万以上）、光伏储能设备销售，运维清洗服务、零碳园区绿电认证申请服务、工厂业务 IP 新媒体服务等	浙江万加乐新能源科技有限公司
产业对接	公司生产产品超高真空插板阀，能够满足半导体行业超高真空和高真空的应用，坚固耐用，使用寿命长，能够达到 10 万次以上启动，为当下半导体行业提现先进的技术服务	宁波市仪表阀门厂
产品供应	公司主营的线性模组、直线电机、精密平台、单轴机器人等工业机器人模组，可广泛应用于新能源电池、新能源汽车、光伏、3C 电子、半导体、液晶面板、生物医疗、工程机械等多个领域，能够为客户提供性能卓越、品质优良、性价比高的产品。	宁波莱盟机器人有限公司

秘书处联系电话：0574-87189652

【行业信息】

泉州职协赴惠安黄塘镇开展春节走访慰问活动

1月22日，泉州职协联合泉州市数据管理局走进惠安黄塘镇开展“迎新春，送温暖”春节走访慰问活动，慰问当地困难群众。泉州市数据管理

局党组书记、局长廖晓凌，局领导施金洋，泉州市职业经理人协会执行会长刘志辉、副会长陈耀等领导一同参与慰问。在黄塘镇，大家先后前往当

地多户困难家庭，为老人、贫困家庭、困难人士等送去米、油、牛奶等慰问物资和慰问金，用实际行动送上一份

暖意，帮助他们过一个暖心、舒心的好年。

汕头职协十三周年庆，会长团队齐聚安平老邮局

2025 年 12 月 30 日，汕头市职业经理人协会迎来成立 13 周年，在协会周年庆的特殊时刻，协会组织会长团队齐聚小公园开埠区安平老邮局，共赴一场面向历史深处的、关于商业本质与管理智慧的探寻之旅。协会会长团队 50 余人参加活动。在协会周年庆的时刻，协会会长团队齐聚汕头开埠

的时空坐标点，走进这座百年通信枢纽，意义非凡。

面对百年建筑所展现的穿越周期之力，会长团队共同回顾协会十三载历程，更易于跳出日常事务，以更宏大、更长远的历史视角，共同探讨协会未来战略方向与社会责任。

福建省职协携手多方深化党建共建，赋能基层治理与人才发展

为深入贯彻落实新时代党的建设总要求，福建省职业经理人协会与南开大学福建校友会、福州市鼓楼区洪山镇洪山桥社区正式启动党建共建合作，构建“党建引领、三方联动、资源共享、服务共促”的发展新格局，为闽地基层治理提质、人才赋能增效、产业升级提速注入强劲动能。1 月 10

日晚，协会会长张德生、执行秘书长周冉佳与洪山桥社区领导应邀出席南开大学福建校友会三十周年庆典。庆典现场，南开大学福建校友会正式宣布上述共建计划，三方携手开启合作新篇，赢得现场各界嘉宾的广泛关注与高度赞誉。

巴彦淖尔经理人协会开年第一课，探寻逆势破局之道

1 月 10 日-11 日，一场为巴彦淖尔企业家量身打造的“逆势破局·企业家业绩倍增系统”专题培训成功举办。

本次培训由巴彦淖尔经理人协会与内蒙古正和岛联合主办，内蒙古北大校友会乡村振兴专门委员会协办，

特邀李哲贤博士现场授课，吸引了全市 80 多家企业的 140 余位企业家及高管齐聚学习，共同探寻企业逆势增长的实战路径。2026 年，面对不确定性，

唯一确定的竞争力是组织的学习力与应变力。巴彦淖尔企业家们以学习开启新年，以系统思维武装团队，正在迈向一条更稳健、可持续的增长之路。

【职城简讯六则】

一、1 月 13 日上午，宁波职协常务副会长曹云与全国劳模匠道工作室主任胡道林，余姚市民政局原副局长朱建梁一行赴余姚河姆渡浙江河姆液杨梅产业发展有限公司参观交流，助推宁波品牌焕发新生机，成为可持续发展的现代产业。

二、1 月 18 日，宁波职协常务副会长曹云应邀出席会员企业宁波光彩服饰有限公司二十周年庆典，并作为重要嘉宾作开场致辞，对光彩服饰成立二十周年表示热烈祝贺。

三、1 月 14 日，宁波职协常务副会长曹云与上海虹口隐形冠军企业促进中心理事长、上海市长宁区地市商会联合会执行会长周波一行专程赴宁波市智能制造专家委员会进行座谈交流。双方围绕沪甬合作、智能制造产业协同发展等议题展开深入交流。

四、1 月 14 日，在宁波职协的陪

同下，上海虹口隐形冠军企业促进中心理事长、上海市长宁区地市商会联合会执行会长周波一行先后走访了音王电声股份有限公司、浙商银行宁波分行及宁波市陆龙兄弟海产食品有限公司，聚焦宁波新质生产力培育、金融赋能与特色产业发展等开展了一系列深度走访与交流。

五、1 月 30 日上午，甬商公共服务平台主任曹云、副主任邵亮一行专程赴天一阁·月湖景区管理办公室，与景区党组书记、主任陈晓虎进行座谈交流，汇报平台新的一年工作思路，并就推动甬商文化与月湖景区融合发展进行深入探讨。

六、1 月 31 日下午，第四届健康产业甬城论坛暨宁波市职业经理人协会健康产业经理人分会二届三次会员大会成功举办，近 200 位健康产业精英、经理人及专家学者参会，共话“AI 新时代：健康产业的挑战与机遇”。

宁波职协祝 2 月生日的理事生日快乐

- ◆ 张建强 宁波市镇海区职业教育中心学校校长
- ◆ 毛燕娜 北京盈科（宁波）律师事务所执行主任、工会主席
- ◆ 徐金尧 宁波精华电子科技股份有限公司总经理
- ◆ 于丹 宁波市众信职业培训学校校长
- ◆ 余巍 宁波德泰中研信息技术有限公司人事经理
- ◆ 黄惠琴 宁波大学商学院副教授、管理学博士
- ◆ 傅红平 宁波广源纺织品有限公司总经理
- ◆ 简家文 宁波大学信息科学与工程学院教授
- ◆ 王丽亚 宁波世明会计师事务所（特殊普通合伙）合伙人
- ◆ 毛社国 宁波鄞州横街云岗仙草茶业合作社总经理
- ◆ 毕成龙 宁波天天建材有限公司董事长
- ◆ 周力争 广博集团股份有限公司人事经理

报：市经信局，市民政局，市社科联，市工商联。

送：协会会长，副会长，常务理事，理事，会员单位，监事会。
